DIMEP SISTEMAS

Manual do Software

Plano Compact

Revisão: 08

Data: 29/12/2017

Apresentação

O software Kairos foi desenvolvido a partir de anos de experiência da Dimep no mercado de controle de ponto, e é destinado à área de Gestão de Pessoa para empresas atendendo à portaria 1510, ou que não precisam se adequar a ela. Tem como propósito processar o ponto dos funcionários de forma automática, com ênfase na praticidade de operação e velocidade no tratamento de ponto.
Este manual contempla todas as funcionalidades do plano Compact e os módulos adicionais que podem ser adicionados ao plano.

Principais Funcionalidades:

Características:

- Controla até 16 marcações de horários por dia;
- Classificação Horas Extras Diária, Semanal, Mensal e Faixa;
- Coleta manual dos registros do relógio via TCP/IP e Arquivo de Texto;
- Coleta agendada automática com relógios (BioLite, BioPoint II S, Micropoint XP, PrintPoint II, MiniPrint, FaceAccess, PrintPoint III, PrintPoint Li, BioLite NG e Smart);
- Envio de comandos para inclusão ou exclusão (funcionários, digitais, faces, data/hora) via interface Web;
- Atende ou não a empresas que se adequem a Portaria 1510;
- Acesso via *WEB* ambiente *Cloud*;

Módulos Adicionais

- Dashboard Monitoração Via E-mail ou Tela de Atrasos e Hora Extra
- Controle de Força de Trabalho
- Relatório - Controle Força de Trabalho
- Escalas
- Relatórios de Escalas
- Relatórios Extra
- Provisionamento do Banco de Horas Cíclico
- Horários Múltiplos
- Marcação de Ponto Mobile
- Mobile Pedidos
- Compliance – Indicadores Operacionais
- Agendamento Automático
- Impressão de Relatório de Marcações

O Kairos é comercializado em três planos. Segue baixo os recursos disponíveis para cada plano:

Funcionalidades	Plano Standard	Plano Compact	Plano Pro
Pessoas - Cadastros			
Dashboard	✓	✓	✓
Cadastro	✓	✓	✓
Ponto			
Edição De Ponto	✓	✓	✓
Alterar Horário	X	✓	✓
Gerar Marcações	X	X	✓
Vincular Projeto Obra	X	X	✓
Faltas E Atrasos	✓	✓	✓
Pedidos			
Pedido Marcação	X	X	✓
Pedido Justificativa	X	X	✓
Pedido Hora Extra	X	X	✓
Marcar Ponto	X	X	✓
Pré-Justificativas	X	✓	✓
Horas Extras	✓	✓	✓
Férias, Folgas e Sobreaviso			
Marcar Férias	✓	✓	✓
Adicionar Folgas	✓	✓	✓
Adicionar Sobreaviso	✓	✓	✓
Requisitar Férias	X	X	✓
Afastamento	✓	✓	✓
Biometria			
Digitais	✓	✓	✓
Faciais	✓	✓	✓
Horário Alternativo	X	X	✓
Desligamento	✓	✓	✓
Vincular Estrutura	✓	✓	✓
Vincular Grupo	X	X	✓
Alterar Horário	✓	✓	✓
Alterar Regra De Cálculo	X	✓	✓
Operações em Lote			
Alterar Horário	X	✓	✓
Marcar Afastamento	X	✓	✓
Marcar Desligamento	X	✓	✓
Retirar Desligamento	X	✓	✓
Retirar Afastamento	X	✓	✓

Enviar Para Relógio	✓	✓	✓
Associar Ao Relógio	✓	✓	✓
Incluir Horas Extras	X	✓	✓
Vincular Compensação De Ponte	X	✓	✓
Remover Pessoas	✓	✓	✓
Vincular Grupo	X	✓	✓
Vincular Cargo	X	✓	✓
Vincular Regra De Cálculo	X	✓	✓
Vincular Estrutura	X	✓	✓
Criar Usuário	X	✓	✓
Vincular Horários Alternativos	X	X	✓
Retirar Horários Alternativos	X	X	✓
Filtro Pessoas			
Todas As Pessoas	✓	✓	✓
Biometria	✓	✓	✓
Estrutura Organizacional	✓	✓	✓
Manutenção De Grupos	X	X	✓
Manutenção De Estrutura	X	X	✓
Obras			
Cadastro	X	X	✓
Relatório			
Resumo Por Obra	X	X	✓
Resumo Por Funcionário	X	X	✓
Controle De Força De Trabalho (Módulo Adicional)			
Controle De Força De Trabalho (Módulo Adicional)	✓	✓	✓
Escalas (Módulo Adicional)			
Atribuição De Escalas	✓	✓	✓
Folgas	✓	✓	✓
Horários	✓	✓	✓
Relatórios	✓	✓	✓
Gerador De Relatórios (Módulo Adicional).			
Gerador De Relatórios	✓	✓	✓

Cadastros			
Empresa			
Cargos	X	X	✓
Grupos	X	X	✓
Estrutura Organizacional	X	X	✓
Justificativas	X	X	✓
Eventos	X	X	✓
Tipos De Afastamentos	X	X	✓
Empresas	X		✓
Filiais	X	X	✓
Relógio			
Configurações De Relógio	✓	✓	✓
Funções Relógio	✓	✓	✓
Relógios			
Configurações De Relógio	✓	✓	✓
Compartilhamento Relógio	X	X	✓
Associação De Estrutura	X	X	✓
Supervisores De Relógio	✓	✓	✓
Vínculo De Supervisores	✓	✓	✓
Cálculo			
Feriados e Pontes			
Feriado	✓	✓	✓
Ponte	X	✓	✓
Matriz	✓	✓	✓
Filial	X	X	✓
Horários	✓	✓	✓
Períodos	✓	✓	✓
Regras	X	✓	✓
Sistema			
Usuários	X	✓	✓
Perfil	X	X	✓
Preferências			
Geral	✓	✓	✓
Campos Extras			
Estrutura Organizacional	X	X	✓
Cargo	X	X	✓
Importação			
Formatos De Arquivo			
Estrutura	X	X	✓
Cargo	X	X	✓
Funcionários	X	X	✓
Coleta De Marcações	✓	✓	✓
Escalas	X	X	✓
Importação De Apontamentos			

Importação Relógio	✓	✓	✓
Importar Arquivo Texto	✓	✓	✓
Importação Pessoa	X	X	✓
Importação Estrutura	X	X	✓
Importação Cargo	X	X	✓
Importação de Escala	X	X	✓
Exportação			
Formatos De Exportação			
Folha De Pagamento	X	X	✓
Exportação Sexagesimal	X	X	✓
Exportação Centesimal	X	X	✓
Exportação De Marcações	✓	✓	✓
Exportar	X	X	✓
Cálculo Pendente			
Por Estrutura	✓	✓	✓
Por Funcionário	✓	✓	✓
Divergências			
Inconsistências	✓	✓	✓
Apontamento Incomum	✓	✓	✓
Gerar Marcações Em Dias Divergentes	X	X	✓
Excluir Marcações Em Dias Divergentes	X	X	✓
Pedidos			
Marcações	X	X	✓
Férias	X	X	✓
Faltas E Atrasos	X	X	✓
Hora Extra	X	X	✓
Mensagem			
Não Lidas	✓	✓	✓
Lidas	✓	✓	✓
Rotinas Em Lote - Menu			
Marcações	✓	✓	✓
Faltas E Atrasos	X	✓	✓
Hora Extra	X	✓	✓
Férias, Folgas e Sobreaviso	X	✓	✓
Escala De Horário	X	✓	✓
Escala De Folgas	X	✓	✓
Banco De Horas	X	✓	✓

Relatórios			
Cadastro			
Estrutura Organizacional	✓	✓	✓
Feriados	✓	✓	✓
Horários	✓	✓	✓
Pessoas	✓	✓	✓
Ponto			
Espelho De Ponto	✓	✓	✓
Ponto Do Funcionário	✓	✓	✓
Férias, Folgas E Sobreaviso			
Férias	✓	✓	✓
Férias Detalhadas	X	X	✓
Escala De Folgas	X	✓	✓
Sobreaviso[	X	✓	✓
Banco De Horas			
Banco De Horas Resumido	X	✓	✓
Extrato Do Banco De Horas	X	✓	✓
Fechamento Banco De Horas	X	✓	✓
Banco De Horas Cíclico	X	✓	✓
Outros			
Login	✓	✓	✓
Ocorrências	X	✓	✓
Mapa De Ocorrências	X	X	✓
Ausentes E Presentes	X	✓	✓
Absenteísmo	X	✓	✓
Eventos	X	X	✓
Resumo Sintético De Ho	X	X	✓
Log De Navegação	X	X	✓
Controle De Força De Trabalho	✓	✓	✓

Requisitos Mínimos

Compatível com Sistemas Operacionais:

Windows 2003 Enterprise 32 bits, Windows 2003 Standard 32 bits,
Windows Vista Ultimate, Windows Vista Business, Windows Vista Home Premium, Windows Server 2008 Enterprise,
Windows Seven Ultimate 32 ou 64x, Windows Seven Home Premium 32 ou 64x, Windows Seven Professional 32 ou 64x,
Windows 8 Professional 32 ou 64 bits, Windows 8 Enterprise 32 ou 64 bits,
Windows 10 Home 32 ou 64 bits,
Windows 10 Pro 32 ou 64 bits e
Windows Server 2012 com Service Pack Aplicado.

- Internet Explorer 9 ou superior, Google Chrome 30.0.15.99.66 ou superior, Mozilla Firefox 27.0.1 ou superior
- Microsoft Framework 3.5 SP1
- Pentium IV - 2,0 Ghz ou superior ou AMD equivalente
- 2 Gb RAM ou superior
- 5 Gb Hard Disk – superior de preferência
- 1 placa Ethernet
- Resolução de Vídeo 1024 x 768
- Velocidade mínima recomendada de 512 Kbps de Banda Larga.

Índice

1. Acesso do Sistema 13
1.1. Acessando o sistema pela primeira vez 13
1.2. Recuperar Senha 13
1.3. Alterar Senha 14
1.4. Selecionar Empresa 15
1.5. Sair do Sistema 15
1.6. Menu Principal 16
2. Ajuda do Sistema 17
3. Ajuda 18
4. Download Produtos 20
5. Cálculos Pendentes 21
6. Divergências 22
6.1. Inconsistências 22
6.2. Marcações Incomuns 24
7. Mensagens 25
8. Dashboard 26
9. Definições 27
9.1. Empresas 27
9.2. Relógios 29
9.2.1. Configurações Relógios 29
9.2.2. Funções Relógio 43
9.2.3. Relógios 45
9.2.4. Supervisores de Relógio 47
9.3. Cálculo 49
9.3.1. Feriados e Pontes 49
9.3.2. Horários 50
9.3.3. Períodos 65
9.3.4. Regras de Cálculo 65
9.4. Sistema 108
9.4.1. Usuários 108
9.4.2. Preferências 110
9.5. Importação 111
9.5.1. Formatos de Arquivo 111
9.5.2. Importação 112
9.6. Exportação 114
9.6.1. Exportação de Marcações 114
10. Pessoas 116
10.1. Ponto 119
9.1.1 Marcar Ponto 119

10.2. Faltas e Atrasos 120
10.3. Pré-Justificativa 121
10.4. Horas Extras 122
Requisitar Hora Extra....122
10.5. Férias, Folgas e Sobreaviso 123
10.6. Afastamento 126
10.7. Contatos e Info 127
10.8. Biometria 128
10.9. Alterar Horário 132
10.10. Marcar Afastamento 133
10.11. Mais 134
10.11.1. Marcar Desligamento 134
10.11.2. Retirar Desligamento....135
10.11.3. Retirar/Alterar Afastamento 135
10.11.4. Enviar Para o Relógio....135
10.11.5. Associar ao Relógio 136
10.11.6. Incluir Horas Extras 136
10.11.7. Vincular Compensação de Ponte 137
10.11.8. Remover Pessoas 137
10.11.9. Vincular Grupo 137
10.11.10. Vincular Cargo....138
10.11.11. Vincular Regra de Cálculo 138
10.11.12. Vincular Estrutura....138
10.11.13. Criar Usuário 139
11. Marcações 140
12. Faltas e Atrasos 142
13. Hora Extra 144
14. Férias, Folgas e Sobreaviso....146
15. Escala de Horários 148
16. Escalas de Folga....149
17. Banco Horas 150
18. Relatórios 154
18.1. Cadastro 154
18.1.1. Estrutura Organizacional 154
18.1.2. Feriados 155
18.1.3. Horários....156
18.1.4. Pessoas 157
18.2. Ponto....158
18.2.1. Espelho de Ponto 158
18.2.2. Ponto do Funcionário 159
18.2.3. Relatório de Pausa....160

18.3. Férias, Folgas e Sobreaviso 161
18.3.1. Férias 161
18.3.2. Escala de Folgas 162
18.3.3. Sobreaviso 163
18.4. Banco de Horas 163
18.4.1. Banco de Horas Resumido 164
18.4.2. Extrato do Banco de Horas 164
18.4.3. Fechamento Banco de Horas 165
18.4.4. Banco de Horas Cíclico 166
18.5. Outros 168
18.5.1. Login 168
18.5.2. Ocorrências 169
18.5.3. Ausentes e Presentes 170
18.5.4. Absenteísmo 171
19. Módulos Adicionais 173
19.1. Dashboard 173
19.1.1. Exibe no Widget 178
19.1.2. Notifica por E-mail 178
19.1.3. Boletim Diário 180
19.2. Controle de Força de Trabalho 186
19.3. Relatório - Controle Força de Trabalho 187
19.4. Escalas 189
19.4.1. Gerar Escalas - Total 189
19.4.2. Gerar Escalas - Parcial 190
19.4.3. Excluir Escalas 190
19.4.4. Horários 190
19.4.5. Excluir Escalas 191
19.4.6. Escala de Folgas - Total 191
19.4.7. Escala de Folgas - Parcial 192
19.4.8. Escalas de Horário 192
19.4.9. Relatórios de Escalas 194
19.5. Relatórios Extra 195
19.6. Provisionamento do Banco de Horas Cíclico 200
19.7. Horários Múltiplos 202
19.8. Marcação de Ponto Mobile 203
19.8.1. Cadastro Empresa 203
19.8.2. Cadastro – Filiais 204
19.8.3. Perfil - Rotina Marcação de Ponto Mobile 204
19.8.4. Pessoas – Contato e Info 205
19.8.5. Alterar Valores Marcações Mobile 208
19.8.6. Editar Ponto 212

19.9. Mobile Pedidos 213
19.9.1. Marcações 213
19.9.2. Férias 215
19.9.3. Faltas e Atrasos 217
19.9.4. Horas Extras 219
19.10. Compliance 221
19.11. Agendamento Automático 238
19.12. Impressão de Relatório de Marcações 240
20. Anexo I – NR17 241
21. Anexo II – Cálculo DSR Crédito 242
22. Anexo III - Cálculo de Limite 244
23. Anexo IV – Buscar Dados ao Acessar a Página 248
24. Anexo V – Cadastro de Férias 249
25. Anexo VI - Relatório Extra Inconsistências 251

1. Acesso do Sistema

1.1. Acessando o sistema pela primeira vez

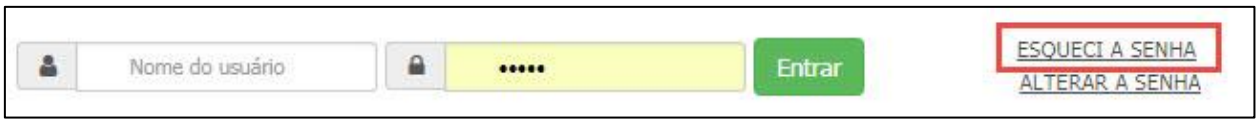
Para acessar o sistema pela primeira vez, acesse o site http://dimepkairos.com.br/ e utilize os seguintes dados de acesso recebidos por e-mail:

Nome do usuário: digite o e-mail do usuário cadastrado após a execução da compra do *software* Kairos®.
Senha: digite a senha enviada por e-mail ao usuário cadastrado.

- Clique no botão **Entrar**.

1.2. Recuperar Senha

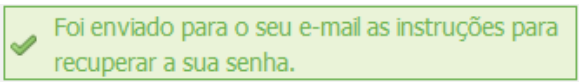
Caso seja necessário, é possível recuperar a senha de acesso do *software* Kairos®.



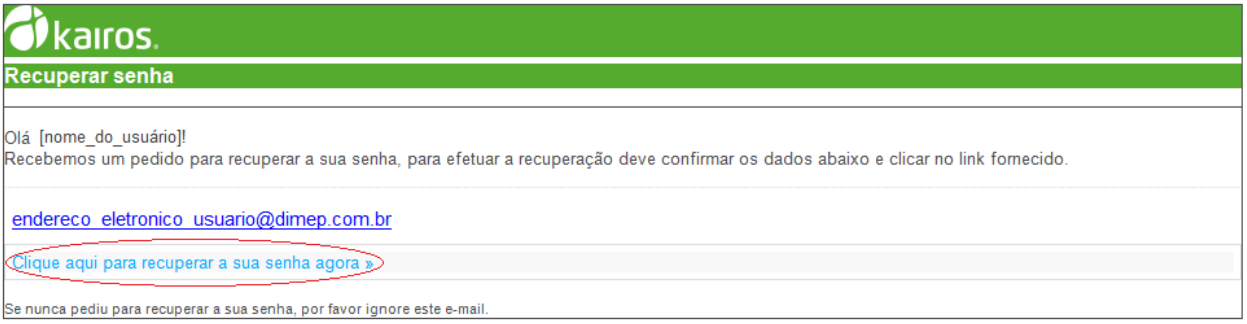
- Clique em **ESQUECI A SENHA.**

- Digite o nome do usuário
- Clique em **Recuperar**

O *software* exibirá uma mensagem indicando as instruções para a recuperação da senha de acesso.

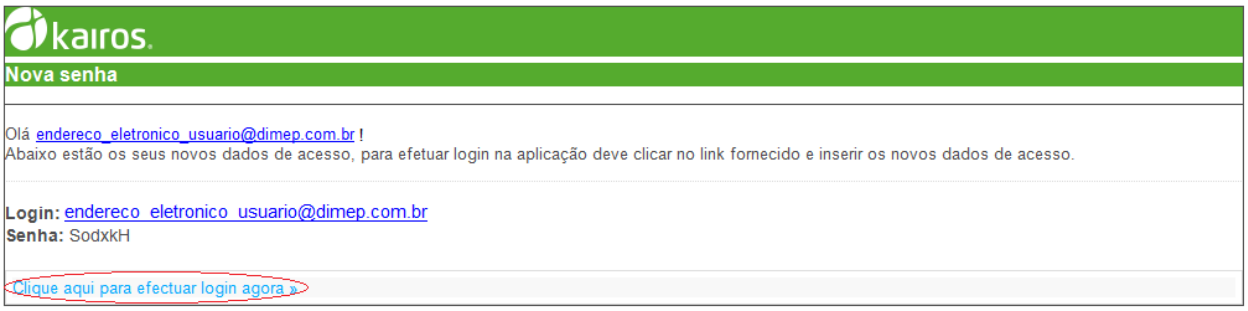


Acesse a caixa de entrada do e-mail especificado para recuperação e clique em **“Clique aqui para recuperar a sua senha agora”.**



- Clique em **Recuperar**

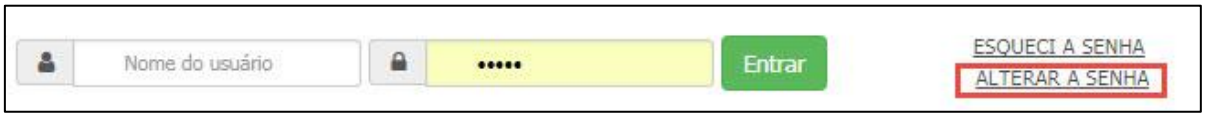
Acesse novamente a caixa de entrada do e-mail especificado para recuperação e clique em **"Clique aqui para efetuar login agora"** com os dados de "login" e "senha".



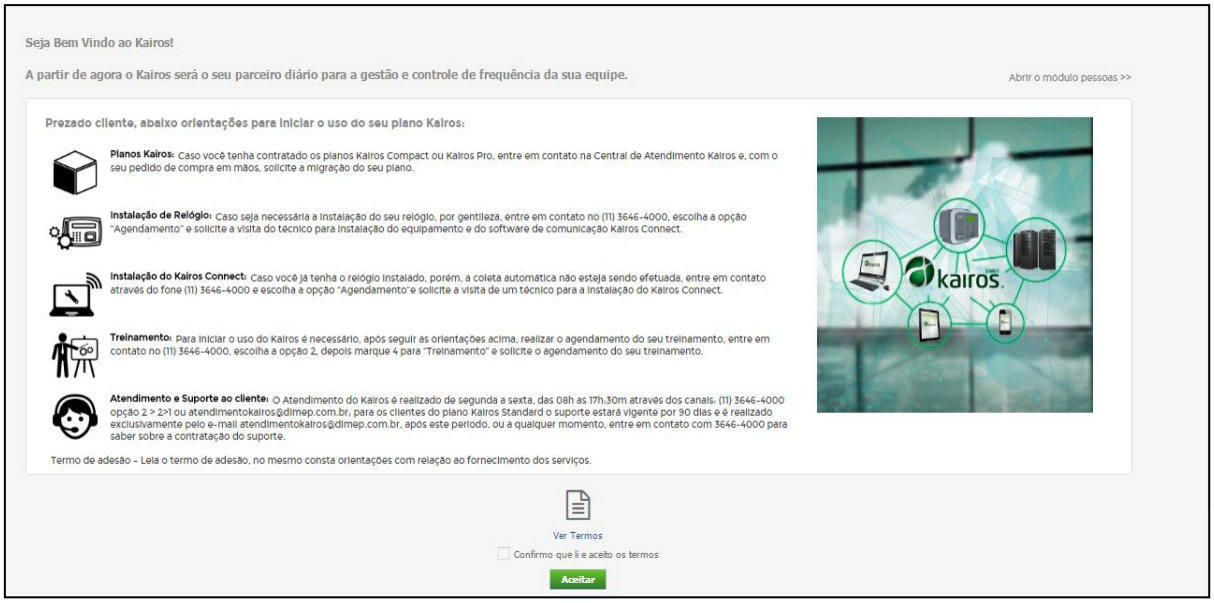
1.3. Alterar Senha

Caso deseje, o usuário pode mudar sua senha. Para isso, deve-se clicar na opção **Mudar dados de acesso**.

Será preciso informar o nome do usuário e a senha atual, assim como a nova senha desejada e uma confirmação desta. Para confirmar, clique na opção "Mudar senha"; para voltar à tela de login, clique em "Iniciar Sessão".



- Após a identificação, o usuário será encaminhado para a tela inicial:



- Após leitura dos termos, clique em **Aceitar**.
  Obs: Os usos das funções do sistema só serão liberados após a confirmação.

Todo usuário do tipo *padrão* pertencerá ao perfil **Master,** o qual terá acesso a todas as funcionalidades do sistema.
O cadastro dos demais usuários será tratado no decorrer deste manual.

1.4. Selecionar Empresa

Na versão pró, é possível cadastrar mais de uma empresa.

A lista de empresas cadastradas será exibida. Para trocar de empresa basta clicar sobre o nome da empresa desejada.

1.5. Sair do Sistema

Para sair do sistema deve-se posicionar o mouse sobre o usuário, na parte superior direita da tela. Aparecerá a opção "**Sair da aplicação**". Clique nesta opção para sair.

Após isso, o usuário retornará à tela de login.

1.6. Menu Principal

O menu principal é composto por nove opções: Pessoas, Marcações, Faltas, Hora Extra, Férias, Folgas e Sobreaviso, Horário de Turnos, Escalas de Folgas, Banco de Horas e Relatórios:

Além dos atalhos: Ajuda do Sistema, Permissão de Suporte, Download Produtos, Cálculo, Divergências e Mensagens, representados pelas imagens:

2. Ajuda do Sistema

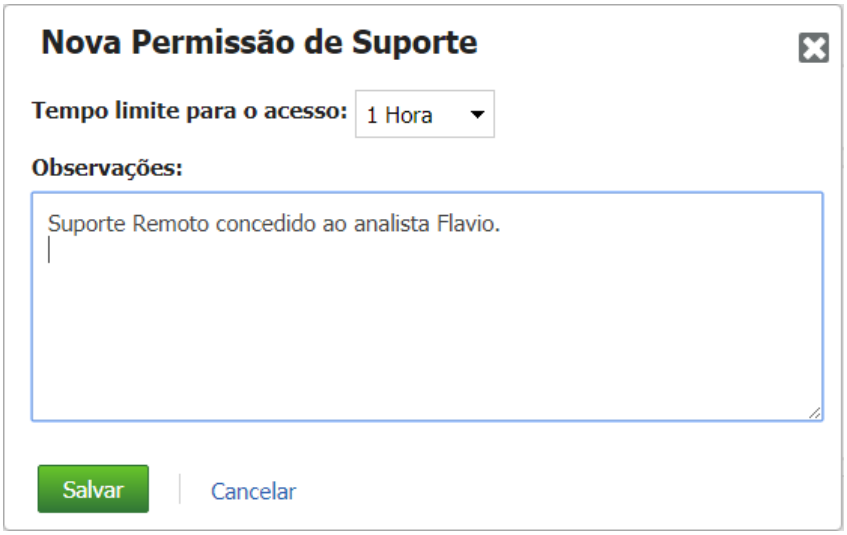
Guia de usuário em que constam esclarecimentos do sistema.

Clique no tema desejado para que as informações sejam detalhadas.

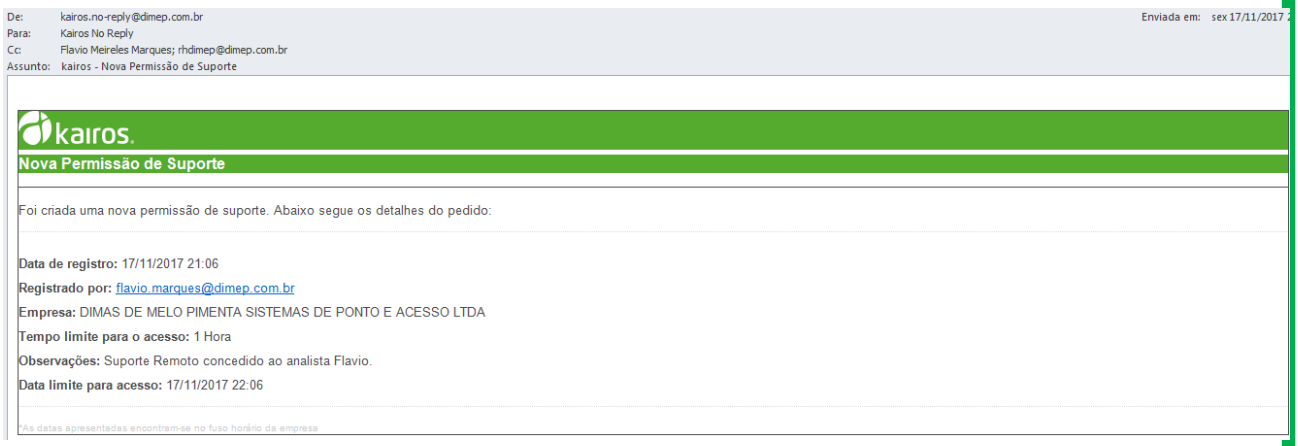
3. Ajuda

Ícone que o cliente deve acessar para permitir acesso do suporte técnico da Dimep.

Ao clicar no ícone acima surge a tela abaixo:



Selecione o tempo de suporte remoto que será concedido sendo (1, 5, 12, 24 e 48) e uma descrição.
Clique no botão "**Salvar**". Após conceder o acesso o usuário irá receber um e-mail e o usuário PRO também será copiado conforme abaixo:

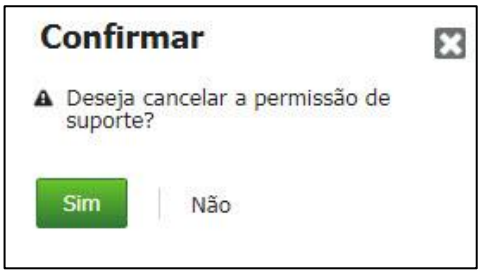


Após o suporte realizar o login será exibido um cronômetro com o tempo restante de suporte, conforme a tela abaixo:

Após o cliente permitir o acesso ao usuário que está logado no sistema, será possível que o analista de suporte realizasse o acesso remotamente.

Clicando sobre o relógio que mostra o tempo restante de acesso, será exibida a tela:

Nesta tela serão exibidas as informações referentes à permissão do suporte além da opção de seu cancelamento.
Caso deseje interromper a permissão, clique em **Cancelar Permissão de Suporte.**
Surgirá a tela de confirmação:

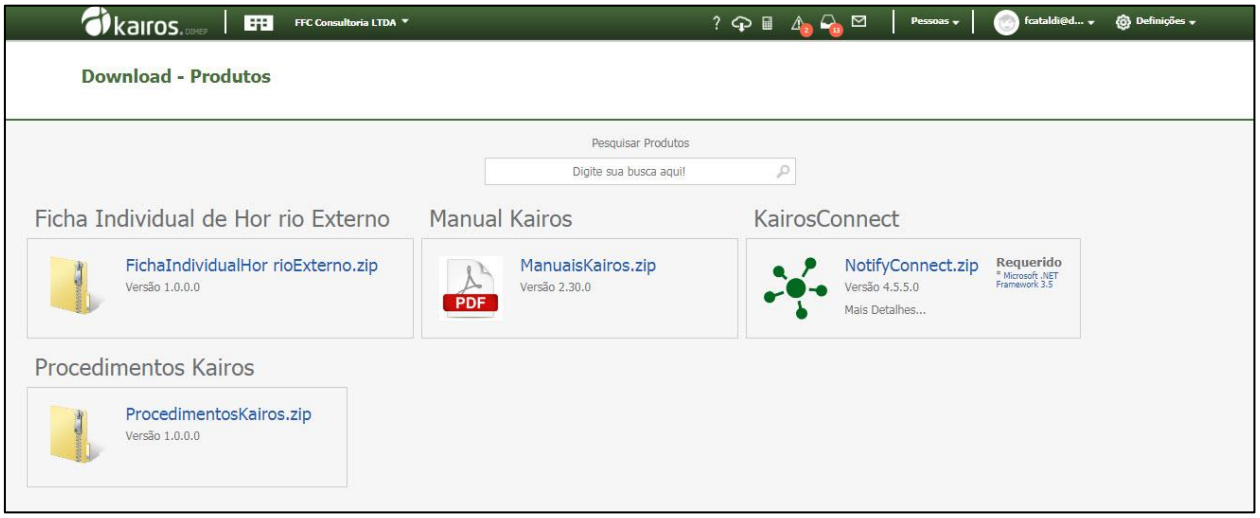


Clique em sim para confirmar o cancelamento.

4. Download Produtos

Ícone para realizar o download do software Kairos Connect, do manual Kairos, dos arquivos de procedimentos do Kairos e da ficha individual de horário externo.

Ao clicar, o usuário é encaminhado para a tela:



OBS: usuários com perfis cadastrados poderão dar permissão alterado o perfil do usuário, incluindo a permissão "Download".

5. Cálculos Pendentes

Esta rotina permite a visualização dos cálculos pendentes por **Estrutura** ou por **Funcionário**. Também permite efetuar o cálculo imediatamente, clicando no botão **Calcular**.

Efetuar cálculo automático ao entrar na página: habilitando esta opção, o cálculo será realizado automaticamente ao acessar esta página.

6. Divergências

Esta rotina permite a visualização das inconsistências (marcações ímpares) e marcações incomuns (mais registros ou menos registros que a carga horária), e permite a edição dos apontamentos.

OBS: o sistema exibe o número de divergências (total de inconsistências + total de marcações incomuns de todos os períodos existentes no sistema para empresa ativa.

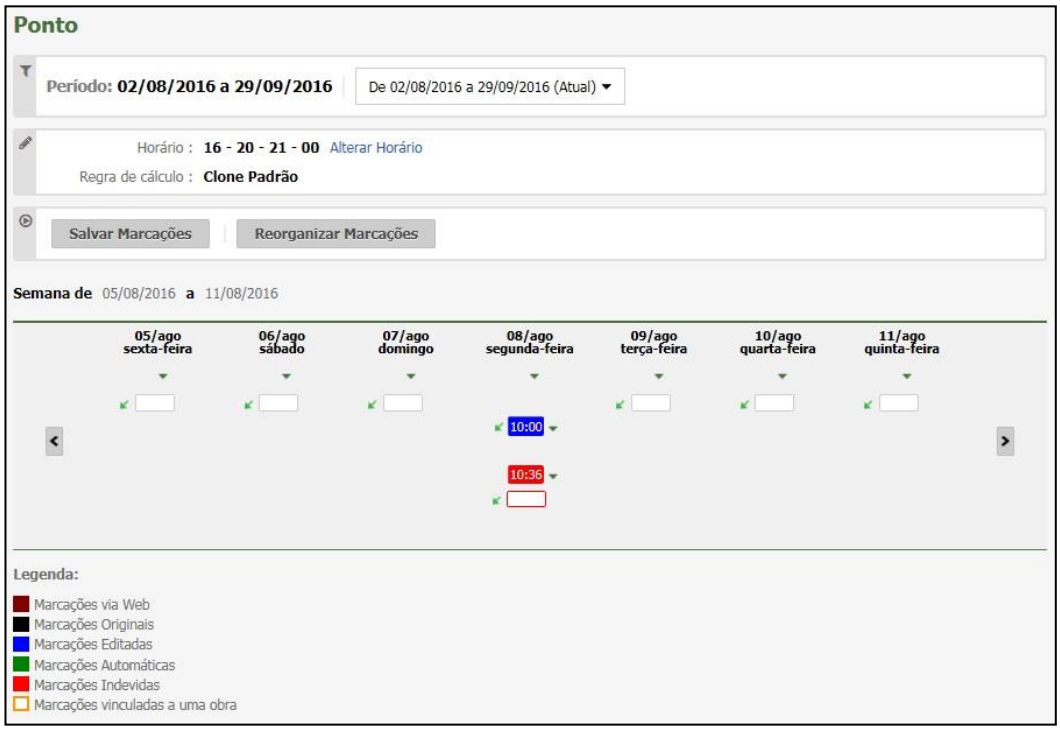
6.1. Inconsistências

Será considerada inconsistência todo dia que existirem marcações ímpares, ou seja, quando houver o registro de uma, três, cinco, sete, nove, onze, treze ou quinze marcações.

OBS: Lembrando que, quando há inconsistências, o sistema não efetua cálculo algum. Desta forma, não é possível zerar os eventos.

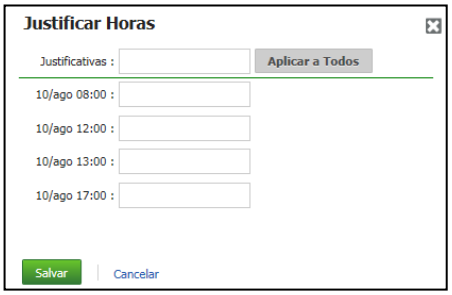
- Para selecionar determinado funcionário, digite seu nome ou o número de matrícula e clique no botão **Pesquisar**. Surge a tela acima.

- Clique em **Editar**; em seguida, será exibida a tela:



- Insira as marcações faltantes.
- Justifique as alterações na tela a seguir:

OBS: A partir dessa tela, é possível Alterar o horário de expediente e regra de cálculo;



Obs.: caso seja a versão não Portaria, não é necessário justificar as inserções.

Caso a opção **Visualizar tipo de marcação de ponto** esteja selecionada em **Definições – Sistema – Preferências**, será exibida uma tabela com opções e cores conforme a tabela a seguir:

Nomenclatura	Cor	Característica
Marcações via Web	**Marrom**	São as marcações realizadas pelo funcionário no sistema através de seu perfil.
Marcações Originais	**Preta**	São as marcações realizadas pelo funcionário importadas do relógio ou arquivo de texto.
Marcações Editadas	**Azul**	São as marcações informadas manualmente pelo usuário do sistema.
Marcações Automáticas	**Verde**	São as marcações geradas através do botão "Gerar Assiduidade" ou "Intervalo Pré-assinalado".
Marcações Indevidas	**Vermelha**	São as marcações assinaladas como incoerentes ao horário de trabalho do funcionário.

6.2. Marcações Incomuns

“Marcação Incomum” significa a quantidade de marcações que forem diferentes das previstas no horário de trabalho.

Exemplo: Horário de Trabalho: 08:00 :12:00 13:00 - 17:00

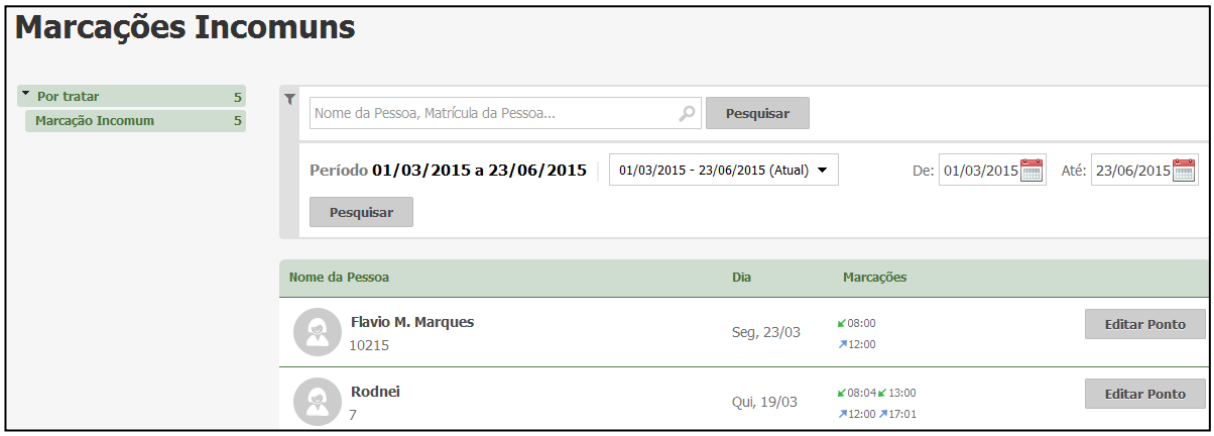
Exemplo 1 Apontamentos: 08:00 – 17:01

Exemplo 2 Apontamentos: 08:00 - 09:00 - 10:00 - 12:01 - 13:00 - 17:30

Conforme os exemplos acima, sempre que o funcionário realizar menos que 4 marcações ou mais de 4 marcações será exibido no filtro “Apontamento Incomum”.

Se o funcionário tiver apontamentos impares (1, 3, 5, 7, 9, 11, 13, ou 15), será exibido no filtro “Inconsistências”.

OBS: A configuração de pausas deverá influenciar no tratamento de visualização destes apontamentos incomuns, ou seja, a base para identificar apontamentos incomuns será o horário de trabalho do funcionário, incluindo as pausas.

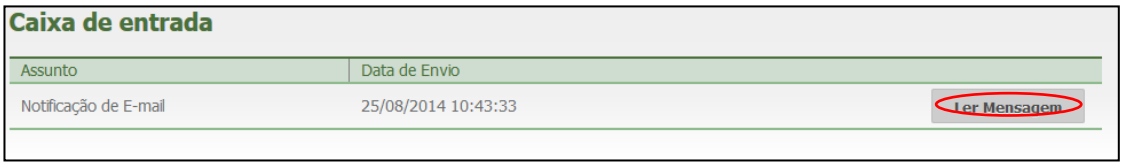


7. Mensagens

Esta rotina permite a visualização das mensagens enviadas pela DIMEP para os clientes do sistema Kairos.

Ao ser recebida uma nova mensagem, surgirá um ícone numérico indicando a quantidade. No exemplo acima, uma mensagem.

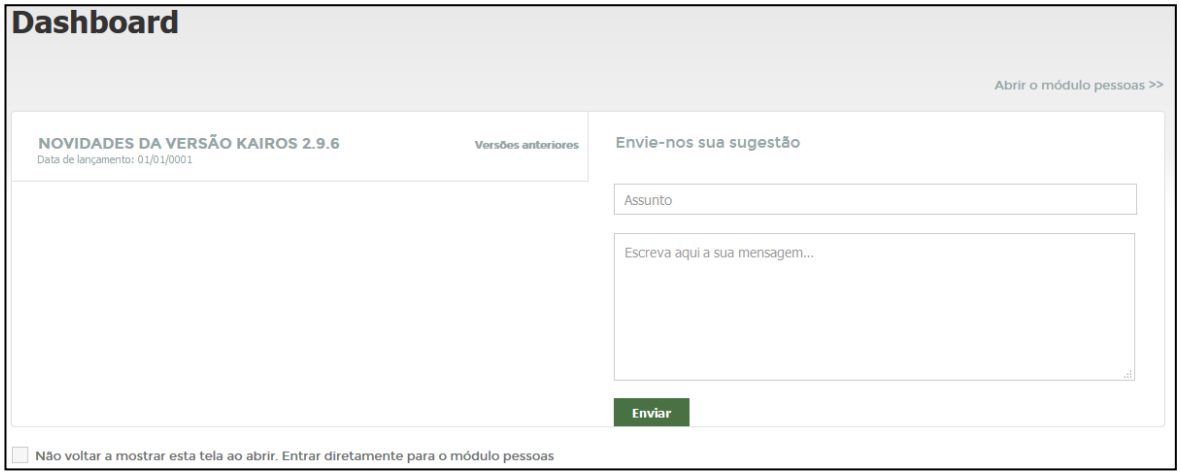
Para visualizar uma mensagem, deve-se clicar no botão "**Ler mensagem**", indicado na imagem abaixo:



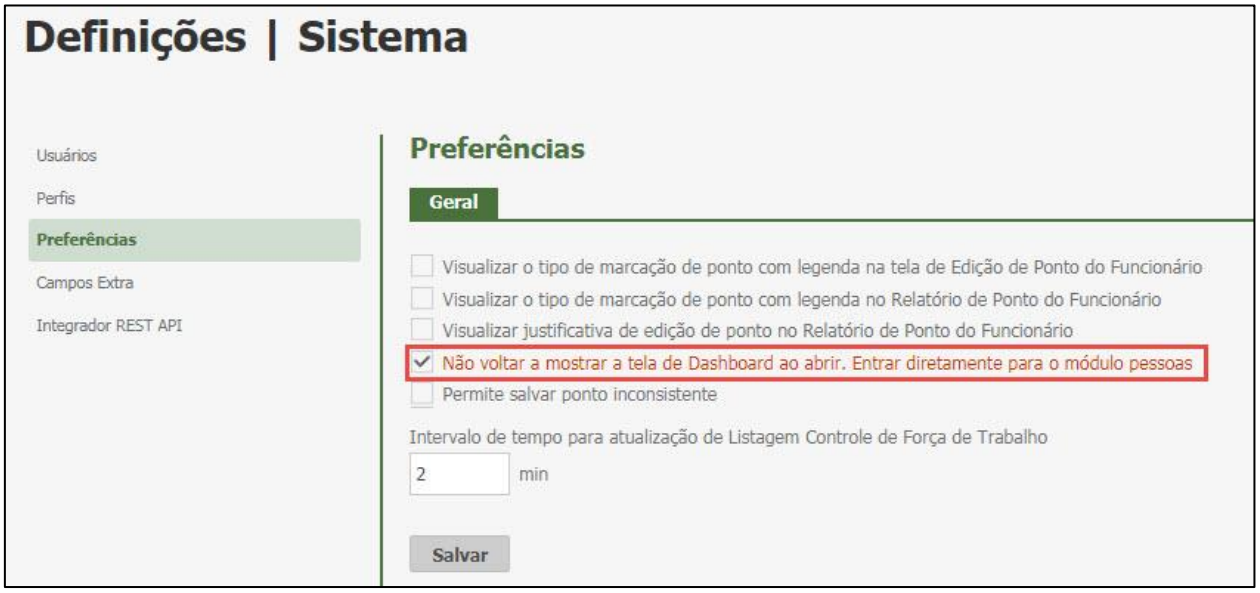
Depois de visualizada uma vez, a mensagem será armazenada na opção "Lidas", indicada abaixo:

8. Dashboard

Nesta tela serão exibidas as novidades de cada versão disponibilizada do Kairos, e nela também será possível enviar sugestões a respeito do software para possíveis melhorias, utilizando o campo **Envie-nos sua sugestão**.



Por default, esta é a tela inicial do Kairos. Caso queira que, ao entrar, o programa vá diretamente ao módulo Pessoas, selecione a opção **Não voltar a mostrar esta tela ao abrir. Entrar diretamente para o módulo pessoas.**



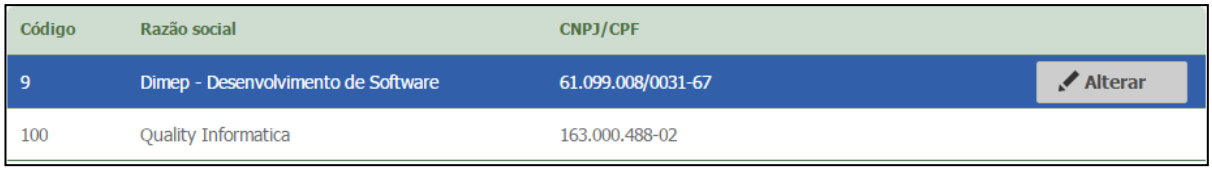
9. Definições

A ABA *Definições* é responsável por 6 (seis) funcionalidades:

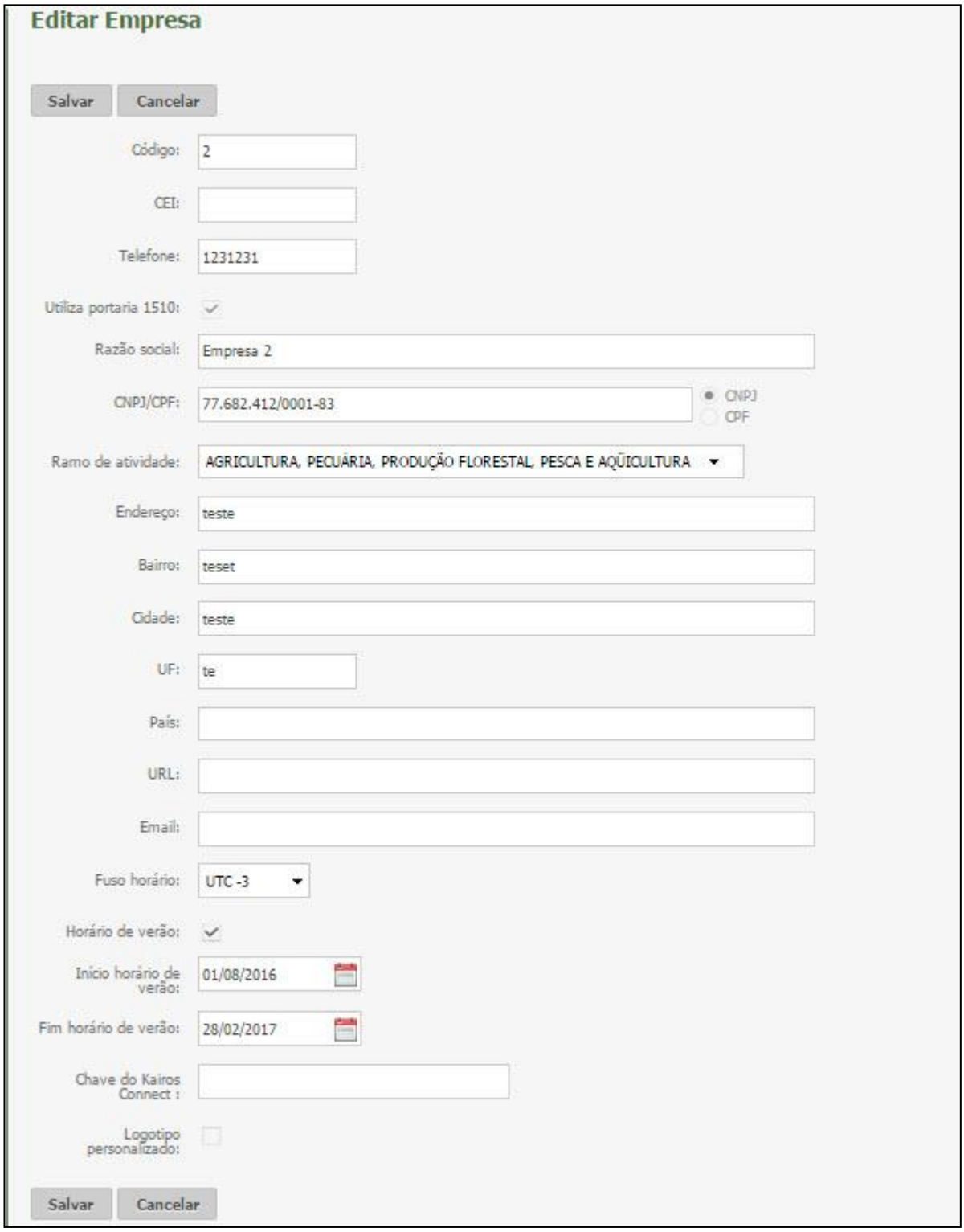
9.1. Empresas

Aqui poderão ser visualizadas as empresas cadastradas no sistema. Pode-se pesquisar uma empresa através de sua descrição ou código.

É possível alterar os dados cadastrais de uma empresa clicando no botão **Alterar**.



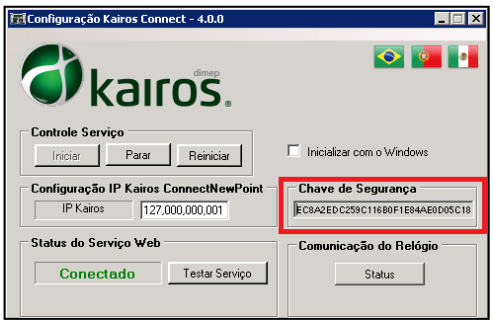
Surge a tela de edição:



Código: Informe o código numérico da empresa (Máximo 09 caracteres).
CEI: Informe o CEI (válido) da empresa, se houver (Máximo 12 caracteres).
Telefone: Informe o telefone da empresa (Máximo 20 caracteres).
Utiliza Portaria 1510: Marque caso a empresa cadastrada se adeque às normas da Portaria 1510.
Razão Social: Informe o nome completo da empresa (Máximo 80 caracteres).
CNPJ: Informe o código nacional de pessoa jurídica da empresa (somente os números). O sistema irá validar se o CNPJ é válido. Em caso de pessoa física, informe o **CPF** (somente os números).

Ramo de Atividade: Selecione o ramo de atividade da empresa.
Endereço: Informe o endereço da empresa (Máximo 135 caracteres).
Bairro: Informe o bairro onde a empresa está localizada (Máximo 80 caracteres).
Cidade: Informe a cidade onde a empresa está localizada (Máximo 80 caracteres).
UF: Informe a sigla do estado onde a empresa está localizada (Máximo 2 caracteres).
País: Informe o país onde a empresa está localizada (Máximo 50 caracteres).
URL: Se existir, informe o site da empresa (Máximo 200 caracteres).
E-mail: Se existir, informe o endereço de e-mail da empresa. Formato 'x@x.x' (Máximo 80 caracteres).

Fuso Horário: Informe o fuso horário em que a empresa está.
Horário de Verão: Informe se o relógio deverá ser configurado para horário de verão.
Início horário de verão: Informe a data de início do horário de verão.
Fim horário de verão: Informe a data de fim do horário de verão.
Chave do Kairos Connect: Informe o código de segurança gerado automaticamente pelo Kairos Connect a partir da versão 4.0.0 ou superior. O objetivo é limitar a conexão do Kairos Connect com a empresa. A chave **não é obrigatória** de ser cadastrado no Kairos, porém se for cadastrada será validada com a chave do Kairos Connect.



Logotipo Personalizado: possibilita o usuário selecionar o logotipo da empresa que será exibido nos relatórios.
Obs.1: Sistema permite que sejam selecionadas imagens com até no máximo de 60 Kbytes. A resolução ideal do logotipo é 160 x 74 pixels.
Obs.2: Esta alteração irá alterar o logotipo de todos os relatórios do sistema.

*Obs. 1: Os campos são **obrigatórios**, exceto CEI, País, URL, E-mail, Fuso Horário, Horário Verão, Chave Kairos Connect.*
Obs. 2: Os campos Razão Social, CNPJ/CPF, Endereço e Ramo de Atividade (Atividade Econômica), serão exibidos no relatório de ponto dos funcionários.
Obs. 3: Os campos Razão Social, CNPJ/CPF, Utiliza Portaria 1510, não podem ser alterados.

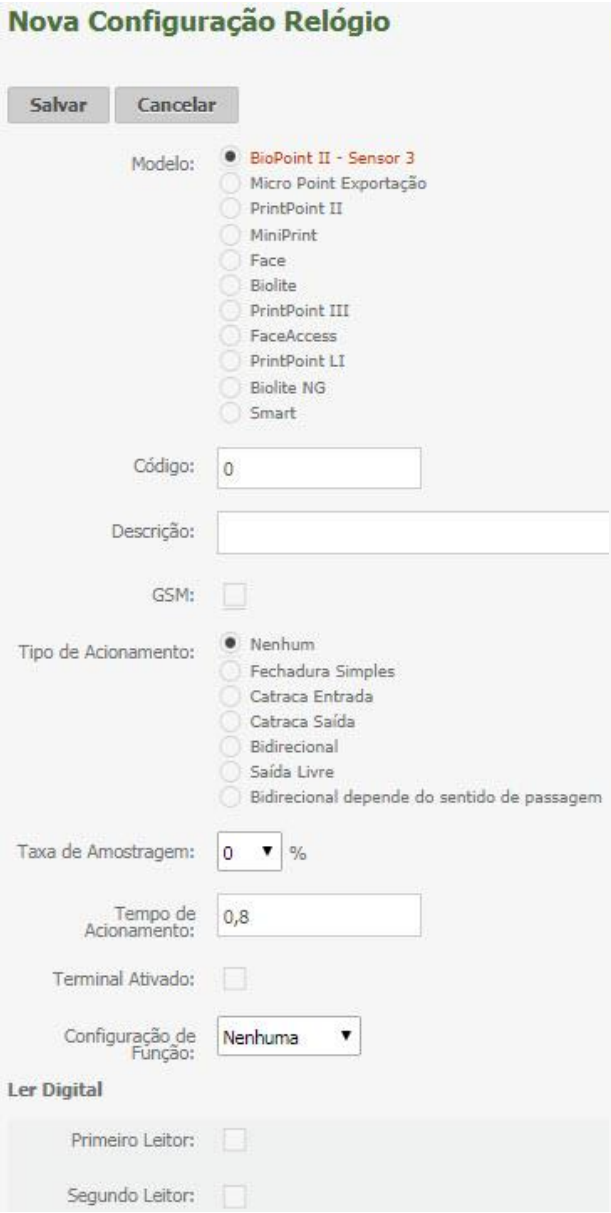
Após preencher com as informações, clique em **Salvar** para editar a empresa. Caso não queira editá-la, clique em **Cancelar**.

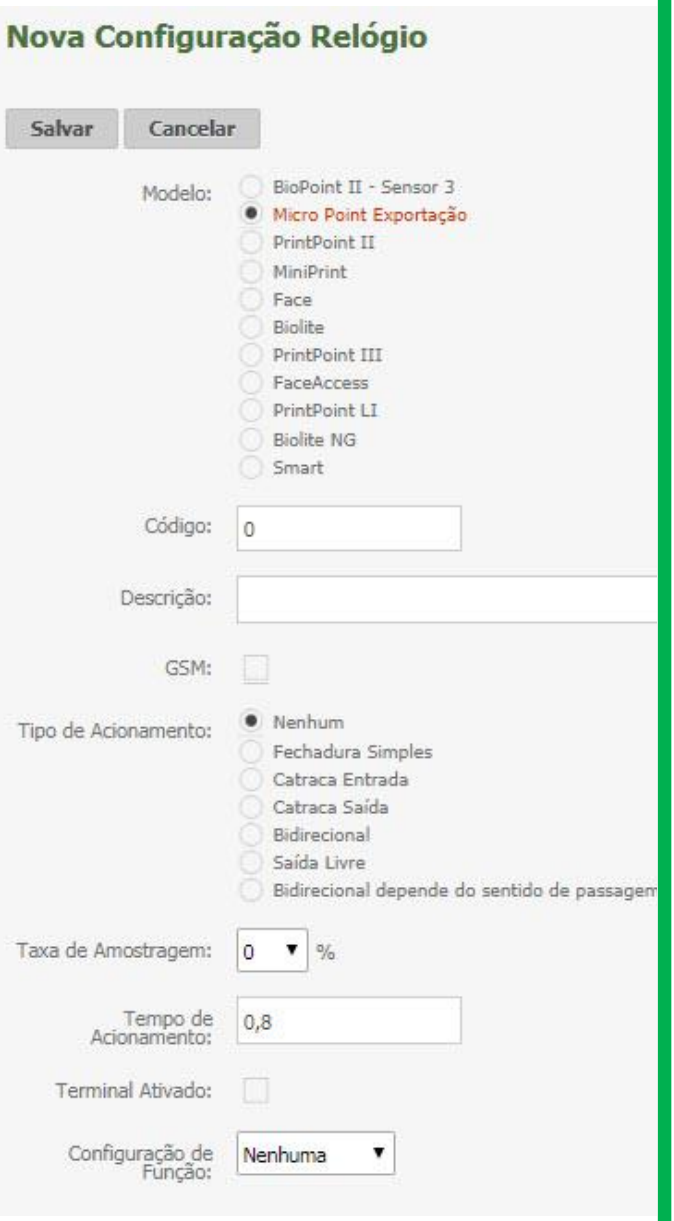
9.2. Relógios

9.2.1. Configurações Relógios

Este cadastro é responsável pela inserção e edição das configurações do Relógio.
Para incluir uma nova configuração, clique no botão **Adicionar**.

BioPoint II / Micro Point XP - Exportação





Modelo: Selecione o modelo do equipamento (BioPoint II – Sensor 3, Micro Point Exportação, PrintPoint II, MiniPrint, Face, BioLite, PrintPoint III, FaceAccess, PrintPoint Li, BioLite NG ou Smart).
Código: Informe o número do relógio.
Descrição: Informe uma descrição para o equipamento.
Configuração de Acesso: Permite diferenciar a marcação de acesso da marcação de ponto utilizando função no mesmo relógio. (*Disponível para empresas Não Portaria)*
Relógio Controla Acesso: Ativada esta opção todas as marcações realizadas pelo funcionário serão consideradas como acesso e não sendo estas consideradas como registro de ponto, exibe a opção A, caso desativada exibe a opção B.
A- Considerar marcações dentro do mesmo minuto: ativada esta opção, ao realizar a importação o relógio coletará todos os registros realizados no equipamento de acesso dentro do mesmo minuto. Desativada, o sistema desprezará as marcações de acesso dentro do mesmo minuto.

B- Considerar a primeira marcação do dia como acesso: quando o usuário marcar esta opção, ao realizar a importação do relógio a primeira marcação realizada pelo funcionário será considerada como uma marcação de acesso, ou seja, esta mesma marcação será desprezada para registro de ponto, sendo considerada apenas como acesso.

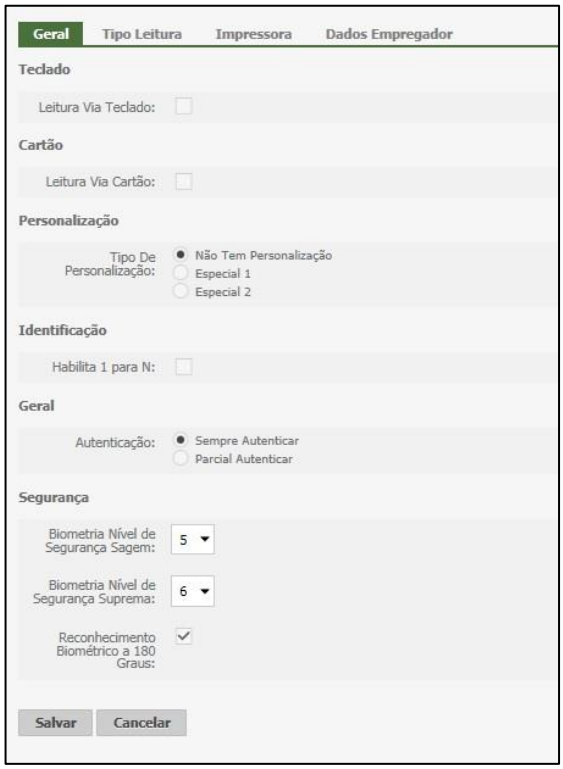
Importar somente registro de ponto: ativada esta opção, todas as marcações diferentes das marcações identificadas através da função como ponto serão ignoradas pela rotina de importação.
Registrar Acesso Bloqueado: ativada esta opção, também coleta os registro de acesso com status bloqueado.
GSM: ative esta opção caso sua configuração e equipamento utilizarem a comunicação com modem GSM.
Registra Acesso Bloqueado: Selecionado, realiza registro de acessos que foram bloqueados.
IP do Servidor GSM: informe o endereço IP do Servidor GSM. (sempre será o IP do computador em que o Kairos Connect for instalado.)
Porta do Servidor GSM: informe o número da porta de conexão GSM liberada na máquina em que o Kairos Connect está instalado.
Tipo de Acionamento: Informe caso o relógio realize acionamentos (porta, catraca).
Taxa de Amostragem: Neste campo deve ser colocado um valor numérico que varie entre 0 a 100%. Esta taxa de amostragem servirá para seleção aleatória dos cartões que forem lidos pelo relógio, com a finalidade de sorteio para revista.
Tempo de Acionamento: Neste campo deverá ser informado o tempo que alguns tipos de acionamentos terão que ficar ativados. Podem variar entre 0,00 até 9,99 segundos. São utilizados para tipos de acionamentos que controlam fechaduras ou cancelas.
Terminal Ativado: Selecione se o terminal está ativado ou não.
Configuração de Função: Vincule uma configuração para o relógio.
Ler Digital (opção disponível apenas para equipamento modelo BioPoint II):

Primeiro Leitor: Quando o equipamento possuir leitura biométrica, marque para que a digital seja solicitada no primeiro leitor, se houver.

Segundo Leitor: Quando o equipamento possuir leitura biométrica, marque para que a digital seja solicitada no segundo leitor, se houver.

PrintPoint II / MiniPrint / PrintPoint III/ Smart

Aba Geral



Leitura via teclado:

– **ativada**, configura o equipamento com teclado habilitado para digitação do empregado.

– **desativada**, configura o equipamento com teclado bloqueado para digitação do empregado.

Leitura via cartão:

– ativada, configura o equipamento com leitura via cartão ativada.

– desativada, configura o equipamento com leitura via cartão desativada.

Tipo de Personalização: Marque esta opção se os cartões têm Personalização. (somente para tipo de leitura 2 de 5 intercalado).

Habilita 1 para N: Ativada, configura o equipamento para aceitar o registro via Digital sem o uso de crachá ou teclado.

Autenticação: Escolha se é necessário o uso da digital.

Sempre Autenticar: Só permite o registro de ponto com a utilização da digital.

Parcial Autenticar: Permite o registro de ponto com ou sem o uso de digital.

Biometria de Nível de Segurança Sagem: Neste campo, indique o nível de Segurança do Sensor Sagem. Este nível pode ser configurado entre 0 e 9.
Biometria de Nível de Segurança Virdi (apenas PrintPoint III): Neste campo, indique o nível de Segurança do Sensor Virdi. Este nível pode ser configurado entre 0 e 9.
Nível de Segurança Suprema (apenas MiniPrint): Neste campo, indique o nível de Segurança do Sensor Suprema. Este nível pode ser configurado entre 0 e 9.,
Biometria de Nível de Segurança Secukey (apenas PrintPoint III e Smart): Neste campo indique o nível de Segurança do Sensor Secukey. Este nível pode ser configurado entre 0 e 5.
Reconhecimento biométrico a 180 graus: Utilizado para configurar o equipamento para reconhecimento da digital a 180º. Caso não seja marcada esta opção, o leitor fica ativo a 360º que é o default.
Obs.: Essa funcionalidade é somente para os leitores Sagem e firmware PrintPoint II – versão 2.07.0000 e MiniPrint 1.07.0001 ou superior.

Clique no botão **Salvar.**

Aba Tipo Leitura:

Selecione o tipo de leitura do cartão de acordo com o modelo do seu REP.

Tipo de Leitura: Selecione o tipo de leitura do cartão de acordo com o modelo do seu REP.
2 de 5 Intercalado: Padrão universal utilizado para código de barras.
Utiliza Criptografia: Marque esta opção se os cartões têm criptografia. (somente para tipo de leitura 2 de 5 intercalado).
Vetor 1: Informe o número do vetor 1 para cálculo da criptografia.
Verificador 1: Informe o número do verificador 1 para cálculo da criptografia.
Vetor 2: Informe o número do vetor 2 para cálculo da criptografia.
Verificador 2: Informe o número do verificador 2 para cálculo da criptografia.
Selecione a quantidade de dígitos dos cartões criptógrafos, conforme:
Criptografia 08 dígitos
Criptografia 10 dígitos
Criptografia 12 dígitos

2 de 5 Dimep: Padrão Dimep utilizado para código de barras.
3 de 9: Padrão utilizado para código de barras.
Magnético Dimep: Padrão utilizado para crachás Magnéticos.
ABA: Padrão AbaTrack, utilizado para crachás de proximidade.
Wiegand: Padrão Wiegand, especial utilizado para crachás de proximidade.
Wiegand 32 bits Especial: Padrão Wiegand 32 bits especial utilizado para crachás de proximidade.
Wiegand 34 bits: Padrão Wiegand 34 bits, utilizado para crachás de proximidade.
Wiegand 35 bits: Padrão Wiegand 35 bits, utilizado para crachás de proximidade.
Wiegand 37 bits: Padrão Wiegand 37 bits, utilizado para crachás de proximidade, sendo possível selecionar também Padrão H10302 ou H10304.
Smart Card: Utilizado para crachás de proximidade (só faz leitura de dados).
Lê ID: Irá realizar a leitura do ID do cartão de proximidade (ABA, Wiegand, Smart Card).
Lê Matrícula: Irá realizar a leitura da matrícula do cartão.

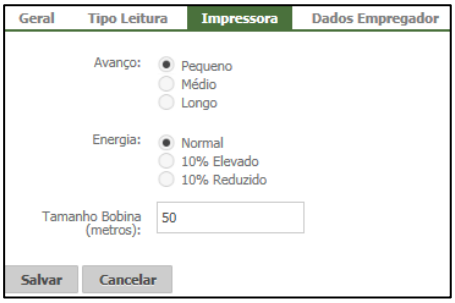
Após escolher o tipo de leitura desejado, selecione **Habilita**, surgirão as seguintes opções:

Informação com □ dígitos – define a quantidade de dígitos obrigatórios no cartão.
Exemplo: 05 dígitos obrigatórios, então o cartão obrigatoriamente deve ter 5 dígitos para ser interpretado com sucesso.
Ignorar com □ dígitos – define a quantidade de dígitos que serão ignorados na leitura
Exemplo: 01 dígito a ignorar, então o cartão lido com 5 dígitos terá ignorado 1 dígito em sua leitura.
Checagem com □ dígitos – define a quantidade de dígitos da checagem (dígito verificador) do cartão.
Exemplo: 01 dígito para checagem, então será lido 1 dígito para checagem do cartão.
Informação opcional com □ dígitos – define a quantidade de dígitos não obrigatórios no cartão.
Exemplo: 15 dígitos não obrigatórios, então o cartão obrigatoriamente deve ter 5 dígitos ou mais para ser interpretado com sucesso.
Número da via com □ dígitos – define a quantidade de dígitos da via do cartão.
Exemplo: 01 dígito para via, então o cartão terá 1 dígito na leitura para via.

OBS.: É obrigatório preencher com 20 posições o formato do cartão.

Clique no botão **Salvar.**

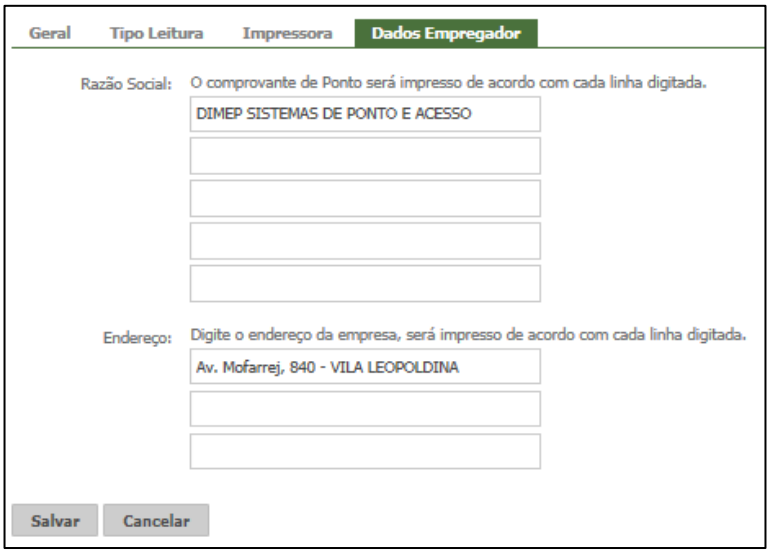
Aba Impressora:



Avanço – Determina o espaçamento entre os tickets.
Pequeno – utiliza um espaçamento pequeno entre as letras impressas no ticket.
Médio – utiliza um espaçamento médio entre as letras impressas no ticket.
Longo – utiliza um espaçamento grande entre as letras impressas no ticket.
Corte (opção disponível apenas para o PrintPoint III, PrintPoint II y Smart)
Parcial - realiza o corte parcial do comprovante de registro de ponto.
Total - realiza o corte total do comprovante de registro de ponto.
Energia (opção disponível apenas para o MiniPrint)
Normal – realiza a impressão com tonalidade normal.
10% Elevada - realiza a impressão com tonalidade 10% a mais que o normal.
10% Reduzida - realiza a impressão com tonalidade 10% a menos que o normal.
Tamanho Bobina (opção disponível apenas para o MiniPrint) – Informe o tamanho da bobina em (Metros).

Clique no botão **Salvar.**

Aba Dados Empregador:

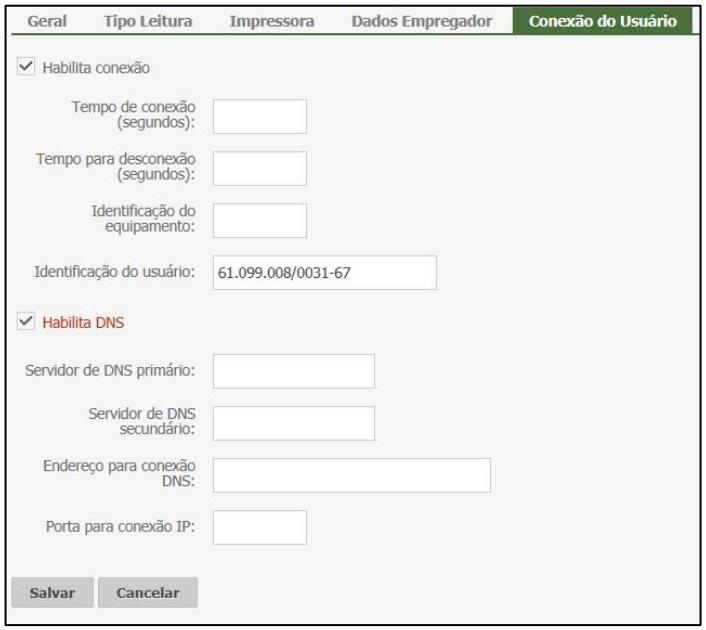


Razão Social: Digite a razão social da empresa. O comprovante de ponto será impresso de acordo com cada linha digitada.

Endereço: Digite o endereço da empresa. O comprovante de ponto será impresso de acordo com cada linha digitada.

Clique no botão **Salvar.**

Aba Conexão do Usuário



Tempo de Conexão (segundos): informe a quantidade de tempo que o relógio irá tentar estabelecer conexão com o sistema.
Tempo para Desconexão (segundos): informe a quantidade de tempo para desconexão caso não haja troca de mensagens entre o software e o equipamento.
Identificação do Equipamento: informe o código do relógio que foi configurado no modem GSM.

Identificação de Usuário: informe o CNPJ ou CPF da empresa principal que foi cadastrada no DMP Store.
Habilitar DNS: selecione se o equipamento vai conectar via DNS ou Não.
Desabilitado exibe os campos:

Endereço para conexão IP: informe o endereço IP da máquina que irá comunicar com o equipamento.
Porta para conexão IP: informe a porta da máquina que irá comunicar com o equipamento.

Habilitado exibe os campos:

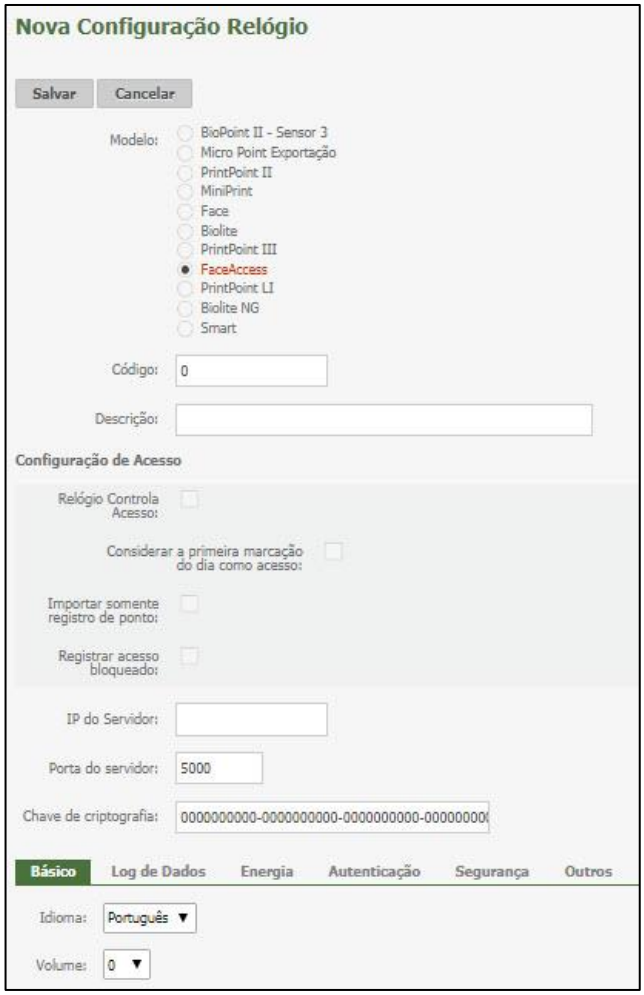
Servidor de DNS primário: informe o endereço IP para conexão com DNS primário.
Servidor de DNS secundário: informe o endereço IP para conexão com DNS secundário.
Endereço para conexão DNS: informe o endereço IP para conexão.
Porta para conexão IP: informe a porta IP para conexão com DNS.

Face

Configuração:

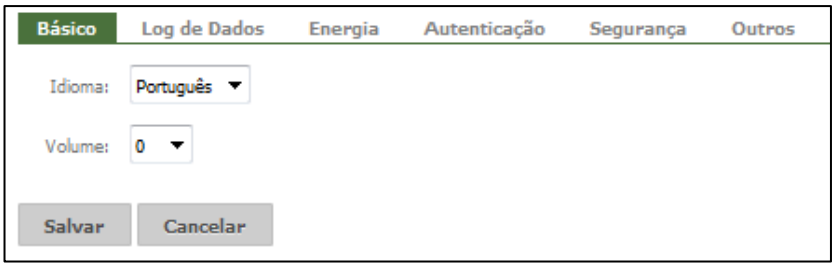
1 para 1: configura o equipamento para aceitar o registro via Digital após o usuário informar via teclado ou crachá o seu número de matrícula.
1 para N: configura o equipamento para aceitar o registro via Digital sem o uso de crachá ou teclado.

FaceAccess



Código - número do equipamento de 1 a 999. Clicando no link Número o software exibe todos os equipamentos já cadastrados.
Descrição - digite um nome para o equipamento, geralmente o nome do local que ele controla. Até 30 caracteres.
IP do servidor: digite o endereço IP do servidor.
Porta do Servidor: digite a porta do servidor.
Chave de Criptografia: informar a chave de criptografia que está configurada no equipamento.

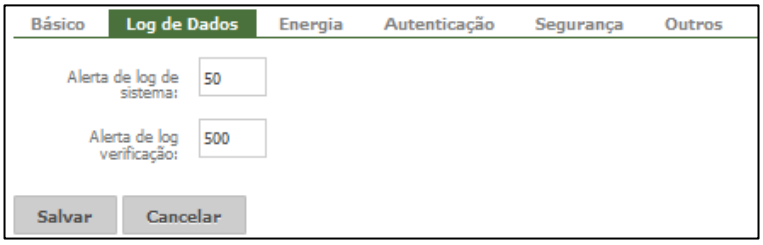
Aba Básico



Idioma: Selecione o idioma a ser utilizado, podendo ser: Português (PTBR) ou Inglês.

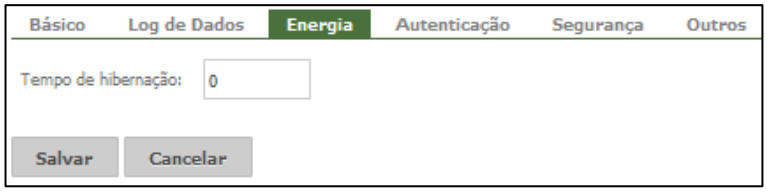
Volume: Selecione o volume desejado, de 0 a 10. O volume zero não emitirá som algum.

Aba Log de Dados



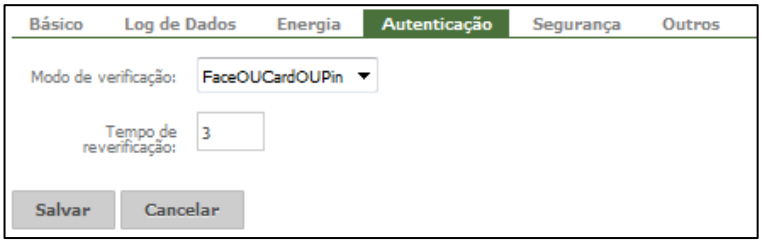
Alerta de Log de Sistema: Quantidade de registros de sistema (incluir, excluir, alterar face, acessar o menu, incluir, alterar, excluir cartão, foto, senha) para alerta.
Alerta de log de Verificação: Quantidade de registros de autenticação para alerta.

Aba Energia



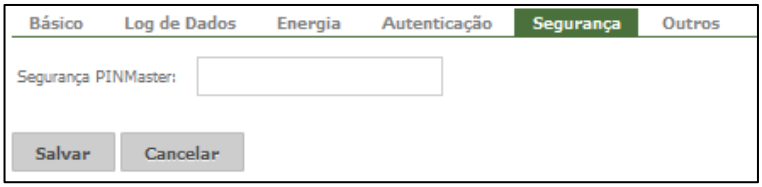
Tempo de hibernação: Neste menu é possível configurar o dispositivo para o modo de economia de energia. Sendo assim, é possível determinar um intervalo em minutos para que o dispositivo se mantenha ligado e, após esse intervalo, hibernar automaticamente. Poderá ser informado um valor de 1 minuto a 9999 minutos. Para desativar este recurso, informar o valor 0.
Este item economiza energia no período de não utilização do equipamento, determinando o tempo em que o equipamento entrará em *stand by*.

Aba Autenticação



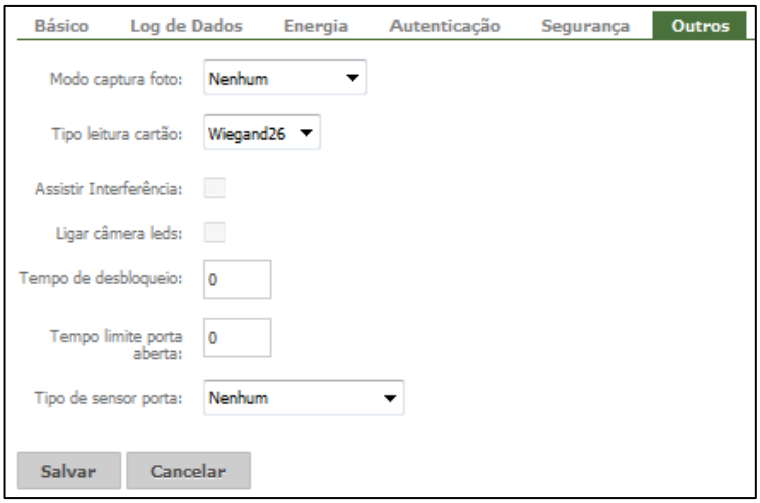
Modo de verificação: Permite escolher o modo de verificação entre Face, Cartão (Card) e Senha (Pin), também podendo ser escolhido mais de um modo.
Tempo de Reverificação: Tempo que será considerado um novo registro de acesso válido. Ao realizar um acesso com sucesso, o equipamento aguardará um tempo para permitir um novo acesso.
Configure 0 (zero) para permitir acessos em sequência.

Aba Segurança



Segurança PINMaster: Senha de acesso ao menu de configuração do equipamento. **OBS: Único por equipamento.**

Aba Outros



Modo Captura Foto: Ao realizar um acesso na FaceAccess, é possível que seja mostrado uma foto da pessoa cadastrada, ou que se tire uma foto de quem está tentando acessar.

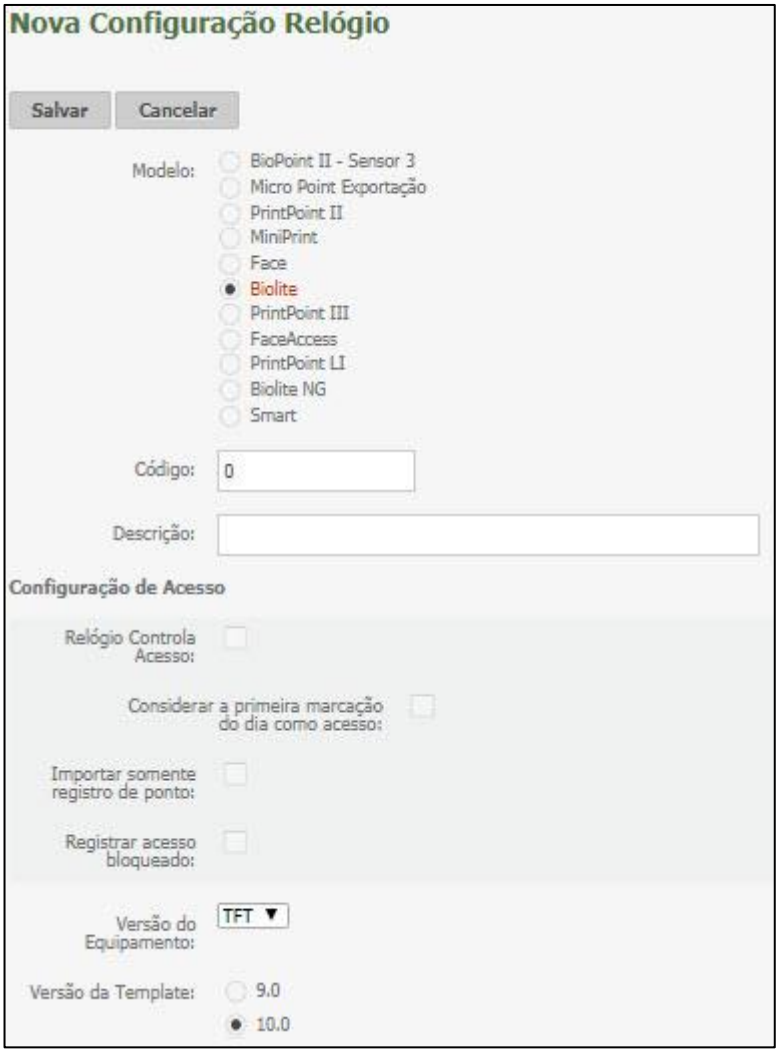
- ✓ **Nenhum-** Não mostra nenhuma foto.
- ✓ **UserPhoto –** Utiliza uma foto já cadastrada.
- ✓ **RealTimeCamera –** Tira uma foto em tempo real.

Tipo Leitura Cartão: Selecione o tipo de leitura do cartão, podendo ser Wiegand26 ou Wiegand34.
Assistir interferência: Habilita o alarme de violação de abertura do equipamento.
Ligar Câmera Leds: Marcada esta opção, irá acender os quatro leds do relógio. Desmarcada, eles permanecerão apagados.
Tempo de Desbloqueio: - tempo em segundos que a porta permanece acionada. Somente para equipamento tipo controlador de porta.
Tempo Limite Porta Aberta: Este item configura o alarme de aviso que será acionado caso a porta fique aberta por mais tempo que o determinado. O tempo padrão determinado é de 20 segundos.

Tipo de sensor da porta: É possível configurar a detecção do estado do sensor da porta de três formas:

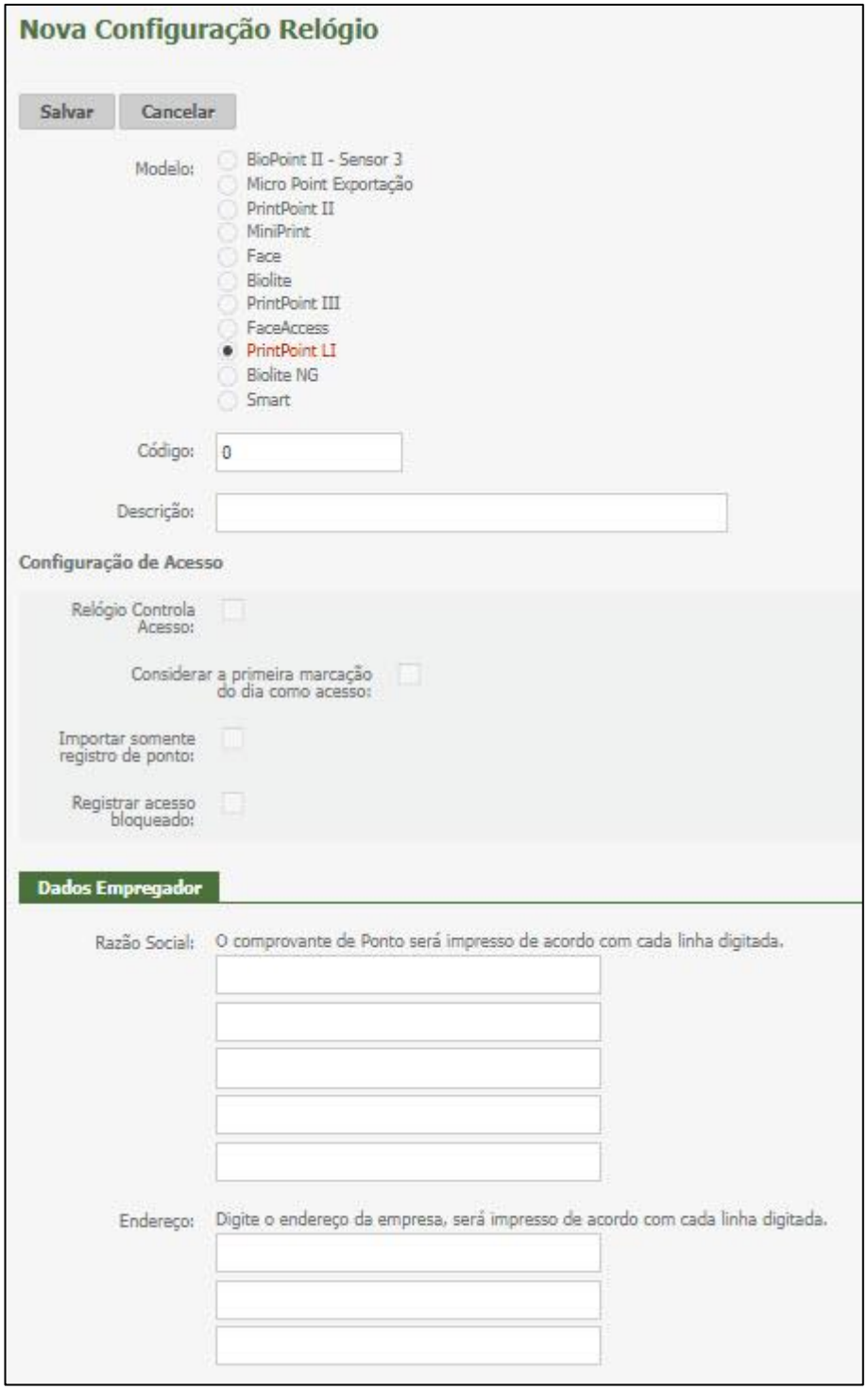
- ✓ Nenhum: O dispositivo não detecta o estado da porta.
- ✓ Normalmente Aberta: O dispositivo detecta a alteração do sinal do sensor de sempre aberto para fechado (NA => NF)
- ✓ Normalmente Fechada: O dispositivo detecta a alteração do sinal do sensor de sempre fechado para aberto (NF => NA).

BioLite



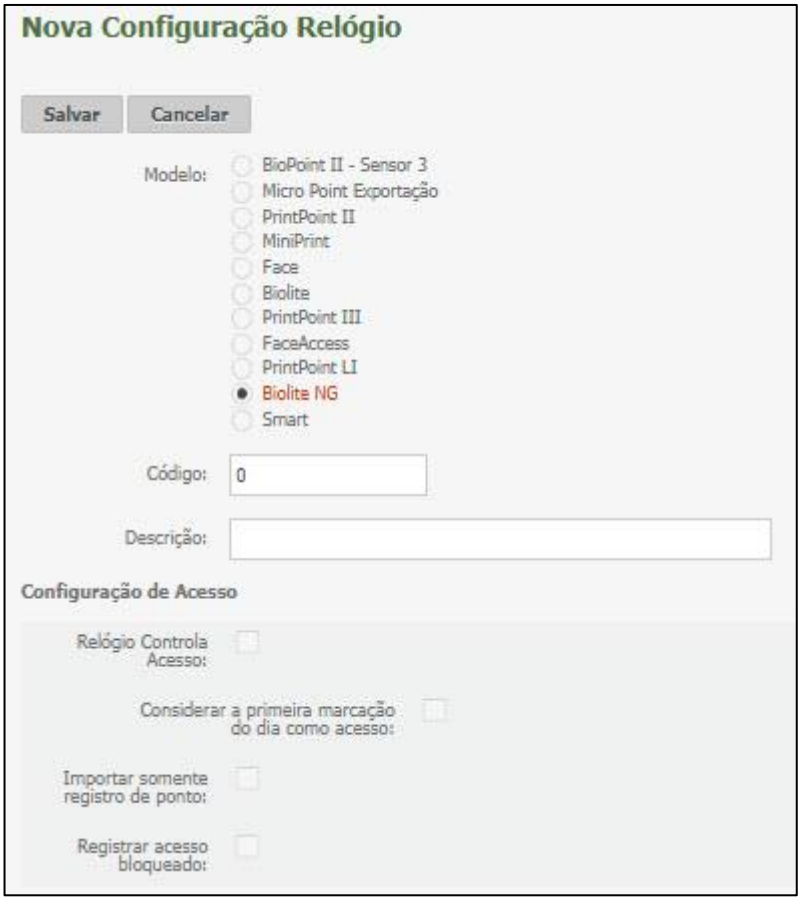
Versão do Equipamento: selecione a versão de acordo com o modelo BW ou TFT.
Versão do Template: selecione a versão do templates de acordo com o modelo 9.0 ou 10.0.

PrintPoint Li



Razão Social: informe os dados da empresa que serão impressos no comprovante de ponto.
Endereço: informe o endereço da empresa que será impresso no comprovante de ponto.

Biolite NG



Código: Informe o número do relógio.
Descrição: Informe uma descrição para o equipamento, geralmente o local que ele controla.

9.2.2. Funções Relógio

Obs.: esta funcionalidade só é válida para os modelos de equipamentos BioPoint II S e MicroPoint XP.

Código: Informe o código (número) de cadastro.
Descrição: Digite a descrição do conjunto de funções desejado e preencha as opções:

Função do Relógio	Considera ponto	Ativada	Checa lista	Valida horário	Protegida	Teclado habilitado	Armazena bloqueado	Aciona catraca	Armazena liberado	Descrição da Função
1										Funcao 1
2										Funcao 2
3										Funcao 3
4										Funcao 4
5										Funcao 5
6										Funcao 6
7										Funcao 7
8										Funcao 8
9										Funcao 9
10										Funcao 10
11										Funcao 11
12										Funcao 12
13										Funcao 13
14										Funcao 14
15										Funcao 15
16										Funcao 16
17										Funcao 17
18										Funcao 18
19										Funcao 19
20										Funcao 20

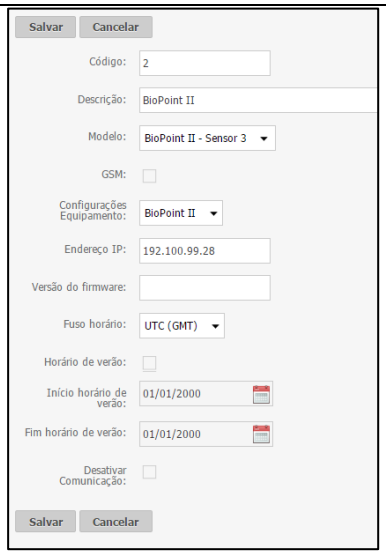
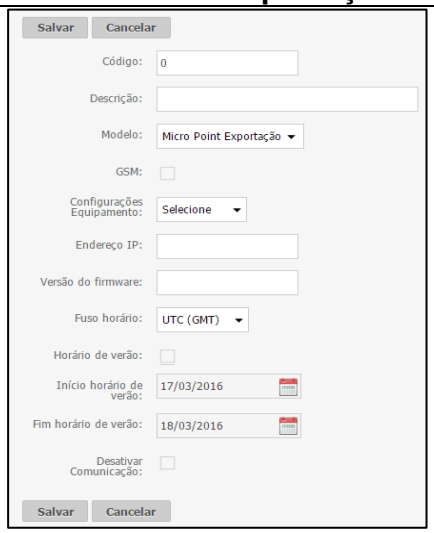
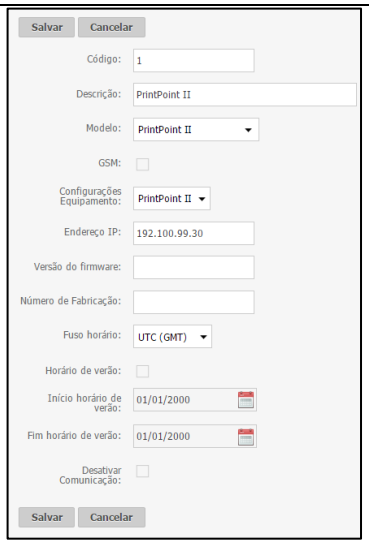
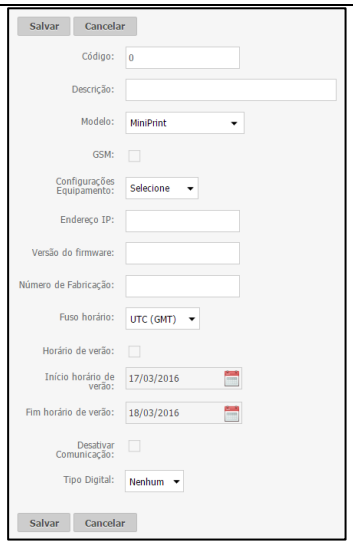
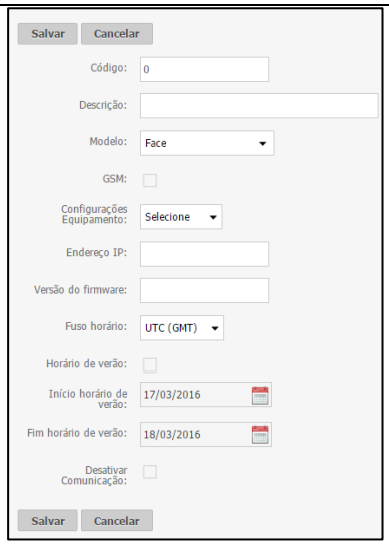
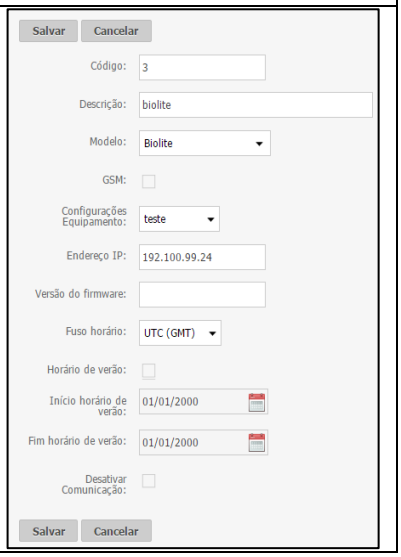
Salvar Cancelar

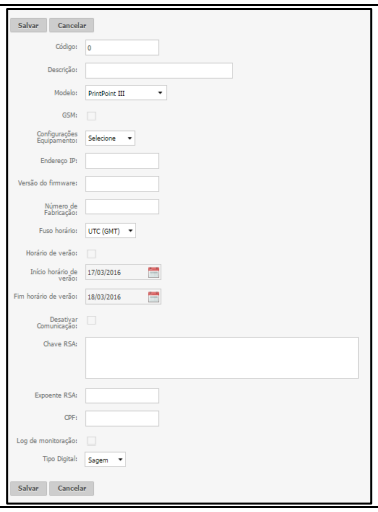
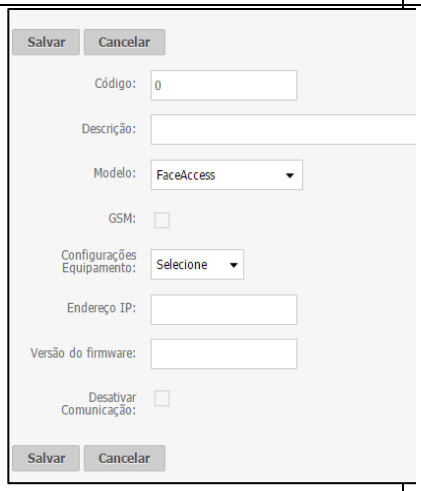
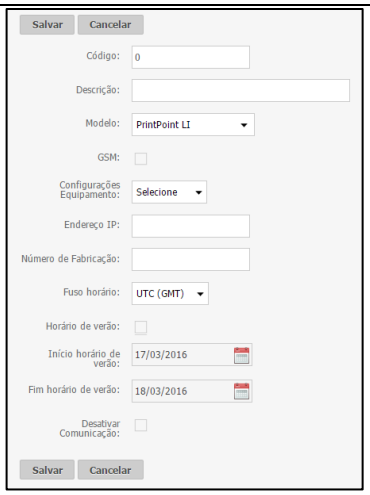
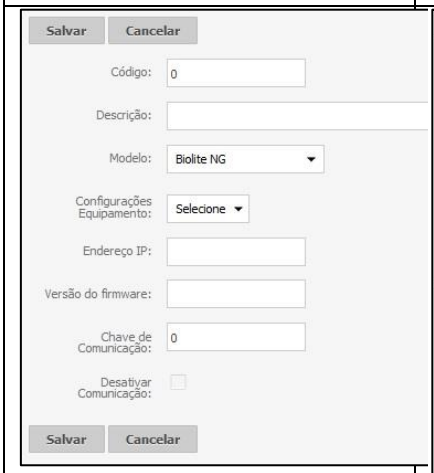
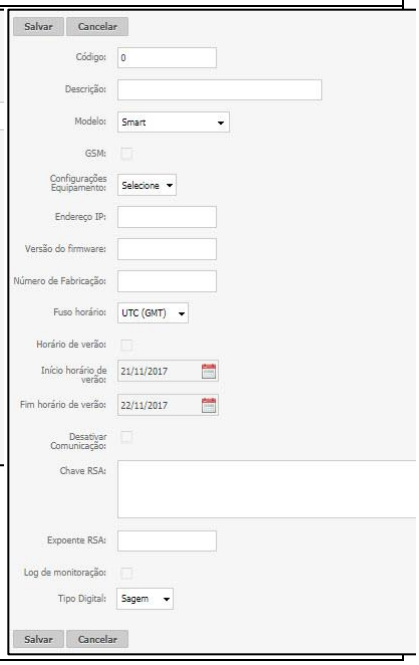
Função do Relógio: é o número da função disponibilizada pelo relógio.
Considera Ponto: marcada, indica que os registros desta função serão considerados para o controle de ponto. Desmarcada, as marcações serão consideradas para o controle de acesso.
Ativada: Marcada, indica que a função está ativa e será utilizada no equipamento; desmarcada, indica que a função está inativa e não será utilizada.
Checa Lista: marcada, verifica a lista existente na memória do equipamento, somente para quando não existe comunicação; desmarcada, não checa a lista existente na memória do equipamento.
Valida horário: marcada, verifica se a pessoa está dentro do horário permitido; desmarcada, será possível registrar o acesso ou ponto fora do horário cadastrado, mesmo em Realtime.
Protegida: Marcada, exige o crachá do “Supervisor” ou “Crachá Chave” para liberar a pessoa; desmarcada, não será solicitado o crachá do “Supervisor” ou “Crachá Chave” para liberar a pessoa.
Teclado habilitado: Marcada, habilita a utilização do teclado do equipamento; desmarcada, não permite o uso do teclado do equipamento.
Armazena Bloqueado: Marcada, irá armazenar os registros Bloqueados em Batch; desmarcada, não irá armazenar os registros Bloqueados em Batch.
Aciona Catraca/Porta: Marcada, ao utilizar a função será acionada a porta ou catraca; desmarcada, digitar “Fun 02”, a porta não será acionada.
Armazena Liberado: Marcada, irá armazenar os registros realizados com sucesso em Batch; desmarcada, não irá armazenar os registros realizados com sucesso em Batch.
Descrição da Função: Digite a descrição da Função, que será exibida no display do equipamento.

9.2.3. Relógios

Este cadastro é responsável pela inserção e edição dos relógios de ponto BioPoint II, PrintPoint II, Micro Point Exportação, BioLite, Face, FaceAccess, MiniPrint, PrintPoint III, PrintPoint Li, BioLite NG e Smart. Para efetuar esse cadastro, será necessária a instalação e configuração do serviço de comunicação IP (Kairos Connect).

Para alterar algum relógio, dê um **duplo clique**. Para incluir um novo relógio, clique no botão **Adicionar**.

BioPoint II – Sensor 3	Micro Point Exportação	PrintPoint II
		
MiniPrint	**Face**	**BioLite**
		

PrintPoint III	FaceAccess	PrintPoint Li
		
BioLite NG	**Smart**	
		

Código: Informe o código do relógio.
Descrição: Informe uma descrição para o equipamento.
Modelo: Informe o modelo do equipamento.
GSM: Informe se este equipamento comunica ou não com a rede GSM. Ao habilitar a opção “GSM”, o campo Endereço IP será desabilitado automaticamente.
Configurações Equipamentos: Vincule uma configuração ao relógio.
Endereço IP: Informe o endereço do IP fixo atribuído ao equipamento.
Versão do Firmware: Informe a versão da memória flash do equipamento.
Número de Fabricação (opção disponível apenas para modelo PrintPoint III): Informe o número de série do equipamento.
Fuso Horário: Informe o fuso horário.
Horário de Verão: Marque caso queira enviar as datas de início e fim do horário de verão ao equipamento, que fará a atualização do horário na data determinada.
Início do Horário de Verão: Caso marcado ‘Horário de verão’, informe a data em que o horário do equipamento deverá ser adiantado.
Fim do horário de Verão: Caso marcado ‘Horário de verão’, informe a data em que o horário do equipamento deverá ser atrasado.

Chave RSA: informe o número da chave RSA criptografada para comunicação. A chave é gerada no arquivo "ChaveXXXXXXXX.txt" (X = número de série do equipamento) no Pen Drive inserido da Porta não fiscal. **OBS: Esta chave é única por equipamento e contém 256 caracteres.**

Expoente RSA: informe o número do expoente RSA criptografado para comunicação. O expoente é gerado pelo equipamento no Pen Drive da Porta Não Fiscal, sendo a 2º linha do arquivo "ChaveXXXXXXXX.txt". **OBS: contém 6 caracteres.**

Informação: caso seja alterada a chave no equipamento PrintPoint III, será necessário atualizar os campos Chave e Expoente RSA.

CPF: informe o número do CPF do responsável pelo envio de informações (inclusão, alteração ou exclusão) para o equipamento.
Log Monitoração: este campo permite habilitar ou desabilitar a geração do arquivo de log da comunicação.

Ativada – gera o arquivo de log da comunicação entre o software e o relógio na pasta C:\Program Files (x86) \ Dimep \ KairosConnect \ Monitoracao.\ Log_Descricao_Relogio_DDMMAAAA.txt

Desativada – não gera o arquivo de log da comunicação entre o software e o relógio.

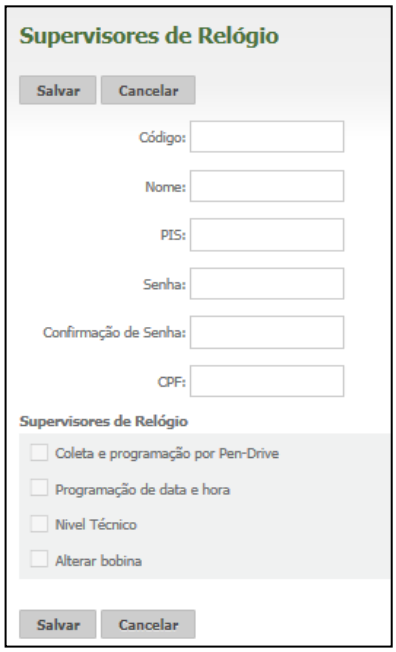
Empresas: Informe se o equipamento está na empresa matriz ou em uma filial.
Tipo Digital (opção disponível apenas para os modelos PrintPoint III ou MiniPrint): Selecione se o tipo digital é **Sagem**, **Suprema**, **Virdi, Secukey** ou **Nenhum**.
Desativar Comunicação: Se o campo estiver marcado o relógio não irá realizar a comunicação. Caso esteja desmarcado a comunicação irá ocorrer normalmente.

Após o cadastro dos dados, clique em **Salvar** para confirmar a operação. Caso queira cancelar a operação, clique em **Cancelar**.

9.2.4. Supervisores de Relógio

Este cadastro é responsável pela inserção e alteração dos supervisores. Para que as funções no teclado do relógio sejam acessadas, como cadastro e exclusão de digitais, endereço IP e demais configurações, é necessário o cadastro e o envio de, no mínimo, 1 Supervisor. O Máximo a ser enviado são 5 Supervisores por equipamento.

Para adicionar um supervisor, clique em **Novo Supervisor de Relógio**.



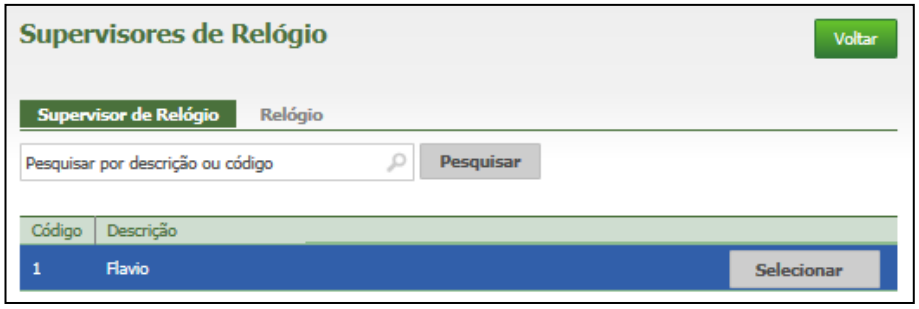
- **Código:** Informe o número do crachá do supervisor
- **Nome:** Informe o nome do supervisor
- **PIS:** Informe o PIS do supervisor
- **Senha:** informe a senha do supervisor (6 dígitos numéricos)
- **Confirmação de Senha:** Confirme a senha do supervisor
- **CPF:** Informe o número correto do CPF do supervisor.

Supervisores de Relógio –

- **Coleta e Programação por / Pen Drive**: somente para relógio com comunicação Pen drive.
- **Programação de Data e Hora**: Permite alterar a data e a hora no teclado do relógio.
- **Nível técnico**: Esta opção selecionada no cadastro, o Supervisor pode modificar programações técnicas do relógio, que são: o número do terminal, Tipo de terminal, Tipo de checagem, Acesso Teclado, Modo de Operação, Tipo comunicação, Endereço IP, Acesso com digital, Nível Segurança.
- **Alterar bobina** – permite reinicializar variáveis de controle do status da bobina (somente para MiniPrint).

Vínculos

Ao clicar neste botão, será exibida uma tela em que o usuário poderá associar ou desassociar os supervisores aos relógios.



Selecione o supervisor ou o relógio desejado. Surgirá a seguinte tela:

Em seguida, basta selecionar através do ☑ o supervisor ou relógio que deseja associar ou desassociar, e então clicar em **Associar** ou **Remover** para concluir a tarefa.

Rotinas Relógios

Após selecionar os supervisores, selecione o relógio ao qual deseja enviar os supervisores e clique no botão **Incluir.** Caso deseje excluir supervisores, clique no botão **Excluir**.

A exclusão é feita TOTAL, não levando em consideração os supervisores selecionados na tela de pesquisa.

9.3. Cálculo

9.3.1. Feriados e Pontes

Este cadastro é responsável pela inserção e alteração dos Feriados e Pontes.
Na criação do banco de dados, são criados automaticamente sete feriados.

Para alterar ou remover algum feriado, clique em.

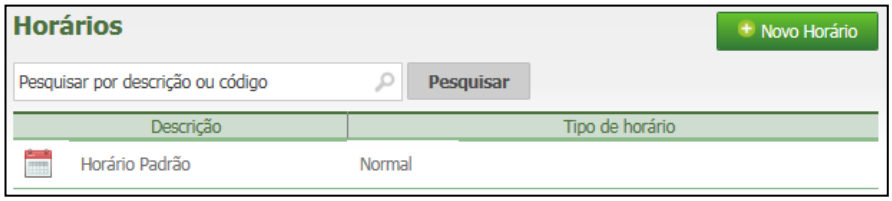
9.3.1.1. Criar

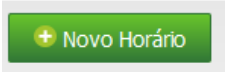
Selecione se a data é referente a um feriado ou ponte.

- **Descrição:** Informe o motivo do Feriado ou Ponte.
- **Repete-se todos os anos:** Informe se o feriado se repete todos os anos.
- Selecione se o equipamento está na matriz ou em uma filial.
- Em seguida, clique em **Adicionar Feriado**.

9.3.2. Horários

Este cadastro é responsável pela inserção e edição dos horários em que os funcionários da empresa trabalham. Vários horários de trabalho poderão ser criados por empresa, e vinculados aos funcionários.



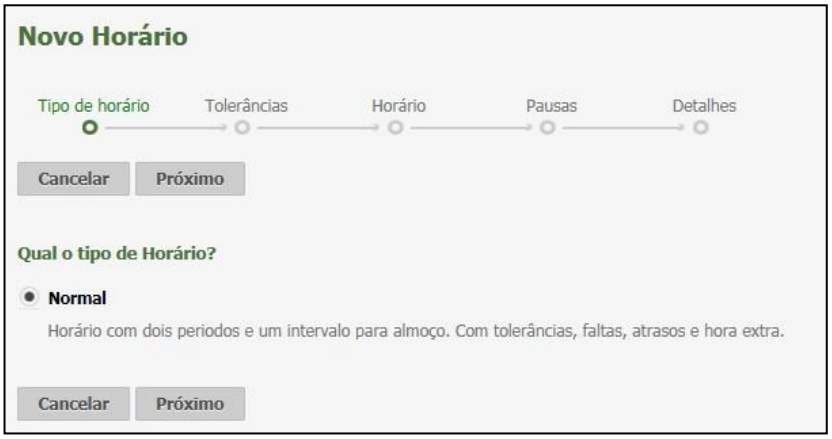
Para criar um novo Horário, clique no botão 

.

TIPO DE HORÁRIO

Não Portaria

Portaria



OBS: Para clientes que enviarem seu acordo coletivo e for adicionado o Módulo Extra "**Horários Múltiplos**" será exibida na tela de "Horários", os tipos "Repartido, Isento e Livre" para clientes que optam por utilizar a Portaria 1510

Selecione o tipo de horário desejado.

Normal: Horário com um ou dois períodos e um intervalo para almoço. Com tolerâncias, faltas, atrasos e hora extra. Ex: das 08:00 às 12:00, das 13:00 às 17:00.

Plataforma Fixa: horário com dois intervalos de tempo obrigatórios, em que o usuário deve informar o horário permitido, a carga horária mínima e máxima, e os intervalos (plataforma) que o funcionário deve estar presente na empresa.

Se o total de horas trabalhadas no dia for maior que a carga máxima prevista, a diferença será considerada horas extras, caso seja menor, automaticamente será considerado atraso;

- Quando o total de horas trabalhadas for menor que a carga horária, a diferença será considerada atraso;
- Quando o total de horas trabalhadas for maior ou igual à carga horária, o sistema verificará se existe entrada com atraso ou saída antecipada na plataforma fixa. Caso sim, mesmo que as horas trabalhadas sejam maiores que a carga horária, o sistema calculará também os atrasos;
- Neste tipo de horário, é obrigatório o preenchimento das duas plataformas fixas;
- Não serão permitidas pausas para este tipo de horário;
- O início e fim de cada plataforma fixa estarão dentro do horário permitido;
- A carga horária mínima e máxima, não pode ser menor que a soma das duas plataformas fixas.

Horário Permitido	Carga Horária	Plataforma
Das 06:00 às 20:00	Mínima: 08:00 Máxima: 08:00	Primeira: 09:00 às 12:00 Segunda: 14:00 às 16:30

Isento: Este tipo de horário não realiza cálculo de horas extras, faltas e atrasos.
Livre: Sem faltas, nem atrasos, nem horas extra. As horas trabalhadas são calculadas com base nas marcações feitas, sendo necessário apenas cumprir uma carga horária mínima diária. O usuário deve configurar o horário permitido e a carga horária diária.

Horário Permitido	Carga Horária
Das 06:00 às 20:00	Mínima: 06:00 Máxima: 08:00

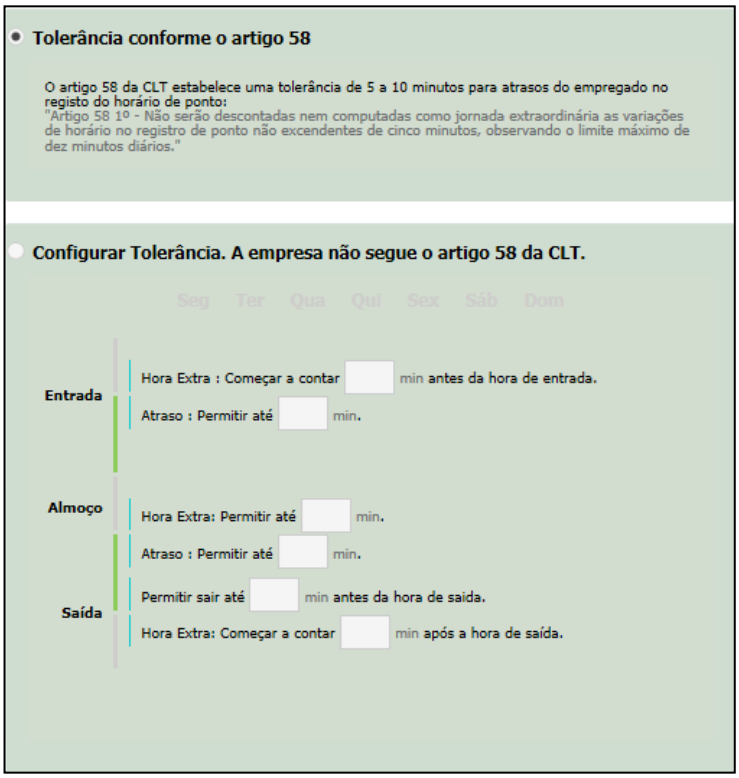
Caso as horas trabalhadas sejam menores do que 06:00, haverá o desconto da diferença, e caso ultrapasse as 08:00, será calculado rendimento.

Repartido: que possibilite ao usuário controlar os apontamentos dos funcionários que tenham uma carga horária em que são contemplados até 3 intervalos dentre o horário de trabalho.
Exemplo horário repartido com 2 intervalos: 06:00-08:30-10:00-14:00-16:00-18:00
Exemplo horário repartido com 3 intervalos: 07:00-09:00-11:00-13:00-16:00-18:00-19:00-21:00

Obs.: Somente as empresas que não se adequam à Portaria podem usar os tipos **Plataforma Fixa, Isento, Livre e Repartido.**

TOLERÂNCIAS

Selecione se a tolerância segue o artigo 58 da CLT ou não. No segundo caso, a tolerância será configurada manualmente.

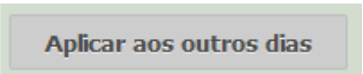


Tolerância referente ao artigo 58 da CLT: Ao marcar, o usuário optará por usar as tolerâncias baseadas no artigo 58, os valores das tolerâncias são fixas 00:05 para atrasos e horas extras, na entrada, intervalo e saída, ou 10 minutos diários.
Quando a opção for desmarcada, será exibida a aba "Tolerância"' para configuração. Será exibida uma mensagem informando que o uso de tolerâncias diferentes do artigo 58, deverá ser utilizado apenas por empresas que dispõe de acordo coletivo.

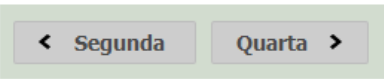
No exemplo acima.

- Se o funcionário chegar antes das 07:55, será contabilizado Hora Extra.
- Se o funcionário chegar depois das 08:05, será contabilizado como Atraso.
- Se o funcionário sair antes das 11:55, será contabilizado como Atraso.
- Se o funcionário sair depois das 12:05, será contabilizado como Hora Extra.
- Se o funcionário chegar antes das 12:55, será contabilizado Hora Extra.
- Se o funcionário chegar depois das 13:05, será contabilizado como Atraso.
- Se o funcionário sair depois das 17:05, será contabilizado como Hora Extra.

Após definir a tolerância, será necessário aplicar os dias da semana.



Selecione esta opção para marcar todos os dias da semana.



Selecione esta opção para marcar os dias da semana individualmente.

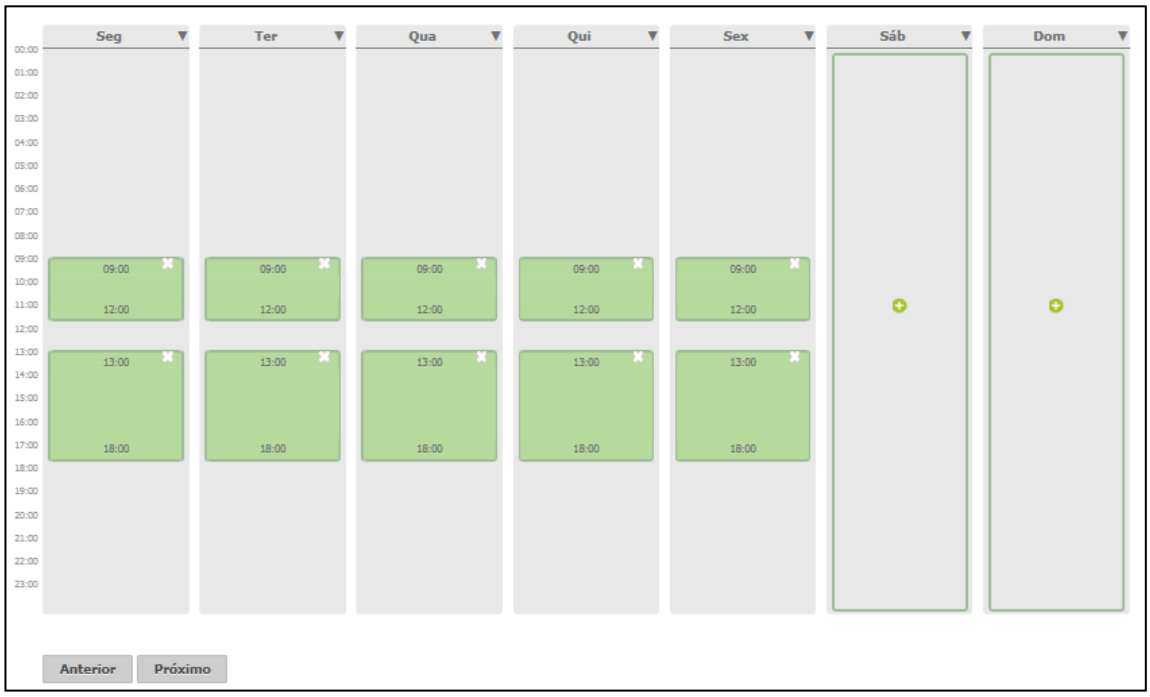
Livre

Obs1: A tolerância será sobre o mínimo e o máximo configurado no cadastro de horário.

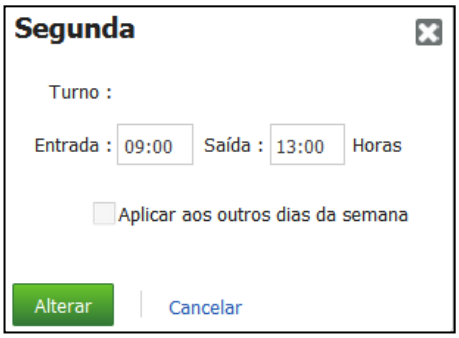
- Máximo - Hora Extra: Começar a contar [x] min após o máximo permitido
- Mínimo - Permitir sair até [x] min antes do mínimo permitido

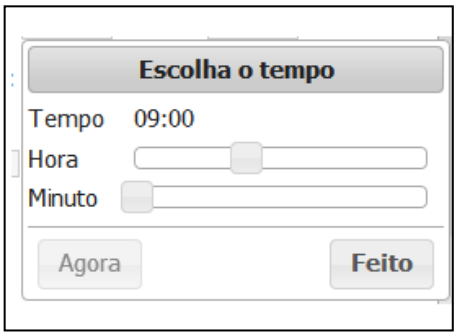
HORÁRIO

Normal



Ao clicar sobre uma das colunas correspondentes aos dias da semana, surgirá a seguinte tela:



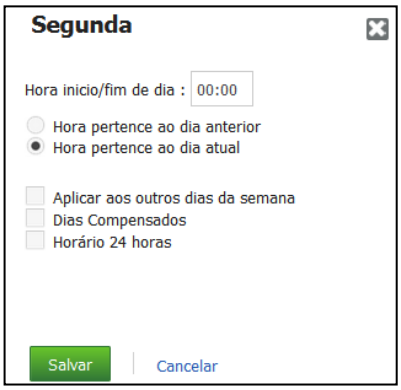


Informe os horários de entrada e saída dos turnos.

Aplicar aos outros dias da semana: selecione caso queira copiar o horário para todos os dias da semana.

Clique em **Alterar** para salvar as alterações. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Ao clicar na seta ao lado do dia da semana, surgirá a seguinte tela:



Hora início/fim de dia: Este parâmetro tem a finalidade de definir limites, para que o sistema entenda quando uma determinada marcação deverá ser considerada no dia atual ou no dia anterior (hh:mm).
Ex: Suponhamos que um funcionário tem seu horário das 22:00 às 06:00 e foi definido que o Início e fim do dia é as 12:00. As marcações efetuadas serão consideradas como saída da mesma jornada até as 12:00. Caso a marcação seja após as 12:00, será considerada como entrada do dia seguinte.

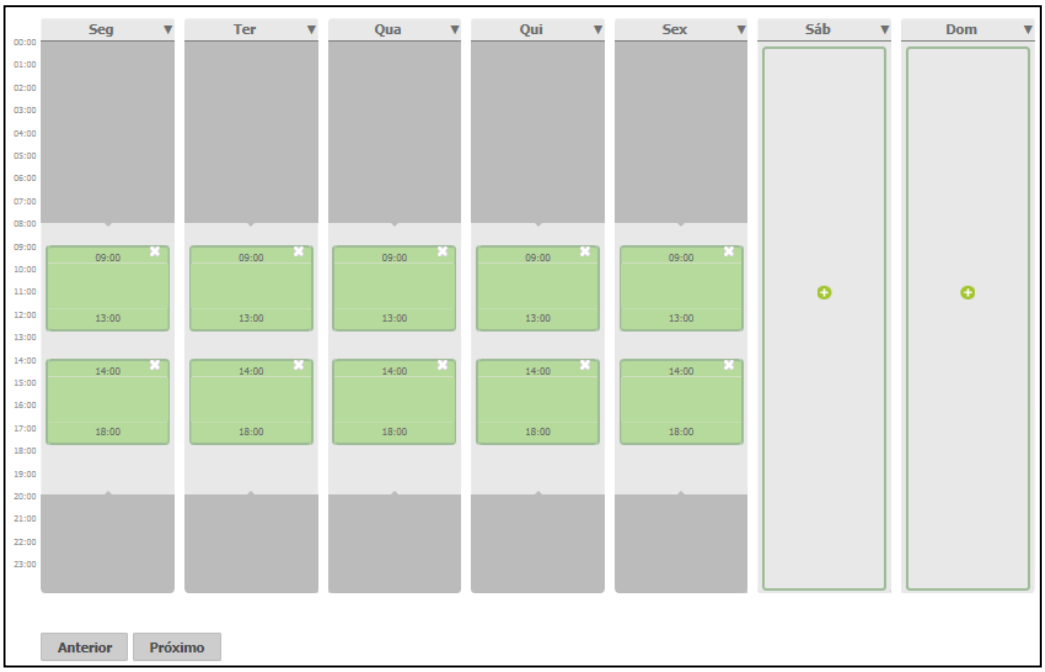
Hora pertence ao dia anterior: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta, das 00:00 às 08:00, mas a marcação da entrada é efetuada antes das 00:00; o sistema considera o dia desse funcionário iniciando no domingo e terminando na segunda, e assim para os outros dias da semana.
Hora pertence ao dia atual: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta das 22:00 às 06:00, o sistema irá considerar o dia desse funcionário iniciando às 22:00 da Segunda-Feira e terminando às 06:00 da Terça-feira, e assim para os outros dias da semana.

Aplicar aos outros dias da semana: se selecionada esta opção, ao clicar em **Salvar** as alterações serão efetuadas em todos os dias da semana.

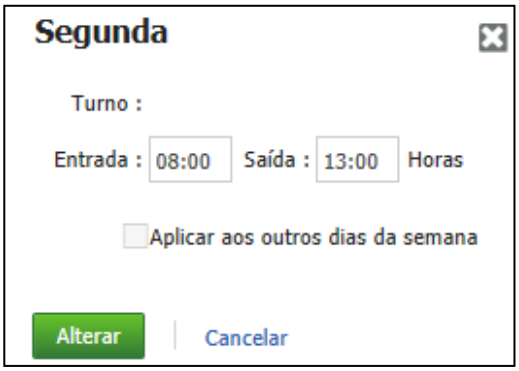
Dias compensados: Os dias que não forem definidos como dias de trabalho poderão ser definidos como dias compensados (costuma-se ser o sábado), e considerados em evento diferente dos dias livres.
Horário 24 horas: Selecione caso a jornada de trabalho seja 24 horas, não será possível configurar dois dias de trabalho em seguida com esta opção selecionada.

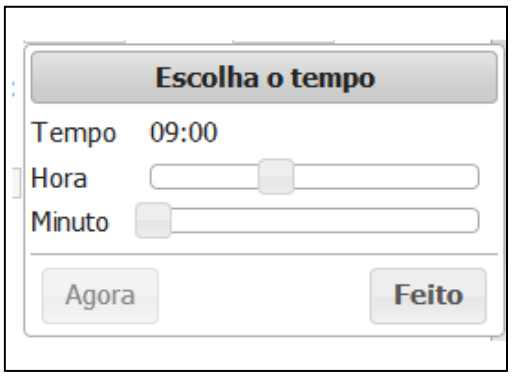
Para salvar as alterações, clique em **Salvar**. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Plataforma Fixa



Ao clicar sobre uma das colunas correspondentes aos dias da semana, surgirá a seguinte tela:

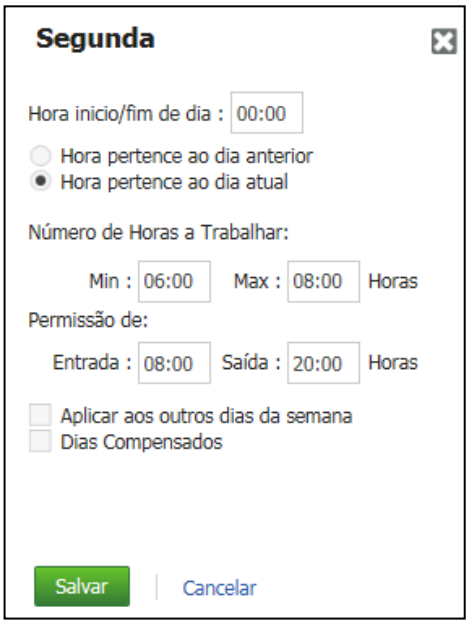




Informe os horários de entrada e saída dos turnos.
Aplicar aos outros dias da semana: selecione caso queira copiar o horário para todos os dias da semana.

Clique em **Alterar** para salvar as alterações. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Ao clicar na seta ao lado do dia da semana, surgirá a seguinte tela:



Hora início/fim de dia: Este parâmetro tem a finalidade de definir limites, para que o sistema entenda quando uma determinada marcação deverá ser considerada no dia atual ou no dia anterior (hh:mm).
Ex: Suponhamos que um funcionário tem seu horário das 22:00 às 06:00 e foi definido que o Início e fim do dia é às 12:00. As marcações efetuadas serão consideradas como saída da mesma jornada até as 12:00. Caso a marcação seja após as 12:00, será considerada como entrada do dia seguinte.

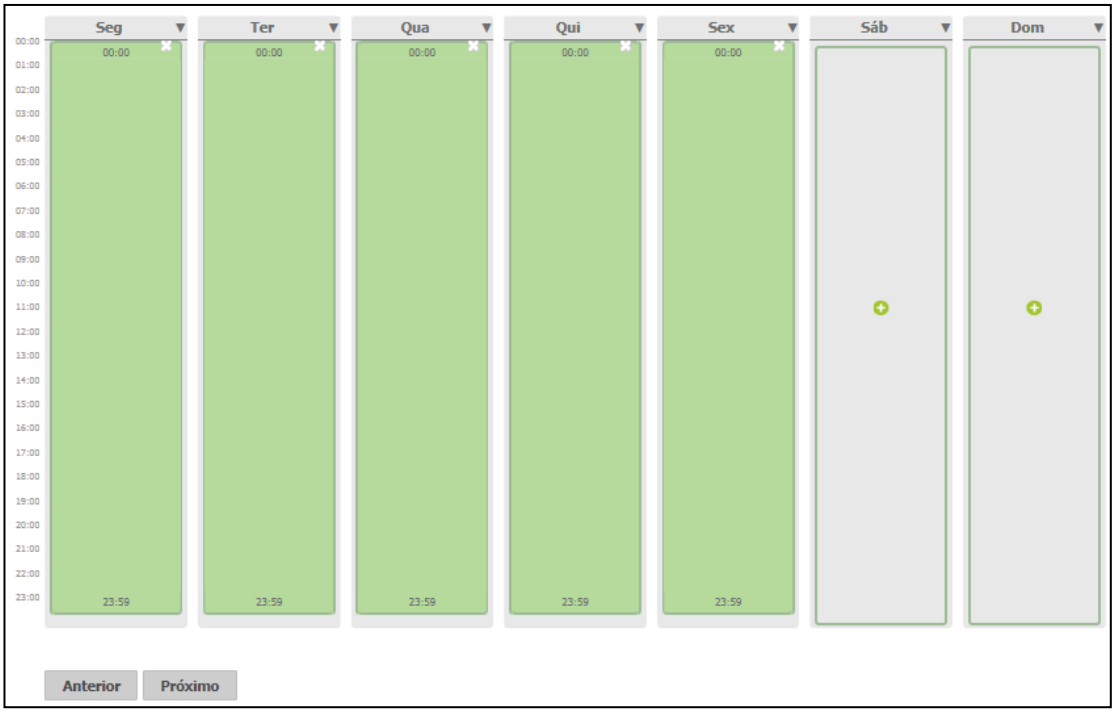
Hora pertence ao dia anterior: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta, das 00:00 às 08:00, mas a marcação da entrada é efetuada antes das 00:00; o sistema considera o dia desse funcionário iniciando no domingo e terminando na segunda, e assim para os outros dias da semana.
Hora pertence ao dia atual: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta das 22:00 às 06:00, o sistema irá considerar o dia desse funcionário iniciando às 22:00 da Segunda-Feira e terminando às 06:00 da Terça-feira, e assim para os outros dias da semana.

Número de horas a trabalhar: informe as quantidades mínima e máxima de horas que o funcionário poderá trabalhar por dia. Ex: mínimo 06:00, máximo 08:00.
Permissão de: informe os horários de entrada e saída que o funcionário tem a permissão de realizar o seu trabalho. Ex: das 07:00 às 20:00.

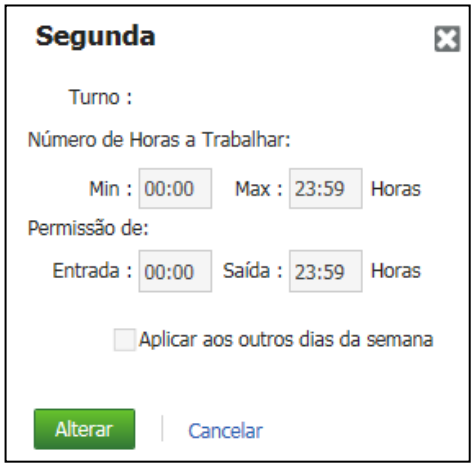
Aplicar aos outros dias da semana: se selecionada esta opção, ao clicar em **Salvar** as alterações serão efetuadas em todos os dias da semana.
Dias compensados: Os dias que não forem definidos como dias de trabalho poderão ser definidos como dias compensados (costuma-se ser o sábado), e considerados em evento diferente dos dias livres.

Para salvar as alterações, clique em **Salvar**. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Isento

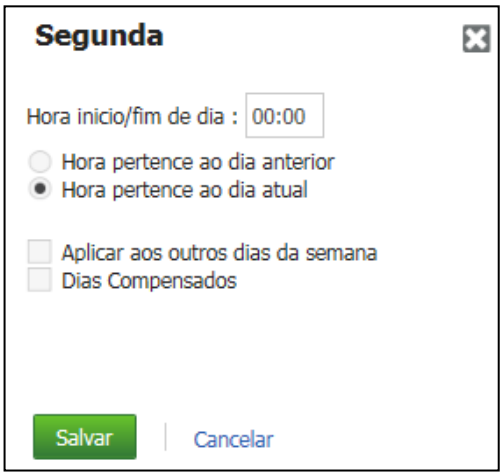


Ao clicar sobre uma das colunas correspondentes aos dias da semana, surgirá a seguinte tela:



Não é possível alterar as configurações deste tipo de horário.

Ao clicar na seta ao lado do dia da semana, surgirá a seguinte tela:



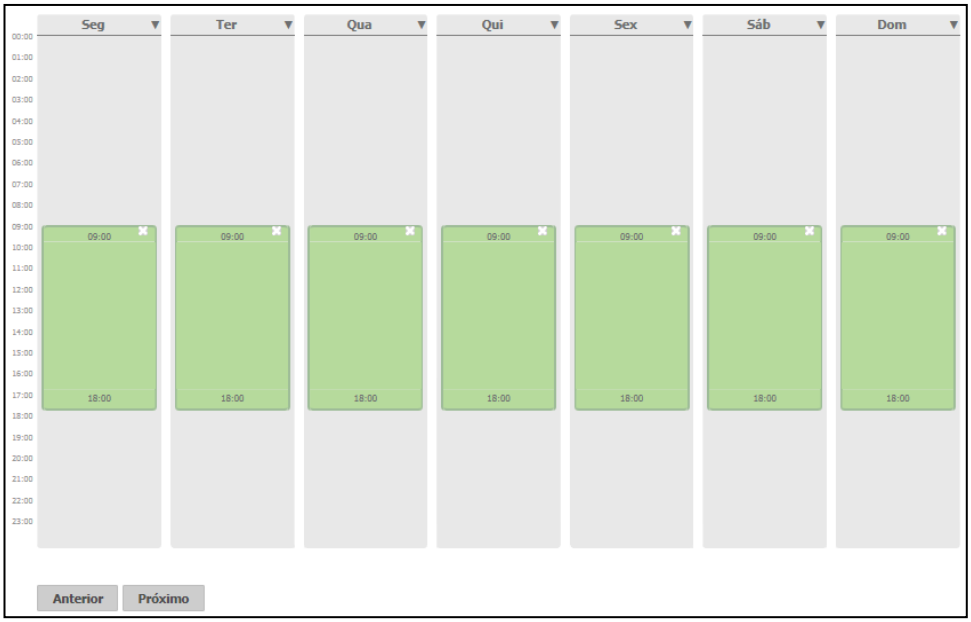
Hora início/fim de dia: Este parâmetro tem a finalidade de definir limites, para que o sistema entenda quando uma determinada marcação deverá ser considerada no dia atual ou no dia anterior (hh:mm).
Ex: Suponhamos que um funcionário tem seu horário das 22:00 às 06:00 e foi definido que o Início e fim do dia é às 12:00. As marcações efetuadas serão consideradas como saída da mesma jornada até as 12:00. Caso a marcação seja após as 12:00, será considerada como entrada do dia seguinte.

Hora pertence ao dia anterior: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta, das 00:00 às 08:00, mas a marcação da entrada é efetuada antes das 00:00; o sistema considera o dia desse funcionário iniciando no domingo e terminando na segunda, e assim para os outros dias da semana.
Hora pertence ao dia atual: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta das 22:00 às 06:00, o sistema irá considerar o dia desse funcionário iniciando às 22:00 da Segunda-Feira e terminando às 06:00 da Terça-feira, e assim para os outros dias da semana.

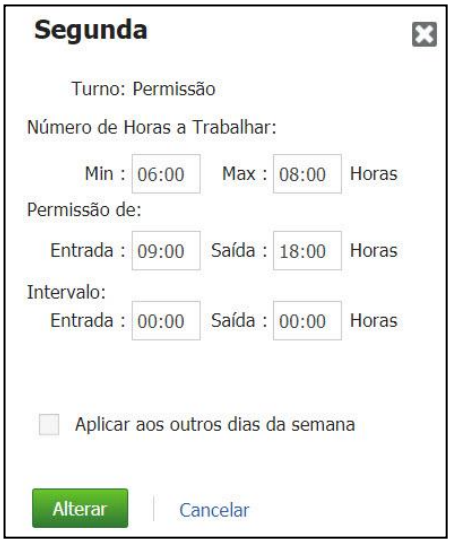
Aplicar aos outros dias da semana: se selecionada esta opção, ao clicar em **Salvar** as alterações serão efetuadas em todos os dias da semana.
Dias compensados: Os dias que não forem definidos como dias de trabalho poderão ser definidos como dias compensados (costuma-se ser o sábado), e considerados em evento diferente dos dias livres.

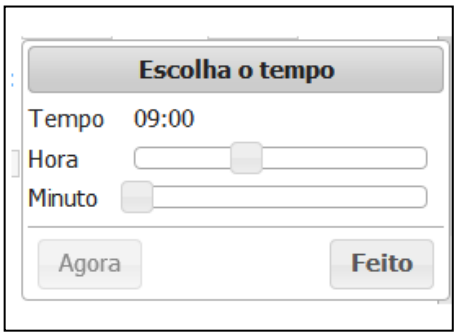
Para salvar as alterações, clique em **Salvar**. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Livre



Ao clicar sobre uma das colunas correspondentes aos dias da semana, surgirá a seguinte tela:



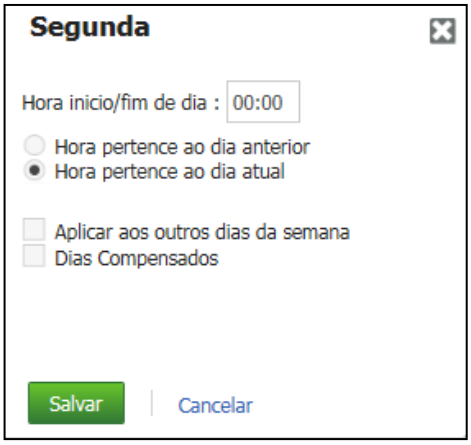


Número de horas a trabalhar: informe as quantidades mínima e máxima de horas que o funcionário poderá trabalhar por dia. Ex: mínimo 06:00, máximo 08:00.
Permissão de: informe os horários de entrada e saída entre os quais o funcionário tem a permissão de realizar o seu trabalho. Ex: das 07:00 às 20:00.
Intervalo: informe o horário de início e fim e o sistema irá gerar o intervalo pré-assinalado de forma automática sem que o funcionário registre o intervalo.

Aplicar aos outros dias da semana: selecione caso queira copiar o horário para todos os dias da semana.

Clique em **Alterar** para salvar as alterações. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

Ao clicar na seta ao lado do dia da semana, surgirá a seguinte tela:



Hora início/fim de dia: Este parâmetro tem a finalidade de definir limites, para que o sistema entenda quando uma determinada marcação deverá ser considerada no dia atual ou no dia anterior (hh:mm).
Ex: Suponhamos que um funcionário tem seu horário das 22:00 às 06:00 e foi definido que o Início e fim do dia é as 12:00. As marcações efetuadas serão consideradas como saída da mesma jornada até as 12:00. Caso a marcação seja após as 12:00, será considerada como entrada do dia seguinte.

Hora pertence ao dia anterior: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta, das 00:00 às 08:00, mas a marcação da entrada é efetuada antes das 00:00; o sistema considera o dia desse funcionário iniciando no domingo e terminando na segunda, e assim para os outros dias da semana.
Hora pertence ao dia atual: Suponhamos que um funcionário tenha um horário de Trabalho de segunda a sexta das 22:00 às 06:00, o sistema irá considerar o dia desse funcionário iniciando às 22:00 da Segunda-Feira e terminando às 06:00 da Terça-feira, e assim para os outros dias da semana.

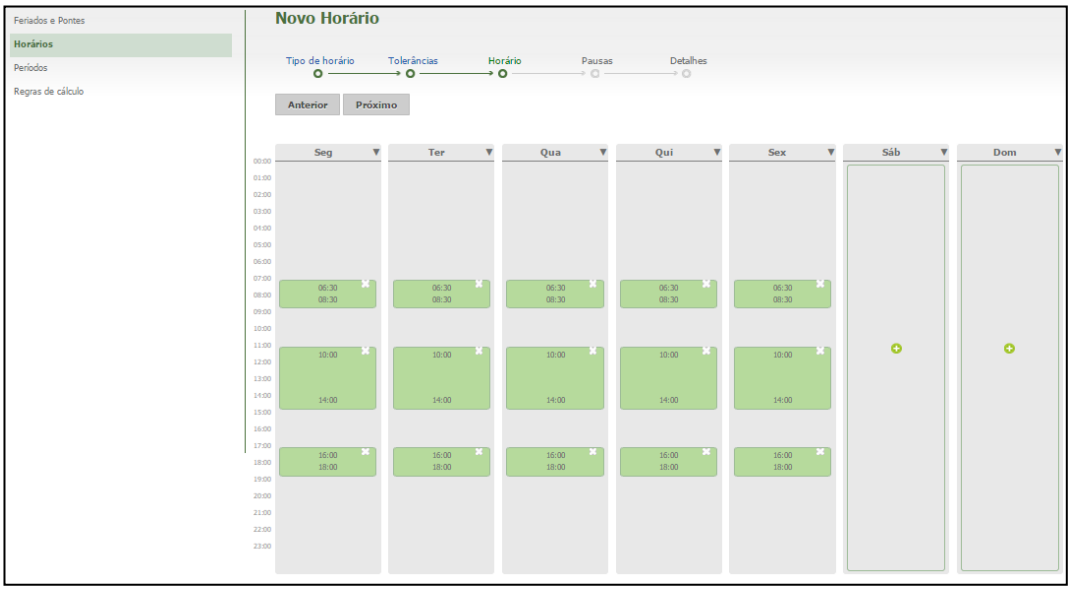
Aplicar aos outros dias da semana: se selecionada esta opção, ao clicar em **Salvar** as alterações serão efetuadas em todos os dias da semana.
Dias compensados: Os dias que não forem definidos como dias de trabalho poderão ser definidos como dias compensados (costuma-se ser o sábado), e considerados em evento diferente dos dias livres.

Para salvar as alterações, clique em **Salvar**. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

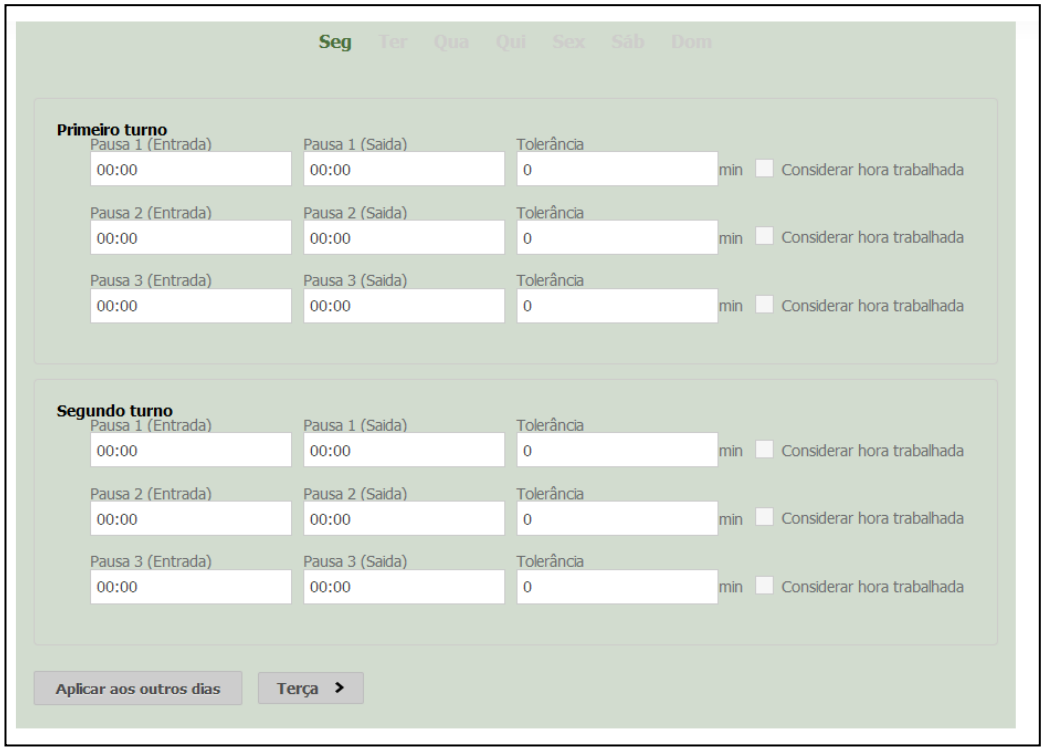
Horários Repartidos
Obs: o horário repartido só estará disponível para ambientes Não Portaria.

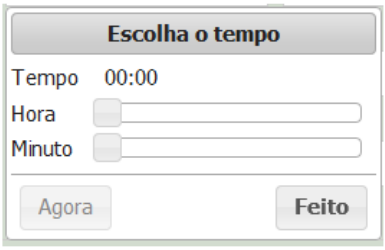
Esta rotina possibilita ao usuário controlar os apontamentos dos funcionários que tenham uma carga horária em que são contemplados até 3 intervalos dentre o horário de trabalho.
Exemplo de um horário repartido com 2 intervalos: 06:00-08:30-10:00-14:00-16:00-18:00
Exemplo de um horário repartido com 3 intervalos: 07:00-09:00-11:00-13:00-16:00-18:00-19:00-21:00

OBS1: O sistema deverá considerar os apontamentos deste tipo de horário como "apontamento incomum", apenas se a quantidade de marcações for menor ou maior que a quantidade total de turnos cadastrados.



PAUSAS

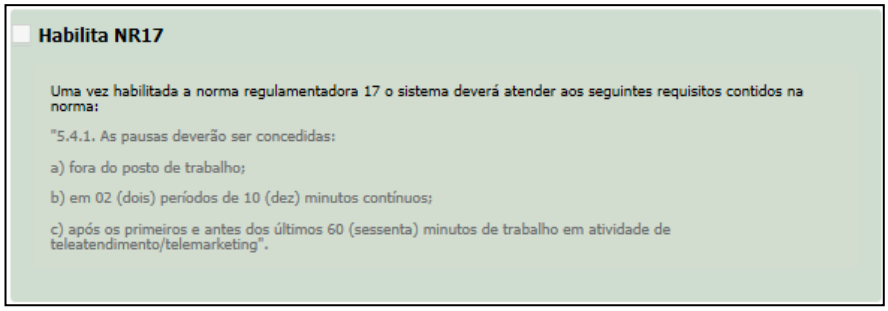




Pausas: Se dentro do turno houver horário de pausas (normalmente intervalo para café, que o funcionário deva efetuar as marcações), defina o horário de entrada, saída e a tolerância (hh:mm).
Considerar hora trabalhada: Marque esta opção caso a empresa deseje que o software realize o cálculo de:
- horas da falta (no caso de ter faltado);
- atraso, quando o tempo de pausa é maior do que deveria;
- **não** calcule como extra caso não tenha feito o tempo de pausa;

Caso a opção não seja marcada, o software realiza o cálculo de:
- **não** calcule as horas da falta (no caso de ter faltado);
- atraso, quando o tempo de pausa é maior do que deveria;
- hora extra, caso não tenha feito o tempo de pausa;

Se houver mais pausas em outros dias da semana, clique no botão Aplicar aos outros dias e preencha os mesmos dados.

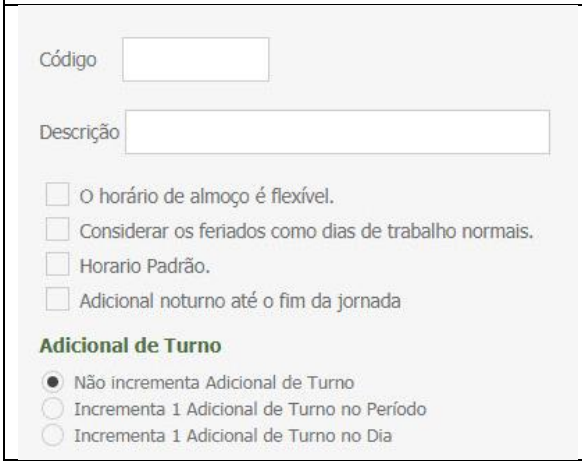
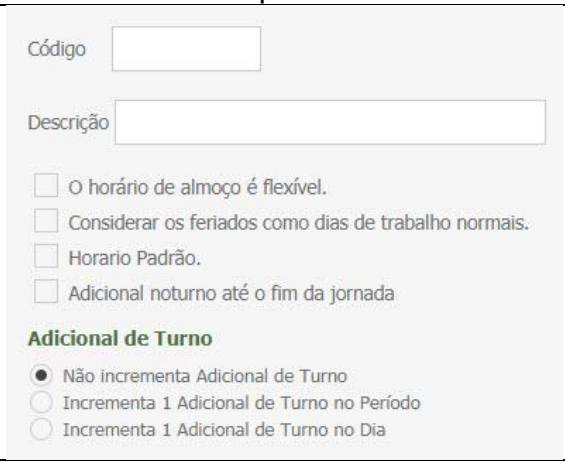


Selecionando **Habilita NR17**, surgirá a opção **Pausa Flexível**. Quando habilitada, indica que a pausa não possui um horário fixo.

Ao selecionar **Pausa Flexível**, a opção **Considerar Hora Trabalhada** ficará indisponível.

OBS: maiores informações verificar o anexo I do manual.

DETALHES

Normal	Repartido
	

Isento	Livre

Aponta horário de Intervalo (apenas para horário normal): Marque caso seja considerada obrigatória a marcação de intervalo.
O horário de almoço é Flexível (apenas para horário normal): O horário de intervalo será considerado pela carga horária, contanto que um dos horários marcados esteja dentro do horário definido.
Desconta Intervalo Mínimo: Quando o intervalo feito pelo funcionário for menor que o intervalo cadastrado, o sistema irá considerar o desconto do intervalo mínimo.
Considerar os feriados como dias normais de trabalho: Marque se este horário for utilizado para funcionários folguistas, em que caberá trabalho normalmente em dias de feriados.
Horário Padrão: Marque se este horário for utilizado pela grande maioria dos funcionários.
Adicional Noturno Até o fim da Jornada – ativado indica ao software para realizar o cálculo de adicional noturno até o fim da jorna da de trabalho.
Exemplo:
***Horário Trabalho**: 22:00 – 02:00 – 03:00 – 05:00*
***Apontamentos**: 21:55 – 02:01 – 02:58 – 07:00*
O sistema irá calcular o adicional noturno até as 07:00 hs da manhã ao invés de calcular até as 05:00 hs. ***Adicional de Turno.***
Obs.: para clientes portaria é necessário adquirir o módulo adicional de "Múltiplos Horários".

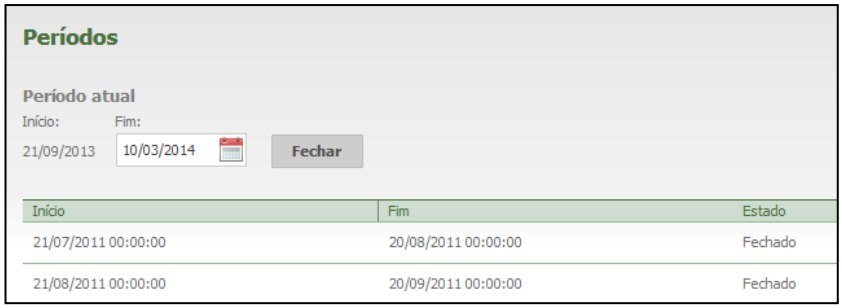
Não Incrementa Adicional de Turno – não realiza o cálculo de adicional de turno, valor default.

Incrementa 1 Adicional de Turno no Período – realiza o cálculo para este horário com adicional de turno por período.

Incrementa 1 Adicional de Turno no Dia - realiza o cálculo para este horário com adicional de turno por dia.

9.3.3. Períodos

Esta rotina permite o fechamento do ponto, banco de horas e a geração do arquivo de integração da folha de pagamento.

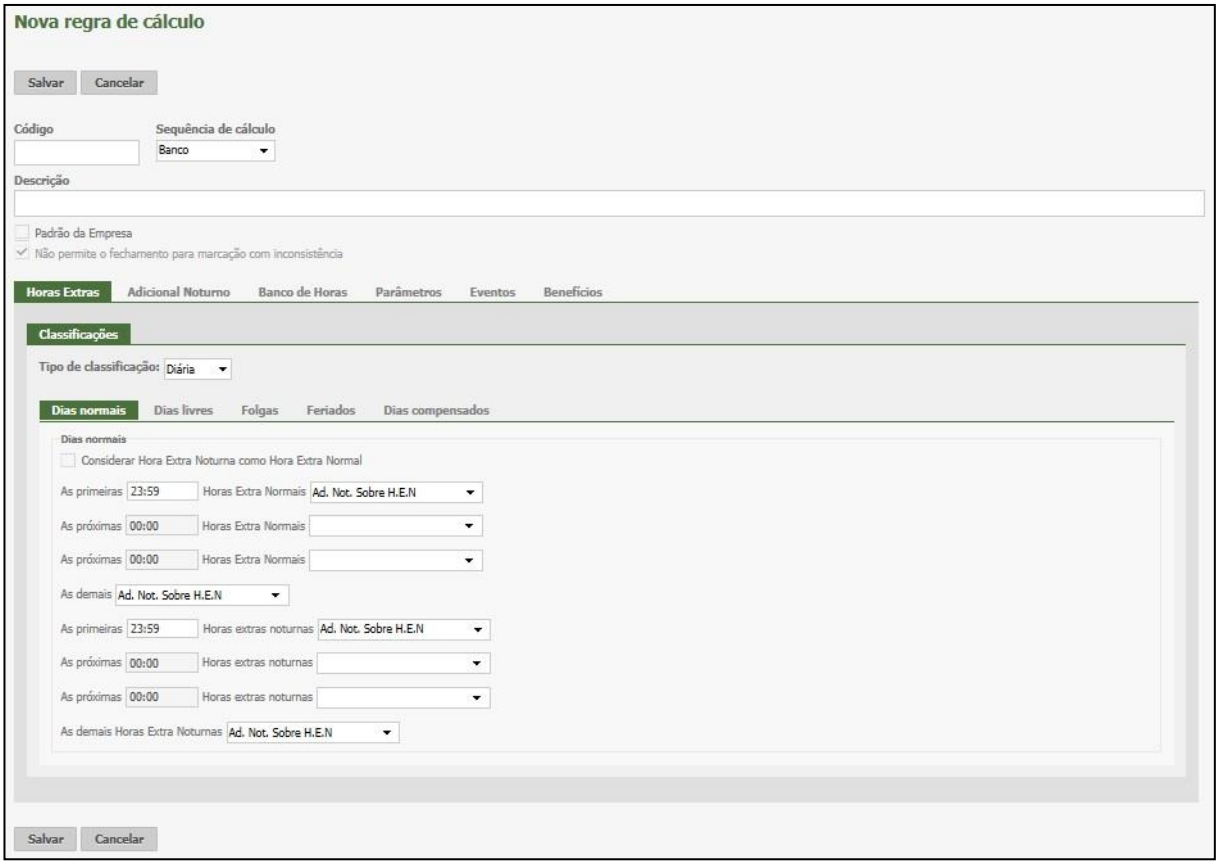


- Serão exibidos os períodos já fechados e abertos.
- A ‘Data início’ exibida trata-se do dia da compra do Kairos. A ‘Data fim’ trata-se de um dia antes da data atual.

9.3.4. Regras de Cálculo

Este cadastro é responsável pela inserção e edição das regras de cálculo. Serão definidos os parâmetros gerais para o processamento dos Apontamentos. Várias regras de cálculo poderão ser criadas por empresa e vinculadas às pessoas (funcionários).

Para criar uma nova regra de cálculo, deve-se clicar no botão **Nova Regra**.



Código: Informe um código numérico para a regra de cálculo (Máximo 09 caracteres)
Sequência de Cálculo: Defina a sequência de cálculo dos apontamentos excedentes ao horário de trabalho (Horas extras). Poderá ser selecionado Folha (Hora extra em folha de pagamento) ou Banco (banco de horas).

Descrição: Informe a descrição da regra de cálculo (Máximo 80 caracteres). Esta descrição será exibida no vínculo da regra no cadastro de pessoas.
Padrão da Empresa: Marque caso esta regra for utilizada pela grande maioria dos funcionários, sendo considerada no cadastro de pessoas.
Não Permite Fechamento com Inconsistência: Esta opção será marcada automaticamente caso a empresa ativa utilize a Portaria 1510. Desta forma, o sistema não permitirá o fechamento do ponto se houver inconsistências não tratadas. Se a opção não estiver marcada, o sistema permitirá o fechamento do ponto mesmo que tenham inconsistências.

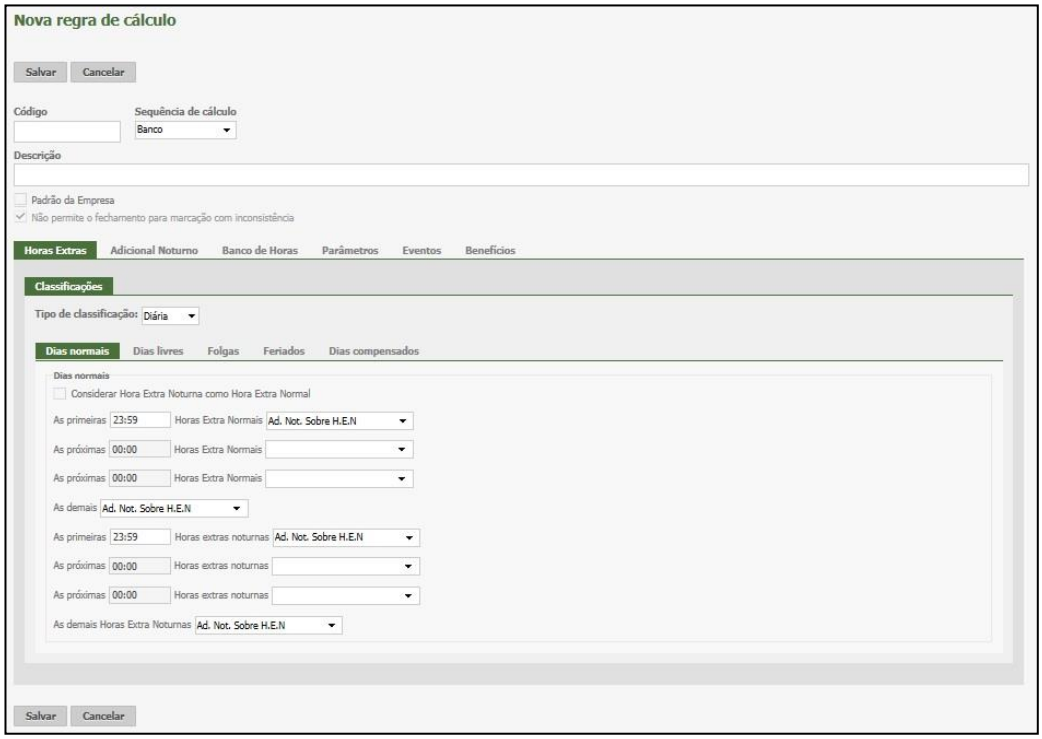
Inconsistência trata-se de apontamentos em números ímpares em uma jornada de trabalho. Entradas sem saídas, que ocorrem normalmente quando há esquecimento de marcações por parte dos funcionários. Quando há esse tipo de ocorrência em uma jornada de trabalho, o sistema **não efetua** cálculo algum (horas extras / atrasos / adicional noturno).

Aba Horas Extra

Classificações

Tipo de Classificação: Neste parâmetro deverá ser definida a forma de apuração dos percentuais das horas extras. Poderá ser selecionada entre: **Diária, Mensal, Semanal ou faixa**.

Diária:



O Sistema irá verificar dia a dia os eventos. Suponhamos que a empresa tenha no acordo coletivo que as horas excedentes ao horário de trabalho sejam creditas aos funcionários, de forma que as 2 primeiras horas extras do **dia** tenham um acréscimo de 50% e as demais horas extras do dia tenham um acréscimo de 60%. Então, a classificação deverá ser feita da seguinte forma:

Considera Hora extra noturna como Hora extra normal: Marque esta opção caso queira classificar as horas extras efetuadas durante o período noturno com os mesmos eventos das horas extras efetuadas durante o período diurno. Quando marcada esta opção, os campos de classificação noturna serão desabilitados.

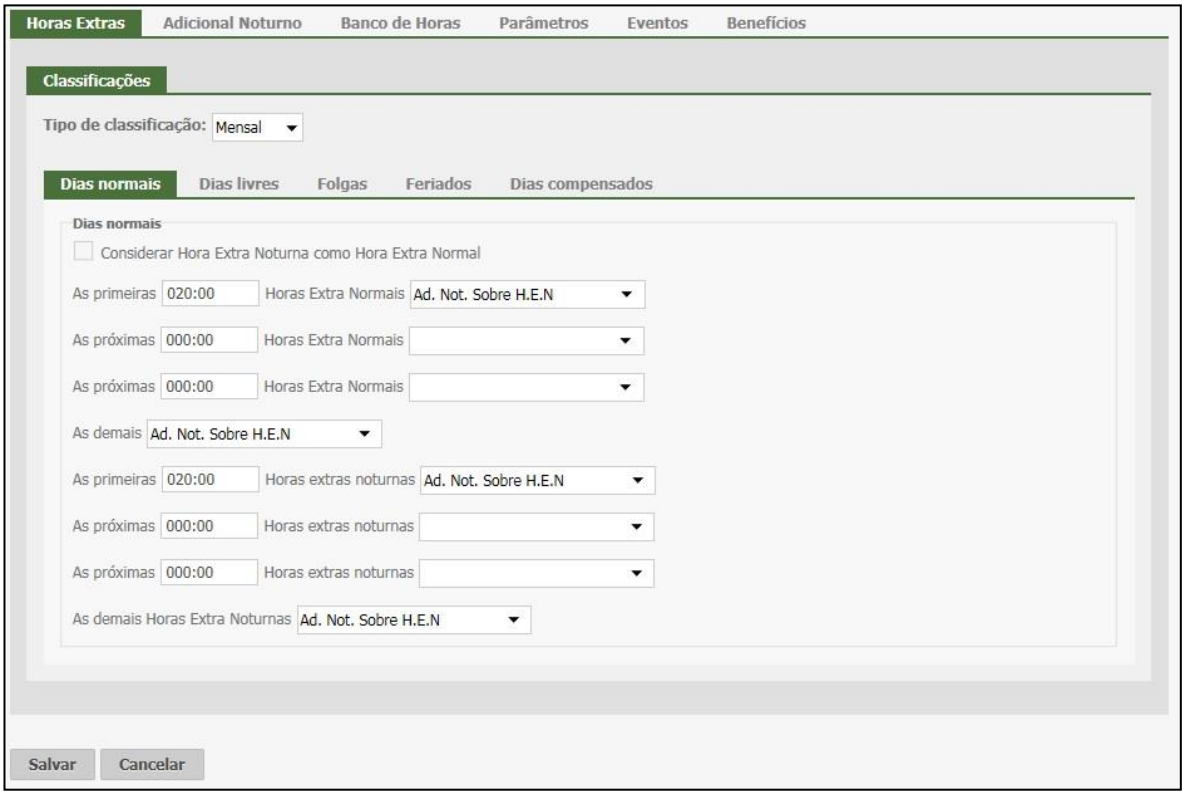
No quadro '**Dias Normais'**, o campo 'As primeiras' deverá ser preenchido com a quantidade de horas, que no exemplo dado são 02:00, e vinculado o evento de Hora Extra 50%; no campo 'As demais horas', deverá ser vinculado o evento de Hora Extra 60%.

Hora extra noturna: Vincule o evento que o sistema irá acrescer 1,14286 nas horas extras quando efetuadas em horário noturno.

Esta classificação deverá ser configurada também aos dias Livres, Feriados, Folgas e Dias Compensados.

Os campos ‘As primeiras’ e ‘As próximas’ deverão ser preenchidos no formato hh:mm com limite de 23:59.

Mensal:



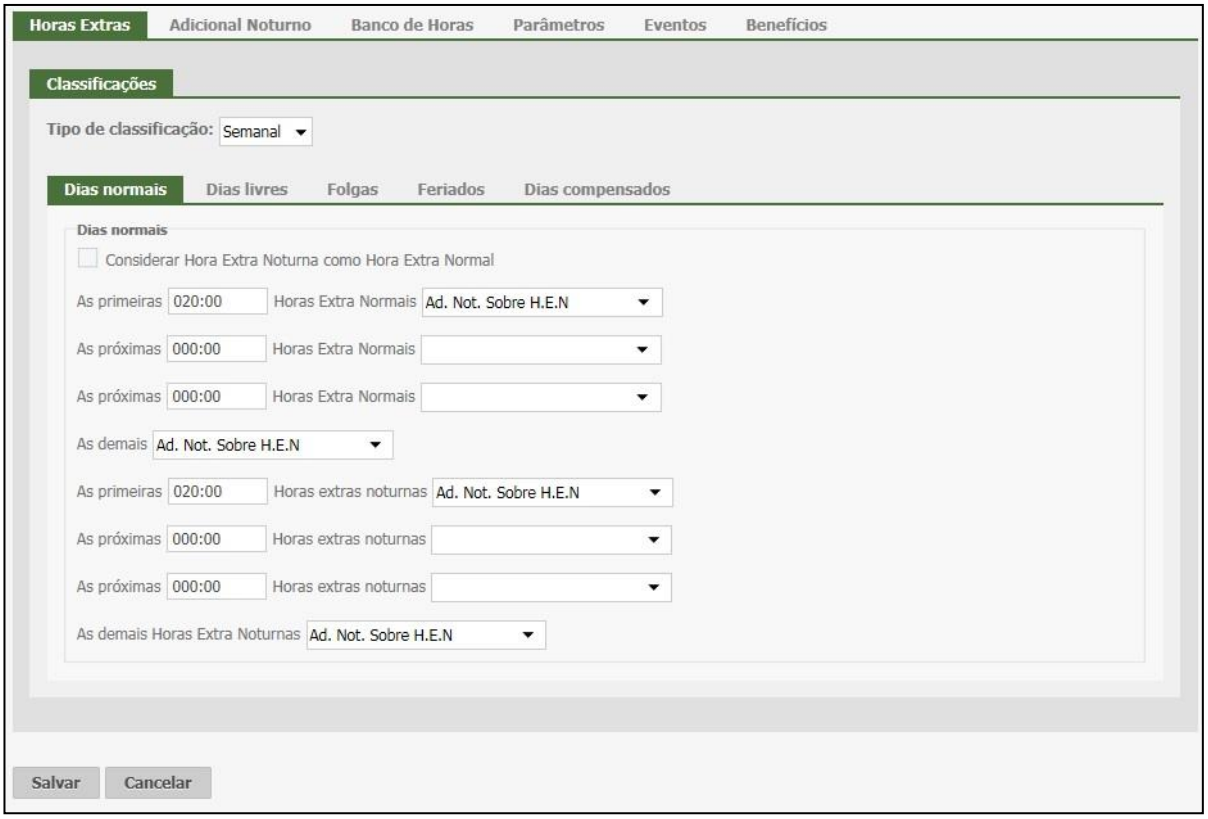
O Sistema somará todas as horas extras que o funcionário teve no período e classificar conforme os eventos informados. Este tipo de classificação normalmente é utilizado em empresas metalúrgicas. Segue exemplo dessa classificação.

Considera Hora extra noturna como Hora extra normal: Marque esta opção caso queira classificar as horas extras efetuadas durante o período noturno com os mesmos eventos das horas extras efetuadas durante o período diurno. Quando marcada esta opção, os campos de classificação noturna serão desabilitados.

Dias Normais: Os campos ‘As primeiras’ e ‘As próximas’ deverão ser preenchidos no formato hhh:mm com limite de 999:59. Informe a quantidade de horas e vincule os eventos.

Nos dias livres, folgas, feriados e dias compensados, poderá ser optado por entrar ou não na classificação Mensal através do campo ‘Considerar (Dias Livres, Folgas, Feriados, Dias Compensados) como dia normal.

Semanal:



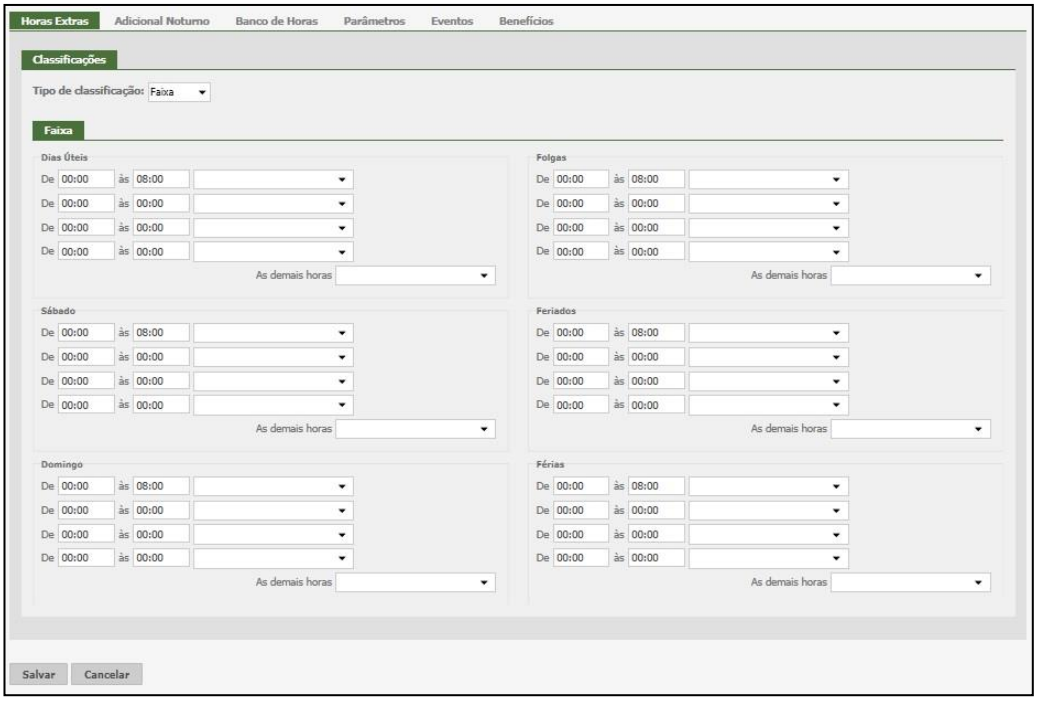
O Sistema somará todas as horas extras que o funcionário teve na semana e classificará conforme os eventos informados. A classificação de horas extras por semana será contabilizada de segunda a domingo, sendo que, se o período começar no meio da semana, a classificação contará a partir deste dia da semana, não calculando período anterior para verificar as horas extras de segunda ao começo deste período.

Exemplo: se o período for do dia 21/01/2012 a 20/02/2012, a primeira semana para classificação semanal serão apenas os dias 21 e 22 (sábado e domingo). O sistema não irá verificar as H.E dos dias 16 a 20, já que estes representam um período anterior já calculado.

Os campos ‘As primeiras’ e ‘As próximas’ deverão ser preenchidos no formato hhh:mm com limite de 999:59. Informe a quantidade de horas e vincule os eventos.

Nos dias livres, folgas, feriados e dias compensados, poderá ser optado por entrar ou não na classificação Semanal através do campo ‘Considerar (Dias Livres, Folgas, Feriados, Dias Compensados) como dia normal.

Faixa



O Sistema somará todas as horas extras realizadas pelo funcionário dentro da faixa (intervalo de tempo) e classificará conforme os eventos informados. A classificação de horas extras por Faixa será contabilizada de forma que todas as horas extras serão pagas conforme o evento selecionado a cada faixa (intervalo de tempo).

Dias úteis / **Sábado** / **Domingo** / **Folgas** / **Feriados** / **Férias**: Informe as faixas horárias [de / às] e vincule o evento.

Exemplo:
Faixa **00:00** às **05:00** – Evento 50%
Faixa **05:01** às **07:00** – Evento 70%
Faixa **07:01** às **23:59** – Evento 100%

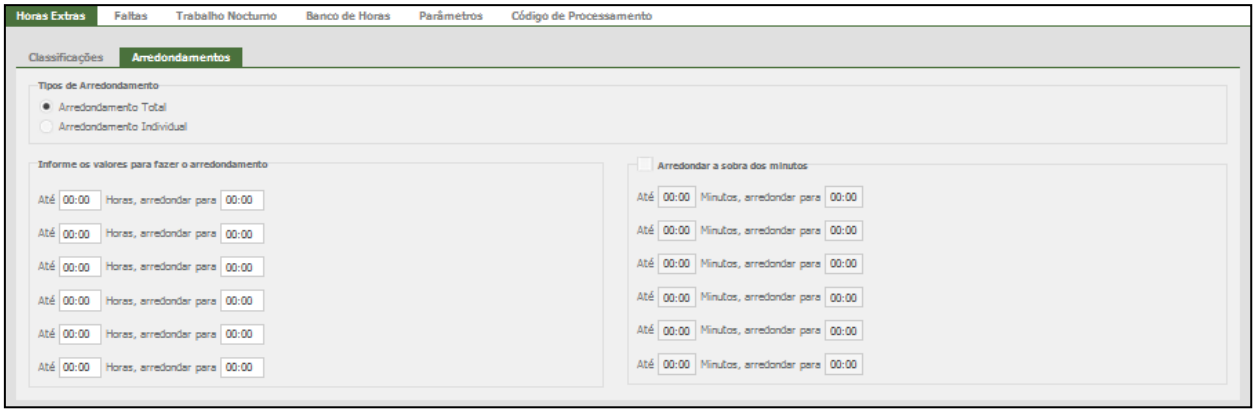
Dias	Horário de Trabalho	Apontamentos	Faixa 00:00 às 05:00	Faixa 05:01 às 07:00	Faixa 07:01 às 23:59
Seg	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 04:00	01:00	-	-
Ter	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 04:00	01:00	-	-
Qua	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 05:00	02:00	-	-
Quin	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 06:00	02:00	01:00	-
Sex	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 07:00	02:00	02:00	-
Sab	19:00 – 23:00 – 00:00 – 03:00	18:55 – 23:01 – 23:59 – 08:00	02:00	02:00	01:00
Dom			-	-	-

No exemplo acima o funcionário tem direito a 10:00 horas extras a 50% referentes à faixa 00:00 às 05:00
No exemplo acima o funcionário tem direito a 05:00 horas extras a 70% referentes à faixa 05:01 às 07:00
No exemplo acima o funcionário tem direito a 01:00 horas extras a 100% referente à faixa 07:01 às 23:59

Arredondamentos

Obs.: Esta aba estará disponível apenas para as empresas que não se adequam à Portaria.

Nesta opção poderão ser definidos parâmetros para arredondamento das horas extras dos funcionários.
Limitando-se até seis configurações de arredondamento, mediante ao limite configurado, o sistema calculará um valor fixo de horas extras.



Arredondamento Total: Quando configurado com esta opção, o sistema deverá aplicar a regra de arredondamento para horas extras totais apuradas no dia, ou seja, [entrada + intervalo + saída].

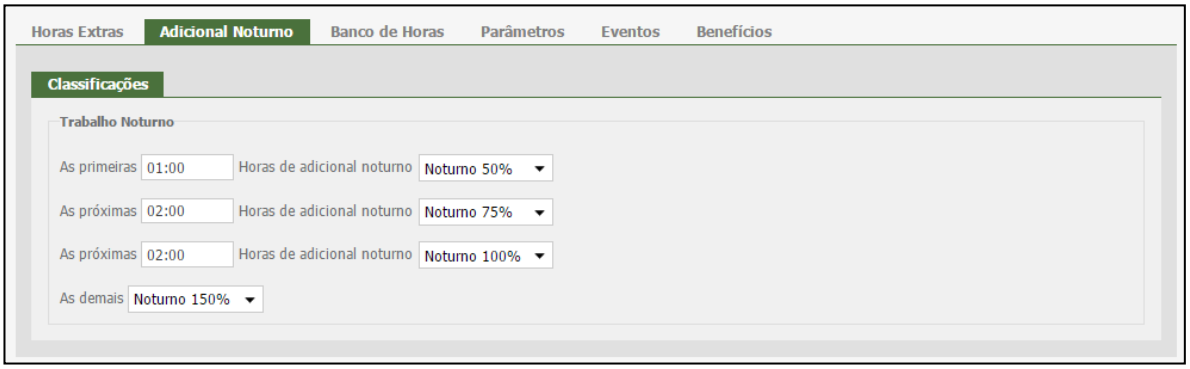
Arredondamento Individual: Quando configurado com esta opção, o sistema deverá aplicar a regra de arredondamento para cada hora extras apurada no dia, ou seja, [entrada / intervalo / saída].

Exemplo:
Até 00:15, arredondar para 00:00
De 00:16 até 00:30 arredondar para 00:30
De 00:31 até 00:45 arredondar para 00:45
De 00:45 até 01:00 arredondar para 01:00

Arredondar sobra de minutos: ao marcar esta opção de arredondamento, uma segunda coluna será habilitada, em que serão definidos os arredondamentos. Pelo fato do sistema permitir arredondar valores acima de uma hora, a segunda coluna terá a finalidade de configurar os excedentes ao valor configurado na primeira aba.

Aba Adicional Noturno

Esta aba permite ao usuário configurar uma classificação para as horas noturnas trabalhadas com diferentes percentuais.



Abaixo segue exemplo do cálculo da classificação das horas noturnas trabalhadas:

Exemplo:

Adicional noturno	Ad. Not. Sobre HE Not	Total de horas noturnas
01:09	01:09	02:18

Configuração da classificação:

As primeiras	**01:00**	**Noturno 50%**
As próximas	**02:00**	**Noturno 75%**
As próximas	**02:00**	**Noturno 100%**
As demais		**Noturno 150%**

Resultado da classificação configurada acima será:
01:00 – Noturno 50%
01:18 – Noturno 75%

Obs1.: A classificação do **"Adicional noturno"** é apenas do tipo **"Diária"**.
Obs2.: Quando o usuário trabalhar com **"Adicional noturno até o final da jornada"** o sistema também irá considerá-lo na classificação, pois se trata de horas noturnas trabalhadas.

Obs3.: Sistema irá considerar o **"Adicional noturno"** e **"Adicional noturno sobre HE noturna"** para a classificação, ou seja, será somado as horas para a classificação.

Aba Faltas e Atrasos

Obs.: Esta aba estará disponível apenas para as empresas que não se adequam à Portaria.

A aba **"Arredondamento Faltas e Atrasos"** possui os seguintes campos:

Tipo de Arredondamento:

Arredondamento Total: Quando selecionado este option button, o sistema irá aplicar a regra de arredondamento para faltas e atrasos totais apurados no dia, ou seja, **[entrada + intervalo + saída]**.

Arredondamento Individual: Quando selecionado este option button, o sistema irá aplicar a regra de arredondamento para cada falta e atraso apurado no dia, ou seja, **[entrada / intervalo / saída]**. Como item de configuração temos a seguinte configuração:

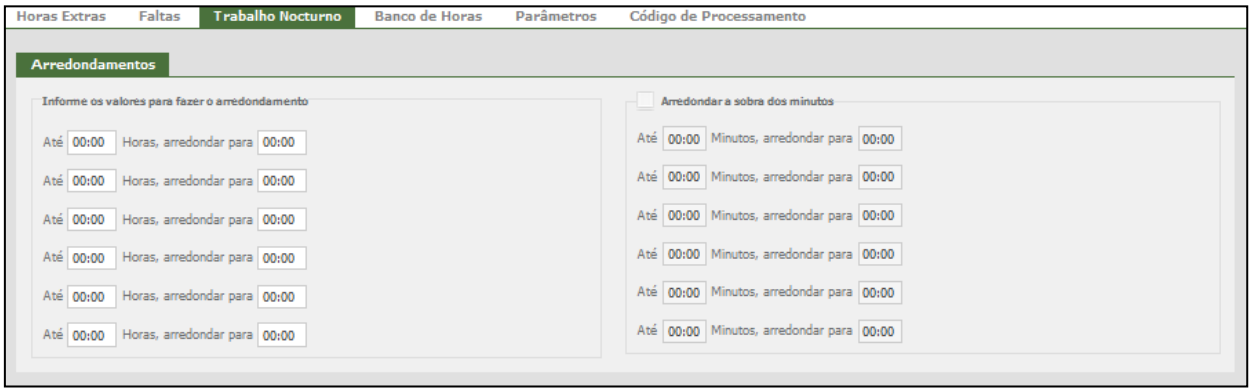
Arredondar a sobra de minutos - Ao marcar este checkbox de arredondamento, a coluna com os itens de configuração será habilitada, em que serão definidas as sobras de arredondamentos. Pelo fato do sistema permitir arredondar valores acima de uma hora, a segunda coluna tem a finalidade de configurar os excedentes ao valor configurado na primeira aba.

Exemplo:

Até **00:15**, arredondar para **00:00**
De **00:16** até 00:30 arredondar para **00:30**
De **00:31** até 00:45 arredondar para **00:45**
De **00:45** até 01:00 arredondar para **01:00**

Aba Adicional Noturno

Obs.: Esta aba estará disponível apenas para as empresas que não se adequam à Portaria.



A aba **"Arredondamento Adicional Noturno"** possui os seguintes campos:

Tipo de Arredondamento:

Arredondamento Total: Quando selecionado este option button, o sistema irá aplicar a regra de arredondamento para faltas e atrasos totais apurados no dia, ou seja, **[entrada + intervalo + saída]**.

Arredondamento Individual: Quando selecionado este option button, o sistema irá aplicar a regra de arredondamento para cada falta e atraso apurado no dia, ou seja, **[entrada / intervalo / saída]**. Como item de configuração, temos a seguinte configuração:

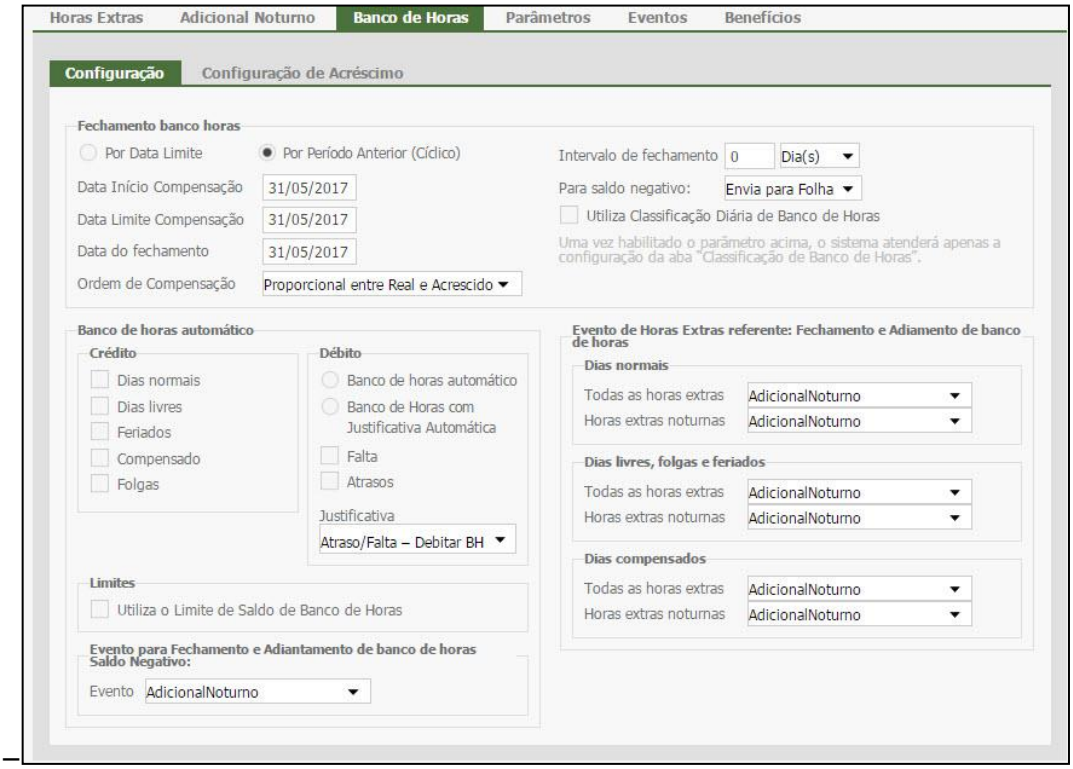
Arredondar a sobra de minutos - Ao marcar este checkbox de arredondamento, a coluna com os itens de configuração será habilitada, em que serão definidas as sobras de arredondamentos. Pelo fato do sistema permitir arredondar valores acima de uma hora, a segunda coluna tem a finalidade de configurar os excedentes ao valor configurado na primeira aba.

Exemplo:

Até **00:15**, arredondar para **00:00**
De **00:16** até 00:30 arredondar para **00:30**
De **00:31** até 00:45 arredondar para **00:45**
De **00:45** até 01:00 arredondar para **01:00**

Aba Banco de Horas

Configuração



Para saldo negativo:

- **Zera:** O saldo negativo será zerado para o próximo período;
- **Mantém Saldo:** O saldo negativo será mantido no próximo período. O banco de horas será iniciado com o saldo negativo do período fechado.
- **Envia para Folha:** o sistema enviará o saldo negativo de banco de horas no fechamento para a folha de pagamento, de acordo com o evento configurado na aba "Classificação de Banco de Horas", se configurado.

Por Período Anterior (Cíclico) - o sistema irá compensar o banco de horas sempre na ordem da data mais antiga até a data atual, em que a data mais antiga é representada pelo campo "Data Limite Compensação".

Por Data Limite: Informe a data final do banco de horas.
Data do Fechamento: Informe a data de fechamento automático.

Ordem de Compensação:

- **Acrescido -> Real**

Primeiro se compensa o valor acrescido, não existindo mais valores acrescidos o sistema irá compensar o valor real.

- **Proporcional entre Real e Acrescido**

O sistema irá compensar as horas proporcionalmente, ou seja, não importa os valores acrescidos e reais, devemos compensar o valor cheio para depois realizar a conta para diferenciar real e acrescido.

Intervalo de fechamento: Informe a quantidade de dias em que o banco de horas deverá ser fechado.

Utiliza Classificação Diária de Banco de Horas: o sistema atenderá apenas a configuração da aba “Classificação de Banco de Horas” para lançamento dos eventos na realização do fechamento e adiantamento de banco de horas.

Banco de Horas Automático:

Crédito

- **Dias Normais:** Marcando esta opção, todas as horas excedentes dos dias normais de trabalho serão creditadas no banco de horas automaticamente.
- **Dias Livres:** Marcando esta opção, todas as horas efetuadas em dias livres (dias em que não existe horário de trabalho determinado) serão creditadas no banco de horas automaticamente.
- **Feriados:** Marcando esta opção, todas as horas efetuadas em dias de feriados serão creditadas no banco de horas automaticamente.
- **Folgas:** Marcando esta opção, todas as horas efetuadas em dias de folgas serão creditadas no banco de horas automaticamente.
- **Compensado:** Marcando esta opção, todas as horas efetuadas em dias compensados serão creditadas no banco de horas automaticamente.

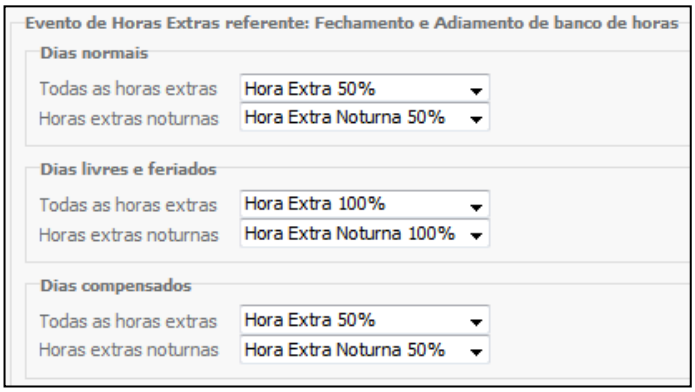
Débito

- **Banco de Horas Automático:** Envia automaticamente o débito para o banco de horas.
- **Banco de Horas com Justificativa Automática:** o sistema, além de enviar o débito para banco de horas, também vinculará uma justificativa configurada pelo usuário e exibida ao mesmo no cartão de ponto e demais relatórios, assim como permitirá exportação para folha de pagamento.
- **Falta:** Marcando esta opção, todas as faltas serão debitadas do banco de horas automaticamente.
- **Atraso:** Marcando esta opção, todos os atrasos serão debitados do banco de horas automaticamente.

Utiliza o limite do saldo de banco de horas: Caso o saldo (créditos e débitos) de horas ultrapasse o limite de saldo de banco horas configurado, as horas excedentes serão calculadas como horas extras.

Evento para fechamento e adiantamento de banco horas saldo negativo: Vincule o evento a ser enviado para a folha de pagamento quando efetuado o fechamento/adiantamento do banco de horas quando o saldo é negativo.

Fechamento e adiamento de banco de horas: Neste item, deverão ser vinculados os eventos para enviar para folha de pagamento as horas referentes ao saldo positivo do banco de horas.



Dias Normais

Todas as Horas extras: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias normais de trabalho, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

Horas Extras Noturnas: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias normais de trabalho dentro do horário noturno, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

Dias livres e feriados

Todas as Horas extras: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias livres, feriados e folgas, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

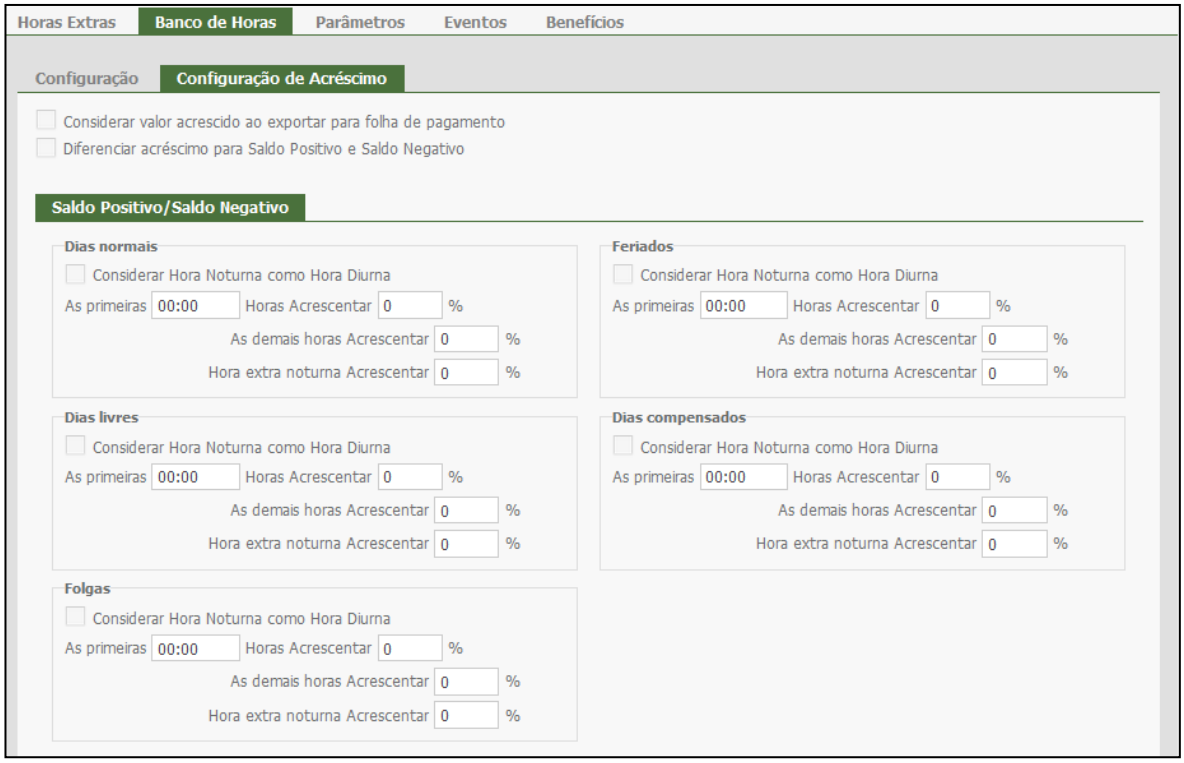
Horas Extras Noturnas: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias livres, feriados e folgas dentro do horário noturno, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

Dias Compensados

Todas as Horas extras: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias marcados como compensados, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

Horas Extras Noturnas: Vincule o evento a ser enviado à folha referente às horas extras efetuadas em dias marcados como compensados dentro do horário noturno, quando efetuado o fechamento do banco de horas.

Configuração de Acréscimo



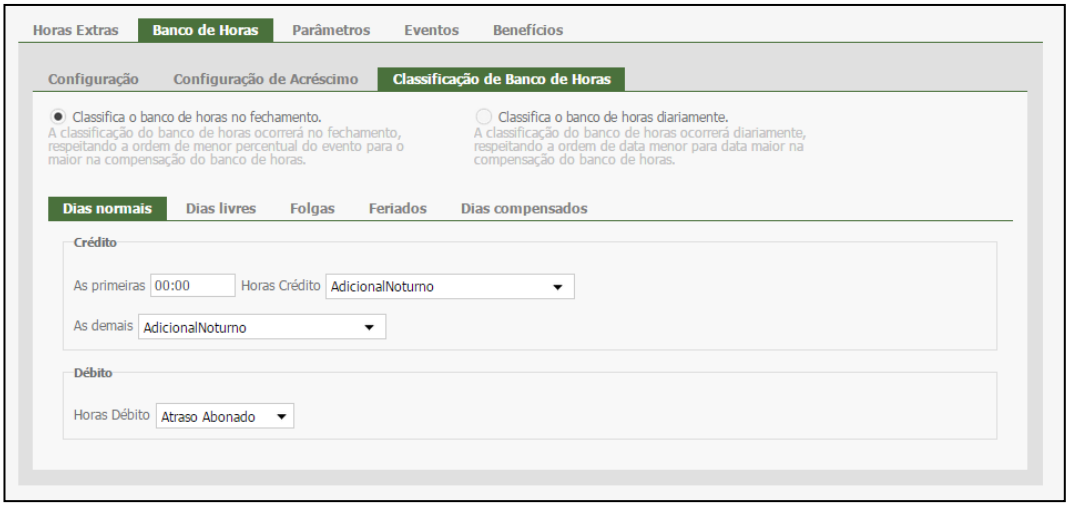
Considerar valor acrescido ao exportar para folha de pagamento - Uma vez que esteja selecionado, o sistema irá considerar o valor do saldo acrescido de acordo com a configuração de acréscimo. Caso o campo "Considerar valor acrescido ao exportar para folha de pagamento" não esteja selecionado, o valor gerado para folha de pagamento deve desconsiderar o acréscimo do banco de hora.

Diferenciar acréscimo para Saldo Positivo e Saldo Negativo – Uma vez que esteja selecionado, o sistema irá permitir configurar valores diferentes para acréscimo de banco de horas para saldo positivo e saldo negativo. Caso o campo não esteja selecionado, somente será possível configurar o acréscimo para saldo positivo.

No quadro '**Dias Normais'**, o campo 'As primeiras' deverá ser preenchido com a quantidade de horas, que no exemplo dado são 23:59 (todas) as horas Acrescentar 50%. Exemplo: Suponhamos que, em um dia normal de trabalho, o funcionário fez 02:00 horas extras; ao acrescentar 50%, será creditado no banco de horas 03:00.

Esta classificação poderá ser configurada também aos dias Livres, Feriados, Folgas e Dias Compensados.

Classificação de Banco de Horas



Classifica o banco de horas no fechamento - (funcionamento anterior já existente) – a classificação dos eventos ocorre somente quando houver o fechamento do banco de horas.

Classifica o banco de horas diariamente (novo funcionamento) - a classificação dos eventos ocorre diariamente, mesmo sem ocorrer o fechamento do banco de horas, assim possibilita ao cliente visualizar os eventos através do Relatório de Eventos, referente ao saldo do banco de horas.

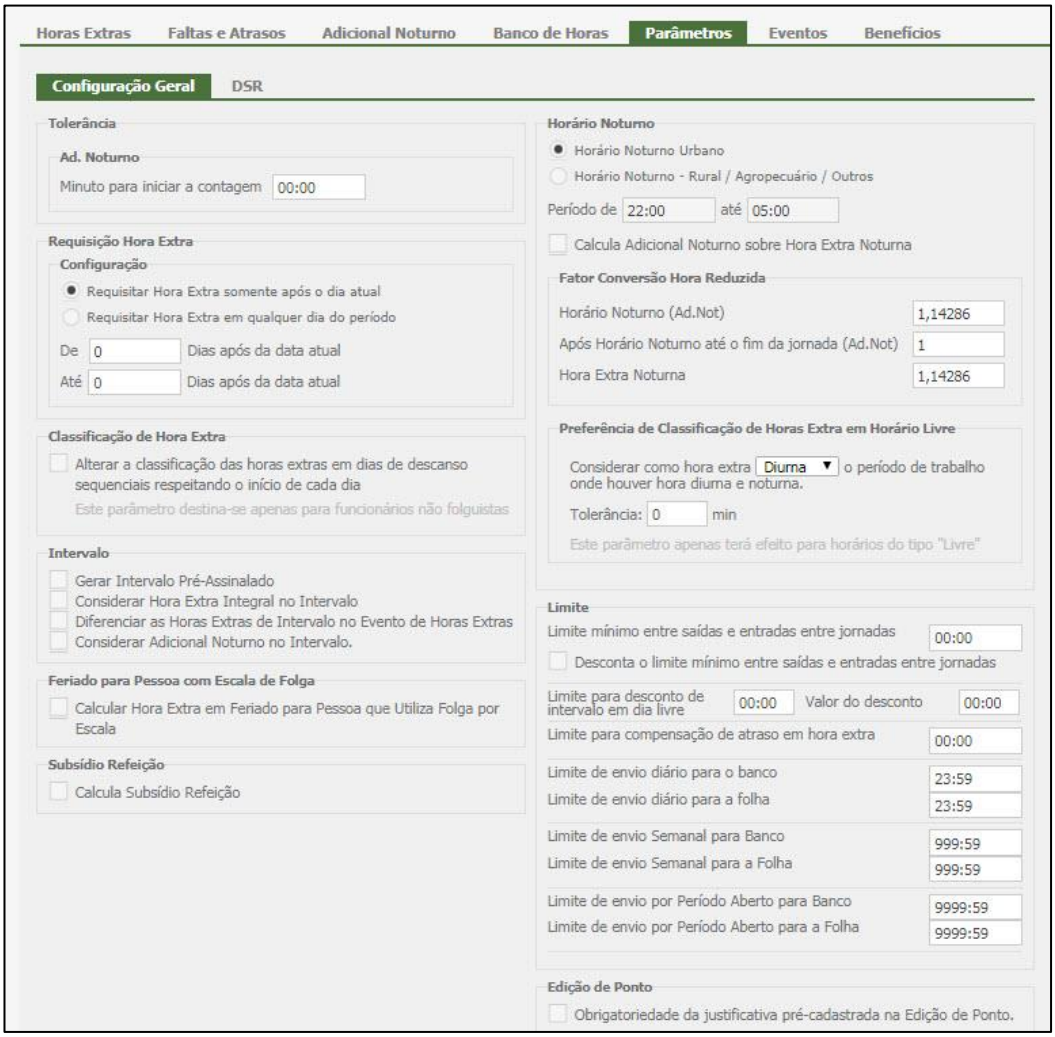
 Dias normais: serão considerados “dias normais” os dias em que há determinação de carga horária de trabalho para um funcionário, contabilizando faltas e atrasos;
 Dias livres: serão considerados “dias livres” os dias não determinados para trabalho, ou seja, dias determinados para descanso de um funcionário com carga horária de trabalho normal;
 Folgas: serão consideradas “folgas” os dias determinados como dia de descanso para um funcionário com carga de trabalho diária indefinida;
 Feriados: serão considerados “feriados” os dias festivos, não considerados como carga de trabalho;
 Dias Compensados: serão considerados “dias compensados” os dias não trabalhados, compensados durante os dias normais.

A classificação obedecerá a seguinte regra: Irá classificar as horas de crédito de acordo com as configurações para dias normais, livres, folgas, feriados e dias compensados, subtraindo do menor percentual do total de horas crédito.

Ex: 5 horas Crédito Dia Normal | 2 Horas Crédito Feriado | 2 Horas Débito
O sistema irá classificar:
5 horas a 50% dias normais
2 Horas a 100% Feriado
Como existem débitos, irá abater do percentual de 50% 2 horas, assim irá exibir no relatório e na exportação para folha 3 horas a 50% e 2 Horas a 100%.

Aba Parâmetros:

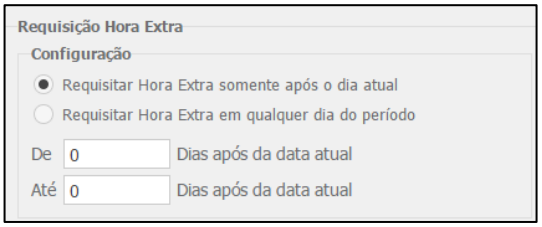
Configuração Geral



Nesta guia serão definidos os parâmetros Tolerâncias, Trabalho Noturno e Limites.

Minuto para iniciar a contagem: Informe nesse campo a quantidade em minutos que o sistema passará a considerar como hora extra noturna (HH:mm).

Requisição hora extra



Requisitar Hora Exta somente após a Data Atual: Marcando esta opção, é possível requerer horas extras somente após o dia atual.

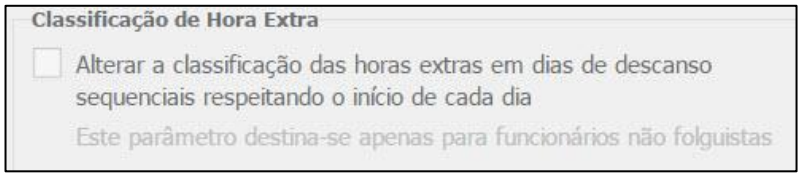
Requisitar Hora Exta em qualquer dia do Período: Marcando esta opção, é possível requerer horas extras para qualquer dia do período aberto.

Informe a quantidade de dias após a data atual que o funcionário poderá requisitar suas horas extras e quantos dias à frente (após a data atual) ele poderá solicitar.

Exemplo
Contando que a data atual é 07/10/2015 e configurando no campo **"De 2 Dias após a Data Atual"** o sistema irá exibir no grid **"Requisição Hora Extra"** dias a partir de 09/10/2015, ou seja, 02 dias a partir da data atual e configurando no campo **"Até 10 Dias Após a Data Atual"** o sistema irá exibir no grid **"Requisição Hora Extra"** dias até 16/10/2015, ou seja, será permitida a requisição no período de 09/10/2015 a 16/10/2015 (8 dias corridos).

Classificação de Hora Extra

Ao ser configurado, altera a classificação de horas extras quando o funcionário realizar horas extras de um dia sem horário de trabalho para outro dia sem horário de trabalho, o sistema irá classificar as horas extras utilizando a classificação do dia de início da jornada até o fim da jornada no dia seguinte.



OBS: Quando o usuário configurar "Folga por Escala = Sim" em "Pessoas - Contato e Info" este parâmetro será totalmente ignorado pelo sistema.

CÁLCULO - PARÂMETRO – DESMARCADO - Quando marcado o parâmetro, o sistema deverá manter a mesma classificação da jornada de trabalho na qual iniciou até a finalização dela, ou seja, se as horas extras tiveram o início em um dia livre e terminaram em um dia qualquer de descanso a classificação será a mesma conforme o dia em que se iniciou.

- Terá influência sobre os seguintes tipos de dias:
  - COMPENSADO PARA LIVRE
  - LIVRE PARA FERIADO
  - FERIADO PARA LIVRE
- Os demais dias terão a mesma classificação desde o início da jornada do dia até o final desta assim como já é apresentado:
  - NORMAL PARA COMPENSADO
  - NORMAL PARA LIVRE
  - LIVRE PARA NORMAL
  - NORMAL PARA FOLGA
  - FOLGA PARA NORMAL

Exemplo - Compensado x Livre:

- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Compensado: 75%
- Classificação Dia Livre: 100%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 03:00 - A classificação será 75%, ou seja, 14:43 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17) + (00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26)]

Exemplo - Livre x Feriado:
- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Livre: 100%
- Classificação Dia Feriado: 120%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 03:00 - A classificação será 100%, ou seja, 14:43 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17) + (00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26)]

Exemplo - Feriado x Livre:
- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Livre: 100%
- Classificação Dia Feriado: 120%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 03:00 - A classificação será 120%, ou seja, 14:43 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17) + (00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26)]

CÁLCULO - PARÂMETRO – MARCADO - o sistema deverá separar a classificação da jornada de trabalho quando esta for realizada em um dia livre, ou seja, se as horas extras tiveram o início em um dia livre e terminaram em um dia qualquer de descanso, até as 23:59 a classificação será respeitada conforme o dia em que se iniciou, e a partir das 00:00 a classificação será alterada para classificação referente ao dia realizado.
- O parâmetro terá influência sobre os seguintes tipos de dias:
  - COMPENSADO PARA LIVRE
  - LIVRE PARA COMPENSADO
  - FERIADO PARA LIVRE
  - LIVRE PARA FERIADO
  - FERIADO PARA COMPENSADO
  - COMPENSADO PARA FERIADO
- Os demais dias terão a mesma classificação desde o início da jornada do dia até o final desta, ou seja, o parâmetro não terá influência sobre estes dias:
  - NORMAL PARA COMPENSADO
  - COMPENSADO PARA NORMAL
  - NORMAL PRA LIVRE
  - LIVRE PARA NORMAL
  - NORMAL PARA FOLGA
  - FOLGA PARA NORMAL

FOLGA PARA COMPENSADO*
  - COMPENSADO PARA FOLGA

Exemplo - Compensado x Livre:
- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Compensado: 75%

- Classificação Dia Livre: 100%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 23:59 - A classificação será 75%, ou seja, 11:17 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17)]
Das 00:00 às 03:00 - A classificação será 100%, ou seja, 03:26 [00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26]

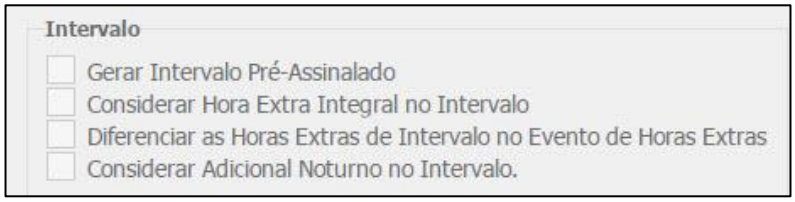
Exemplo - Livre x Feriado:
- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Livre: 100%
- Classificação Dia Feriado: 120%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 23:59 - A classificação será 100%, ou seja, 11:17 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17)]
Das 00:00 às 03:00 - A classificação será 120%, ou seja, 03:26 [00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26]

Exemplo - Feriado x Livre:
- Apontamentos: 12:00 - 16:00 - 17:00 - 03:00
- Classificação Dia Livre: 100%
- Classificação Dia Feriado: 120%

Resultado Esperado:
Das 12:00 às 23:59 - A classificação será 120%, ou seja, 11:17 [(12:00-16:00 = 04:00) + (17:00-22:00 = 05:00) + (22:00-00:00 = 02:00*1,14286 = 02:17)]
Das 00:00 às 03:00 - A classificação será 100%, ou seja, 03:26 [00:00-03:00 = 03:00*1,14286 = 03:26]

Intervalo



Gerar intervalo pré-assinalado: Marcando esta opção, o sistema irá gerar as marcações de intervalos fixos de acordo com o determinado no horário do funcionário.

Regras:

- *As marcações de intervalo inseridas automaticamente pelo sistema serão definidas como pré-assinaladas, de acordo com a Portaria 1510.*
- *Para gerar as marcações pré-assinaladas (Saída e volta do Almoço), é necessário que as marcações anteriores sejam ímpares, ou seja, o empregado deve estar dentro da empresa.*
- *Ao optar por marcação pré-assinalada, o sistema deverá incluir as marcações do intervalo, independentemente da existência de apontamentos próximos a ela.*
- *As marcações serão fixas de acordo com o horário de trabalho do funcionário.*

- *Não serão geradas marcações para horário de apenas um turno. Ex: 06:00-12:00.*
- *Não serão geradas marcações quando existir pelo menos uma marcação igual ao intervalo de almoço.*
- *Não serão geradas marcações quando a primeira marcação for maior que o horário do primeiro horário de intervalo.*
- *Serão geradas marcações para dias inconsistentes, desde que exista pelo menos uma marcação no primeiro turno.*
- *Não serão geradas marcações, quando a quantidade de marcações entre o horário de intervalo for ímpar.*

Considerar Hora Extra Integral no Intervalo: Realiza o cálculo de hora extra no intervalo total (integral) ou parcial.
Exemplo:

Horário	Marcações	Hora extra No Intervalo com opção Desativada	Hora extra No Intervalo com opção Ativada
08:00 – 12:00 – 13:00 – 18:00	08:00 – 12:05 - 12:50 – 18:05	**00:15**	**01:00**

Diferenciar as Horas Extras de Intervalo do Evento de Horas Extras - permite que seja diferenciada a quantidade de horas e o evento de Hora Extra no intervalo do evento e a quantidade de horas extras da entrada e saída, desde que seja parametrizado o evento para Intervalo.

O cálculo deverá respeitar o tipo de horário que está configurado para o funcionário.

O sistema deve validar se o evento Hora Extra intervalo foi configurado quando o parâmetro foi marcado, caso não tenha sido, ao exportar as horas de intervalo, as horas correspondente ao intervalo serão exibidas como **"H. E. Intervalo Não Classificada"**.

Por default, o campo vem desmarcado, tanto para empresas existentes ou para novas empresas.

Parâmetro Desmarcado

COM VÍNCULO DO EVENTO Caso o parâmetro esteja desmarcado e possua o vínculo do evento, o sistema exportará os valores da hora extra do intervalo, tanto nos eventos configurados para hora extra como para hora extra intervalo.

Horário de trabalho	Apontamentos	Total de Horas Extras no Dia	Evento Hora Extra Intervalo	Evento Hora Extra
08:00 – 12:00 13:00 – 17:00	08:00 – 12:35 13:00 – 20:25	04:00	00:35	04:00

Resultado Esperado:

04:00 - H. Extra
00:35 - H. Extra Intervalo

SEM VÍNCULO DO EVENTO Caso o parâmetro esteja **desmarcado** e não possua o vínculo do evento, o sistema exportará os valores da hora extra do intervalo apenas nos eventos configurados para hora extra.

Resultado Esperado:

04:00 - H. Extra

Parâmetro Marcado

COM VÍNCULO DO EVENTO Caso o parâmetro esteja marcado e possua o vínculo do evento, o sistema exportará os valores da hora extra do intervalo apenas no evento configurado para hora extra intervalo.

Horário de trabalho	Apontamentos	Total de Horas Extras no Dia	Evento Hora Extra Intervalo	Evento Hora Extra
08:00 – 12:00 13:00 – 17:00	08:00 – 12:35 13:00 – 20:25	04:00	00:35	03:25

Resultado Esperado:

03:25 - H. Extra
00:35 - H. Extra Intervalo

SEM VÍNCULO DO EVENTO - Caso o parâmetro esteja desmarcado e não possua o vínculo do evento, o sistema exportará os valores da hora extra do intervalo apenas nos eventos configurados para hora extra.

Resultado Esperado:

03:25 - H. Extra
00:35 - H. E. Intervalo Não Classificada

O sistema deverá validar cada tipo de horário para efetuar a classificação conforme o parâmetro:

- ✓ **Horário Normal**: Validar o período de intervalo entre os dois períodos de trabalho
- ✓ **Horário Repartido:** Validar todos os períodos de intervalo, ou seja, o sistema deverá identificar se o cadastro do horário possui 1, 2 ou 3 intervalos configurados para realizar a validação e separação das horas extras
- ✓ **Horário Plataforma Fixa:** Não se aplica, pois não possui registro de intervalo
- ✓ **Horário Livre:** Não se aplica, pois não possui registro de intervalo
- ✓ **Horário Isento:** Não se aplica, pois não possui registro de intervalo

O sistema deverá validar o turno do apontamento do intervalo, ou seja, se este foi realizado em período diurno ou noturno, deste modo, o sistema também irá transferir as horas acrescidas para o evento conforme a configuração do parâmetro:

Exemplos:

PARÂMETRO DESMARCADO

Horário de trabalho	Apontamentos	Total de Horas Extras no Dia	Evento Hora Extra Intervalo	Evento Hora Extra
18:00 - 01:00 | 02:00 - 03:00	18:00 - 01:30 | 02:00 - 03:20	00:57	00:34	00:57

PARÂMETRO MARCADO

Horário de trabalho	Apontamentos	Total de Horas Extras no Dia	Evento Hora Extra Intervalo	Evento Hora Extra
18:00 - 01:00 | 02:00 - 03:00	18:00 - 01:30 | 02:00 - 03:20	00:57	00:34	00:23

Considerar Adicional Noturno no Intervalo – quando ativado, o funcionário que tiver horário de trabalho em que o Intervalo ocorra em período noturno, o sistema irá considerar também este tempo como adicional noturno, sendo trabalhado ou não.

Ativado, o sistema deverá levar em consideração a data início e fim do horário noturno (Horário Noturno Urbano ou Rural / Agropecuário / Outros) e deverá verificar se o funcionário possui intervalo determinado dentro do período noturno, caso haja, este será considerado como adicional noturno.

OBS: O parâmetro será aplicado para pessoas vinculadas aos horários do tipo Normal e Repartido.

- Exemplos:
  - **Parâmetro não Selecionado:**
    Início/Fim Horário Noturno = 22:00 - 05:00
    Fator conversão Hora reduzida = 1,14286
    Horário de trabalho: 21:00 - 01:00 | 02:00 - 06:00
    Apontamentos = 21:00 - 01:00 | 02:00 - 06:00
    Horas Trabalhadas = 8:00
    Horas Trabalhadas dentro do período noturno = 6:00
    Adicional Noturno = 6:00 * 1,14286 = 6:51 (Não considera o horário de intervalo)

  - **Parâmetro Selecionado:**
    Início/Fim Horário noturno = 22:00 - 05:00
    Fator conversão Hora reduzida = 1,14286
    Horário de trabalho: 21:00 - 01:00 | 02:00 - 06:00
    Apontamentos = 21:00 - 01:00 | 2:00 - 06:00
    Horas Trabalhadas = 8:00
    Horas Trabalhadas dentro do período noturno = 6:00
    Adicional Noturno = 7:00 * 1,14286 = 8:00 (Considera o horário de intervalo)

Fator Conversão Hora Reduzida - Horário Noturno (Ad.Not)

- Cálculo deve considerar o valor configurado em parâmetro **Horário Noturno (AD.Not),** este parâmetro vem como padrão o valor 1,14286, ele pode ser modificado pelo usuário e será realizado o cálculo de acordo com o configurado para estabelecer o Adicional Noturno no Intervalo.

  Cálculo:
  X = Valor configurado em parâmetro
  1:00 hora noturna igual = 1:00 * x = y

  x = 1,14286
  1:00 hora noturna igual = 1:00 *1,14286 = 1:09

  x = 2,5
  1:00 hora noturna igual = 1:00 *2,5 = 2:30

Dias Não Trabalhados - Parâmetro Marcado

- Quando o funcionário trabalhar em período noturno em dias marcados como **não trabalhados**, como por exemplo, dias de **folga**, **feriado**, **férias** e **afastamento**, não será considerado adicional noturno no intervalo, o parâmetro só influenciará para dias em que funcionário possua horário de trabalho.

Horário De Trabalho Com Intervalo Flexível

- Quando horário possuir intervalo flexível, por exemplo, 20:00 - 22:00 || 23:00 - 05:00 com início e fim da flexibilidade 60 min, mesmo que funcionário faça o período de intervalo antes do período noturno, por exemplo, 21:00 | 22:00, será gerado adicional noturno com base do intervalo cadastrado no horário de trabalho.

Horário Repartido

- Quando o parâmetro "**Considerar Adicional Noturno no Intervalo**" estiver marcado e o horário for do tipo **repartido,** o sistema deverá considerar somente o intervalo que está dentro do período noturno; tendo intervalos fora do período noturno, este não será gerado adicional noturno.

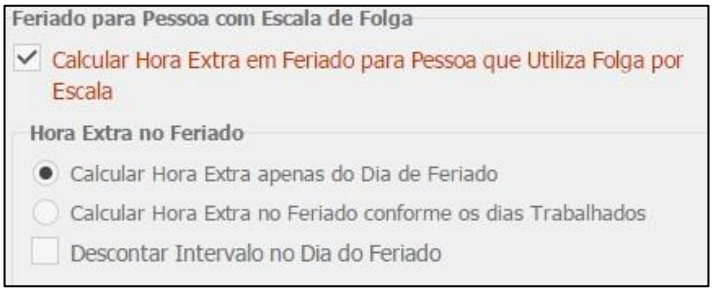
Horário De Trabalho – Folga Por Escala – Parâmetro Marcado

- Quando o funcionário possuir o parâmetro “Folga por Escala”, marcado em “Definições – Cálculo - Horário - Detalhes” a opção “Considerar os feriados como dias de trabalho normais”, a rotina também deverá ser executada caso este possua esta opção.

Classificação De Hora Extra – Funcionários Não Folguistas – Parâmetro Regra De Cálculo

- O sistema deverá respeitar a rotina de execução de cálculo quanto utilizado o parâmetro “Alterar a classificação das horas extras em dias de descanso sequenciais respeitando o início de cada dia”.

Feriado para pessoa com escala de folga
(Apenas para empresa Portaria)



Calcular Hora Extra apenas do Dia de Feriado - sistema deverá calcular a hora extra integral somente das horas que estiverem enquadradas no feriado ou que tenham excedido a jornada de trabalho dentro do feriado, bem como, dia normal para feriado ou feriado para dia normal.

Calcular Hora Extra no Feriado conforme os dias Trabalhados - o sistema deverá calcular a hora extra da seguinte forma:

- De um feriado para um dia normal: O sistema deverá calcular a hora extra total, ou seja, desde o início da jornada à finalização dela como Feriado assim como seu percentual;
- De um dia normal para um feriado: O sistema deverá calcular a hora extra somente para o horário excedente ao horário normal de trabalho e esta hora extra se enquadrará no percentual de um dia *normal de trabalho.*

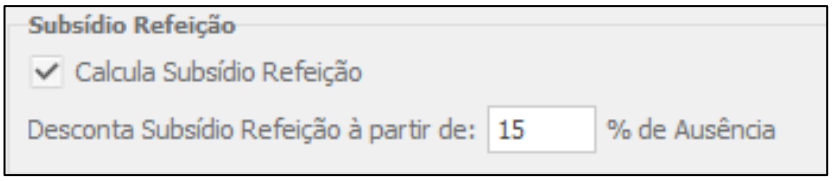
Descontar Intervalo no Dia do Feriado o sistema deverá descontar a hora extra de intervalo realizado dentro do período do feriado, independente do tipo selecionado para cálculo no feriado para os funcionários **com escala de folga.**

OBS1: Por padrão o parâmetro **[Calcular Hora Extra em Feriado para Pessoa que Utiliza Folga por Escala]** é desmarcado.
OBS2: Por padrão o sistema exibe a opção **[Calcular Hora Extra apenas do Dia de Feriado]** selecionada
OBS3: Por padrão o parâmetro **[Descontar Intervalo no Dia do Feriado]** é desmarcado.

Subsídio Refeição

Calcula Subsídio Refeição: Quando indicado o percentual para desconto, o sistema irá obrigatoriamente calcular o subsídio de 1 dia em referência a este percentual. O subsídio deve ser calculado com base de 01 subsídio para cada dia útil trabalhado.

Desconta Subsídio Refeição a partir de __ % de ausência: Informe a % máxima de ausência para que não seja descontado Subsídio Refeição.



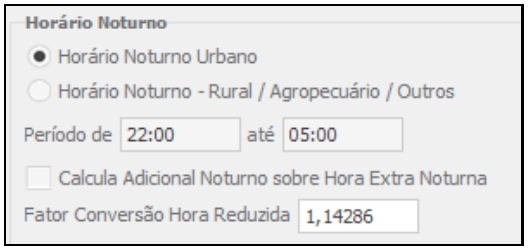
Exemplo:
Supondo que...
O dia de trabalho do funcionário possua 08:30
O percentual de ausência seja 60%

E o funcionário teve um atraso de 05:57, logo,

O funcionário teve a perca do subsídio do dia devido ao mesmo ter faltado equivalente a um percentual maior que 60%, neste caso, 70%.

Neste caso, para que o funcionário não pudesse ter sido descontado, sua ausência teria que ser menor que 05:00.
OBS1: O subsídio não será gerado em datas, cujo dia não possui horário de trabalho, mesmo que este venha a fazer horas extras.
OBS2: O subsídio não será gerado em datas, cujo dia funcionário esteja de: férias, afastado, data anterior a admissão ou superior a demissão.

Horário Noturno



Período de: Informe o período em que se inicia o horário noturno (normalmente 22:00).
Até: Informe o período de término do horário noturno (normalmente às 05:00).
Adicional Noturno Urbano – O horário de adicional noturno urbano inicia às 22:00 horas e termina às 05:00 da manhã. Considera as horas 52:30 (Hora Reduzida); desta forma, quando o empregado trabalha direto das 22:00 às 05:00, que em horas normais equivale a 07:00, em horas noturnas equivale a 08:00. Este é o cálculo que o sistema já faz atualmente.

- ✓ ***Adicional Noturno Rural Agropecuária*** – O horário de adicional noturno rural da lavoura, inicia às 20:00 e termina às 04:00 da manhã. A hora não é reduzida, porém, fica a critério do usuário configurar o sistema para considerar a hora reduzida ou não.

Para realização dos cálculos de adicional noturno, algumas regras devem ser observadas.

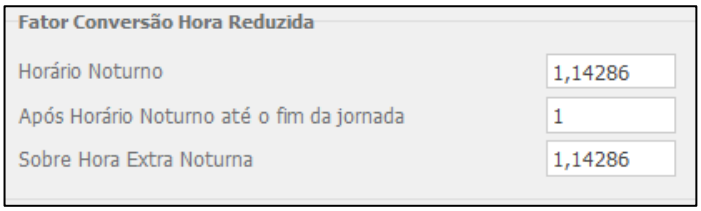
- ☐ **Calcula Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna**: Ao marcar essa opção, o sistema calculará separadamente no evento definido.

No Relatório cartão de ponto há uma coluna para que esse valor seja exibido.

A. O sistema não permite alteração do fator de conversão para hora reduzida, que é de ***1,14286***, para valor menor, quando o adicional noturno for tipo **Urbano**.
B. O sistema não permite alteração do fator de conversão para hora reduzida, para valor menor que ***1,000*** quando o adicional noturno for tipo **Rural / Agropecuária / Outros**.

C. O horário Noturno a ser considerado em todos os casos, tanto para adicional, quanto para hora extra noturna, será o período de início e fim, configurado na regra de cálculo.
D. O cálculo de Adicional noturno sobre horas extras noturnas continuará da forma atual, ou seja, uma vez marcada a opção, o sistema apurará o adicional noturno sobre as horas extras noturnas, levando em consideração o fator de conversão configurado, como também o período.
E. Nos casos de adicional noturno até o fim da jornada, continua sem alteração.

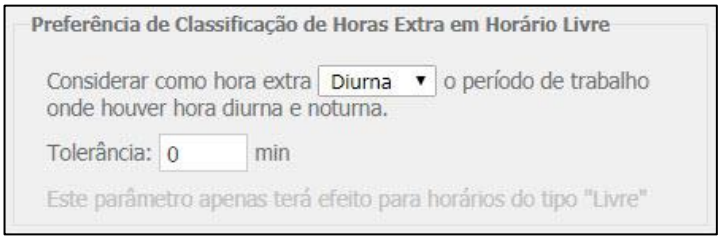
Fator Conversão Hora Reduzida



Após Horário Noturno até o fim da jornada - aplica o fator de conversão da hora reduzida cadastrado sobre as horas que ultrapassarem ao horário noturno.

Sobre Hora Extra Noturna – aplica o fator de conversão da hora reduzida cadastrado sobre as horas extras noturnas, caso o parâmetro *"***Calcula Adicional Noturno Sobre Hora extra Noturna",** esteja ativado.

Preferência de Classificação de Horas Extras em Horário Livre



Considerar como hora extra [Diurna ou Noturna] o período de trabalho onde houver hora diurna e noturna – o usuário pode escolher como o sistema deve realizar a classificação das horas extras (Diurnas ou Noturnas) em um dia normal de trabalho, quando estiver associado um horário livre. Deste modo o sistema deverá dar preferência à parametrização que o usuário realizar, respeitando também a tolerância que o usuário inserir.

"DIURNA"

- Caso o usuário opte por **Considerar como hora extra [DIURNA] o período de trabalho onde houver hora diurna e noturna** como preferência de classificação, o sistema deverá considerar a classificação de todas as horas extras de um **dia normal** de trabalho como **diurna**, caso a característica do apontamento do funcionário seja **"entrada diurna / saída noturna"** ou **"entrada noturna / saída diurna"**.

Exemplo 1:
Configurações:

- Número do Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00
- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00

- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00
- Apontamento: 23:55-04:00 05:00-09:40

Cálculo
A entrada é ***NOTURNA*** e a saída é ***DIURNA*** e parâmetro da classificação é ***DIURNA***;
- Deste modo serão 03:20 Horas Extras Diurnas

Exemplo 2:
Configurações:
- Número do Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00
- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00
- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00
- Apontamento: 21:59-03:00 04:00-05:00

Cálculo
 A entrada é ***DIURNA*** e a saída é ***NOTURNA*** e parâmetro da classificação é ***DIURNA***;
 Deste modo serão 00:52 Horas Extras Diurnas

"NOTURNA"
- Caso o usuário opte por **Considerar como hora extra [NOTURNA] o período de trabalho onde houver hora diurna e noturna** como preferência de classificação, o sistema deverá considerar a classificação de todas as horas extras de um **dia normal** de trabalho como **noturna**, caso a característica do apontamento do funcionário seja **"entrada diurna / saída noturna"** ou **"entrada noturna / saída diurna"**.

Exemplo 1:
Configurações:
- Número do Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00
- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00
- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00
- Apontamento: 23:55-04:00 05:00-09:40

Cálculo
- A entrada é ***NOTURNA*** e a saída é ***DIURNA*** e parâmetro da classificação é ***Noturna***;
- Deste modo serão 03:20 Horas Extras Noturnas

Exemplo 2:
Configurações:
- Número de Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00
- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00
- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00

- Apontamento: 21:59-03:00 04:00-05:00

Cálculo

- A entrada é ***DIURNA*** e a saída é ***NOTURNA*** e parâmetro da classificação é ***Noturna***;
- Deste modo serão 00:52 Horas Extras Noturnas

OBS: Em dias de "Feriado", "Folgas" e "Dias Livres" o sistema também deverá respeitar a classificação conforme a configuração realizada na "Regra de Cálculo".

Cálculo Do Adicional Noturno - Dias Normais / Feriados / Folgas / Dias Livres

- Para o cálculo de adicional noturno para o horário livre em referência ao parâmetro **"Considerar como hora extra** [diurna/noturna] **o período de trabalho onde houver hora diurna e noturna",** o sistema deverá levar em consideração as seguintes colocações:
- ✓ Caso o parâmetro seja "**Diurna**", o funcionário terá apenas "Adicional Noturno", uma vez que este não possuirá horas extras noturnas;
- ✓ Caso o parâmetro seja "**Noturna**", o funcionário terá "Adicional Noturno" e/ou "Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna", uma vez que suas horas noturnas poderá ser ou não realizadas em horário de trabalho e/ou horas extras;
- ✓ Caso o parâmetro seja "**Diurna"** e/ou **"Noturna**", cuja característica está em "feriado, folga ou dia livre", o funcionário terá apenas "Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna", se realizado em período noturno.

Obs: Para que haja cálculo de "Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna" é necessário que o parâmetro **"Calcula Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna"** esteja marcado.

Tolerância – informe a quantidade de minutos de tolerância. Para o cálculo de tolerância o sistema deverá:

CÁLCULO - DIAS NORMAIS (SOMENTE DIURNA / SOMENTE NOTURNA)

- Para os dias normais de trabalho, cuja característica de apontamento é **"entrada diurna / saída diurna"** ou **"entrada noturna / saída noturna",** o sistema deverá respeitar a classificação do horário, ou seja, a nova regra não será válida para ele, deste modo, a regra será totalmente desprezada.

Exemplo 1:

Configurações:

- Número do Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00
- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00
- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00
- Apontamento: 21:54-23:58 00:58-05:06

Cálculo

- A entrada é *DIURNA* e a saída é *DIURNA*;
- Deste modo serão 01:04 Horas Extras Diurnas.

Exemplo 2:

Configurações:

Número do Horas a Trabalhar: Mínima 06:00 - Máxima 06:00

- Permissão de: Entrada 20:00 - Saída 12:00
- Intervalo: Entrada 00:00 - Saída 00:00
- Hora início/fim de dia: 19:00
- Configurações do horário noturno urbano da Regra de Cálculo: 22:00 às 05:00
- Apontamento: 22:00-03:00 04:00-05:00

Cálculo

- A entrada é *NOTURNA* e a saída é *NOTURNA*;
- Deste modo serão 00:51 Horas Extras Noturnas.

REGRA DE TOLERÂNCIA DE ADICIONAL NOTURNO PARA HORÁRIO LIVRE

Levar em consideração o apontamento em relação ao período, ou seja, entrada ou saída.

Regra de Tolerância na "ENTRADA":

- Apontamento + Tolerância = Classificação [Diurna ou Noturna]

Exemplos:
Tolerância: 05 min

- 21:54 + 5 = 21:59 => Classificação Diurna
- 21:55 + 5 = 22:00 => Classificação Noturna
- 21:56 + 5 = 22:01 => Classificação Noturna
- 04:54 + 5 = 04:59 => Classificação Noturna
- 04:55 + 5 = 05:00 => Classificação Diurna
- 04:56 + 5 = 05:01 => Classificação Diurna

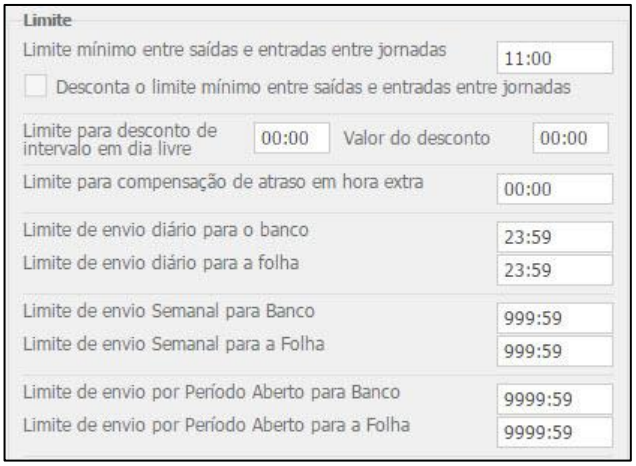
Regra de Tolerância na "SAÍDA":

- Apontamento - Tolerância = Classificação [Diurna ou Noturna]

Exemplos:
Tolerância: 05 min

- 05:04 - 5 = 04:59 => Classificação Noturna
- 05:05 - 5 = 05:00 => Classificação Noturna
- 05:06 - 5 = 05:01 => Classificação Diurna
- 22:06 - 5 = 22:01 => Classificação Noturna
- 22:05 - 5 = 22:00 => Classificação Diurna
- 22:04 - 5 = 21:59 => Classificação Diurna

Limite



Limite mínimo entre saídas e entradas entre jornadas: Informe nesse parâmetro no formato hh:mm o limite mínimo de horas de descanso que o funcionário deve ter entre a saída de um dia e a entrada do dia seguinte. Pela legislação atual (Art. 66 CLT), este limite é de onze horas.
Exemplo: Suponhamos que o horário de trabalho do funcionário seja das 08:00 às 18:00, e que em um dia o funcionário saiu às 23:00 (fez 05:00 horas extras na saída). No dia seguinte, entrou às 08:00. Desta forma, o funcionário descansou entre uma jornada e outra 09:00 (23:00 às 08:00), mesmo tendo entrado no horário normal (08:00) o Sistema irá considerar 02:00 horas extras na entrada, que é a diferença entre o que ele deveria descansar (11:00) e o que ele efetivamente descansou (09:00).

Desconta limite mínimo entre saídas e entradas entre jornadas: será validado se o funcionário será descontado se entrar depois do horário de trabalho dentro da tolerância do "Limite mínimo entre saídas e entradas entre jornadas".
Exemplo:
Horário: 08:00 – 12:00 – 13:00 – 18:00
Dia 02 - Apontamentos: 08:57 – 12:01 – 13:00 18:05 – 20:00 23:00
Dia 03 - Apontamentos: 10:00 – 12:01 – 13:00 18:05 – 20:00 23:00
Como o horário de saída é às 23:00, e por lei são 11 Horas de descanso, o funcionário só pode entrar a partir das 10:01 da manhã.

Com o parâmetro marcado, serão descontadas duas horas de atraso no dia 03.

Com o parâmetro desmarcado, não haverá desconto de atraso, pois o funcionário realizou o descanso previsto em lei.

Limite de desconto de intervalo em dia livre: Informe neste parâmetro, o valor em horas (hh:mm) que servirá de base de cálculo para o sistema utilizar como parâmetro limitador a fim de descontar do total de extras o intervalo do funcionário. Esta configuração só servirá nos casos em que não houve a marcação do intervalo.

Valor do desconto: Informe o valor de desconto caso o limite seja ultrapassado.

Exemplo: Suponhamos que, em um feriado, o funcionário trabalhou das 08:00 às 18:00, um total de 10 horas extras. A marcação de intervalo não foi efetuada, porém, a empresa tem ciência que houve o descanso.

Se no campo *Limite de desconto de intervalo em dia livre* for informado 06:00 e o valor do desconto 01:00, o cálculo de hora extra no dia será de 09:00, pois o total de horas extras realizadas (neste caso 10:00) ultrapassou o limite informado. Caso o funcionário houvesse trabalhado das 08:00 às 13:00 o desconto não iria ocorrer, pois o total de hora extras calculado (05:00) é menor do que o valor informado no limite.

Limite de compensação de atraso em hora extra: Informe nesse parâmetro, o valor em horas que o sistema limitará a compensação de atraso nas horas extras (diariamente).
Exemplo: O valor informado nesse parâmetro é de 00:30, e o funcionário tem um horário de trabalho das 06:00 às 12:00. A marcação efetuada na entrada ocorreu às 06:20 e a saída às 12:20; neste caso o sistema não calculará o atraso da entrada e nem a hora extra da saída, pois o atraso não ultrapassou o limite informado. Porém se a entrada fosse às 06:40 e a saída às 12:40, o sistema iria calcular os 00:40 de atraso para desconto e 00:40 de hora extra para rendimentos.

Caso a empresa não trabalhe com o regime de compensação, o campo deverá ser preenchido como 00:00.

Limite de envio diário para banco: Informe um limite máximo que o sistema creditará banco de horas diariamente.
O limite deverá ser informado no formato hh:mm, no máximo 23:59.

Limite de envio diário para folha: Informe um limite máximo que o sistema calculará horas extras diariamente.
O limite deverá ser informado no formato hh:mm, no máximo 23:59.
Exemplo: Suponhamos que a empresa trabalhe com regime de banco de horas, sendo que as 2 primeiras horas excedentes em dias normais sejam creditadas, e caso exceda esse limite, as horas deverão ser pagas como horas extras na folha. Então deverá ser configurada a sequência de cálculo como BANCO e o limite de envio para banco de horas 02:00 e o limite diário para folha como 23:59.

Horário de trabalho: 08:00 12:00 13:00 18:00
As marcações foram efetuadas às: 08:00 12:00 13:00 23:00 (fez 05:00 extra na saída)
O sistema irá creditar 02:00 no banco de horas e 3 horas como hora extra.

Limite de envio Semanal para Banco: valor limite do campo será "999:59"
Limite de envio Semanal para a Folha: valor limite do campo será "999:59"
Limite de envio por Período Aberto para Banco: valor limite campo será "9999:59"
Limite de envio por Período Aberto para a Folha: valor limite do campo será "9999:59"**.**

AMBIENTE Portaria

Quando o limite para banco é menor que a configuração máxima, o valor do limite para folha deve obrigatoriamente ter o valor máximo, assim como a configuração inversa também deve ser respeitada.

Sequência de Cálculo Banco:	Sequência de Cálculo Folha:
Limite Diário para Banco = **02:00** Limite Diário para Folha = **23:59** Limite Semanal para Banco = **08:00** Limite Semanal para Folha = **999:59** Limite por Período para Banco = **30:00** Limite por Período para Folha = **9999:59**	Limite Diário para Banco = **23:59** Limite Diário para Folha = **02:00** Limite Semanal para Banco = **999:59** Limite Semanal para Folha = **08:00** Limite por Período para Banco = **9999:59** Limite por Período para Folha = **30:00**

Quando os funcionários ultrapassarem os limites configurados para envio (Diário, Semanal e por Período Aberto) ao Banco de Horas, o sistema irá enviar automaticamente as Horas Excedidas para Folha, da mesma forma quando o envio acontecer primeiro para a Folha e depois para o Banco, sendo assim, quando o parâmetro estiver obrigatoriamente com o valor máximo (envio diário: 23:59, semanal: 999:59 e por período: 9999:59) este limite será infinito para que não seja gerado Horas Excepcionais.

AMBIENTE Não Portaria

Quando o limite para banco e para folha for menor que a configuração máxima, o valor do limite restante será enviado automaticamente para **horas excepcionais**.

Sequência de Cálculo Banco:	Sequência de Cálculo Folha:
Limite Diário para Banco = **02:00** Limite Diário para Folha = **04:00** Limite Semanal para Banco = **08:00** Limite Semanal para Folha = **06:00** Limite por Período para Banco = **30:00** Limite por Período para Folha = **10:00**	Limite Diário para Banco = **04:00** Limite Diário para Folha = **02:00** Limite Semanal para Banco = **06:00** Limite Semanal para Folha = **08:00** Limite por Período para Banco = **10:00** Limite por Período para Folha = **30:00**

Regras Configuração dos Limites

Quando o usuário utilizar o envio das horas com base nos três limites, o **Limite Semanal** deve ser obrigatoriamente maior ou igual ao **Limite Diário**, **Limite por Período** deve ser obrigatoriamente maior ou igual ao **Limite Semanal.**

Caso o usuário utilize somente o envio do **Limite Diário para Banco/Folha**, os valores dos **Limites Semanal para Banco/ Folha** e **Limite por Período Aberto para Banco/Folha,** devem ser preenchidos com o valor máximo, para o sistema considerar somente o **Limite Diário.**

Caso o usuário utilize somente a envio do **Limite Semanal para Banco/Folha**, os valores do **Limite Diário para Banco/Folha** e **Limite por Período Aberto para Banco/Folha** devem ser preenchidos com o valor máximo, para o sistema considerar somente o **Limite Semanal.**

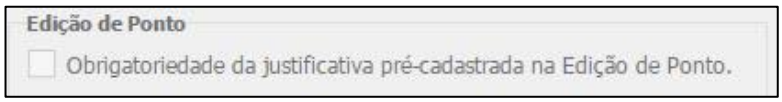
Caso o usuário utilize somente a envio do **Limite por Período aberto para Banco/Folha**, os valores do **Limite Diário para Banco/Folha** e **Limite por Semanal para Banco/Folha** devem ser preenchidos com o valor máximo, para o sistema considerar somente o **Limite por Período.**

Quando um ou mais campos referentes ao limite for **menor que a configuração máxima**, o limite referente à outra sequência de cálculo será o valor máximo, por exemplo, quando configurado **Limite de envio Semanal para a Folha 10:00 horas**, os **Limites envio Diário, Semanal e por Período Aberto para o Banco**, obrigatoriamente devem ser preenchidos com o valor máximo.

As rotinas de **banco de horas automático**, **banco de horas automático com justificativa** e **banco de horas manual** (via justificativa) devem respeitar os limites configurados.

Para visualizar exemplos dessas situações, consultar o Anexo III.

Edição de Ponto



Obrigatoriedade da justificativa pré-cadastrada na Edição de ponto: Quando ativado, ao realizar a edição de ponto não será mais permitida a digitação, sendo somente exibidas as pré-justificativas cadastradas. *Disponível para empresas que atendem à Portaria 1510.*

Calcula Marcações Ímpares

Realizar cálculo de marcações ímpares: O sistema realiza o cálculo de marcações ímpares existentes no controle de apontamento do funcionário.

OBS: Estes parâmetros para cálculo de marcações ímpares não serão exibidos para o ambiente Portaria.

Quando o usuário marcar a opção "Realizar cálculo de marcações ímpares" o sistema aplicará o cálculo dos apontamentos para os tipos de horários em relação a apenas uma marcação de ponto gerada da seguinte forma:

Exemplo: Horário de Trabalho	Horário de Apontamento
08:00 - 12:00 - 13:00 - 17:00	08:00

DSR

Permite que o usuário escolha qual o dia para desconto de DSR, se na mesma semana ou na semana seguinte à realização da falta ou atraso se for o caso de desconto e qual sua quantidade.

Rendimentos

- **Calcula DSR sobre Hora Extra e Adicional Noturno:** aplica o cálculo de DSR sobre o rendimento de horas extra e adicional noturno para benefício ao funcionário.
  Cálculo: verifique o anexo II sobre o como o cálculo é realizado.

- **DESCONTOS**

Descontar DSR proporcional ao atraso: O DSR sob o atraso será descontado de modo proporcional ao atraso:

Sistema deverá validar o critério de apuração do funcionário e o tipo de dia: mensalista ou horista, e feriado ou domingo.

- Se critério "Mensalista" deverá ser calculada a base de horas / 30 dias;
- Se critério "Horista" deverá calcular carga horária dia;
- Se critério para o dia de descanso for o "Domingo" deverá ser calculada a base de horas / 30 dias;
- Se critério para apuração tiver um "Feriado" deverá ser calculada com base na carga horária dia;

Exemplo 1:
Base de Horas: 220:00

Dias da Semana	Carga Horária Dia	Carga Horária Trabalhada	Desconto	Desconto de DSR MENSAL | HORAS
SEG	09:00	09:00	-	
TER	09:00	07:00	02:00	02:00 | 01:37
QUA	09:00	09:00	-	

Dias da Semana	Carga Horária Dia	Carga Horária Trabalhada	Desconto	Desconto de DSR MENSAL | HORAS
QUI	09:00	09:00	-	
SEX	08:00	06:00	02:00	02:00 | 01:50
SÁB	-	-	-	
DOM	-	-	-	
TOTAIS	**44:00**	**40:00**	**04:00**	**04:00 | 03:27**

- Se critério de apuração "Mensal"
  - 220:00 (base de horas) / 30 dias = 07:20
  - Logo 07:20 (carga dia) está para 07:20 de DSR
  - Logo 02:00 (carga dia) está para 02:00 de DSR
  - Então o funcionário perderá 04:00 de DSR no Domingo
- Se critério de apuração "Horas"
  - Carga dia da ausência: 09:00 (SEG) e 08:00 (SEX)
  - Logo 09:00 (carga dia de seg) está para 07:20 de DSR e 08:00 (carga dia de sex) está para 07:20 de DSR
  - Logo 02:00 (carga dia de seg) está para 01:37 de DSR e 02:00 (carga dia de sex) está para 01:50 de DSR
  - Então o funcionário perderá 03:27 de DSR no Domingo

Exemplo 2:
Base de Horas: 220:00

Dias da Semana	Carga Horária Dia	Carga Horária Trabalhada	Desconto	Desconto de DSR MENSAL | HORAS
SEG	09:00	09:00	-	
TER	09:00	07:00	02:00	02:00 | 01:37 (dom) / 02:00 (fer)
QUA (FER)	09:00	-	-	
QUI	09:00	09:00	-	
SEX	08:00	06:00	02:00	02:00 | 01:50 (dom) / 02:15 (fer)
SÁB	-	-	-	-
DOM	-	-	-	-
TOTAIS	**44:00**			**04:00 | 03:27 (dom) / 04:15 (fer)**

- Se critério de apuração "Mensal"
  - 220:00 (base de horas) / 30 dias = 07:20
  - Logo 07:20 (carga dia) está para 07:20 de DSR
  - Logo 02:00 (carga dia) está para 02:00 de DSR
  - Então o funcionário perderá 04:00 de DSR no Domingo e 04:00 de DSR no Feriado

- Se critério de apuração "Horas"
  - Domingo

- Carga dia da ausência: 09:00 (SEG) e 08:00 (SEX)
- Logo 09:00 (carga dia de seg) está para 07:20 de DSR e 08:00 (carga dia de sex) está para 07:20 de DSR
- Logo 02:00 (carga dia de seg) está para 01:37 de DSR e 02:00 (carga dia de sex) está para 01:50 de DSR de domingo
- Então o funcionário perderá 03:27 de DSR no Domingo
- Feriado
- Carga dia da ausência: 09:00 (SEG) e 08:00 (SEX)
- Logo 09:00 (carga dia de seg) está para 09:00 de DSR e 08:00 (carga dia de sex) está para 09:00 de DSR
- Logo 02:00 (carga dia de seg) está para 02:00 de DSR e 02:00 (carga dia de sex) está para 02:15 de DSR do feriado
- Então o funcionário perderá 04:15 de DSR no Feriado

PROPORCIONALIDADE PARA DESCONTO DE DSR SOB FALTAS E ATRASOS

OPÇÃO 1:

- **"Somar o total de faltas e atrasos da semana e dividir por [dias_da_semana] dias para cálculo do DSR"**, o sistema deverá calcular o desconto do DSR com base em uma fração do total de faltas e atrasos apurados na semana.

Exemplo:
Configurar **"Somar o total de faltas e atrasos da semana e dividir por [6] dias para cálculo do DSR"**

Dias da Semana	Carga Horária Dia	Carga Horária Trabalhada	Desconto	Desconto de DSR
SEG	09:00	09:00	-	
TER	09:00	-	09:00	
QUA	09:00	06:00	03:00	
QUI	09:00	09:00	-	
SEX	09:00	09:00	-	
SÁB	-	-	-	
DOM	-	-	-	02:00
TOTAIS	**44:00**	**31:00**	**12:00**	**02:00**

Neste exemplo o funcionário obteve uma falta (09:00) e mais um atraso (03:00). Portanto, o desconto do funcionário a título do DSR, são 02:00, pois:

- 09:00 + 03:00 = 12:00
- 12:00 / 6 = 02:00

OPÇÃO 2:

- **"Dividir o valor inteiro do DSR por [dias_da_semana] dias da semana para o cálculo proporcional"**, o sistema deverá calcular o desconto do DSR proporcional aos dias da semana com faltas ou atrasos.

Exemplo:
Configurar **"Dividir o valor inteiro do DSR por [6] dias da semana para o cálculo proporcional"**

Dias da Semana	Carga Horária Dia	Carga Horária Trabalhada	Desconto	Desconto de DSR
SEG	09:00	09:00	-	
TER	09:00	-	09:00	01:30
QUA	09:00	06:00	03:00	01:30
QUI	09:00	09:00	-	
SEX	09:00	09:00	-	
SÁB	-	-	-	
DOM	-	-	-	
TOTAIS	**44:00**	**31:00**	**12:00**	**03:00**

Neste exemplo o funcionário obteve uma falta (09:00) e mais um atraso (03:00). Portanto, o desconto do funcionário a título do DSR, são 03:00, pois para cada dia da semana que ocorrer uma falta e/ou atraso (se a empresa desconta DSR também no atraso), será somado 1:30 que é o resultado de dividido por 6.

- Será calculado 09:00 / 6 = 01:30
- Uma vez que o funcionário obteve 2 dias divergentes, então 01:30 para cada dia, assim sendo, 03:00 de DSR

- **PERÍODO PARA OBSERVAÇÃO DAS FALTAS E ATRASOS**

  "Segunda-feira a Domingo", o sistema deverá obedecer a seguinte lógica para efetivação do desconto do DSR, o cálculo para desconto do DSR se dará na semana seguinte que corresponde como início a "Segunda-feira" com a finalização no "Domingo", consequentemente o desconto se fará no "Domingo" da próxima semana, ou seja, na finalização da semana seguinte;

Exemplo:

DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
		Falta												Desconto DSR

- **"Domingo à Sábado"**, o sistema deverá obedecer à lógica atual para efetivação do desconto do DSR, ou seja, o cálculo para desconto do DSR se dará na mesma semana que corresponde como início o "Domingo" com a finalização no "Sábado", consequentemente o desconto se fará no próximo Domingo que sucede o Sábado;

Exemplo:

DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
		Falta					Desconto DSR							

- **DESCONTO DE DSR EM FERIADO**

  "Descontar DSR em feriado na mesma semana", o sistema deverá obedecer ao critério para desconto de DSR, com isso se houver algum feriado na mesma semana, este também deverá ser descontado. Vale ressaltar que o valor padrão para o período de observação é "Domingo à Sábado", caso este seja alterado, o critério de apuração será diferente do resultado esperado para este critério.

Exemplo:
Período de Observação: Domingo à Sábado
D => Descanso Semanal Remunerado (Recebido)
S => Descanso Semanal Remunerado (Descontado)
F => Feriado
T => Dia Trabalhado Integralmente
I => Dia de Descanso
A => Falta ou Parcialmente Trabalhado (Perde o DSR)

DOM	SEG	TER	QUA	QUI (F)	SEX	SÁB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
I **D**	T	T	A	**I S**	T	I	I **S**	T	T	T	T	T	I	I **D**

Neste exemplo com o critério de Período de Observação "Domingo à Sábado", houve um feriado nesta mesma semana, deste modo serão perdidos os DSR tanto do Domingo da semana quanto o Feriado.

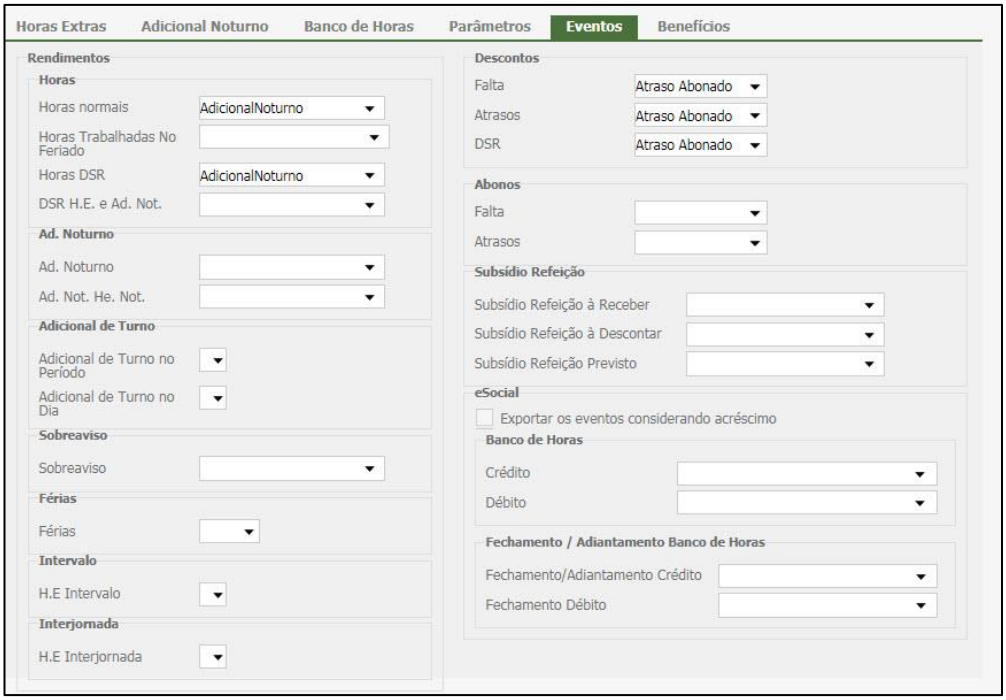
- **"Descontar DSR em feriado na semana seguinte"**, o sistema deverá obedecer ao critério para desconto de DSR, com isso se houver algum feriado na mesma semana, este não deverá ser descontado, pois o critério de apuração do DSR é na semana seguinte.

Exemplo:
Período de Observação: Domingo à Sábado
D => Descanso Semanal Remunerado (Recebido)
S => Descanso Semanal Remunerado (Descontado)
F => Feriado
T => Dia Trabalhado Integralmente
I => Dia de Descanso
A => Falta ou Parcialmente Trabalhado (Perde o DSR)

DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SÁB	DOM
I **D**	T	T	A	I **D**	T	I	I S	T	T	T	T	T	I	I **D**

Neste exemplo com o critério de Período de Observação "Domingo à Sábado", houve um feriado nesta mesma semana, porém o desconto ocorreria apenas se o feriado fosse à próxima semana correspondente à falta/atraso, uma vez que no feriado de referencia de desconto não existe feriado, logo não será descontado.

Aba Eventos:



Definição de eventos: Neste cadastro deverão ser definidos os eventos para integração com a folha.

Rendimentos
Horas normais: Vincule o evento de Horas a Trabalhar.
Horas Trabalhadas no Feriado: selecione o evento cadastrado na tela de eventos para diferenciar as horas trabalhadas em um dia de feriado.
Horas DSR: Vincule o evento de DSR Crédito a ser enviado na integração com a folha (DSR crédito, somente para funcionários Horistas).
DSR H.E. e Ad. Not – deve ser configurado o evento de "DSR sobre Horas Extras e Ad. Noturno", cadastrado no cadastro de eventos, que irá receber a resultante do cálculo proporcional do descanso semanal remunerado sobre as horas extras e adicional noturno.
Ad. Noturno: Vincule o evento de Adicional Noturno a ser enviado na integração com a folha.
Ad. Not. HE Noturna: Vincule o evento do Adicional noturno sobre Hora extra noturna a ser enviado na integração com a folha.
Adicional de Turno no Período – Deve ser configurado o evento de "Adicional de Turno no Período", cadastrado no cadastro de eventos, que irá receber a resultante do cálculo de horas de adicional de turno no período.
Adicional de Turno no Dia - Deve ser configurado o evento de "Adicional de Turno no Dia", cadastrado no cadastro de eventos, que irá receber a resultante do cálculo de horas de adicional de turno no dia.

OBS: a exportação para folha deste evento será realizada apenas se o período estiver fechado em consequência à geração de cálculo no fechamento de período.
Sobreaviso - deve ser configurado o evento de "Sobreaviso", cadastrado no cadastro de eventos, que irá receber a resultante do cálculo de horas de sobreaviso.
Férias: Permite ao usuário selecionar o evento de férias que será exportado para folha.

H.E Intervalo: Permite ao usuário configurar eventos diferentes para hora extra no intervalo.
H.E Interjornada: Permite ao usuário configurar eventos diferentes para hora extra interjornada.

Descontos
Falta: Vincule o evento de Faltas a ser enviado na integração com a folha.
Atrasos: Vincule o evento de Atrasos a ser enviado na integração com a folha.
DSR: Vincule o evento de desconto de DSR.

Abonos
Falta: Caso a empresa opte em enviar os eventos de abonos, vincule o evento de Faltas Abonadas a ser enviado na integração com a folha.
Atrasos: Caso a empresa opte em enviar os eventos de abonos, vincule o evento de Atrasos Abonados a ser enviado na integração com a folha.
DSR: Caso a empresa opte em enviar os eventos de abonos, vincule o evento de DSR abonado a ser enviado na integração com a folha.
Subsídio Refeição a Receber: Corresponde a um evento do tipo **Subsídio de refeição crédito** que indica a quantidade real recebida pelo funcionário de "subsídios refeição".
Subsídio Refeição a Descontar: Corresponde a um evento do tipo **Subsídio de refeição débito** que indica a quantidade a ser descontada do funcionário de "subsídios refeição".
Subsídio Refeição Previsto: Corresponde a um evento do tipo **Subsídio de refeição crédito** que indica a quantidade prevista para ser recebida no período de "subsídios refeição".

Esocial

Consolidado Esocial - Banco De Horas – Crédito - Quando o usuário configurar o evento do tipo **"Banco de Horas Crédito eSocial"** como tipo de evento no campo **"Crédito"** do subconjunto **"Banco de Horas"**, o sistema irá considerar para a somatória de todos os eventos deste tipo para cálculo, exportação e exibição em relatório de "Exportação de Folha de Pagamento" do período selecionado, deste modo:

Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo - MARCADO

- Deverão ser exportados todos os eventos de crédito com seus respectivos acréscimos provenientes de:
  - **Ocorrências** - Justificativas de Horas Extras, configurável em "Menu Horas Extras";

- **Ocorrências** - Envio Automático de Horas Extras para Banco de Horas, configurável em "Definições - Cálculo - Regras de Cálculo - Banco de Horas", aba "Configuração" e aba "Configuração de Acréscimo"
- **Lançamentos** (Manual de Banco de Horas Crédito)

Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo - DESMARCADO

- Deverão ser exportados todos os eventos de crédito sem os acréscimos, ou seja, horas reais provenientes de:
  - **Ocorrências** - Justificativas de Horas Extras, configurável em "Menu Horas Extras";
  - **Ocorrências** - Envio Automático de Horas Extras para Banco de Horas, configurável em "Definições - Cálculo - Regras de Cálculo - Banco de Horas", aba "Configuração" e aba "Configuração de Acréscimo"
  - **Lançamentos** (Manual de Banco de Horas Crédito)

Consolidado Esocial - Banco De Horas – Débito - Quando o usuário configurar o evento do tipo **"Banco de Horas Débito eSocial"** como tipo de evento no campo **"Débito"** do subconjunto **"Banco de Horas"**, o sistema irá considerar para a somatória de todos os eventos deste tipo para cálculo, exportação e exibição em relatório de "Exportação de Folha de Pagamento" do período selecionado:

- **Ocorrências** - Justificativas de Faltas e Atrasos
- **Ocorrências** - Envio Automático de Atrasos e Faltas para Banco de Horas, configurável em "Definições - Cálculo - Regras de Cálculo - Banco de Horas", aba "Configuração"
- **Lançamentos** (Manual de Banco de Horas Débito)

Fechamento / Adiantamento Banco De Horas eSocial

Fechamento / Adiantamento – Crédito - Quando o usuário configurar o evento do tipo **"Fechamento BH Crédito eSocial" ou um dos outros três eventos relacionados ao eSocial (débito ou crédito)** como tipo de evento no campo **"Fechamento/Adiantamento Crédito"** do subconjunto **"Fechamento/Adiantamento Banco de Horas"**, o sistema irá considerar a realização do **"Fechamento de Banco de Horas"**, ou seja, saldo positivo para cálculo, exportação e exibição em relatório de "Exportação de Folha de Pagamento" do período selecionado.

Fechamento – Débito - Quando o usuário configurar o evento do tipo **"Fechamento BH Débito eSocial" ou um dos outros três eventos relacionados ao eSocial (débito ou crédito)** como tipo de evento no campo **"Fechamento Débito"** do subconjunto **"Fechamento/Adiantamento Banco de Horas"**, o sistema irá considerar a realização do **"Fechamento de Banco de Horas"**, ou seja, saldo negativo para cálculo, exportação e exibição em relatório de "Exportação de Folha de Pagamento" do período selecionado.

REGRAS para exportação

a) Consolidado Esocial - Banco De Horas

Independente do tipo de evento existente, deverão ser considerados unicamente os eventos correspondentes a "Banco de Horas Crédito eSocial" e "Banco de Horas

Débito eSocial" para efetivação do cálculo e geração do consolidado, com exceção do Fechamento que poderá também incluir os eventos de Crédito e Débito.

- A composição da quantidade de horas crédito se dará pela somatória de todos os créditos com ou sem acréscimo dependendo da configuração;
- A composição da quantidade de horas débito se dará pela somatória de todos os débitos.

b) Consolidado Esocial - Banco De Horas - Crédito

Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo - MARCADO

Não deverão ser consideradas horas acrescidas noturnas para banco de horas, ou seja, o valor a ser transferido para o evento de banco de horas é o valor real realizado pelo funcionário, independente do horário realizado por ele, deste modo, horas acrescidas noturnas não devem ser contabilizadas.

Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo - DESMARCADO

Na rotina de "Lançamento de banco de horas", o campo "Acréscimo" (percentual de acréscimo para banco) deverá ser considerado apenas se o checkbox "Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo" estiver marcado. Caso contrário o valor de lançamento será o valor real de lançamento;

Na rotina de "Configuração de Acréscimo" da Regra de Cálculo, o checkbox "Considerar valor acrescido ao exportar para folha de pagamento" (percentual de acréscimo para banco) deverá ser considerado apenas se o checkbox "Exportar os Eventos de Crédito Considerando Acréscimo" estiver marcado. Caso contrário o valor de lançamento será o valor real de lançamento.

c) Fechamento / Adiantamento Banco De Horas eSocial- Crédito

Quando realizado um fechamento de banco de horas, atualmente o sistema efetiva um lançamento negativo do mesmo valor para que este saldo seja "eliminado" para um novo recomeço de contabilização de horas, porém para o processo de fechamento de banco de horas eSocial, o lançamento realizado deverá ser o mesmo de efetivação, ou seja, o crédito como evento será exportado como valor.

Exemplo:

Relatório Fechamento de Banco de Horas **existente** com saldo positivo:

- Se saldo final de lançamento positivo: 65:00;
- Então efetivado lançamento negativo: -65:00;
- Conclui-se que o saldo final: 00:00;

Relatório Fechamento de Banco de Horas **eSocial** com saldo positivo:

- Se saldo final de lançamento positivo: 65:00
- Então efetivado lançamento positivo: 65:00
- Conclui-se que o saldo final: 00:00

d) Fechamento / Adiantamento - Débito - Cálculo

Quando realizado um fechamento de banco de horas, atualmente o sistema efetiva um lançamento positivo do mesmo valor para que este saldo seja "eliminado" para um novo recomeço de contabilização de horas, porém para o processo de

fechamento de banco de horas eSocial, o lançamento realizado deverá ser o mesmo de efetivação, ou seja, o débito como evento será exportado como valor.

Exemplo:
Relatório Fechamento de Banco de Horas **existente** com saldo negativo:

- Se saldo final de lançamento positivo: -55:00
- Então efetivado lançamento negativo: 55:00
- Conclui-se que o saldo final: 00:00

Relatório Fechamento de Banco de Horas **eSocial** com saldo negativo:

- Se saldo final de lançamento positivo: -55:00
- Então efetivado lançamento negativo: -55:00 (lembrando que o lançamento de saldo negativo dependerá da configuração realizada pelo usuário na "Regra de Cálculo")
- Conclui-se que o saldo final: 00:00 (caso a configuração informe que o saldo negativo deverá "Zerar")

e) Definições - Exportação - Folha De Pagamento

Para toda a tratativa realizada, a influência se dará apenas na rotina de "Exportação de Folha de Pagamento", ou seja, os relatórios de Banco de Horas, bem como "Banco de Horas Resumido", "Extrato do Banco de Horas", "Fechamento de Banco de Horas" e "Banco de Horas Cíclico" não sofrerão alterações.

Quando o usuário utilizar a rotina de "Exportação de Folha de Pagamento" cujas configurações optaram em utilizar os eventos "Banco de Horas Crédito eSocial, "Banco de Horas Débito eSocial, Fechamento BH Crédito eSocial e Fechamento BH Débito eSocial" deverá respeitar o critério do período selecionado na exportação, Banco de Horas Crédito e Débito para as ocorrências e lançamentos no período;

- Fechamento de BH Crédito e Débito para fechamentos realizados no período.

<u>Benefícios</u>

Itinerário

O usuário pode configurar o tempo de itinerário do funcionário para ser acrescido ao seu horário de trabalho (jornada de trabalho).

É possível configurar diferentes tempos para (Dias Normais, Dias Livres, Folgas, Feriados e Dias Compensados).

Também é possível configurar um Evento para da um dos tipos de itinerários (Dias Normais, Dias Livres, Folgas, Feriados e Dias Compensados) que serão exportados para folha de pagamento.
OBS: O sistema acrescentará este tempo a jornada de trabalho realizada, somente para dias em que houver o apontamento de horas de trabalho.

Vale Refeição

Permite ao usuário configurar vale refeição e vale lanche para os funcionários que realizem horas extras.

É possível configurar diferentes tempos para cada classificação de dia (Dias Normais, Dias Livres, Folgas, Feriados e Dias Compensados).

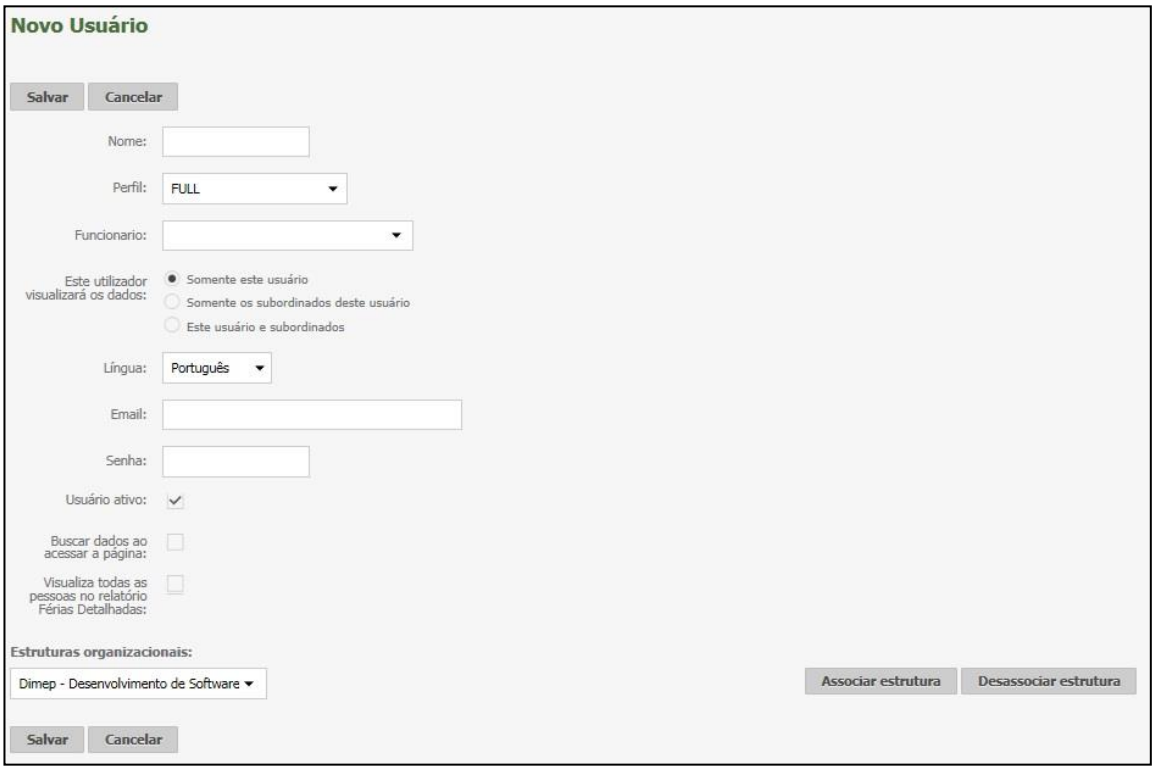
Os campos de "**De e Até**" devem respeitar uma hierarquia, em que a primeira faixa deve ser menor que a segunda e a segunda menor que a terceira.
Exemplo:
De 01:00 a 02:00 Horas Extras
De 02:01 a 04:00 Horas Extras
De 04:00 a 12:00 Horas Extras

9.4. Sistema

9.4.1. Usuários

Aqui poderão ser visualizados os usuários do sistema, assim como seus respectivos logins.

Pode-se pesquisar um usuário através de sua descrição. Para adicionar um usuário, deve-se clicar no botão **Novo Usuário**.



Nome: Informe o nome do usuário.
Perfil: Vincule o usuário a um perfil. No perfil estão definidas as permissões de acesso ao sistema.
Funcionário: Selecione o funcionário que será vinculado ao usuário criado.
Este usuário visualizará os dados: Para esta rotina é possível configurar qual o tipo de visualização de dados do usuário para o perfil selecionado.

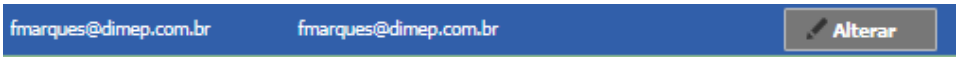
- *Somente este usuário:* Este usuário "visualizará" todas as funcionalidades que estão contidas no perfil, porém apenas do funcionário que é o próprio usuário;
- *Somente os subordinados deste usuário:* Este usuário "visualizará" todas as funcionalidades que estão contidas no perfil, porém apenas para os subordinados deste usuário, ou seja, ele visualizará todos os seus subordinados, mas não verá nenhuma rotina dele próprio;
- *Este usuário e subordinados:* Este usuário "visualizará" todas as funcionalidades que estão contidas no perfil, tanto dos subordinados deste usuário quanto dele próprio.

Obs.: Quando marcado a opção "Somente Usuário", as opções de seleção de Estrutura Organizacional serão automaticamente desabilitadas.
Língua: Seleção de idioma (português, inglês, português-pt e espanhol-es). Dependendo da linguagem do software, o idioma será automaticamente escolhido e não será permitida alteração.
E-mail: informe o e-mail do funcionário. Esta informação será solicitada para acessar o sistema.
Senha: Informe uma senha para o usuário. Esta informação será solicitada para acessar o sistema junto ao login.
Usuário ativo: Marque se o usuário está ativo na empresa, caso contrário o acesso não será permitido.
Buscar Dados ao Acessar Página: Ativada, irá mostrar automaticamente os dados na página, como a lista de funcionários. Desmarcada, exibe a tela em branco, sendo necessário efetuar uma pesquisa. Para mais informações, ver **Anexo IV**.

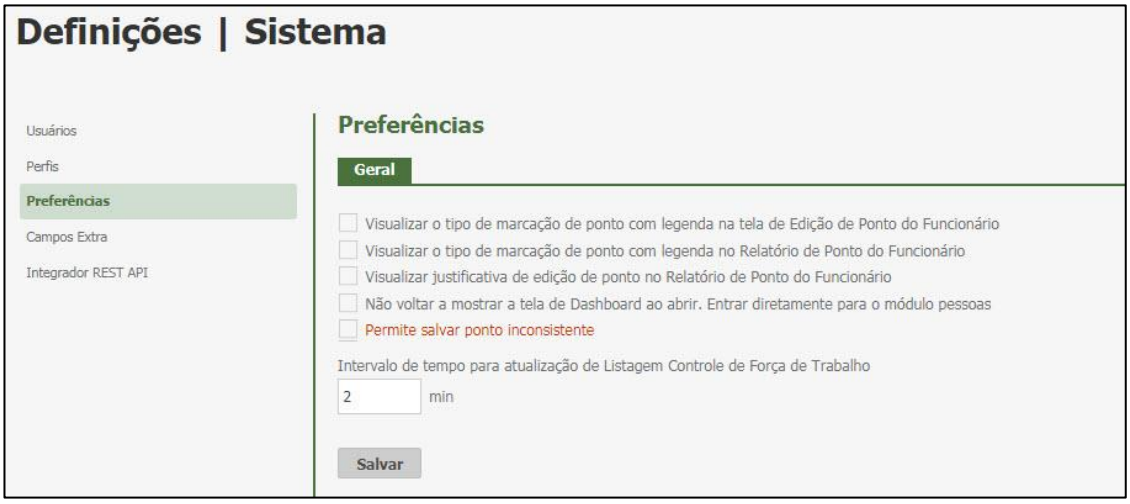
Visualizar todas as pessoas no relatório Férias Detalhadas: Marque para que seja disponibilizada a visualização de todas as pessoas no relatório.
Estruturas Organizacionais: Selecione a estrutura da qual o usuário cadastrado é gestor (responsável pelo departamento).

Após preencher com as informações, clique em **Salvar** para adicionar o usuário. Caso não queira adicioná-lo, clique em **Cancelar**.

É possível alterar um usuário clicando no botão **Alterar**.



9.4.2. Preferências



Visualizar tipo de marcação de ponto com legenda na tela de Edição de Ponto do Funcionário: Selecionada, o sistema exibirá na tela **Pessoas – Ponto** uma legenda com opções e cores para cada tipo de marcação. Desativada, as marcações serão exibidas na cor preta, ou seja, com uma única cor.
Visualizar o tipo de marcação de ponto com legenda no Relatório de Ponto do Funcionário: Cada usuário com permissão poderá optar em gerar o relatório de ponto colorido, identificando o tipo da marcação de ponto que foi realizada conforme a legenda.
Visualizar justificativa de edição de ponto no Relatório de Ponto do Funcionário: Cada usuário com permissão poderá optar em gerar o relatório de ponto exibindo as justificativas utilizadas na edição do ponto ao inserir marcações.
Não voltar a mostrar a tela de Dashboard ao abrir. Entrar diretamente para o módulo de pessoas: Faz com que a tela de Dashboard deixe de ser a tela inicial do Kairos.
Permite salvar ponto inconsistente: Selecione para que os registros de pontos inconsistentes sejam salvos.

Intervalo de tempo para atualização da Listagem Controle de Força de Trabalho: Aqui pode ser configurado o intervalo da atualização em minutos.

9.5. Importação

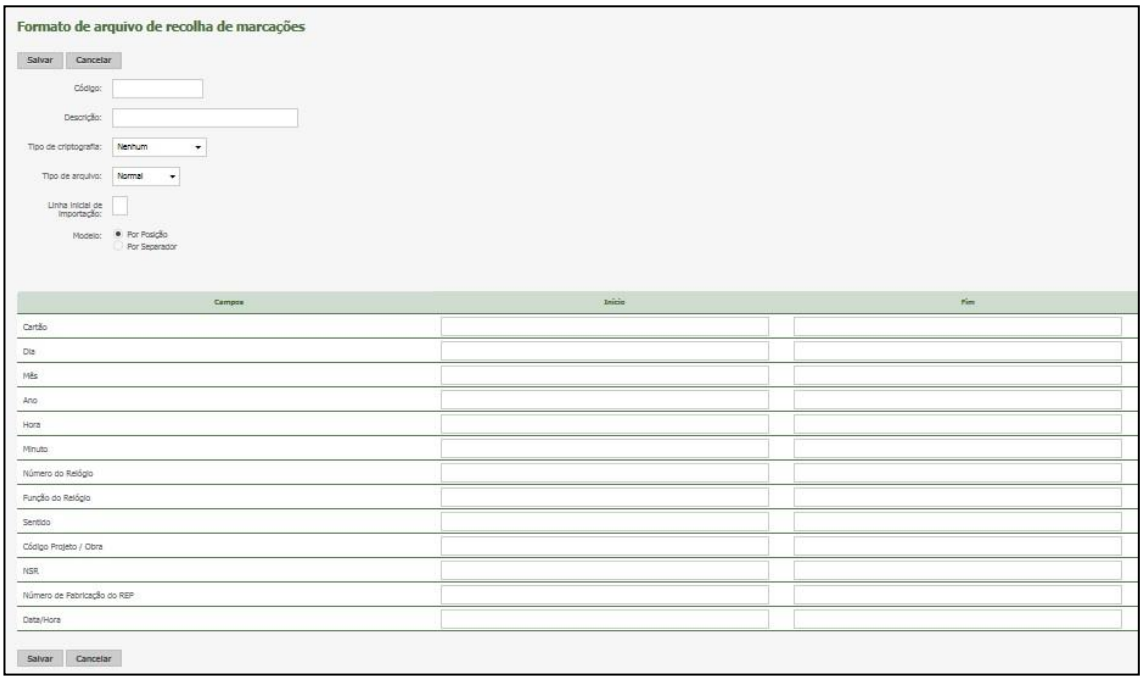
Esta rotina efetuará a leitura de apontamentos através de um arquivo TXT, ou a importação de funcionários e estruturas.

9.5.1. Formatos de Arquivo

Nesta tela, o usuário deve parametrizar como será gerado o arquivo a ser importado, de marcações, funcionários ou estruturas organizacionais.

9.5.1.1. Coleta de Marcações

Ao clicar na opção **Formato Importação – Coleta de Apontamentos será** disponibilizada a tela para configuração do layout que será usado na Importação dos dados.



Código: Informe o código numérico do formato (Máximo 08 caracteres).
Descrição: Informe a descrição do formato (Máximo 80 caracteres).

Tipo de Criptografia: Informe se o layout a ser importado possui criptografia, sendo elas (Nenhum, Padrão Virtual Point, Padrão Time Point 3).
Tipo de Arquivo: Informe o tipo do layout do arquivo a ser importado:
Normal: é um arquivo texto sem cabeçalho e rodapé.
Formato Rep: é um arquivo texto com cabeçalho e rodapé, seguindo o layout da Portaria 1510.
Linha Inicial de importação: informe o número da linha do arquivo TXT que contém o primeiro registro válido conforme o layout para ser importado.
Modelo: Informe o modelo do formato do arquivo a ser importado
Por Posição: o software identifica as informações pela posição inicial e final.
Por Separador: o software identifca as informações pelo caracter separador que for informado. Exemplo (;) ponto e vírgula ou TAB.
Cartão: defina o número de dígitos que o cartão será importado (Máximo 05 dígitos).

Dia: Dia em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Mês: Mês em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Ano: Ano em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Hora: Hora em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Minuto: Minuto em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Número do Relógio: Inclui no layout o número do relógio. Tamanho configurável
Função do Relógio: Função digitada no equipamento antes do registro de ponto.
Sentido: Identifica se o registro realizado é uma entrada ou uma saída.
Código Projeto/Obra: O sistema importará o código cadastrado para a obra.
NSR: Número sequencial de registro com 9 dígitos.
Número de Fabricação do REP: Inclui no layout o número de fabricação do relógio.
Data Hora: deve ser prenchido quando o modelo é por separador e então o sistema habilita ao usuário a possbilidade de selecionar o formto de data e hora que será importando. Os formatos disponíveis são:

DD/MM/YYYY HH:MM	DD-MM-YYYY HH:MM	DD.MM.YYYY HH:MM
YYYY/MM/DD HH:MM	YYYY-MM-DD HH:MM	YYYY.MM.DD HH:MM

Após efetuar o preenchimento dos dados, clique no botão **Salvar**.

Para realizar uma pesquisa, informe no campo abaixo a descrição ou o código e clique em **Pesquisar**.

Para alterar o cadastro, clique no botão **Alterar**. Para excluí-lo, clique no botão **Remover**.

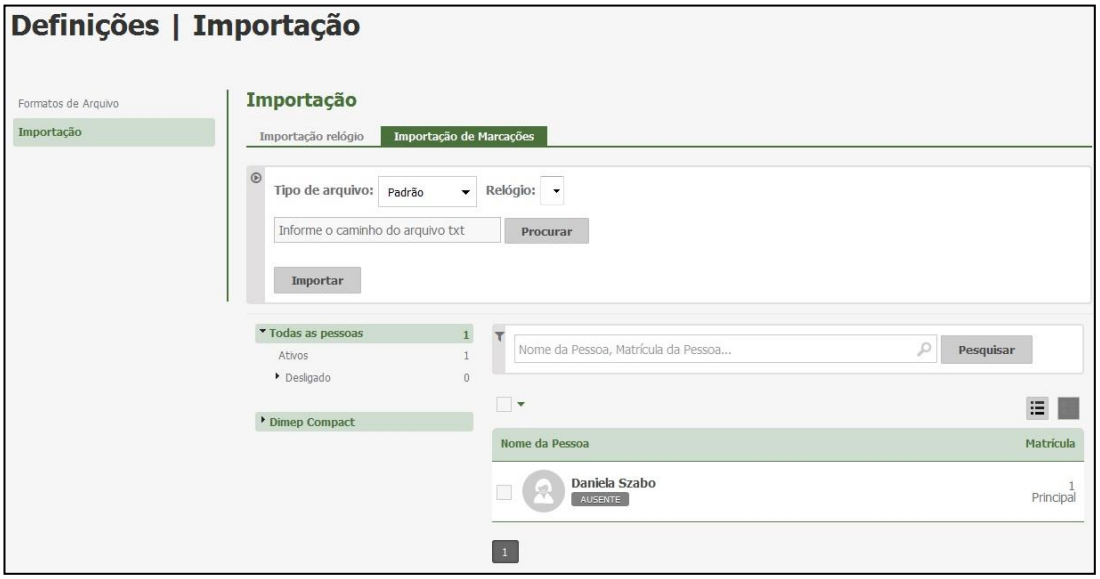
9.5.2. Importação

9.5.2.1. Importação Relógio

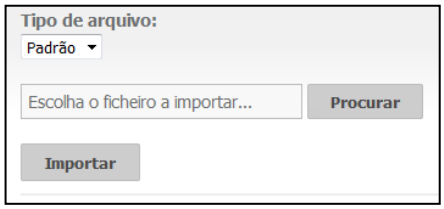
A coleta será efetuada através da consulta à memória do equipamento. Selecione a empresa e o relógio e clique em **Importar.**

9.5.2.2. Importação de Marcações

Nesta aba, o sistema exibirá a lista de pessoas cadastradas.

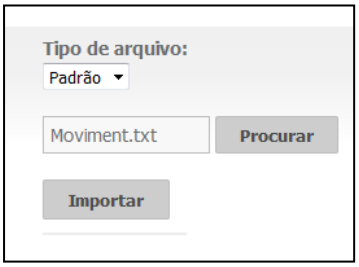


- Após selecionar as pessoas, clique em **Procurar**, e escolha um arquivo para importar.
- Esta função é válida para casos em que a coleta de apontamentos não foi efetuada através do serviço de comunicação (Kairos Connect);
- Para o arquivo ser gerado pelo equipamento, o mesmo deverá estar em formato TXT.
- A fim de que esta rotina seja executada corretamente, o cadastro do 'Formato de Arquivo de Coleta de Apontamento' deverá ser configurado conforme o layout do arquivo.



Formato: Selecione o formato cadastrado em 'Formato de Arquivo de Coleta de Apontamento'.

Arquivo: Clique em **Procurar**, e selecione o diretório em que o arquivo de marcações se encontra.



Após, clique em **Importar**. A importação será iniciada.
Para cancelar a Operação, clique em **Cancelar**.
Ao final da importação, será exibida uma mensagem informando quantos apontamentos não foram importados.

Os apontamentos que não foram importados são marcações em que o código ou PIS do funcionário não está vinculado a uma pessoa cadastrada no sistema.

9.6. Exportação

Esta rotina efetuará a exportação dos apontamentos ou exportação dos eventos para folha de pagamento.

9.6.1. Exportação de Marcações

Ao clicar na opção **Formato Exportação – Exportação de Marcações será** disponibilizada a tela para configuração do layout que será usado na exportação dos registros coletados.

Número da Credencial: defina o número de dígitos que o crachá será exportado. Ex: 5 dígitos.
Código Pessoa: o código do empregado (matrícula).
Nome da Pessoa: o nome do empregado, com 52 caracteres.
PIS da Pessoa: número do PIS do empregado, com 12 dígitos.
Função: função exercida pelo empregado.
Número Equipamento: inclui no layout o número do equipamento. Tamanho configurável. Ex: (01).
Número de Série REP: inclui no layout o número de série do relógio. Tamanho default com 17 dígitos.
NSR: número sequencial de registro com 9 dígitos.
Dia: dia em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Mês: mês em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Ano: ano em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Século: século em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.

Hora: hora em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Minuto: minuto em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.
Segundo: segundo em que o registro foi realizado, com 2 dígitos.

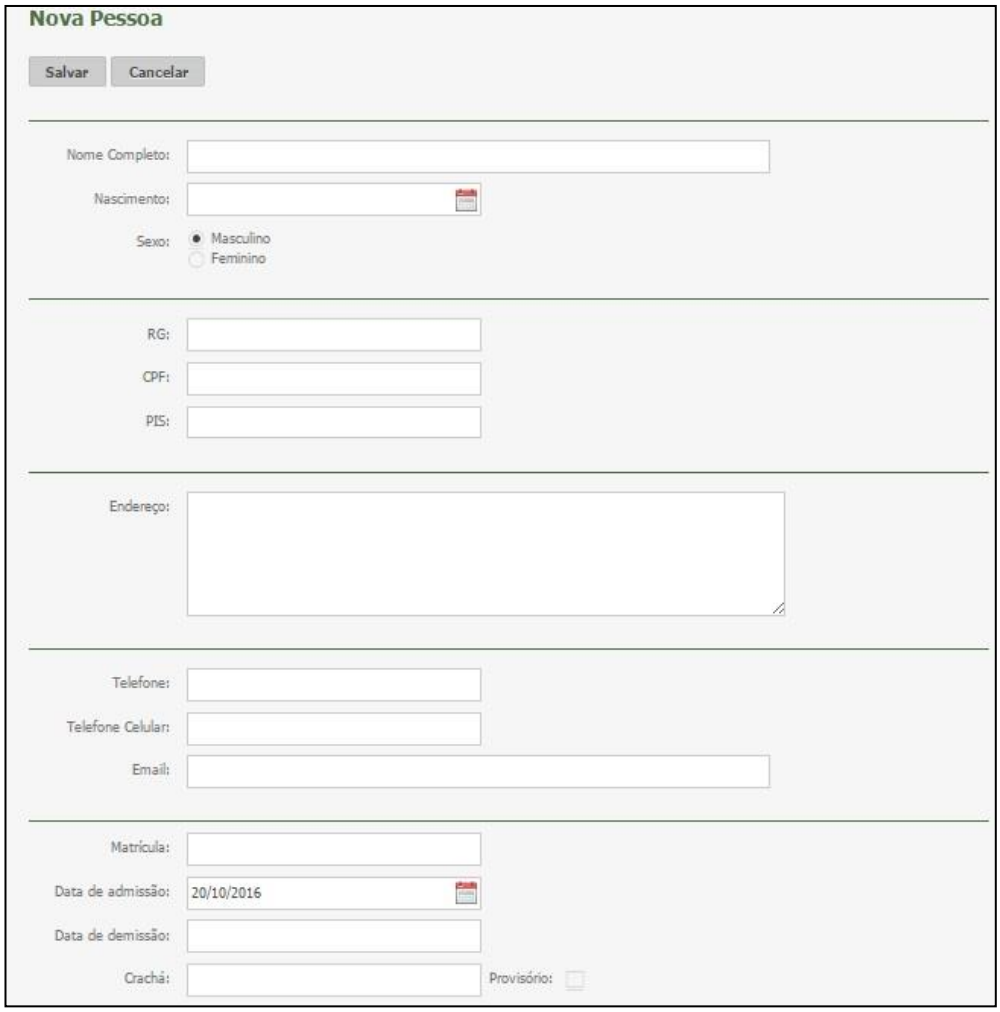
Clique no botão **Salvar**.

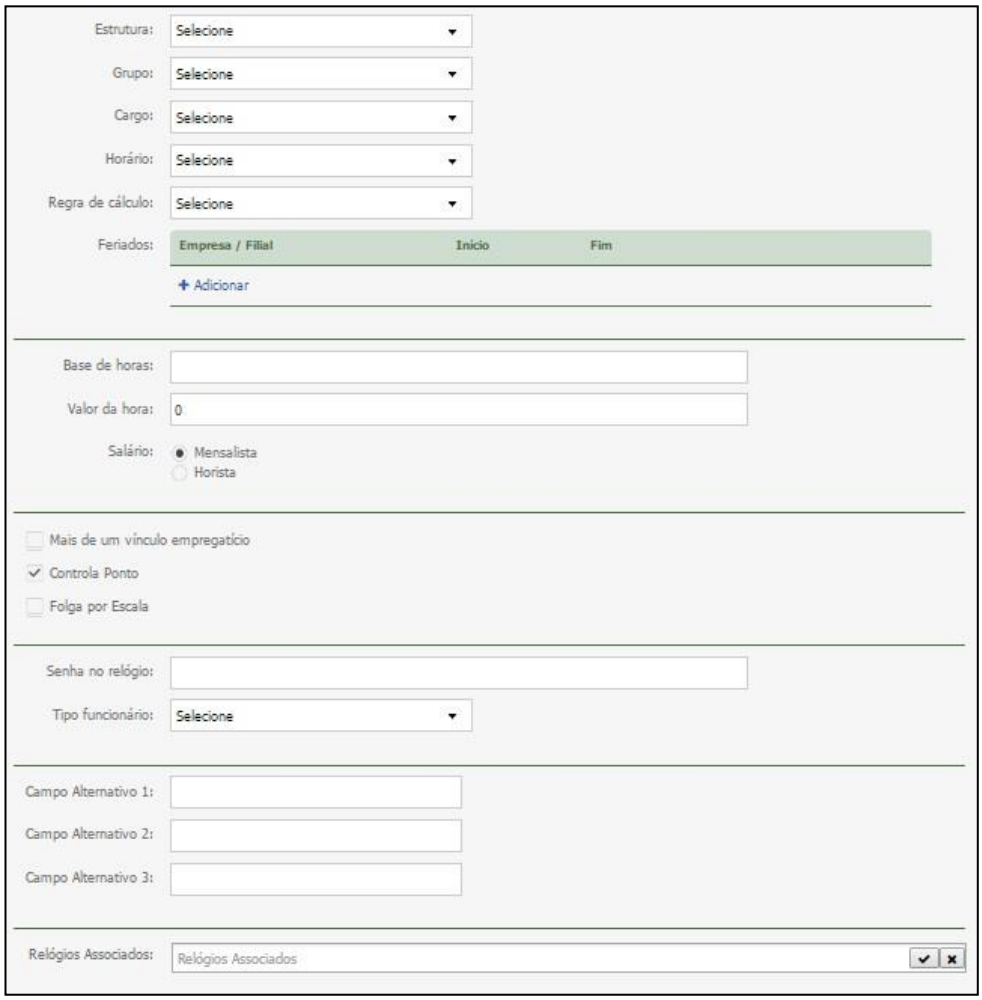
10. Pessoas

Este cadastro é responsável pela inserção e edição das pessoas (funcionários).

- Para adicionar um novo funcionário, clique em

.
- Em seguida, será exibida a seguinte tela:





Nome Completo: Informe o nome completo do funcionário. Esta informação será exibida nos relatórios do sistema.
Nascimento: Informe a data de nascimento do funcionário.
Sexo: Informe o sexo do funcionário.
RG: Informe o RG do funcionário.
CPF: Informe o CPF correto do funcionário, o sistema fará a validação do CPF.
PIS: Informe o PIS correto do funcionário, o sistema fará a validação do PIS.
Endereço: Informe o endereço do funcionário.
Telefone: Informe o telefone do funcionário.
Telefone Celular: Informe o telefone celular do funcionário.
E-mail: Informe o e-mail do funcionário.
Matrícula: Informe a matrícula (registro funcional) do funcionário, este campo será integrado com a folha de pagamento. Esta informação será exibida nos relatórios do sistema.
Data de Admissão: Informe a data de admissão, o sistema inicializará o cálculo dos apontamentos a partir desta data. Esta informação será exibida no relatório de ponto do funcionário.
Data de Demissão: informe a data de demissão do funcionário.
Crachá: Informe o código do crachá do funcionário. Em caso de relógio biométrico, informe o número da pessoa que foi utilizado no cadastro da digital. Em caso de perda do crachá original, até que o novo seja confeccionado, poderá ser informado um código de um crachá provisório. Ao marcar esta opção, o sistema habilitará os campos 'De' e 'Até', em que deverá ser informado o período que o funcionário utilizará o crachá provisório.

Estrutura: Vincule a estrutura organizacional (departamento) à qual o funcionário pertence.
Grupo: Vincule o grupo ao qual o funcionário pertence.
Cargo: Informe o cargo do funcionário.
Horário: Selecione o horário da jornada de trabalho.
Regra de Cálculo: selecione uma regra de cálculo que será utilizada como base para o cálculo dos apontamentos do funcionário.
Feriados: Possível cadastrar um Feriado ao funcionário, desta maneira será ignorado o cadastro de Feriados da empresa / filial para esta data.
Base de Horas: Informe a base de horas mensal do funcionário. Terá efeito no cálculo de DSR do funcionário.

Valor da Hora: Informe o valor em reais de cada hora trabalhada do funcionário.
Salário:

- **Mensalista:** Selecionando este item, as faltas e DSR Débito serão calculadas em **dias** somente na integração com folha de pagamento e relatório folha pagamento.
  OBS: Os demais relatórios são exibidos sempre em horas.
- **Horista:** selecionando este item, as faltas e DSR Débito serão calculadas em **horas** sendo sempre exibidos em horas nos relatórios e na exportação para folha.
  - **Mais de um vínculo empregatício:** Permite o usuário criar mais de um cadastro com o mesmo número de PIS, quando existir um funcionário com mais de um vínculo empregatício na mesma empresa.
  - ***Obs**: Ao realizar o envio para o relógio se tiver pessoas cadastradas com múltiplos vínculos o sistema não irá realizar a associação do relógio e consequentemente não enviará a pessoa para o relógio.*

Controla Ponto: indique se o funcionário controla ponto. Marcada, realiza cálculo, desmarcada não realiza cálculo.
Folga por escala: Selecione ara determinar se o funcionário trabalha ou não com escala de folga.*(Disponível para empresas Portaria)*
Senha no Relógio: Informe a senha cadastrada no relógio.
Tipo Funcionário: Selecione o tipo de funcionário.
Carteira de Trabalho: Informe a carteira de trabalho do funcionário
Campos Alternativos: Inclui informações complementares
Relógios Associados: Permite vincular a pessoa aos relógios que ela terá permissão de registrar o ponto.

OBS.: As opções 'Horário de Trabalho' e 'Regra de Cálculo' só serão habilitadas na inclusão de funcionário. As alterações desses parâmetros deverão ser efetuadas pelas rotinas de Manutenção 'Horário Padrão' / 'Regra de Cálculo'.

Clique em **Salvar** para cadastrar o funcionário, ou em **Cancelar** caso não queira salvar.

Ao clicar sobre o nome de um funcionário, surgirá uma tela em que poderão ser visualizados e editados os seguintes itens:

10.1. Ponto

- A partir dessa tela, é possível alterar o horário de expediente e regra de cálculo;
- Realize a inserção das marcações faltantes. Para isso clique no dia que está faltando a marcação e digite o horário desejado.
- Justifique as alterações na tela seguinte.

Após serem efetuadas as alterações, clique em **Salvar Marcações**

Ao salvar as alterações o sistema exibe as justificativas pré-cadastradas para escolha do usuário.

Obs.: caso seja a versão não Portaria, não é necessário justificar as inserções.
É possível vincular ou desvincular um intervalo de apontamentos às obras. Para isso, basta informar as datas e os horários de início e fim, e selecionar a obra a ser vinculada, se for este o caso.

9.1.1 Marcar Ponto

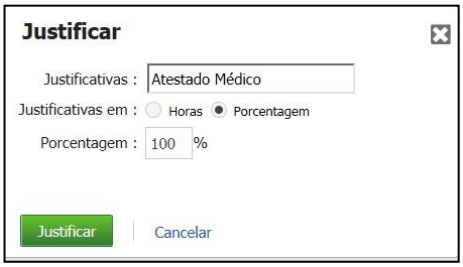
Esta rotina permite a marcação de ponto pelo funcionário em tempo real.

OBS: *disponível apenas para logins de funcionários.*

10.2. Faltas e Atrasos

Esta rotina permite a inserção de justificativa de abono ou desconto para casos de faltas e atrasos.

- Selecione o período de falta e, em seguida, clique em **Justificar**.



- Justifique o atraso ou falta, escolha se os mesmos serão abonados em horas ou porcentagem; escolha o valor da porcentagem; em seguida, clique em **Justificar**.

Uma barra de progresso será exibida assim que usuário salvar a Justificativa para que possa acompanhar o processamento do tratamento das ocorrências.

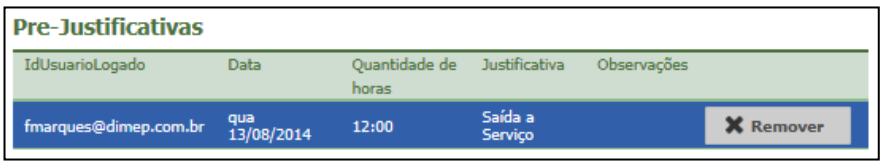
10.3. Pré-Justificativa

Esta rotina é responsável por permitir ao usuário informar ausências para datas futuras.

Data: selecione a data para a justificativa.
Quantidade de Horas: selecione a quantidade de horas desejada.
Justificativa: selecione a justificativa a ser vinculada.
Observações: insira uma observação para identificar a pré-justificativa.

Após o preenchimento dos dados, clique no botão **Pré-Justificar**.

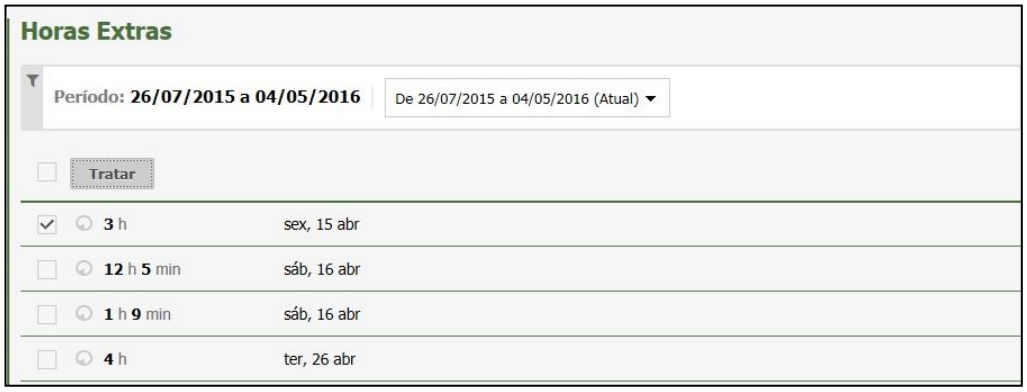
Para excluir uma pré-justificativa inserida, selecione o funcionário e clique na opção **Pré-justificativa**. O grid da tela de alteração será preenchido com os dados.



Selecione a pré-justificativa a ser excluída e clique no botão **Remover**.

10.4. Horas Extras

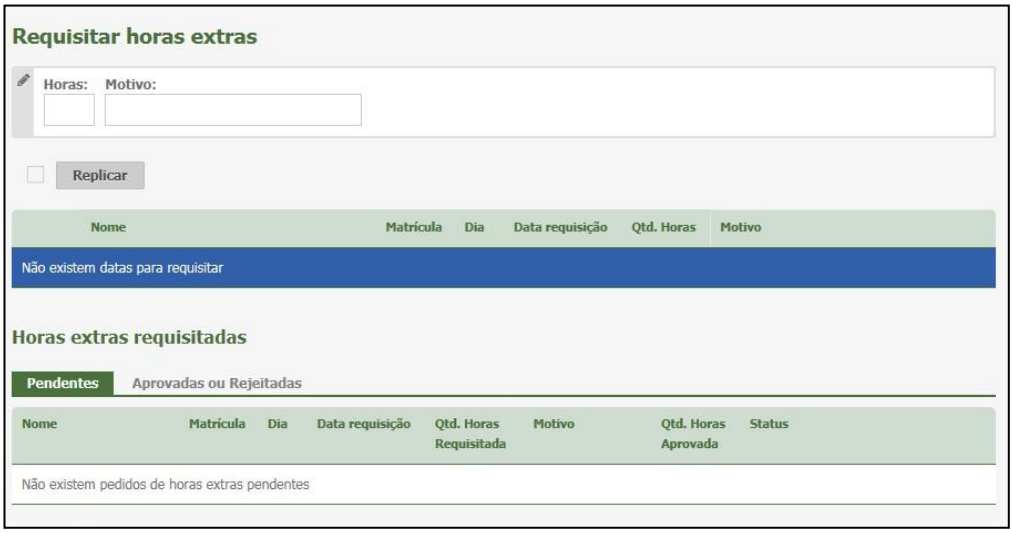
Esta rotina permite o tratamento de Horas Extras no banco de dados.



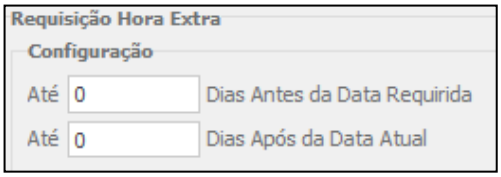
Uma barra de progresso será exibida para que o usuário possa acompanhar o processamento do tratamento das ocorrências.

Requisitar Hora Extra

Através desta rotina, o funcionário poderá requisitar as H.E desejadas, assim como o gestor poderá requisitá-las para seus subordinados. Deverá ser informada a quantidade de horas requisitadas e o motivo da requisição.
OBS: somente usuários com perfil funcionário tem acesso a esta rotina



Para que o funcionário possa realizar a requisição de hora extra, o parâmetro para requisição deve estar configurado na Regra de Cálculo [Definições > Cálculo > Regras de Cálculo > Parâmetro], semelhante à figura abaixo:



Posteriormente, o funcionário conseguirá visualizar as ocorrências para solicitação de horas extras. Serão exibidas todas as datas até 02 dias posteriores à data atual para início da requisição, e 10 dias anteriores à data atual para finalização da requisição.

Exemplo
Contando que a data atual é 30/01/2014 e configurando no campo **"Até 2 Dias Antes da Data Requerida"** o sistema irá exibir no grid **"Requisição Hora Extra"** dias a partir de 01/02/2014, ou seja, 02 dias depois da data atual e configurando no campo **"até 10 Dias Após a Data Atual"** o sistema irá exibir no grid **"Requisição Hora Extra"** dias até 08/02/2014, ou seja, até no máximo 10 dias a contar da data atual.

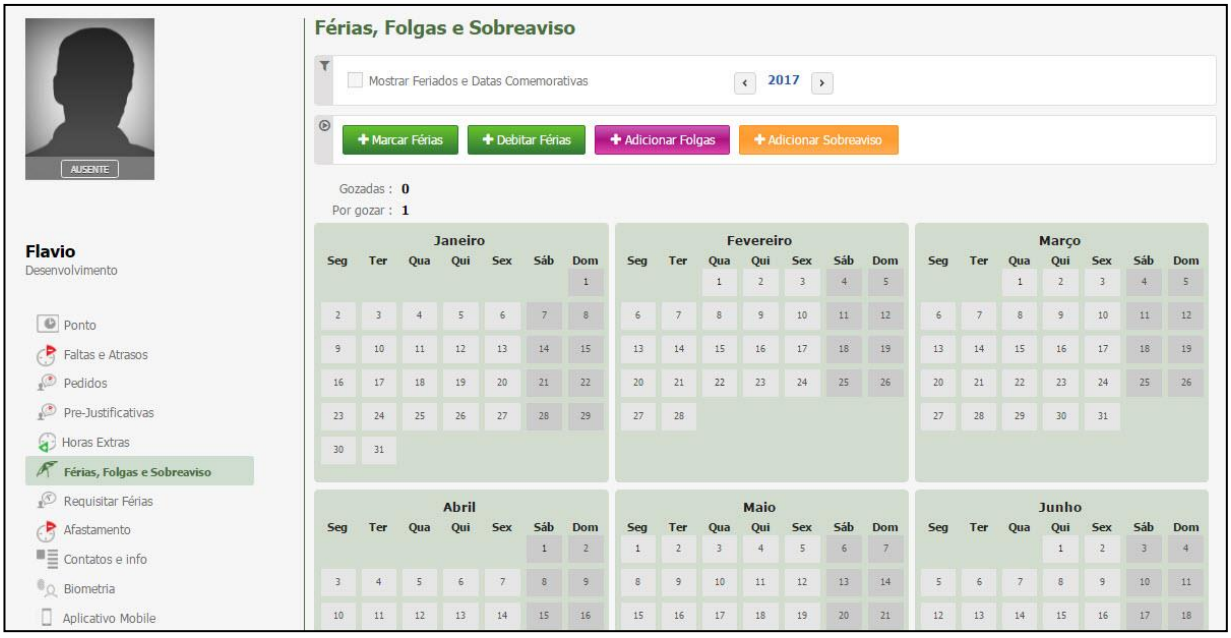
Insira no campo "Horas" a quantidade de horas a ser requisitada, e no campo "Motivo" a descrição pelo motivo da requisição.

Obs.: Este processo pode ser realizado individualmente ou coletivamente através do botão Replicar.

Após a realização da requisição, o funcionário poderá visualizá-la na aba "Hora Extra Requisitada", em que este poderá identificar o status atual da requisição feita.

10.5. Férias, Folgas e Sobreaviso

Esta rotina permite a inserção de férias e folgas no banco de dados.



Marcar Férias

Permite agendar férias para o funcionário.

Para isso, informe as datas de início e fim das férias, se será permitida a extrapolação da data final e se se trata de férias coletivas.

Caso seja exibida a mensagem:
"Os dados inseridos extrapolam a data final do período concessivo" ao tentar salvar as férias, ou "Atenção! De acordo com a CTL o(s) funcionário (s) estão em período aquisitivo de férias, deseja continuar?" leia o **Anexo V.**

Debitar Férias

Permite informar se há dias para ser debitados das férias do funcionário decorrentes de faltas ou no caso de abono pecuniário (venda de dias) optado pelo funcionário no período de férias, para que o sistema exiba corretamente no relatório as férias previstas e usufruídas.

Informe a quantidade de dias a ser descontado, o ano correspondente em que ocorreram as faltas e uma justificativa para o débito.
Clique em Salvar para confirmar ou em Cancelar para descartar as informações.

Adicionar Folgas

Permite agendar folgas para o funcionário.

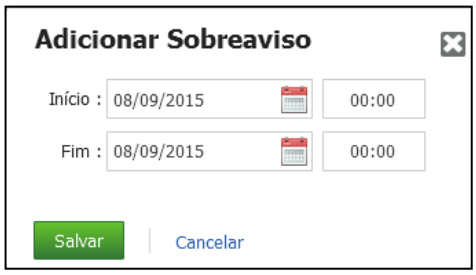
Para isso, informe as datas de início e fim da escala de folgas, a cada quantos dias trabalhados haverá uma folga, e se a folga será compensada ou não.

Em seguida, clique em **Salvar**. Caso não queira agendar as folgas, clique em **Cancelar**.

Adicionar Sobreaviso.

O cadastramento de horas de sobreaviso, corresponde a agendamento de plantão de trabalho de um funcionário em dias não trabalhados, como antes ou após o horário de trabalho, dias livres ou folga.

É possível realizar o cadastramento individual por funcionário através do menu Férias, Folgas e Sobreaviso.

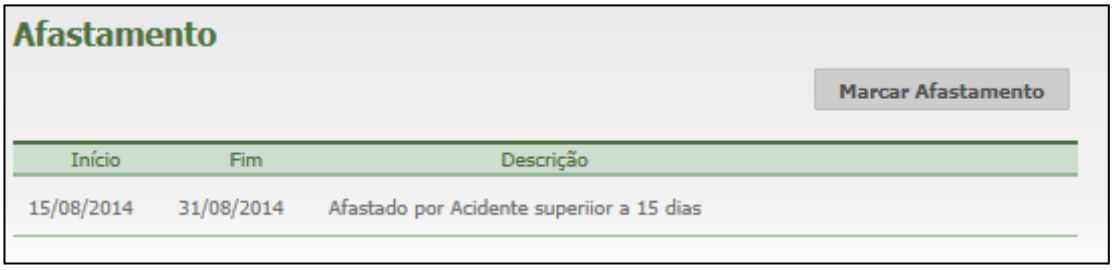


Além da opção individual é possível cadastrar em lote, ou seja, para vários funcionários através do Menu Férias, Folgas e Sobreaviso. O usuário deve informar as datas de início e fim, e a quantidade de horas de sobreaviso.

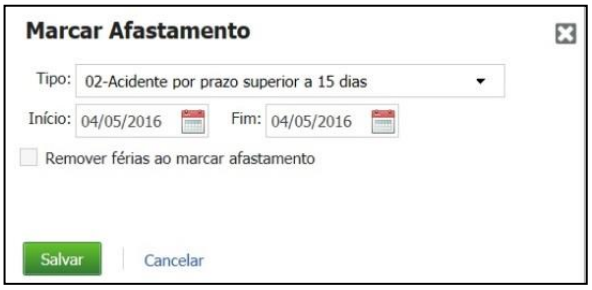
OBS: Caso o agendamento possua o horário final 23:59, o sistema deverá considerar 00:00, entendendo que o fim do dia foi completado. Assim sendo o *tipo* do calendário, não exibirá 23:59 e sim 00:00.
OBS2: Caso o agendamento seja de mais de 1 dia sequencial, ou seja, se o próximo dia a 00:00 tiver sobreaviso agendado e este possuir o período integral agendado, o agendamento será de 24 horas, influenciando na exibição do tipo do calendário e no relatório de sobreaviso, sendo ele representado por 24H.

10.6. Afastamento

Esta rotina permite marcar afastamentos para o funcionário.



Para marcar uma afastamento, basta clicar no botão **Marcar Afastamento**. Surgirá a seguinte tela:



Selecione o tipo de afastamento, e informe as datas de início e fim.

Remover férias ao marcar afastamento: ao marcar esta opção serão removidas as férias do funcionário ao cadastrar o afastamento, caso este esteja de férias no período.

Para marcar o afastamento, clique em **Salvar**. Caso não queira salvar, clique em **Cancelar**.

10.7. Contatos e Info

Esta rotina permite o acesso e alteração dos dados cadastrais do funcionário.

Contatos e info

Alterar

Nome Completo:	Flavio
Nascimento:	27-jun-1977 39 anos
Sexo:	Masculino
RG:	0000000000000
CPF:	000.000.000-00
PIS:	105.64475.05-7
Endereço:	
Telefone:	
Telefone Celular:	
Email:	
Matrícula:	10215
Crachá:	10215
Data de admissão:	07/10/2016
Estrutura:	Principal
Grupo:	
Cargo:	
Horário:	HORARIONORMAL1202
Regra de cálculo:	Padrão
Feriados:	

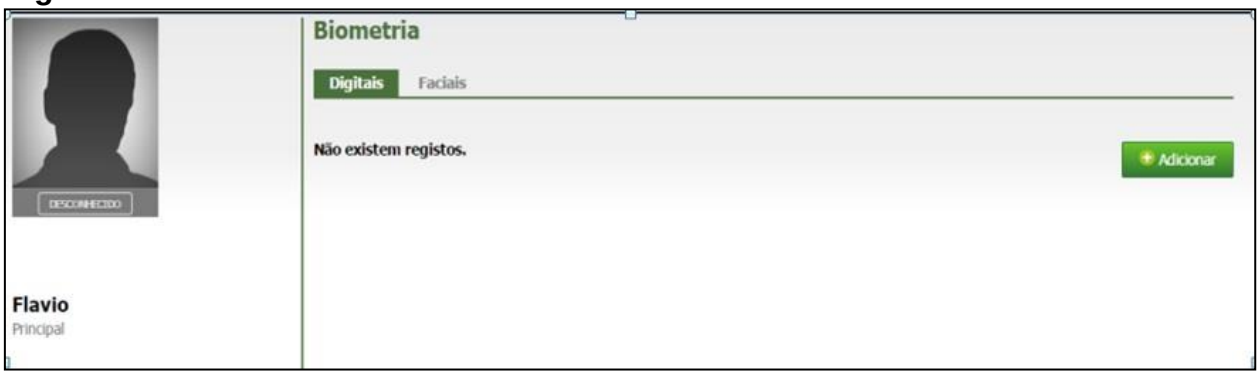
Empresa / Filial	Início	Fim
Não existem registos.		

Base de horas:	220,00
Valor da hora:	0
Salário:	Mensalista
Mais de um vínculo empregatício:	Não
Controla Ponto:	Sim
Folga por Escala:	Não
Tipo funcionário:	Normal
Carteira de trabalho:	0
Campo Alternativo 1:	
Campo Alternativo 2:	
Campo Alternativo 3:	
Relógios Associados:	Relógios Associados

10.8. Biometria

Esta rotina permite o cadastro de biometria, podendo ser digitais ou faciais.

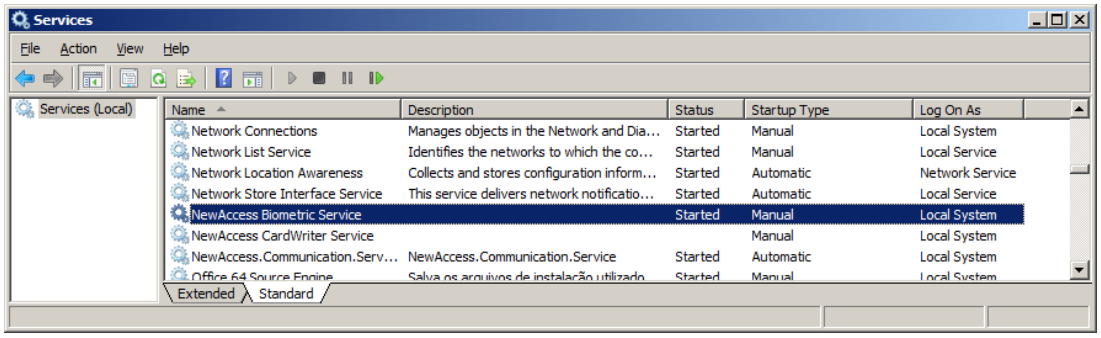
Digitais

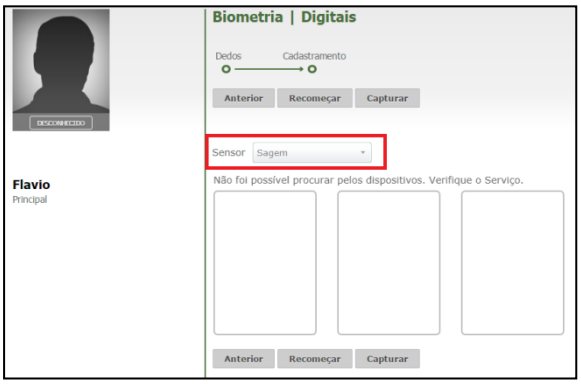


Para incluir biometria digital, clique no botão **Adicionar**, surge a tela abaixo:

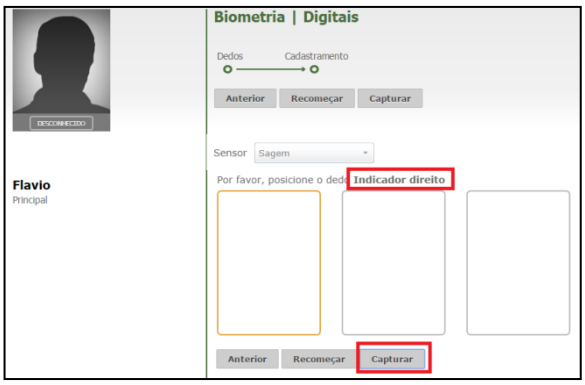
Selecione os dois dedos que deseja realizar o cadastramento. Clique no botão **Próximo** e surge a tela abaixo:

OBS: caso não exiba no campo "Sensor" = Sagem ou Suprema, é porque o serviço NewAccess.Bimetric não está ativado.



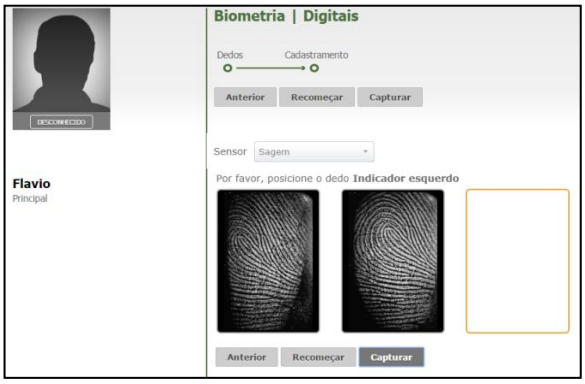


Clique no botão **Capturar.** Surge a tela abaixo:



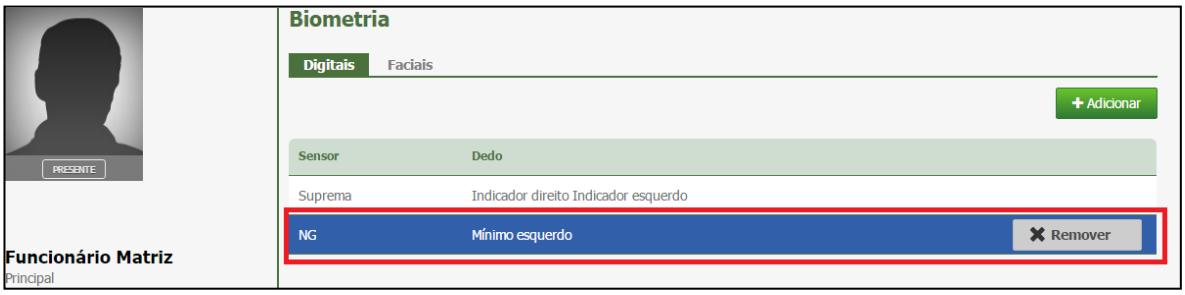
Posicione o dedo selecionado na tela anterior para iniciar o cadastro da digital. O dedo deverá ser posicionado e retirado 3 vezes do sensor, conforme a tela abaixo:

Após o cadastro do primeiro dedo, deve-se posicionar o 2º dedo para realizar o cadastro conforme a tela abaixo:

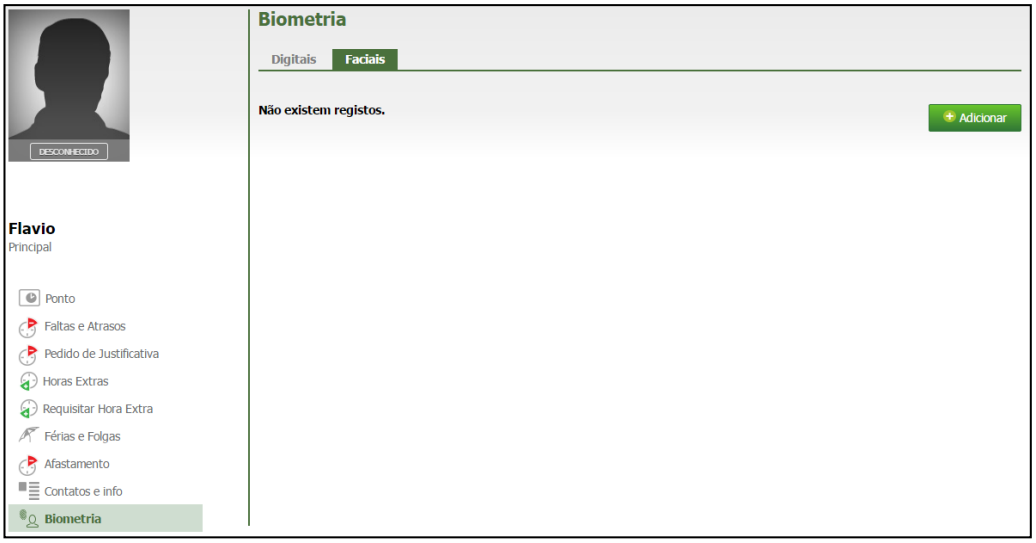


Após o cadastro o sistema exibe a tela abaixo:

Clique no botão **Salvar**, o sistema exibe a tela abaixo:

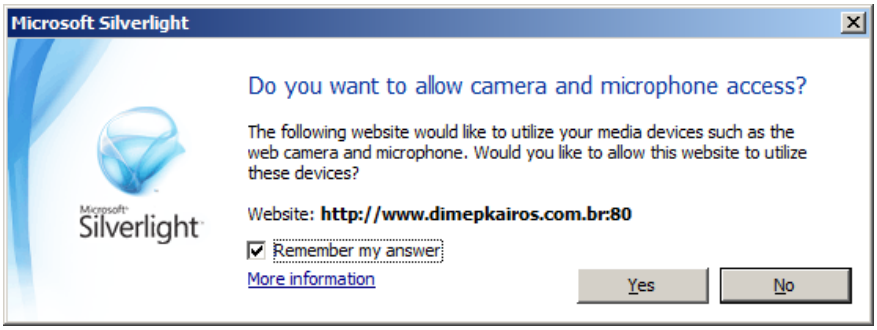


Faces

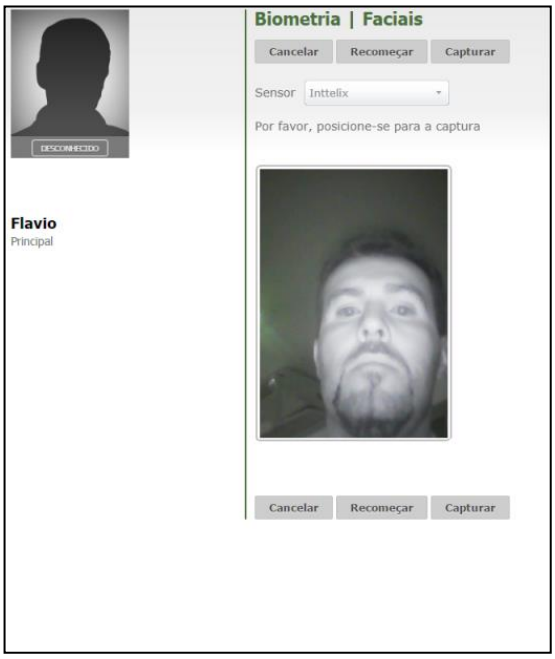


Para incluir biometria facial, clique na **ABA Faciais**, clique no botão **Adicionar**, surge a tela abaixo:

Clique no botão “Permitir Acesso à Câmera de Vídeo”, surge a tela abaixo:



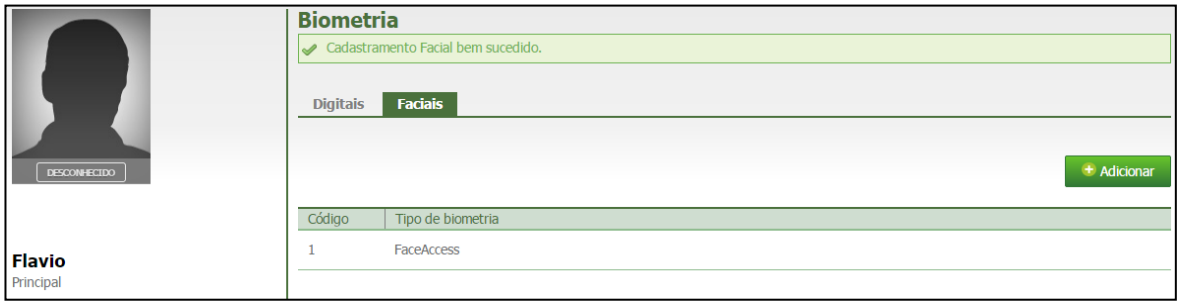
Clique no botão Sim (yes). Surge a tela abaixo:



Clique no botão “**Capturar”,** surge a tela abaixo:

Após o cadastro o sistema exibe a tela abaixo:

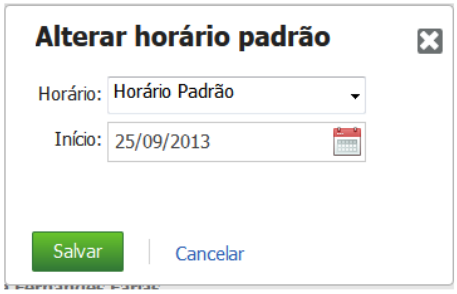
Clique no botão **Salvar,** o sistema exibe a tela abaixo:

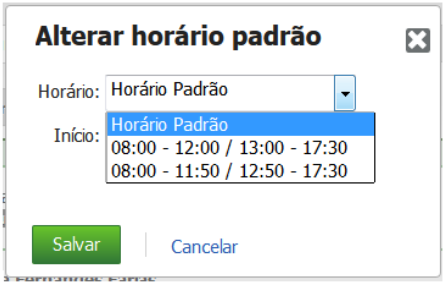


10.9. Alterar Horário

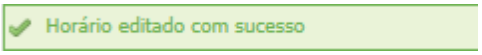
Este cadastro é responsável pela alteração do horário de trabalho padrão.

- Selecione o(s) funcionário(s) e, em seguida, clique em **Alterar Horário**;



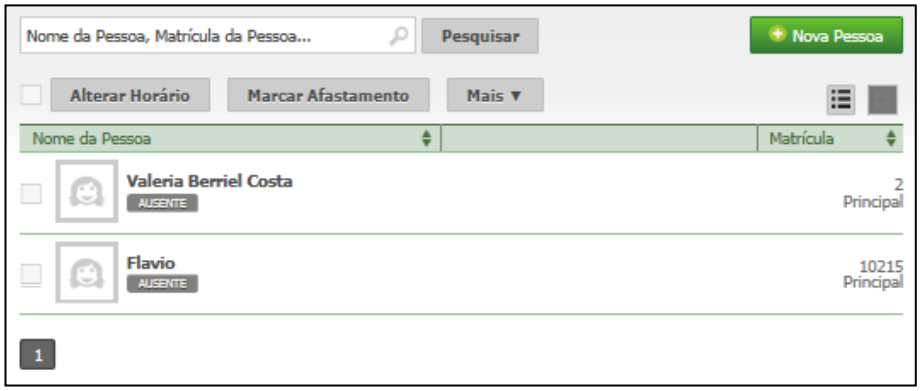


- Marque o novo horário desejado e a data de início da mudança. Em seguida, clique em **Salvar**. Será exibida a mensagem:

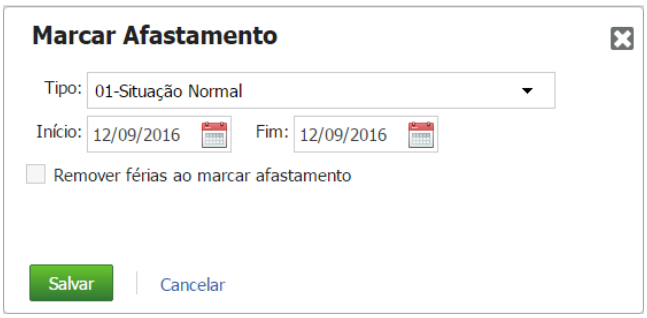


10.10. Marcar Afastamento

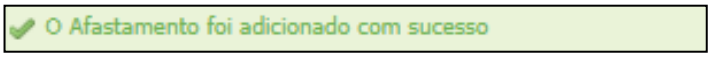
Este cadastro é responsável pela inserção e alteração dos tipos de afastamento.



Selecione o(s) funcionário(s) e, em seguida, clique em “Marcar Afastamento”;



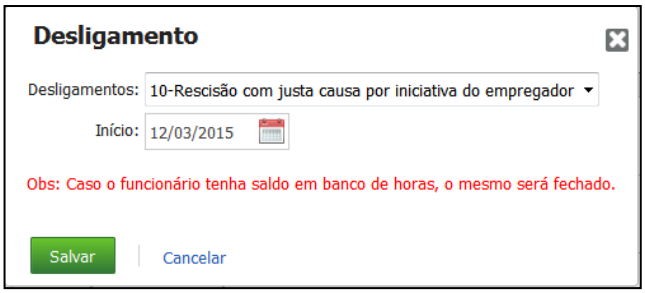
- Marque o tipo de afastamento, as datas de início e fim. Em seguida, clique em "Salvar". Será exibida a mensagem:



10.11. Mais

10.11.1. Marcar Desligamento

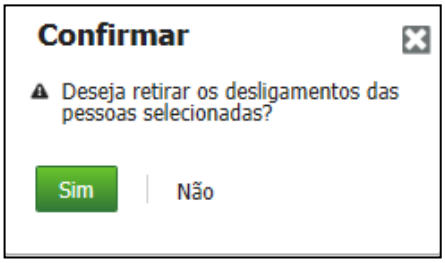
Este cadastro é responsável pelo controle das demissões dos funcionários. Na criação do banco de dados, são criados automaticamente diversos tipos de desligamentos, que se referem à tabela do INSS; tais situações de afastamento não poderão ser excluídas ou editadas.



- Selecione o tipo de desligamento e a data de início. Em seguida, clique em **Salvar**.

10.11.2. Retirar Desligamento

Este cadastro é responsável por retirar os desligamentos dos funcionários. Quando selecionado, será exibida a tela abaixo:

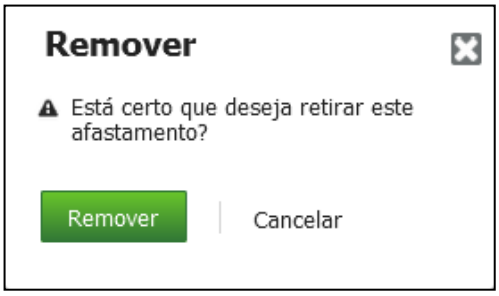


Clique em **Sim** para efetuar a exclusão, ou clique em **Não** para cancelar.

10.11.3. Retirar/Alterar Afastamento

Este cadastro é responsável por retirar ou alterar os afastamentos dos funcionários. Quando selecionado, será exibida a tela abaixo:

Caso seja selecionada a opção **Remover**, será exibida a tela abaixo:



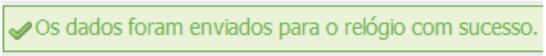
Clique em **Remover** para efetuar a exclusão, ou clique em **Cancelar** para manter o afastamento.

10.11.4. Enviar Para o Relógio

Esta funcionalidade é responsável pela transmissão de informações para o relógio, tais como: Exportar credenciais, Exportar funcionários, Exportar templates, Excluir credenciais, Excluir funcionários, excluir templates.

Ao enviar os comandos de Envio de Funcionários / Credencias, Templates e Faces o sistema irá associar automaticamente as pessoas selecionadas ao relógio escolhido.

- Selecione o relógio e ação de envio; em seguida, clique em **Enviar**.
- Logo após, para confirmação da operação, será exibida a seguinte mensagem:



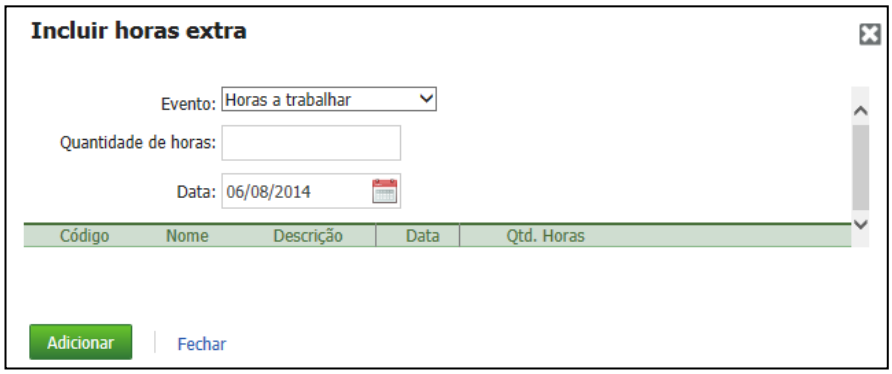
Obs.: os dados não são enviados imediatamente, são agendados para transmissão pelo Kairos Connect.

10.11.5. Associar ao Relógio

Esta funcionalidade permite vincular as pessoas em lote a um ou mais relógios.

10.11.6. Incluir Horas Extras

Esta rotina é responsável pela inclusão de horas extras para determinado funcionário.



Deve-se selecionar o evento desejado, e então, a quantidade de horas a serem incluídas e a data.

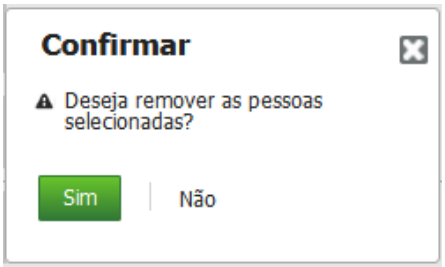
10.11.7. Vincular Compensação de Ponte

Esta rotina é responsável pela inclusão dos dias de pontes a serem compensados.

Nesta tela é possível selecionar os funcionários e marcar as datas de ponte que o funcionário não irá trabalhar.

10.11.8. Remover Pessoas

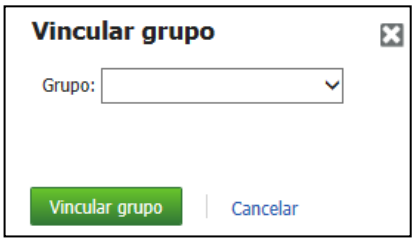
Para excluir um funcionário, primeiro deve-se selecioná-lo e, em seguida, clicar em **Mais**. Dentre as opções, clique em **Remover Pessoas**, como indicado na imagem abaixo:



Clique em **Sim** para confirmar a exclusão, ou em **Não** para cancelá-la.

10.11.9. Vincular Grupo

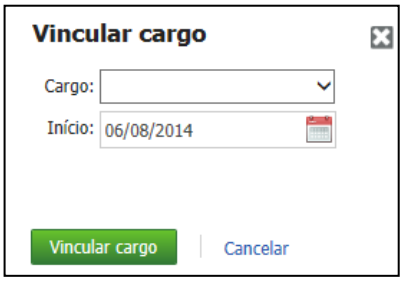
Esta rotina é responsável por vincular o funcionário a um grupo.



Selecione o(s) funcionário(s) com ☑ e depois clique na opção **Vincular Grupo** no menu Mais. Selecione o grupo desejado e clique em **Vincular Grupo**. Caso não queira vincular o grupo, clique em **Cancelar**.

10.11.10. Vincular Cargo

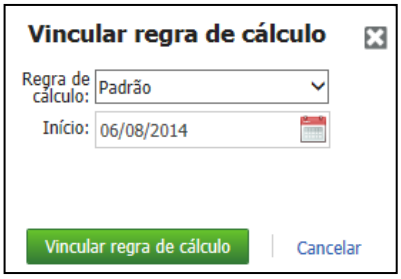
Esta rotina é responsável por vincular o funcionário a um Cargo.



Selecione o(s) funcionário(s) com ☑ e depois clique na opção **Vincular Cargo** no menu Mais. Selecione o cargo desejado e a data de início, e clique em **Vincular Cargo**. Caso não queira vincular o cargo, clique em **Cancelar**.

10.11.11. Vincular Regra de Cálculo

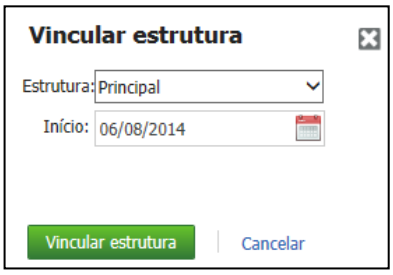
Para editar a regra do(s) funcionário(s), selecione através do checkbox um funcionário e clique em **Vincular Regra de Cálculo**.



Selecione a nova regra de cálculo. A data de início será a data de abertura do ponto em aberto.
O cálculo do ponto obedecerá à nova regra a partir da data início. Os cálculos anteriores a esta data não sofrerão alterações.
Após efetuar a edição da regra, clique no botão **Vincular Regra de Cálculo**.
Caso queira Cancelar a edição, clique em **Cancelar**.

10.11.12. Vincular Estrutura

Esta rotina é responsável por vincular o funcionário a uma estrutura organizacional.



Selecione o(s) funcionário(s) com ☑ e depois clique na opção **Vincular Estrutura** no menu Mais. Selecione a estrutura desejada e a data de início e clique em **Vincular Estrutura**. Caso não queira vincular a estrutura, clique em **Cancelar**.

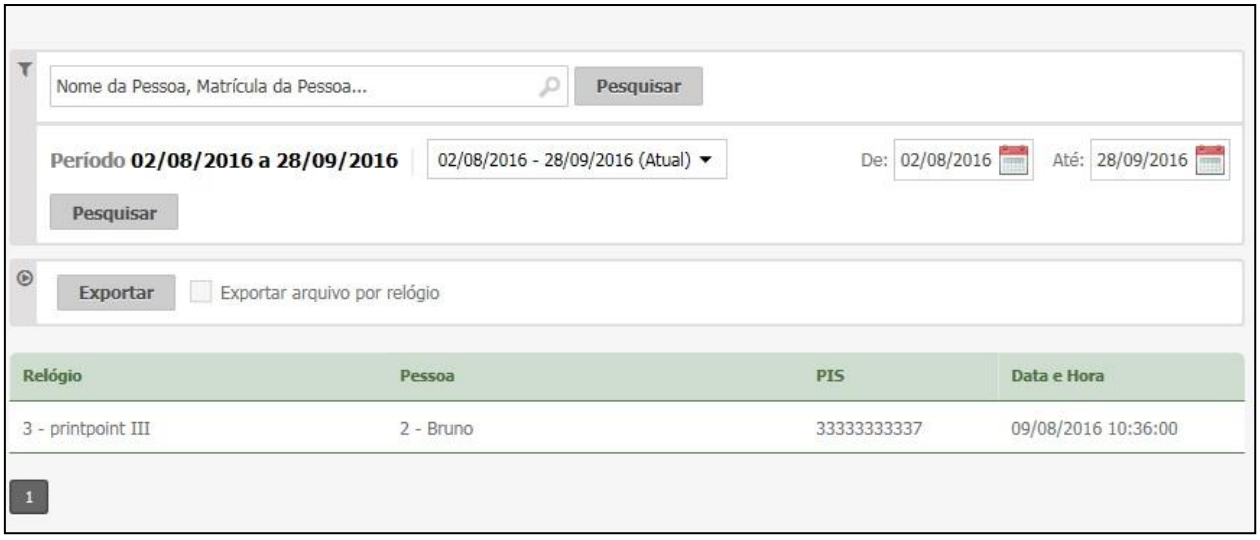
10.11.13. Criar Usuário

Esta rotina permitirá que os funcionários também possam acessar o sistema através de um usuário e uma senha específica para os mesmos.
Selecione o funcionário desejado e clique no botão **Criar Usuário.** Um usuário será criado automaticamente pertencendo ao perfil de funcionários.
Login: e-mail do funcionário
Senha: código da empresa + matrícula do funcionário

11. Marcações

Esta rotina permite a visualização e a exportação das marcações de ponto dos funcionários.

- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período desejado.
- Clique no botão **Pesquisar**. Surge a tela abaixo:



Exportar – permite realizar a exportação das marcações para 3 formatos distintos:

Exportar noutros formatos – realiza a exportação das marcações para um arquivo TXT, no layout configurado na rotina "*Exportação – Formato de Exportação – Exportação Marcações*".
OBS: a exportação cria um arquivo único para todos os relógios e todas as marcações do período selecionado.

Exportar no formato AFD – realiza a exportação das marcações para um arquivo TXT, no layout da portaria 1510 porém somente com as marcações de ponto.
OBS: a exportação cria um arquivo único para todos os relógios e todas as marcações do período selecionado.

Exportar como PDF – realiza a exportação das marcações para um arquivo PDF, permitindo visualizar e imprimir como relatório.

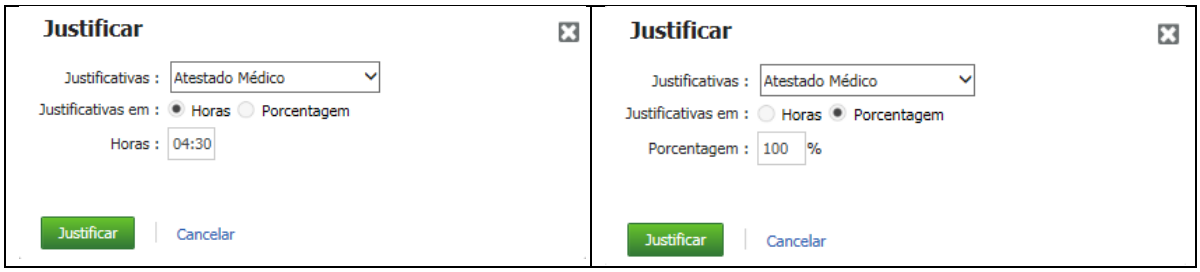
Exportar arquivo por relógio: ativada esta opção, realizará a exportação das marcações de um arquivo individual por relógio.
Obs.: Por padrão esta opção vem desmarcada.

12. Faltas e Atrasos

Esta rotina permite o tratamento de atrasos e faltas através de justificativas. Estas ocorrências poderão ser abonadas ou enviadas como Débito no banco de horas. Deverá ser acessada na tela através do atalho Faltas e Atrasos.

Para selecionar um determinado funcionário, utilize o filtro de pesquisa e digite o nome ou o número de matrícula do funcionário.

Informe a data da pesquisa e clique em **Pesquisar**. Os dados serão retornados conforme o filtro aplicado.
Para lançar uma justificativa para o dia de atraso, selecione o funcionário e clique em **Justificar**. Logo após, a seguinte tela será exibida:



Justificativas: Se a justificativa foi configurada para 'Enviar Banco de Horas', o campo Transferência BH será habilitado. Informe a quantidade de horas que será debitado do banco de horas e clique em **Salvar**.
Se a justificativa foi configurada para 'Enviar Folha' e 'Abona Atraso', o campo abono será habilitado. Informe a quantidade de horas a abonar e clique em **Salvar**.
Em horas: Será possível efetuar o abono com base nas horas, parcial ou total.
Em percentual: Será possível abonar as ocorrências de forma parcial por percentual.

Exemplo: Há um atraso no valor de 04:00, ao lançar a justificativa com o campo 'Em percentual' preenchido como 50, será abonada 02:00, e as 02:00 restantes serão descontadas.

Por default, este valor estará preenchido como 100.
Esta opção deverá ser utilizada também quando o usuário for lançar a mesma justificativa de forma total (100) para diferentes funcionários e diferentes valores.

Selecione a justificativa. Informe o valor (até 100) no campo 'Em percentual' e clique em **Salvar**.

Caso queira cancelar a operação, clique em **Cancelar**.

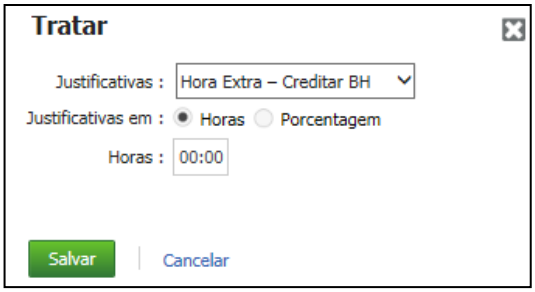
Uma barra de progresso será exibida assim que usuário salvar a Justificativa para que possa acompanhar o processamento do tratamento das ocorrências.

Após, a ocorrência estará Tratada, e será movida para o filtro "Tratadas".
As horas descontadas automaticamente no banco de horas serão exibidas nas ocorrências Tratadas.
Caso queira cancelar a operação, clique em **Cancelar**.

13. Hora Extra

Esta rotina permite o tratamento de horas extras através de justificativas. Estas ocorrências poderão ser confirmadas ou enviadas como Crédito no banco de horas.

- Para selecionar determinado funcionário, informe seu nome e número de matrícula através do campo de pesquisa.
- Informe a data da pesquisa e clique em **Pesquisar**. Os dados serão retornados conforme o filtro aplicado.
- Para lançar uma justificativa para a hora extra, selecione o funcionário e clique em **Tratar**. Logo após, a seguinte tela será exibida:



Em horas: Será possível tratar as horas extras com base nas horas, parcial ou total.
Em percentual: Será possível tratar as horas extras de forma parcial por percentual. Por default, este valor estará preenchido como 100.

Selecione a justificativa. Informe o valor no campo 'Horas' e clique em **Salvar**.
Uma barra de progresso será exibida para que o usuário possa acompanhar o processamento do tratamento das ocorrências.

Caso queira cancelar a operação, clique em **Cancelar**.

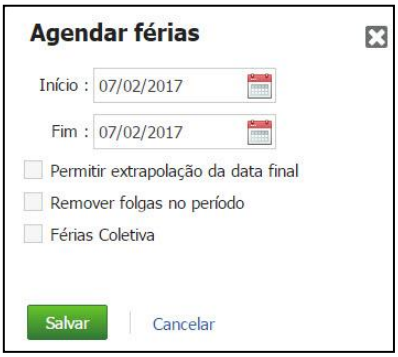
14. Férias, Folgas e Sobreaviso

Esta rotina é responsável pela inserção e edição de férias, folgas e sobreavisos dos funcionários.

- Para selecionar determinado funcionário, informe seu nome e número de matrícula através do campo de pesquisa. Em seguida, clique em **Pesquisar**.

- Para incluir férias, selecione o funcionário e clique em **Marcar Férias**;

- Em seguida, agende o período de férias e clique em **Salvar**:



Obs.: Ao salvar o período de férias como Coletivas, o sistema não vai considerar a validação de que a pessoa tenha menos de 12 meses de admissão, ou seja, poderá ser cadastrada férias coletivas para a pessoa assim que houver o cadastro da mesma no sistema.

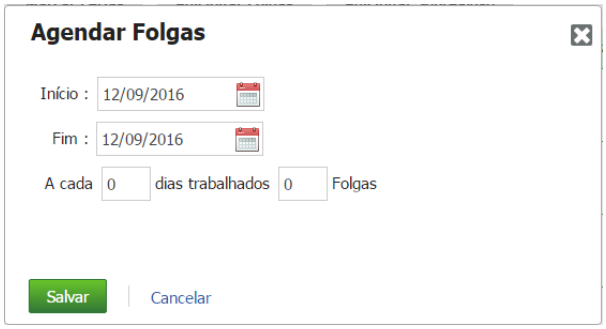
Uma vez agendada Férias Coletivas a quantidade será somada ao saldo de férias da(s) pessoa(s). Consequentemente esse acréscimo das férias deverá ser exibido no relatório de Férias, alterando por sua vez o valor do campo "Saldo Final".

Debitar Férias

Permite informar se há dias para ser debitados das férias do funcionário decorrentes de faltas ou no caso de abono pecuniário (venda de dias) optado pelo funcionário no período de férias, para que o sistema exiba corretamente no relatório as férias previstas e usufruídas.

Informe a quantidade de dias a ser descontado, o ano correspondente em que ocorreram as faltas e uma justificativa para o débito.
Clique em Salvar para confirmar ou em Cancelar para descartar as informações.

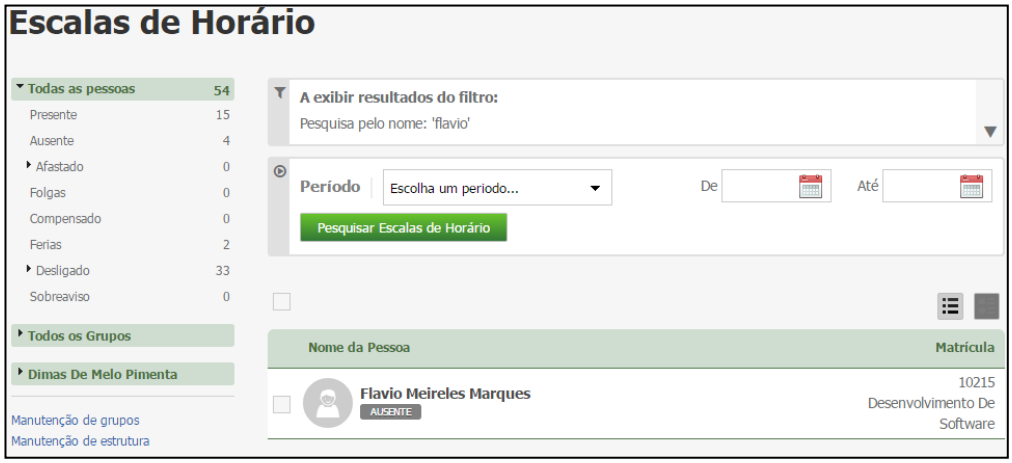
- Para adicionar folga, selecione novamente o funcionário e clique em **Adicionar Folga**;
- Em seguida, agende o período de folga e clique em salvar:
-



Para adicionar sobreaviso, selecione novamente o funcionário e clique em **Adicionar Sobreaviso**;
Em seguida, agende o período de sobreaviso e clique em salvar:

15. Escala de Horários

Esta rotina permite a visualização e edição das escalas de horário dos funcionários.



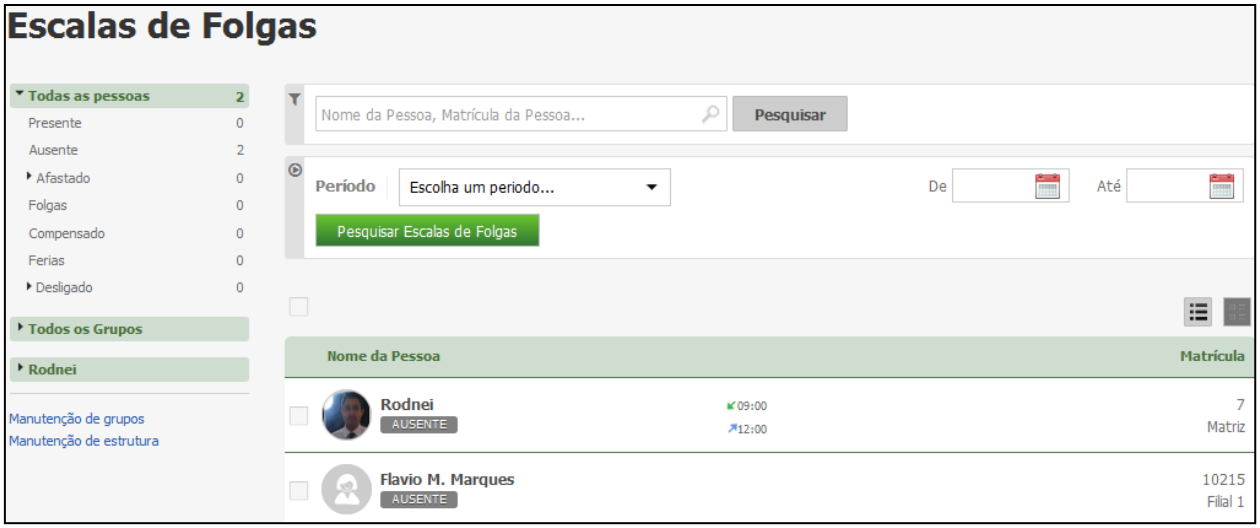
Selecione o(s) funcionário(s) desejado(s) e o período, e clique em **Pesquisar Escalas de Horário**. Surgirá uma tela com as escalas de horário.

Caso queira atualizar algum item, selecione-o e clique em **Atualizar Escalas**.

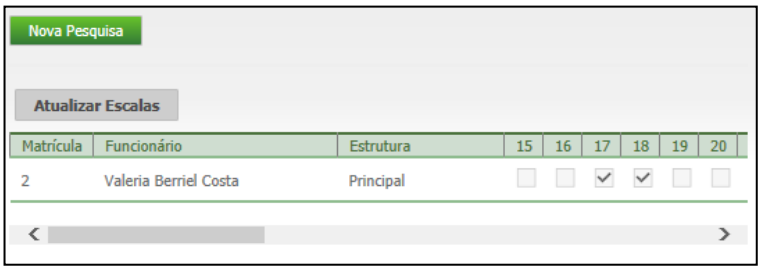
Selecione o horário desejado e clique em **Salvar**. Caso não queira alterar o horário, clique em **Cancelar**.

16. Escalas de Folga

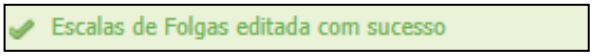
Este cadastro é responsável pela inserção e edição das folgas dos funcionários.
Para acessar a rotina de "Edição" ou "Escala de Folga" é necessário selecionar primeiramente o funcionário desejado para a respectiva operação (Utilize o filtro de pesquisa para realizar este processo).



Selecione o funcionário desejado e clique em **Pesquisar Escalas de Folgas**.

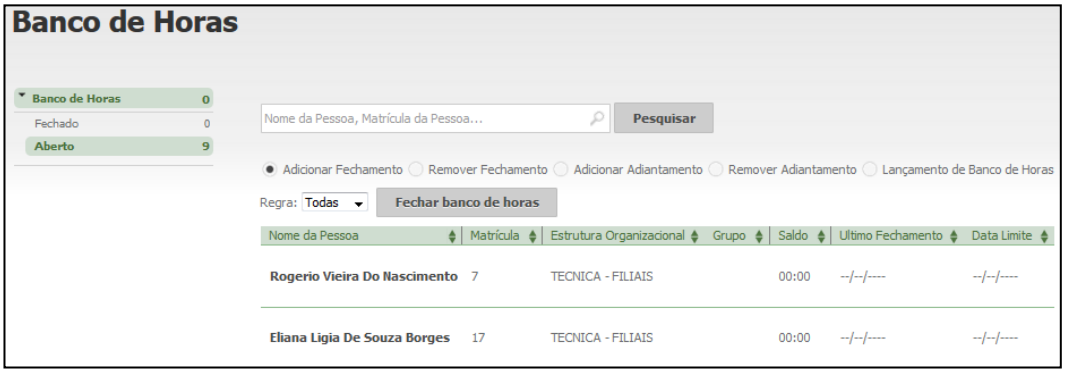


Na tela seguinte, o usuário poderá alterar as folgas do funcionário, selecionando os dias de folga com ☑, e então, clicando em **Atualizar Escalas** para salvar. Surgirá a mensagem:



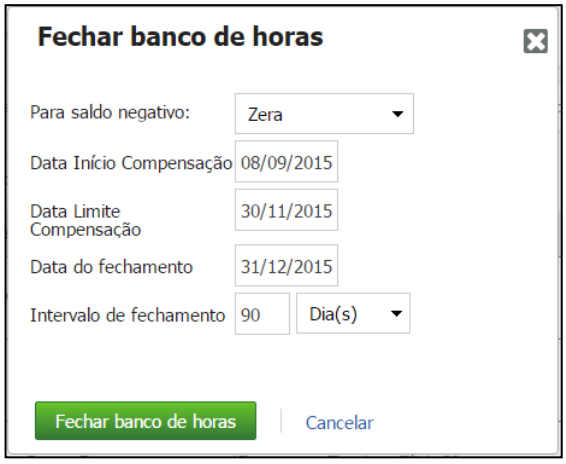
17. Banco Horas

Esta rotina permite a realização de Fechamento, Adiantamento, Lançamento Manual e Remoção de Fechamento e Adiantamento do Banco de Horas.



Adicionar Fechamento

Para fechar o banco de horas, selecione a opção “adicionar fechamento”, escolha a regra de cálculo desejada e clique em **Fechar Banco de Horas**. Será exibida a seguinte mensagem:



Para saldo negativo: o sistema carrega a configuração realizada na regra de cálculo, porém permite ao usuário escolher outra configuração.
Data Início Compensação: o sistema carrega a configuração realizada na regra de cálculo, porém permite ao usuário escolher outra configuração.
Data Limite Compensação: o sistema carrega a configuração realizada na regra de cálculo, porém permite ao usuário escolher outra configuração.
Data do Fechamento: o sistema carrega a configuração realizada na regra de cálculo, porém permite ao usuário escolher outra configuração.
Intervalor de fechamento: o sistema carrega a configuração realizada na regra de cálculo, porém permite ao usuário escolher outra configuração.

Para efetuar o fechamento, clique em **Sim**. Caso não queira efetuar o fechamento, clique em **Cancelar**.

Remover Fechamento

Caso deseje remover um fechamento já realizado, selecione a opção “Remover Fechamento” e os funcionários desejados. Em seguida, clique em **Remover Fechamento**. Será exibida a seguinte mensagem:

Para excluir o fechamento, clique em **Sim**. Caso não queira excluir o fechamento, clique em **Cancelar**.

Adicionar Adiantamento

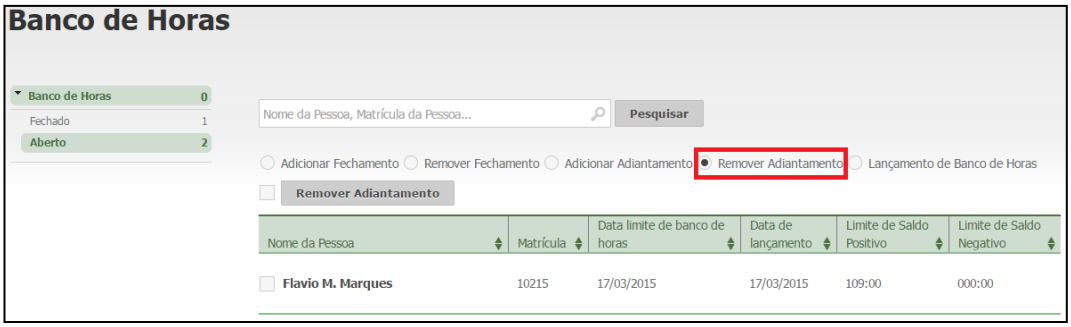
Para adiantar o banco de horas, selecione a opção **Adiantar** e os funcionários desejados, e clique em **Adiantar Banco de Horas**. Surgirá a seguinte janela:

Data Limite de Banco de Horas: A data limite do saldo do banco que o sistema irá efetuar a atualização do banco de horas.
Data do Lançamento: A data em que o valor excedente será enviado para folha de pagamento.
Limite Positivo: O usuário informa o limite de saldo positivo, e o sistema envia para a folha de pagamento o excedente. Exemplo: Suponhamos que um determinado funcionário, após todo o tratamento do ponto, encerrou o período com um saldo positivo de 10:00 horas, e que o limite de saldo positivo na empresa é de apenas 08:00 horas. Quando o usuário executar esta rotina, o sistema fará no banco de horas deste funcionário um lançamento a débito de 02:00, resultando assim o banco em um saldo de 08:00 horas.
Limite Negativo: O procedimento será semelhante ao do saldo positivo, apenas com uma diferença: o processo se dá ao contrario, ou seja, o lançamento no banco será a crédito, e na folha este total será lançado como atrasos, ou outro evento definido pelo usuário.
Uma vez realizado o adiantamento, o sistema deverá gravar os eventos atribuídos aos saldos positivos e negativos, para que os mesmos possam ser recuperados pela rotina de exportação para folha de pagamentos.

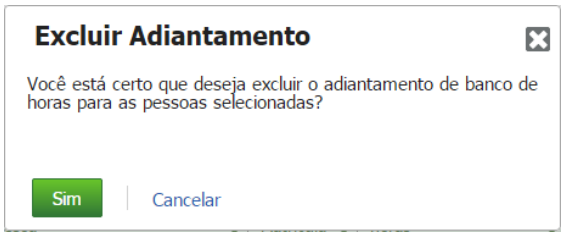
Os eventos de Horas Extras e Atrasos, referentes ao adiantamento não serão exibidos no relatório Ponto do Funcionário, visto que os eventos exibidos neste relatório são resultados de cálculos dos apontamentos. O relatório “Ponto do Funcionário”, em sua coluna de informações de banco de horas, também não exibirá as informações referentes ao adiantamento. Isso porque é uma característica do sistema, as colunas de débito e crédito de banco de horas exibirem no relatório “Ponto do Funcionário” apenas valores resultantes dos apontamentos das marcações exibidas.

Remover Adiantamento

Esta rotina possibilita ao usuário realizar a exclusão do adiantamento do banco de horas.



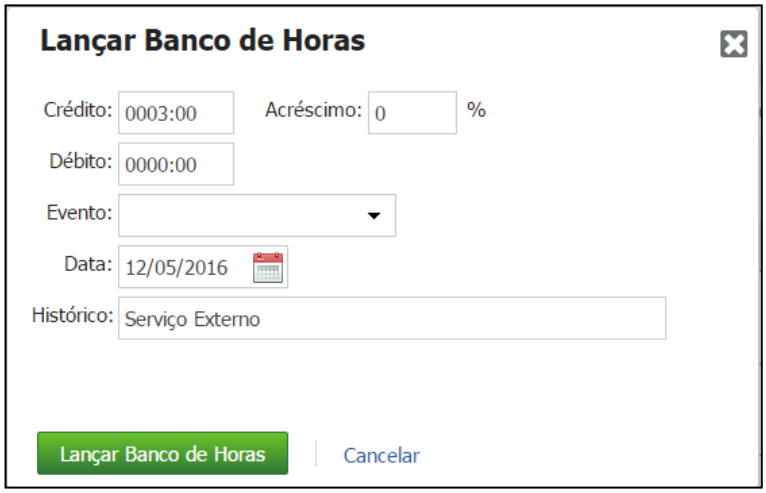
Clique no funcionário desejado.
Clique no botão **Remover Adiantamento**.



Caso o usuário remova um adiantamento no qual possua um fechamento de banco de horas em data superior referente ao mesmo período, o sistema deverá exibir uma mensagem ao usuário, notificando ao mesmo que o fechamento do banco de horas será removido.
Para isso o sistema exibirá a seguinte mensagem: "O período informado possui um fechamento de banco de horas, o processo de remoção de adiantamento, também irá remover o fechamento de banco de horas. Deseja Continuar?".
Caso o usuário opte por "**Sim"**, o sistema irá remover o adiantamento e também o fechamento de banco de horas.
Caso o usuário opte por "**Não**", o sistema manterá o adiantamento e também o fechamento de banco de horas.

Lançar Banco de Horas

Selecione a opção Lançamento de Banco de Horas e o(s) Funcionário(s) desejado(s). Clique no botão **Lançar Banco de Horas** surge a tela abaixo:

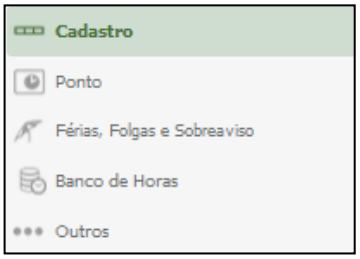


Informe a quantidade de horas Crédito ou Débito, a data do lançamento, e no campo "Histórico", o motivo do lançamento do banco de horas.
Crédito: informe a quantidade de horas positivas a serem acrescidas no banco de horas.
Débito: informe a quantidade de horas a serem debitas no banco de horas.
Acréscimo: informe o % de acréscimo para o banco cíclico.
OBS: somente para banco de horas cíclico.
Evento: selecione o evento que será enviado para o banco cíclico.
OBS: somente para banco de horas cíclico.
Data: informe a data que o lançamento manual deve ser contabilizado no banco de horas.
Histórico – informe o motivo do lançamento manual do banco de horas

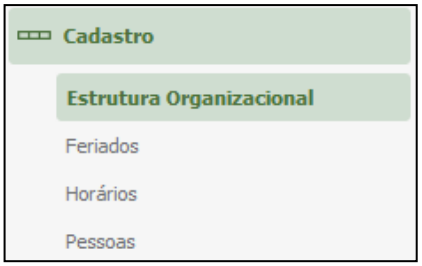
Clique no botão **Lançar Banco de Horas.**

18. Relatórios

Esta rotina permite a emissão de relatórios com o resultado dos cálculos efetuados, log de acessos e cadastros do sistema.

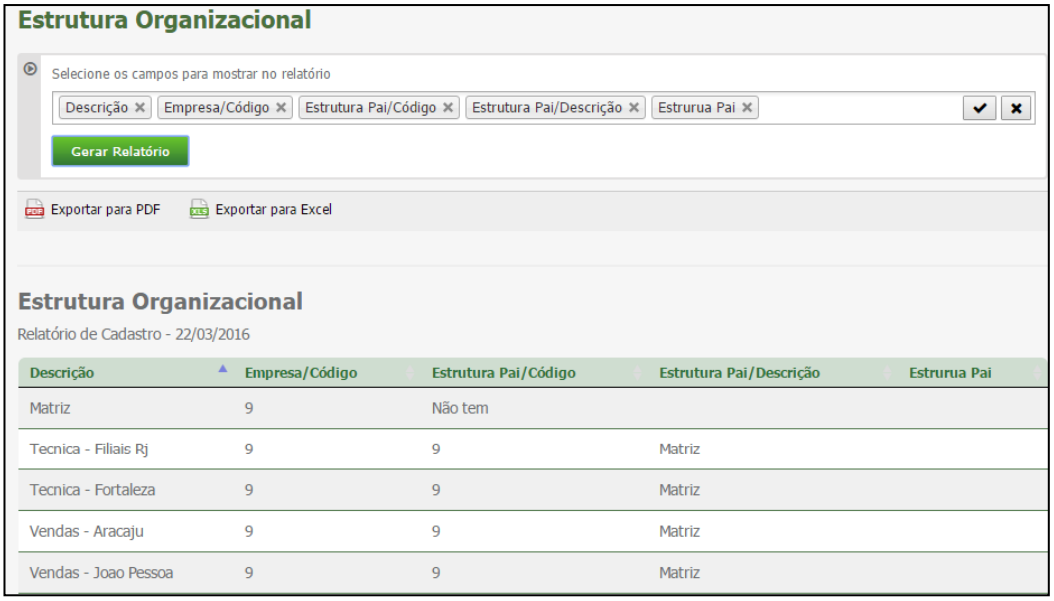


18.1. Cadastro



18.1.1. Estrutura Organizacional

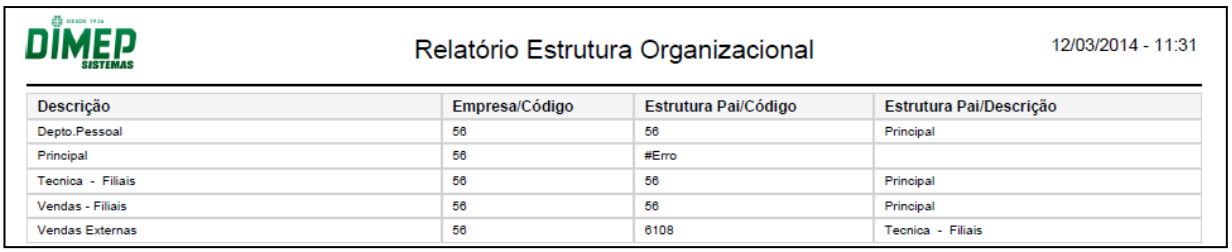
Esta opção é responsável pelo relatório das Estruturas Organizacionais (Departamentos) existentes na empresa.



- Selecione os campos para relatório na ordem pretendida, e em seguida clique em **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

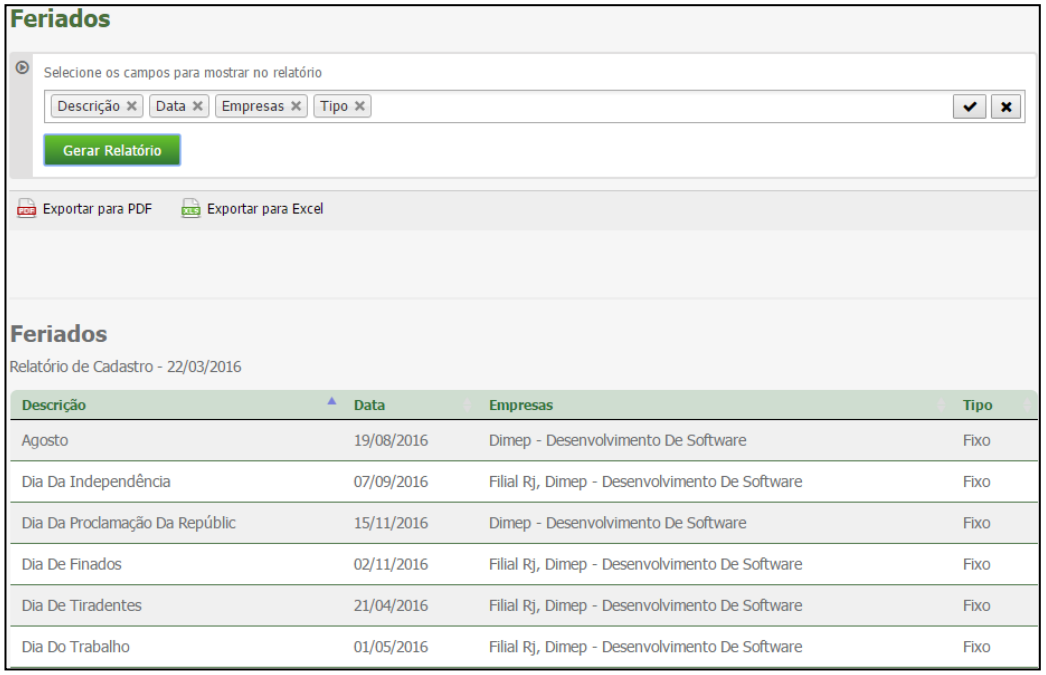


Relatório Estrutura Organizacional 12/03/2014 - 11:31

Descrição	Empresa/Código	Estrutura Pai/Código	Estrutura Pai/Descrição
Depto.Pessoal	56	56	Principal
Principal	56	#Erro	
Tecnica - Filiais	56	56	Principal
Vendas - Filiais	56	56	Principal
Vendas Externas	56	6108	Tecnica - Filiais

18.1.2. Feriados

Esta opção é responsável pelo relatório de feriados



Feriados

Selecione os campos para mostrar no relatório

Descrição × Data × Empresas × Tipo ×

Gerar Relatório

Exportar para PDF Exportar para Excel

Feriados

Relatório de Cadastro - 22/03/2016

Descrição	Data	Empresas	Tipo
Agosto	19/08/2016	Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo
Dia Da Independência	07/09/2016	Filial Rj, Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo
Dia Da Proclamação Da Repúblic	15/11/2016	Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo
Dia De Finados	02/11/2016	Filial Rj, Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo
Dia De Tiradentes	21/04/2016	Filial Rj, Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo
Dia Do Trabalho	01/05/2016	Filial Rj, Dimep - Desenvolvimento De Software	Fixo

- Selecione os campos para relatório na ordem pretendida, e em seguida, clique em **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

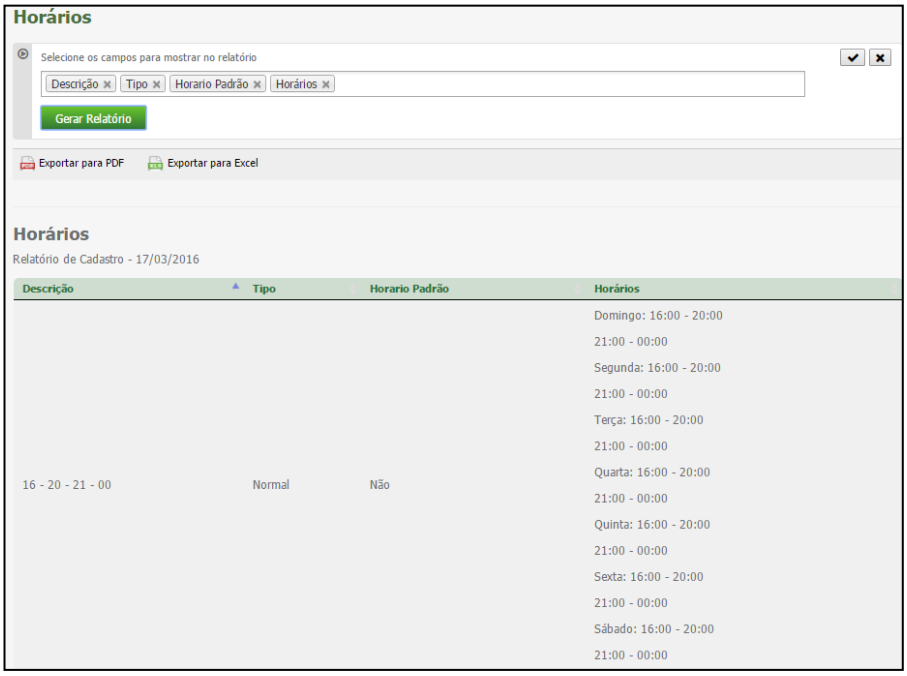
Relatório de Feriados

15/08/2014 - 10:25

Descrição	Data	Empresas	Tipo
Dia Da Confraternização Universal	01/01/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia De Tiradentes	21/04/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia Do Trabalho	01/05/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Independência	07/09/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia De Finados	02/11/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Proclamação Da República	15/11/2013	Dimep Quality	Fixo
Natal	25/12/2013	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Confraternização Universal	01/01/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia De Tiradentes	21/04/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia Do Trabalho	01/05/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Independência	07/09/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia De Finados	02/11/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Proclamação Da República	15/11/2014	Dimep Quality	Fixo
Natal	25/12/2014	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Confraternização Universal	01/01/2015	Dimep Quality	Fixo
Dia De Tiradentes	21/04/2015	Dimep Quality	Fixo
Dia Do Trabalho	01/05/2015	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Independência	07/09/2015	Dimep Quality	Fixo
Dia De Finados	02/11/2015	Dimep Quality	Fixo
Dia Da Proclamação Da República	15/11/2015	Dimep Quality	Fixo
Natal	25/12/2015	Dimep Quality	Fixo

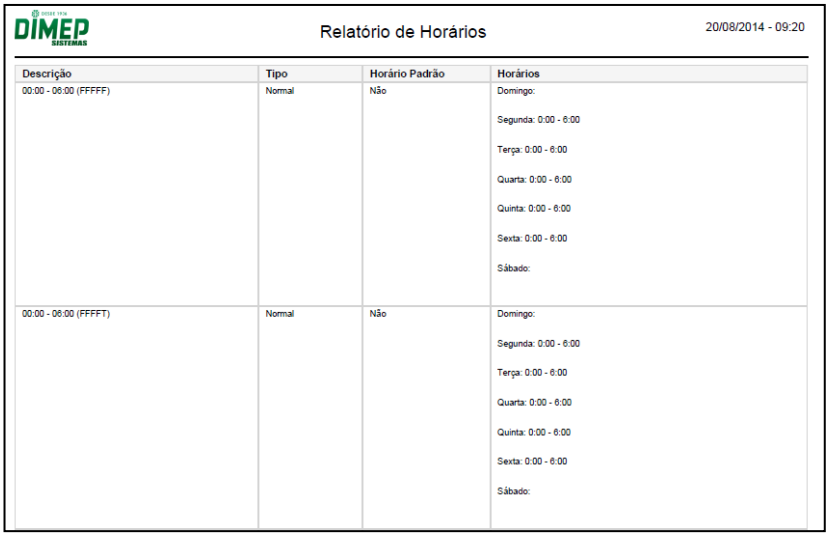
18.1.3. Horários

Este relatório exibirá os Horários cadastrados.



- O relatório levará em consideração que o último dia da semana é o Domingo.
- Selecione os campos para relatório na ordem pretendida, e em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório de Horários

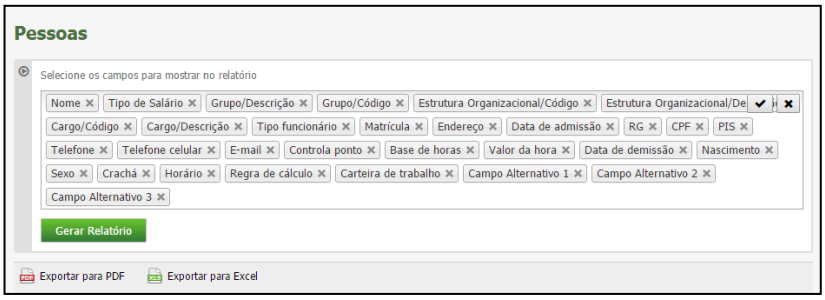
20/08/2014 - 09:20

Descrição	Tipo	Horário Padrão	Horários
00:00 - 06:00 (FFFFF)	Normal	Não	Domingo: Segunda: 0:00 - 6:00 Terça: 0:00 - 6:00 Quarta: 0:00 - 6:00 Quinta: 0:00 - 6:00 Sexta: 0:00 - 6:00 Sábado:
00:00 - 06:00 (FFFFT)	Normal	Não	Domingo: Segunda: 0:00 - 6:00 Terça: 0:00 - 6:00 Quarta: 0:00 - 6:00 Quinta: 0:00 - 6:00 Sexta: 0:00 - 6:00 Sábado:

18.1.4. Pessoas

Esta opção é responsável pelo relatório de dados dos funcionários;

- Selecione os campos para relatório na ordem pretendida, e em seguida, clique em **Gerar Relatório**.



- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

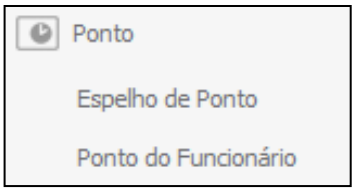
Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

Relatório de Pessoas

20/08/2014 - 10:45

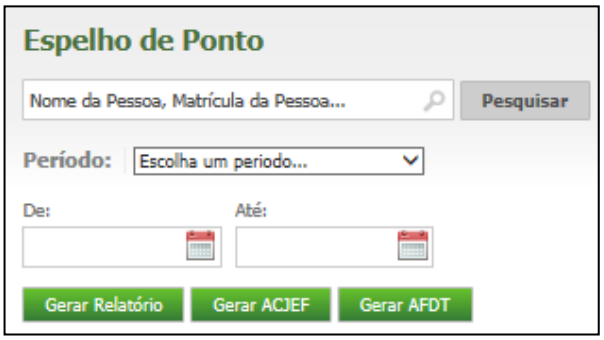
Nome	Patricia Yamakuchi
Tipo de Salário	Horista
Grupo/Descrição	Laboratorio
Grupo/Código	1
Estrutura Organizacional/Código	1
Estrutura Organizacional/Descrição	Laboratorio
Tipo funcionário	Normal
Código	10200
Endereço	
Data de admissão	04/08/2014
RG	0000000000000
CPF	000.000.000-00
Telefone	
Telefone celular	
E-mail	
Apontamento automático	Não
É responsável pelo departamento	Não
Base de horas	220
Valor de hora	0
Data de demissão	

18.2. Ponto



18.2.1. Espelho de Ponto

Este relatório listará apenas as marcações do funcionário e o Status do Dia (Férias, Afastamento, Folga, Dia Compensado e Descanso semanal).
Haverá dois campos para assinatura: o do Funcionário e da Chefia imediata.
Não será exibido horário de trabalho e nem os cálculos efetuados (totais de H.Extra, Atrasos, Faltas).

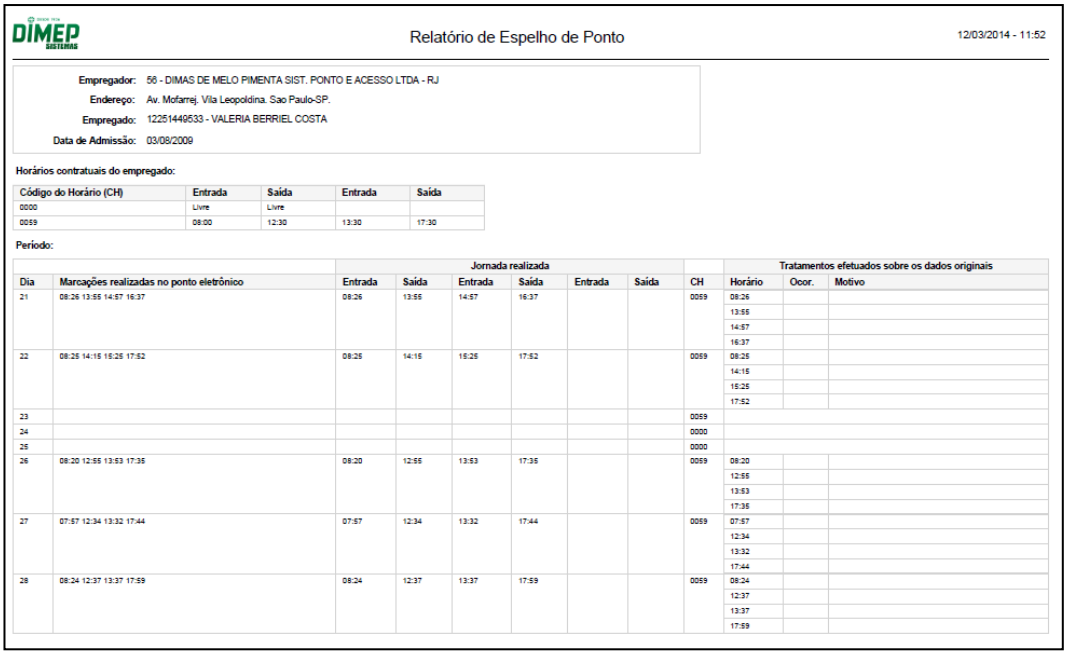


- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;

Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.

Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório de Espelho de Ponto

12/03/2014 - 11:52

Empregador: 56 - DIMAS DE MELO PIMENTA SIST. PONTO E ACESSO LTDA - RJ
Endereço: Av. Mofarrej, Vila Leopoldina, Sao Paulo-SP.
Empregado: 122514496533 - VALERIA BERRIEL COSTA
Data de Admissão: 03/08/2009

Horários contratuais do empregado:

Código do Horário (CH)	Entrada	Saída	Entrada	Saída
0000	Livre	Livre		
0059	08:00	12:30	13:30	17:30

Período:

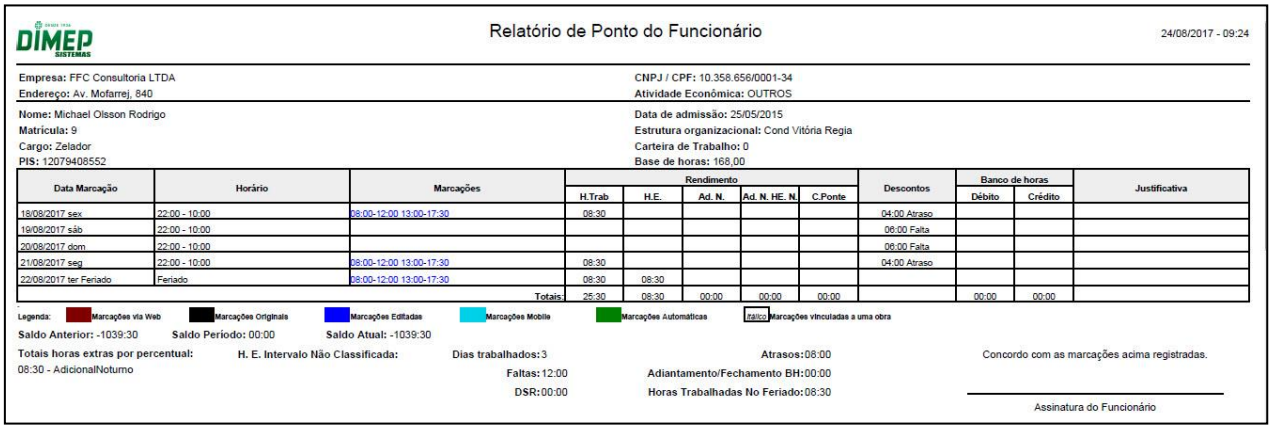
		Jornada realizada							Tratamentos efetuados sobre os dados originais		
Dia	Marcações realizadas no ponto eletrônico	Entrada	Saída	Entrada	Saída	Entrada	Saída	CH	Horário	Ocor.	Motivo
21	08:26 13:55 14:57 16:37	08:26	13:55	14:57	16:37			0059	08:26		
									13:55		
									14:57		
									16:37		
22	08:25 14:15 15:25 17:52	08:25	14:15	15:25	17:52			0059	08:25		
									14:15		
									15:25		
									17:52		
23								0059			
24								0000			
25								0000			
26	08:20 12:55 13:53 17:35	08:20	12:55	13:53	17:35			0059	08:20		
									12:55		
									13:53		
									17:35		
27	07:57 12:34 13:32 17:44	07:57	12:34	13:32	17:44			0059	07:57		
									12:34		
									13:32		
									17:44		
28	08:24 12:37 13:37 17:59	08:24	12:37	13:37	17:59			0059	08:24		
									12:37		
									13:37		
									17:59		

18.2.2. Ponto do Funcionário

Este é o principal relatório do sistema. Nele constarão os cálculos efetuados dia a dia, e os totais do período.

- Para selecionar determinado funcionário, digite o nome ou o número de matrícula deste;
- Selecione o funcionário através do ☑ e clique em **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.



Relatório de Ponto do Funcionário

24/08/2017 - 09:24

Empresa: FFC Consultoria LTDA
Endereço: Av. Mofarrej, 840
CNPJ / CPF: 10.358.656/0001-34
Atividade Econômica: OUTROS

Nome: Michael Olsson Rodrigo
Matrícula: 9
Cargo: Zelador
PIS: 12079408552
Data de admissão: 25/05/2015
Estrutura organizacional: Cond Vitória Regia
Carteira de Trabalho: 0
Base de horas: 168,00

Data Marcação	Horário	Marcações	Rendimento					Descontos	Banco de horas		Justificativa
			H.Trab	H.E.	Ad. N.	Ad. N. HE. N.	C.Ponte		Débito	Crédito	
18/08/2017 sex	22:00 - 10:00	08:00-12:00 13:00-17:30	08:30					04:00 Atraso			
19/08/2017 sáb	22:00 - 10:00							06:00 Falta			
20/08/2017 dom	22:00 - 10:00							06:00 Falta			
21/08/2017 seg	22:00 - 10:00	08:00-12:00 13:00-17:30	08:30					04:00 Atraso			
22/08/2017 ter Feriado	Feriado	08:00-12:00 13:00-17:30	08:30	08:30							
		Totais:	25:30	08:30	00:00	00:00	00:00		00:00	00:00	

Legenda: Marcações via Web, Marcações Originais, Marcações Editadas, Marcações Mobile, Marcações Automáticas, italico Marcações vinculadas a uma obra

Saldo Anterior: -1039:30 **Saldo Período:** 00:00 **Saldo Atual:** -1039:30

Totais horas extras por percentual: 08:30 - AdicionalNoturno
H. E. Intervalo Não Classificada:
Dias trabalhados: 3
Faltas: 12:00
DSR: 00:00
Atrasos: 08:00
Adiantamento/Fechamento BH: 00:00
Horas Trabalhadas No Feriado: 08:30

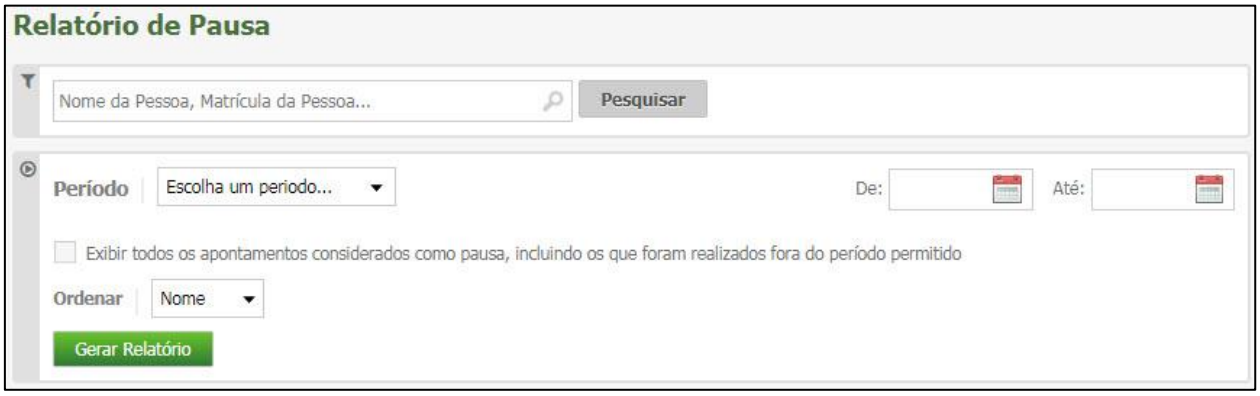
Concordo com as marcações acima registradas.

Assinatura do Funcionário

Obs.: Caso seja selecionada a opção ***Visualizar o tipo de marcação de ponto com legenda no Relatório de Ponto do Funcionário*** no menu de Preferências, o relatório será gerado com legendas.

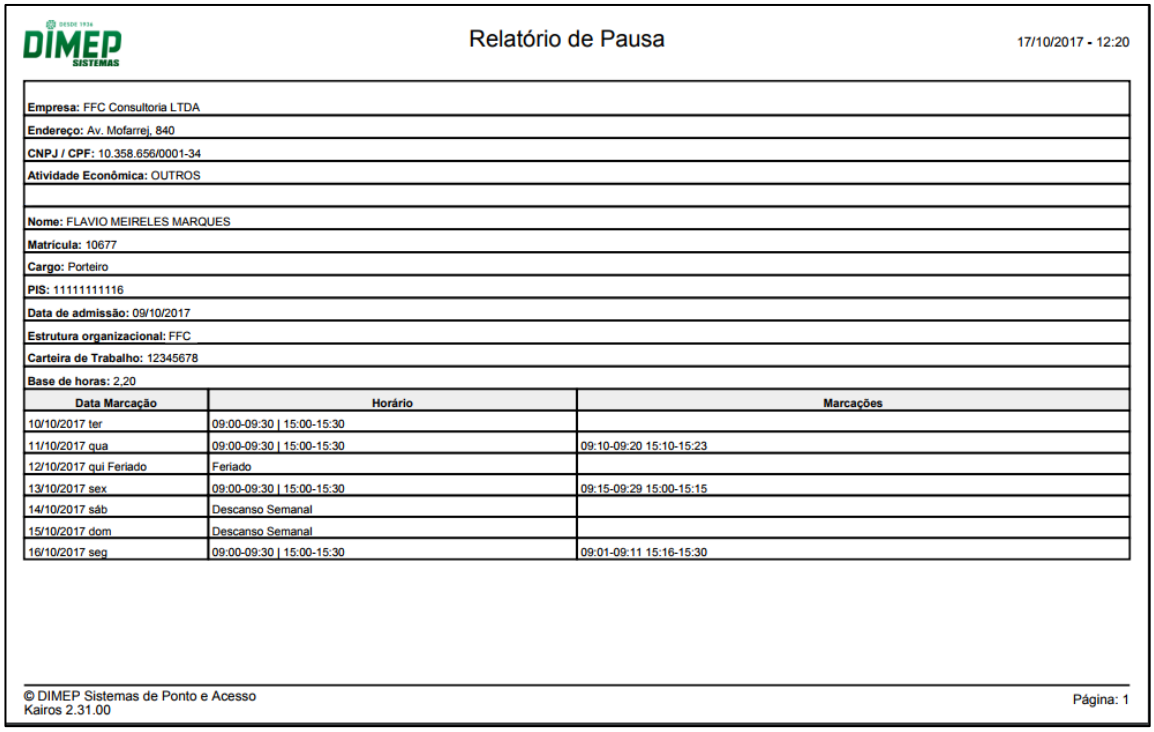
18.2.3. Relatório de Pausa

Permite visualizar o horário da pausa e os apontamentos realizados dentro do horário de pausa.



- Para selecionar determinado funcionário, digite o nome ou o número de matrícula;
- Selecione o funcionário através do ☑ e clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



DIMEP SISTEMAS

Relatório de Pausa

17/10/2017 - 12:20

Empresa: FFC Consultoria LTDA
Endereço: Av. Mofarrej, 840
CNPJ / CPF: 10.358.656/0001-34
Atividade Econômica: OUTROS

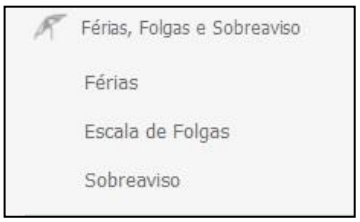
Nome: FLAVIO MEIRELES MARQUES
Matrícula: 10677
Cargo: Porteiro
PIS: 11111111116
Data de admissão: 09/10/2017
Estrutura organizacional: FFC
Carteira de Trabalho: 12345678
Base de horas: 2,20

Data Marcação	Horário	Marcações
10/10/2017 ter	09:00-09:30 | 15:00-15:30	
11/10/2017 qua	09:00-09:30 | 15:00-15:30	09:10-09:20 15:10-15:23
12/10/2017 qui Feriado	Feriado	
13/10/2017 sex	09:00-09:30 | 15:00-15:30	09:15-09:29 15:00-15:15
14/10/2017 sáb	Descanso Semanal	
15/10/2017 dom	Descanso Semanal	
16/10/2017 seg	09:00-09:30 | 15:00-15:30	09:01-09:11 15:16-15:30

© DIMEP Sistemas de Ponto e Acesso
Kairos 2.31.00

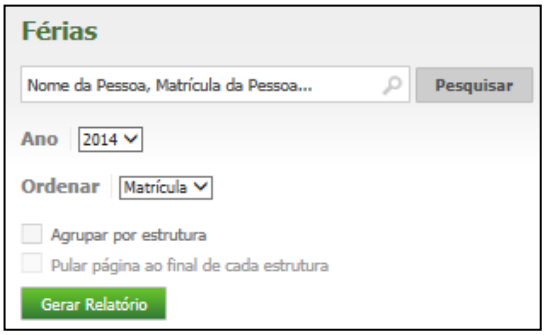
Página: 1

18.3. Férias, Folgas e Sobreaviso



18.3.1. Férias

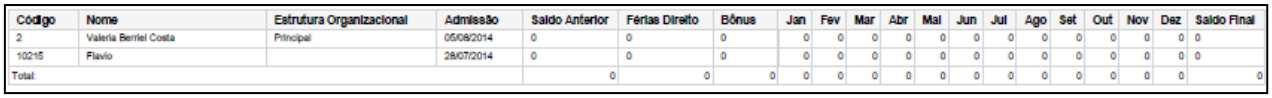
Através desse relatório, poderão ser visualizados de forma simples os dias de férias de todos os funcionários.



- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o ano;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

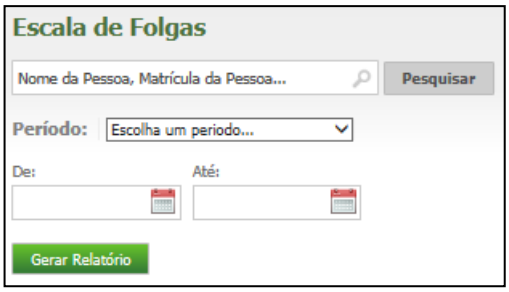
Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Código	Nome	Estrutura Organizacional	Admissão	Saldo Anterior	Férias Direito	Bônus	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Saldo Final
2	Valeria Berriel Costa	Principal	05/08/2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10215	Flavio		28/07/2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total:				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

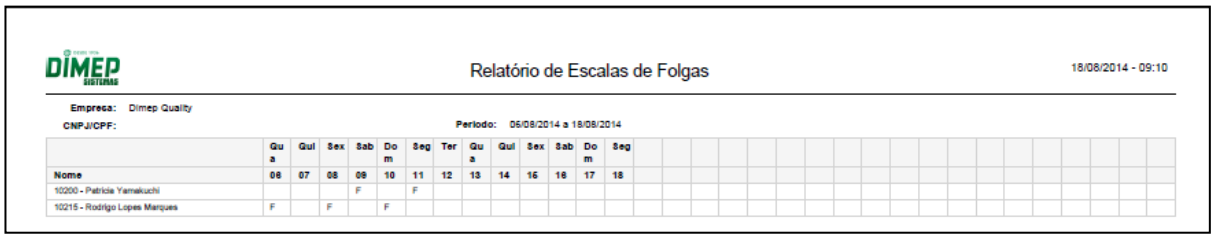
18.3.2. Escala de Folgas

Este relatório exibirá as escalas de folgas dos funcionários.



- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório de Escalas de Folgas

18/08/2014 - 09:10

Empresa: Dimep Quality

CNPJ/CPF:

Periodo: 06/08/2014 a 18/08/2014

	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg
Nome	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18
10200 - Patricia Yamakuchi				F		F							
10215 - Rodrigo Lopes Marques	F		F		F								

18.3.3. Sobreaviso

Este relatório exibirá as escalas de sobreaviso dos funcionários.

- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

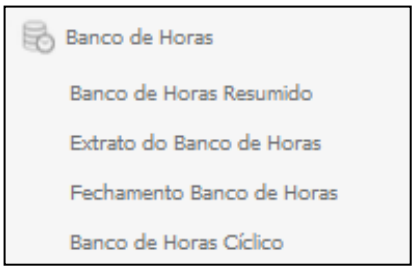
Relatório de Sobreaviso

09/09/2015 - 08:38

Empresa: Rodnei
CNPJ / CPF: 73.303.335/0001-52
Periodo: 01/09/2015 a 30/09/2015

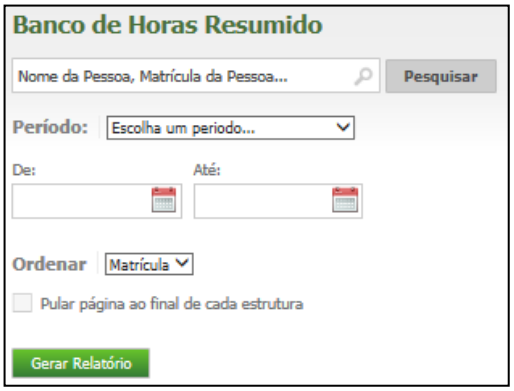
	ter	qua	qui	sex	sáb	dom	seg	ter	qua	qui	sex	sáb	dom	seg	ter	qua	qui	sex	sáb	dom	seg	ter	qua	qui	sex	sáb	dom	seg	ter	qua	
Nome	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total
7 - Rodnei												24H							07:00 17:00							10:00 18:00					042:00

18.4. Banco de Horas



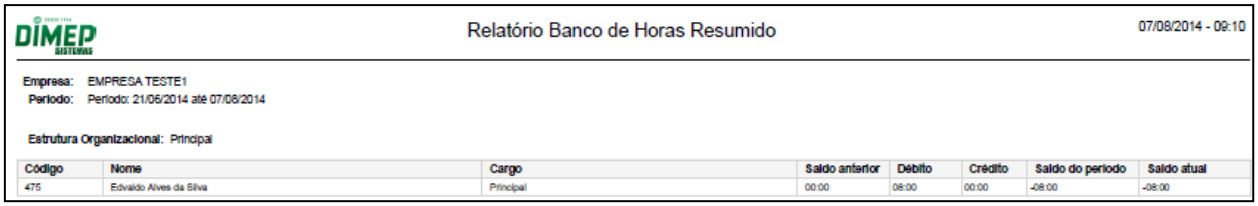
18.4.1. Banco de Horas Resumido

Este relatório apresentará uma versão resumida do banco de horas.



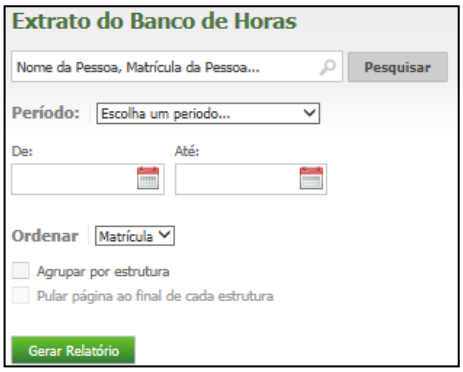
- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



18.4.2. Extrato do Banco de Horas

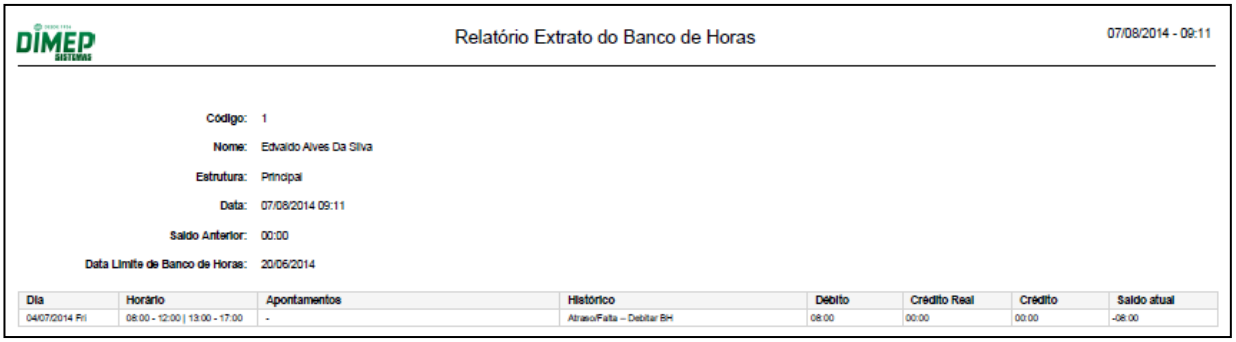
Este relatório exibirá o extrato do banco de horas.



Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;

- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório Extrato do Banco de Horas

07/08/2014 - 09:11

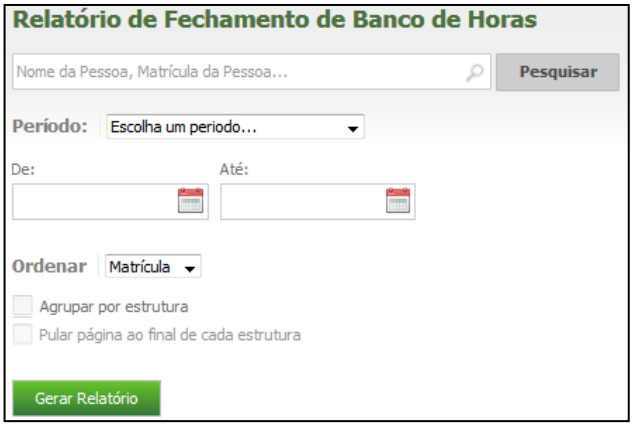
Código: 1
Nome: Edvaldo Alves Da Silva
Estrutura: Principal
Data: 07/08/2014 09:11
Saldo Anterior: 00:00
Data Limite de Banco de Horas: 20/06/2014

Dia	Horário	Apontamentos	Histórico	Débito	Crédito Real	Crédito	Saldo atual
04/07/2014 Fri	08:00 - 12:00 | 13:00 - 17:00	-	Atraso/Falta – Debitar BH	08:00	00:00	00:00	-08:00

Débito – total de atrasos ou falta do dia.
Crédito Real – total de horas extras que o funcionário tem direito.
Crédito – total de horas extras acrescidas (se tiver esta), ou seja, o valor do crédito real + o acréscimo se for configurado. Se não for, será igual ao crédito real.
Saldo Total – é o resultado do cálculo (saldo anterior + (total de crédito – débito).

18.4.3. Fechamento Banco de Horas

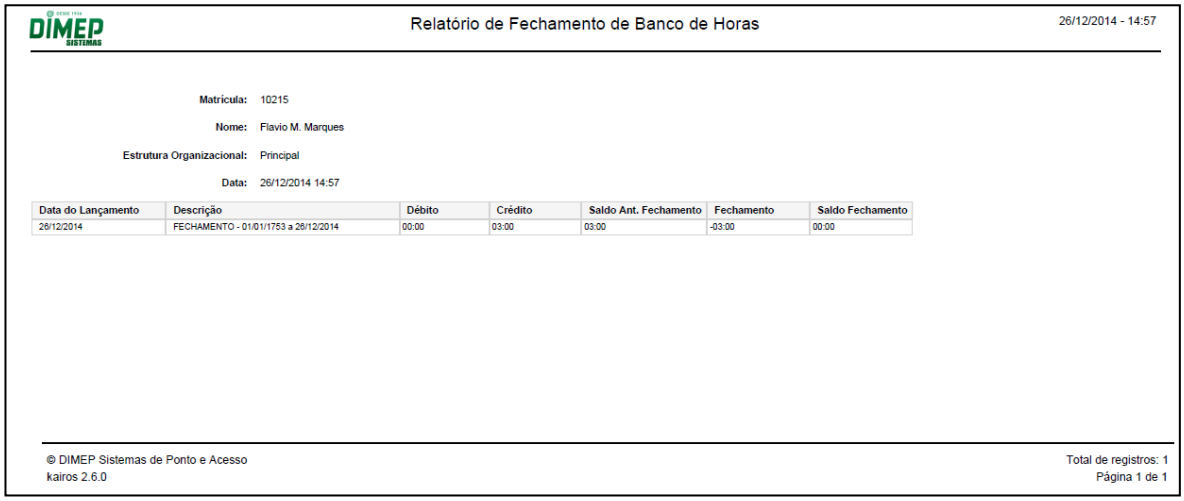
Este relatório exibirá o fechamento de banco de horas.



Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;

- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório de Fechamento de Banco de Horas

26/12/2014 - 14:57

Matrícula: 10215
Nome: Flavio M. Marques
Estrutura Organizacional: Principal
Data: 26/12/2014 14:57

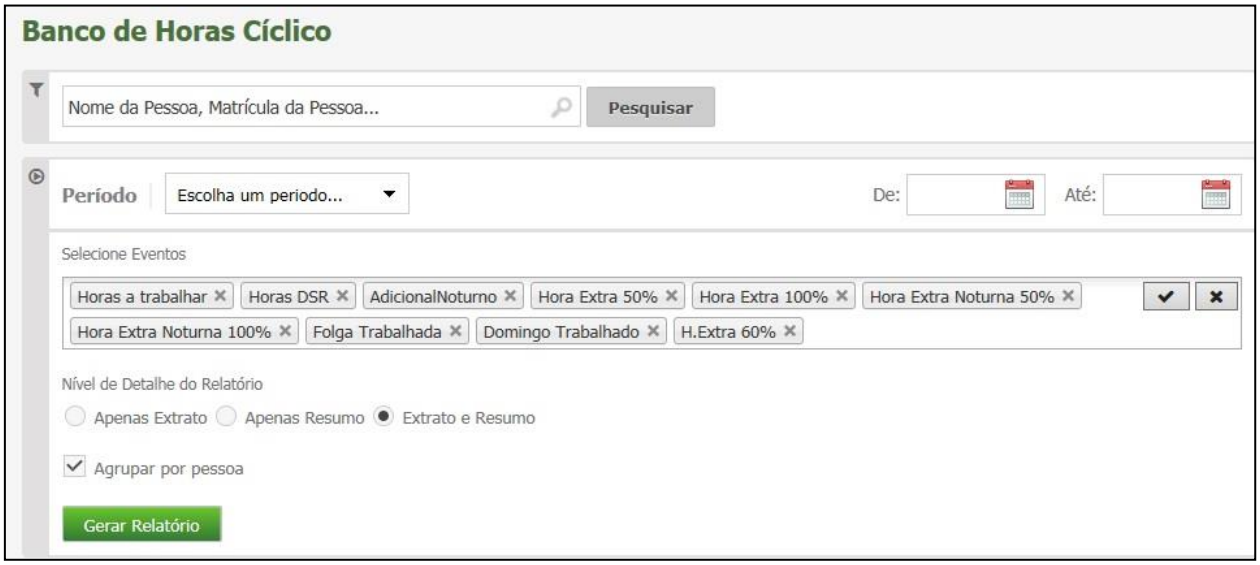
Data do Lançamento	Descrição	Débito	Crédito	Saldo Ant. Fechamento	Fechamento	Saldo Fechamento
26/12/2014	FECHAMENTO - 01/01/1753 a 26/12/2014	00:00	03:00	03:00	-03:00	00:00

© DIMEP Sistemas de Ponto e Acesso
kairos 2.6.0

Total de registros: 1
Página 1 de 1

18.4.4. Banco de Horas Cíclico

Este relatório exibirá o registro de banco de horas cíclico.



- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;

- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo da prévia do relatório:

Empresa: Empresa Nova Teste
CNPJ / CPF: 49.209.396/0001-70
Período de: 01/03/2015 **Até** 30/04/2015

Matrícula / Nome da Pessoa: 1 - Funcionário BH 1
Saldo Inicial: 00:00

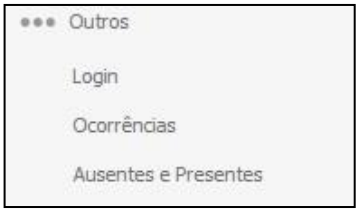
Data da Ocorrência	Hora Extra 50%		Hora Extra 100%		Horas Compensadas (débito)	Horas a Compensar	Saldo Banco de Horas
	Real	Crédito	Real	Crédito			
09/03/2015 seg	02:00	03:00	01:00	02:00	02:00	05:00	03:00
10/03/2015 ter	02:00	03:00	01:00	02:00	02:00	05:00	06:00
11/03/2015 qua	02:00	03:00	01:00	02:00	00:00	05:00	11:00
12/03/2015 qui	02:00	03:00	01:00	02:00	00:00	05:00	16:00
13/03/2015 sex	02:00	03:00	01:00	02:00	00:00	05:00	21:00
13/04/2015 seg	00:00	00:00	00:00	00:00	04:00	00:00	17:00
14/04/2015 ter	00:00	00:00	00:00	00:00	04:00	00:00	13:00
16/04/2015 qui	02:00	03:00	01:00	02:00	00:00	05:00	18:00
17/04/2015 sex	05:00	08:00	01:00	02:00	00:00	05:00	23:00
						Saldo Final:	23:00

Resumo do Banco

Mês de Realização	Limite para Compensação	Hora Extra 50%	Hora Extra 100%	Horas a Descontar	Quantidade de Horas a Compensar	Total de Horas para Pagamento	Quitação Banco de Horas
03/2015	90 Dia(s)	10:00	05:00	04:00	25:00	21:00	21:00
04/2015	90 Dia(s)	07:00	02:00	08:00	10:00	02:00	02:00

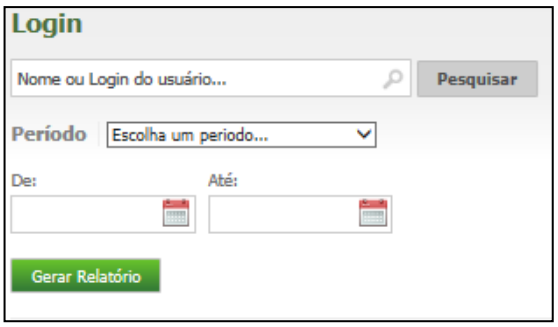
Primeira coluna: Data da Ocorrência
Colunas Seguintes: Eventos (real e acrescido)
Coluna Horas Compensadas: Banco de Horas Débito
Horas a Compensar: Banco de Horas Crédito (acrescido)
Saldo Banco de Horas: Saldo propriamente dito do dia em questão
Mês De Realização: Mês no qual inicia a compensação do banco e consequentemente a realização do fechamento.
Limite para Compensação: Data limite para realizar a compensação das horas realizadas.
Colunas com totais dos Eventos: Valores não compensados REAIS do determinado mês em questão
Horas a Descontar: Valores Débito que não foram compensados do determinado mês em questão
Quantidade de Horas a Compensar: Valores crédito (reais e acrescidos) não compensados, do determinado mês em questão.
Total de Horas para Pagamento: Quando realizado o fechamento do banco de horas, de acordo com a “Data Lançamento”, o sistema verificar quais as horas que serão exportadas para folha. Vale lembrar que o campo “Considerar valor acrescido ao exportar para folha de pagamento” influencia diretamente nesta coluna.
Quitação Banco de Horas: Quantidade de horas do fechamento no determinado mês em questão.

18.5. Outros



18.5.1. Login

Através deste relatório, poderão ser visualizados os logins e logouts dos funcionários.



- Digite o nome ou login do funcionário;
- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

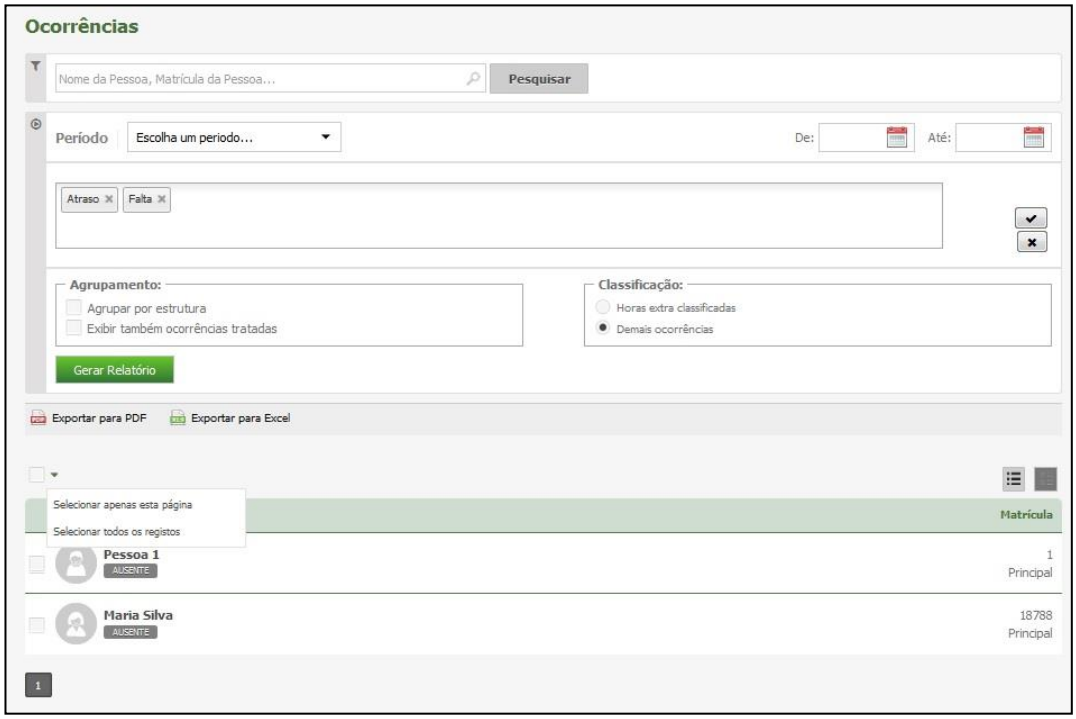
Período: Período de 15/07/2014 a 05/08/2014

Usuário: 1 - Usuário Master

Login	Logout	Endereço IP
31/07/2014 23:51	31/07/2014 23:56	::1
31/07/2014 23:36	31/07/2014 23:41	::1
31/07/2014 23:21	31/07/2014 23:26	::1
31/07/2014 23:06	31/07/2014 23:11	::1
31/07/2014 22:51	31/07/2014 22:56	::1
31/07/2014 22:36	31/07/2014 22:42	::1
31/07/2014 22:21	31/07/2014 22:26	::1
31/07/2014 22:06	31/07/2014 22:11	::1
31/07/2014 21:51	31/07/2014 21:57	::1
31/07/2014 21:36	31/07/2014 21:42	::1
31/07/2014 21:21	31/07/2014 21:27	::1
31/07/2014 21:06	31/07/2014 21:13	::1

18.5.2. Ocorrências

Este relatório seleciona as ocorrências de horas extras, atrasos, faltas e inconsistência de todos os funcionários.



- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período do relatório;
- Selecione o tipo de ocorrência;

Agrupamento

- **Agrupar por estrutura:** Será gerado o relatório de ocorrências funcionário a funcionário, filtrando pela estrutura a que cada um pertence
- **Exibir também ocorrências tratadas:** Será emitido também os dias em que foram lançadas justificativas através das rotinas de tratamento.

Classificação

- **Horas Extras Classificadas**: Serão emitidos os dias em que houve ocorrências de horas extras e o percentual dessas horas.
- **Demais Ocorrências:** Serão emitidos os dias em que houve ocorrências conforme definido no quadro 'Tipo'. Selecione através do ☑.
- **Selecionar apenas esta página:** Seleciona apenas os registros mostrados na página.
- **Selecionar todos os registros:** Seleciona todos os registros cadastrados.

- Em seguida, clique em **Gerar relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: "Exportar para PDF" e "Exportar para Excel". Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

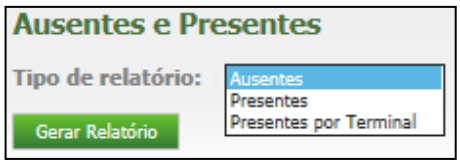
Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

Relatório de Ocorrências 12/03/2014 - 11:48

Data	Funcionário	Matrícula	Estrutura Organizacional	Ocorrência	Horas	Abono	Transferência BH
21/11/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:30	00:00	00:00
23/11/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:21	00:00	00:00
24/11/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	01:21	00:00	00:00
25/11/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:08	00:00	00:00
28/11/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:55	00:00	00:00
01/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	01:04	00:00	00:00
02/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Falta	08:30	00:00	00:00
05/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:23	00:00	00:00
06/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:23	00:00	00:00
07/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:27	00:00	00:00
08/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:36	00:00	00:00
09/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:15	00:00	00:00
12/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:51	00:00	00:00
13/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:35	00:00	00:00
14/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:58	00:00	00:00
15/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:33	00:00	00:00
16/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	04:00	00:00	00:00
19/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:27	00:00	00:00
20/12/2011	Valeria Berriel Costa	167	Vendas - Filiais	Atraso	00:24	00:00	00:00

18.5.3. Ausentes e Presentes

Este relatório exibirá uma lista dos funcionários ausentes, presentes ou presentes por terminal.



- **Ausente** – será considerado ausente sempre que não existir uma marcação ou existirem marcações pares.
- **Presente** – será considerado presente sempre que existir uma marcação impar.
- **Presente por Terminal** – exibe a marcação realizada e o terminal (relógio) que foi registrada a marcação.
-
- Selecione o tipo de relatório;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

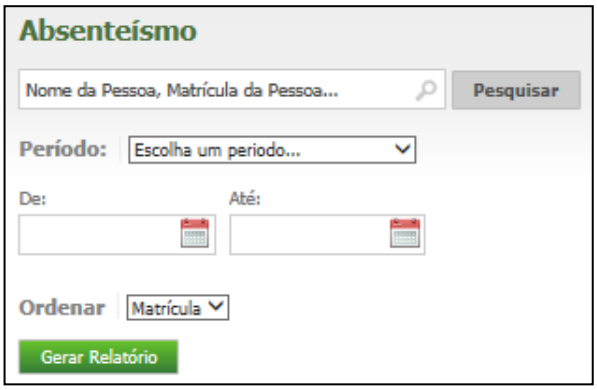
Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

Funcionários Ausentes 28/03/2016 - 16:18

Crachá	Funcionário	Departamento	Data	Horário de Entrada	Marcações	Situações
10215	FLAVIO MEIRELES MARQUES	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	28/03/2016	08:00	-	AUSENTE
10766	GECISLAINE M EVANGELISTA	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	28/03/2016	08:00	-	AUSENTE
11255	RODRIGO JOAO DOS SANTOS	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	28/03/2016	08:00	08:12 09:37	AUSENTE
11278	MATHEUS HENRIQUE GALLAFRIO	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	28/03/2016	08:00	-	AUSENTE
11664	CARLOS RODRIGO GALLANTE	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	28/03/2016	08:00	08:20 09:37	AUSENTE

18.5.4. Absenteísmo

Este relatório exibirá os totais de horas trabalhadas e totais de horas improdutivas realizadas pelo funcionário. A geração deste relatório poderá ser emitida por funcionários ou empresas.



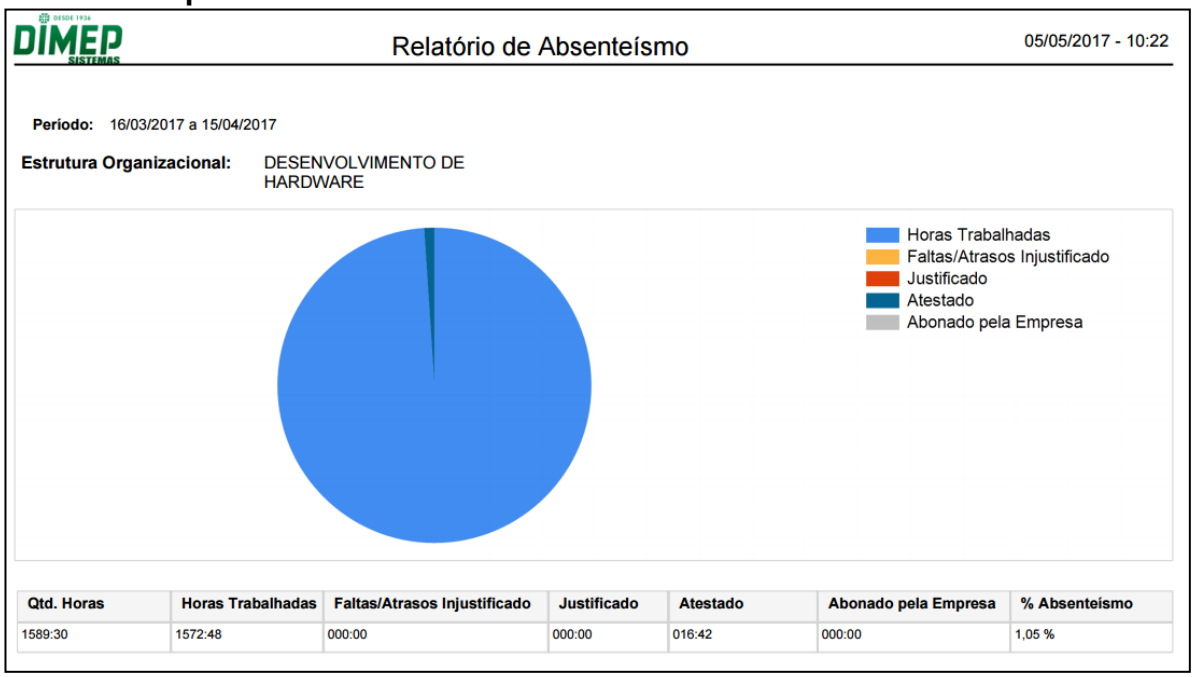
- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário;
- Selecione o período;
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.

Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

Absenteísmo por Estrutura



Relatório de Absenteísmo

05/05/2017 - 10:22

Período: 16/03/2017 a 15/04/2017

Estrutura Organizacional: DESENVOLVIMENTO DE HARDWARE

Qtd. Horas	Horas Trabalhadas	Faltas/Atrasos Injustificado	Justificado	Atestado	Abonado pela Empresa	% Absenteismo
1589:30	1572:48	000:00	000:00	016:42	000:00	1,05 %

Absenteísmo por Funcionário

DIMEP SISTEMAS — Relatório de Absenteísmo — 05/05/2017 - 10:55

Período: 16/03/2017 a 15/04/2017

Matrícula	Nome	Estrutura Organizacional	Qtd. Horas	Horas Trabalhadas	Faltas/Atrasos Injustificado	Justificado	Atestado	Abonado pela Empresa	% Absenteísmo
8673	Joao Bassan Borges	DESENVOLVIMENTO DE HARDWARE	178:30	165:59	000:00	000:00	012:31	000:00	7,01 %
11921	Danilo Martins De Paula	DESENVOLVIMENTO DE HARDWARE	178:30	174:19	000:00	000:00	004:11	000:00	2,34 %

Qtd. Horas – é a carga horária do dia multiplicado pelo número de dias do período gerado o relatório.
Exemplo: Carga Horário = Horário Trabalho = 08:00 – 12:00 – 13:00 - 17:30 = **08:30**
Qte. Horas no Período de 16/03/2017 a 15/04/2017 = 08:30 * 21 = **178:30**
Horas Trabalhadas – total de horas trabalhadas dentro do horário de trabalho do(s) funcionário(s) ou da estrutura selecionada.
OBS: não são consideradas horas trabalhadas fora do horário de trabalho.

Exemplo: **Horário**: 08:00 – 12:00 – 13:00 - 17:30
Apontamentos: 08:30 – 12:00 – 12:55 - 19:05
Horas Trabalhadas Dia = [12:00 – 08:30} + [19:05 – 12:55] = [03:30] +[06:10] = **09:40**
Horas Trabalhadas Consideradas no Relatório Absenteísmo = [12:00 – 08:30} + [17:30 – 12:55] = [03:30] +[04:30] = **08:00**

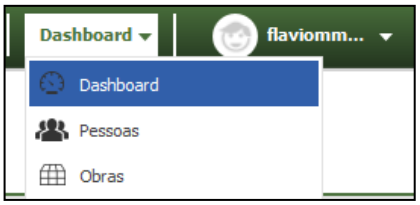
Faltas / Atrasos Injustificados – total de horas de (faltas e atrasos não justificados).
Justificado – total de horas justificadas com justificativas associadas ao tipo **Justificado** no cadastro de justificativas.

Atestado – total de horas justificadas com justificativas associadas ao tipo **Atestado** no cadastro de justificativas.
Abonado pela Empresa – total de horas justificadas com justificativas associadas ao tipo **Abonado pela Empresa** no cadastro de justificativas.
% Absenteísmo – o valor é obtido pelo cálculo abaixo:
([Falta / atraso injustificado + justificado + atestado + abonado pela empresa] * 100) / Qtd.Horas
Exemplo: [(00:00 + 00:00 + 12:11 + 00:00) * 100] / 178:30 =>
[(12:31 *100)] / 178:30 =>
1251:40 / 178:30 => 7,0121382 => **7,01%**

19. Módulos Adicionais

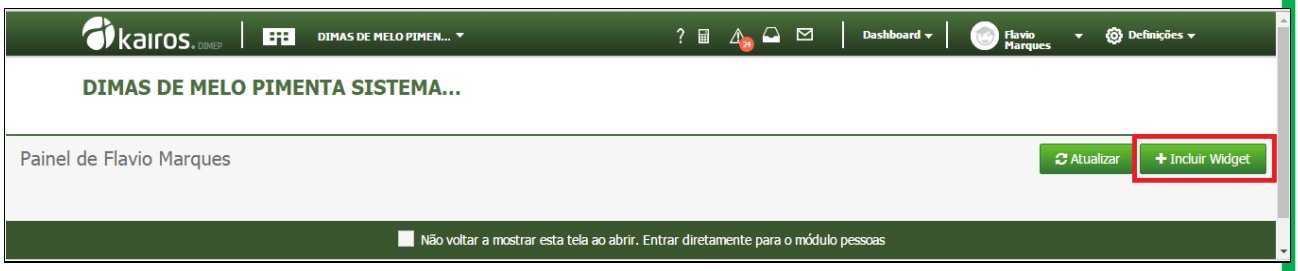
O software Kairos permite ao usuário adquirir Módulos adicionais que irão permitir usufruir de recursos avançados de monitoramento e gestão do ponto. Abaixo os módulos que podem ser adicionados ao seu plano.

19.1. Dashboard



Nesta tela serão exibidas as novidades de cada versão disponibilizada do Kairos, e nela também será possível enviar sugestões a respeito do software para possíveis melhorias, utilizando o campo **Envie-nos sua sugestão**.

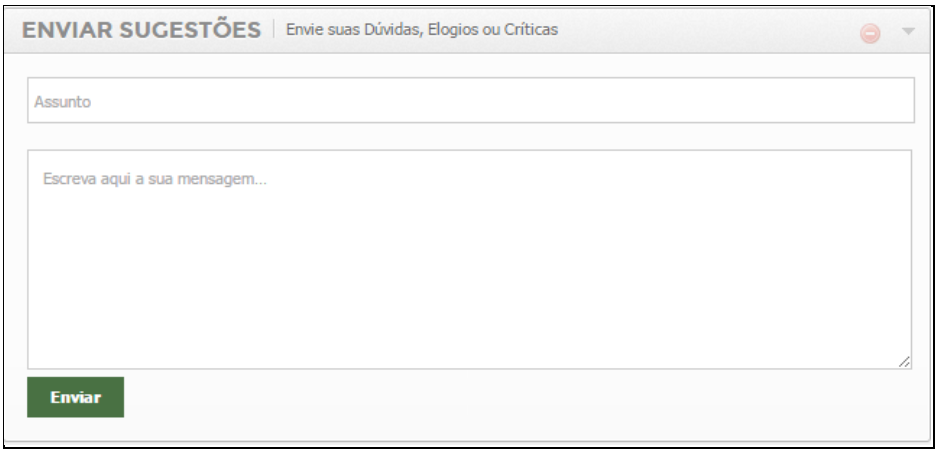
Ao realizar login ou clicar na opção Dashboard, será exibida a tela abaixo:



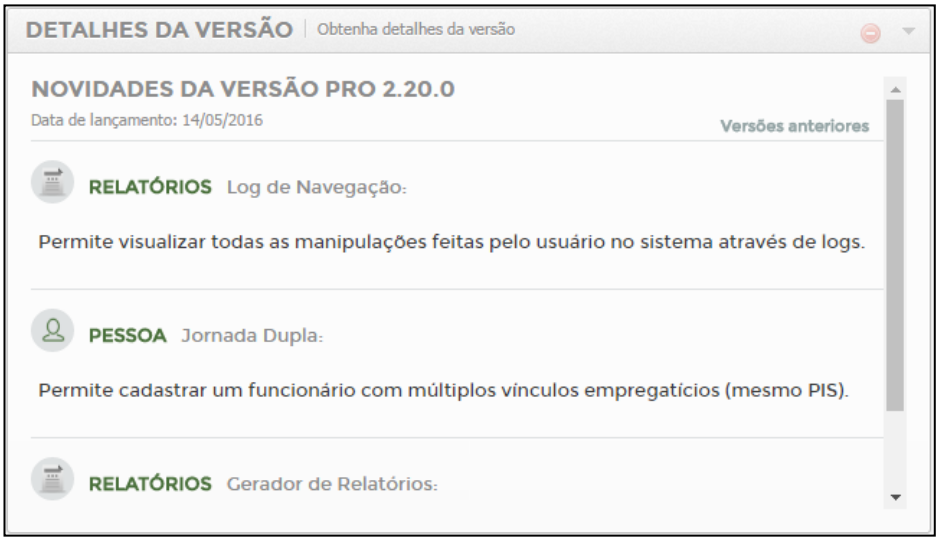
Clique no botão **Incluir Widget .** Surge a tela abaixo:

Clique no botão ✓ para adicionar o Widget desejado.

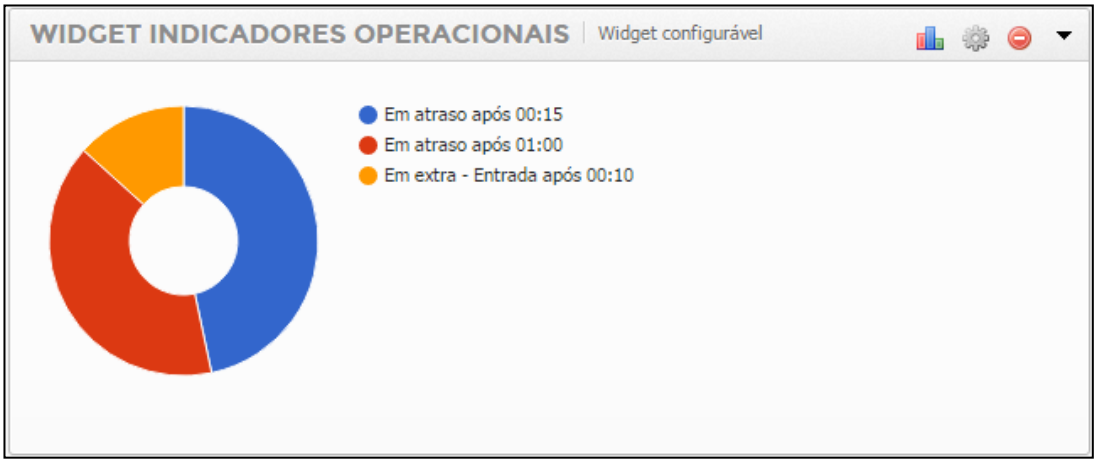
Enviar Sugestões – habilita o Widget para envio de sugestões, elogios ou críticas à plataforma Kairos.



Detalhes da Versão – habilita o Widget com as implementações das novas versões e permite consultar as funcionalidades das versões anteriores.



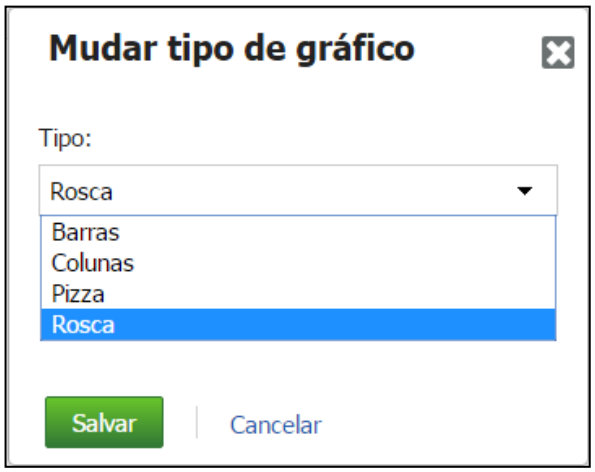
Widget Indicadores Operacionais – Habilita o Widget de indicadores para visualização em tela de forma gráfica e analítica, ou recebimento de e-mail com os indicadores de atraso, hora extra, ultrapassagem de carga horária diária, solicitação de pedidos de hora extra, justificativas de atraso, falta, marcações esquecidas e férias.



Nos Widget s temos os botões:

Selecione o tipo do gráfico para Widget operacional.
Selecione as configurações do widget operacional.
Exclua o Widget desejado.
Minimize o Widget desejado.
Selecione o tipo do gráfico para Widget operacional.

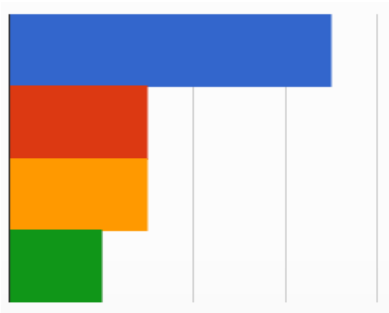
Clique no botão . Surge a tela abaixo:

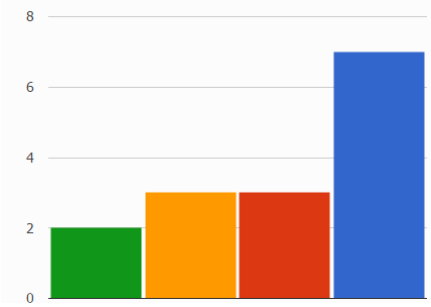


Selecione o tipo de gráfico que deseja que seja exibido pelo Widget do usuário.
OBS: cada usuário do sistema pode selecionar o seu tipo de gráfico preferido.

Rosca

Pizza

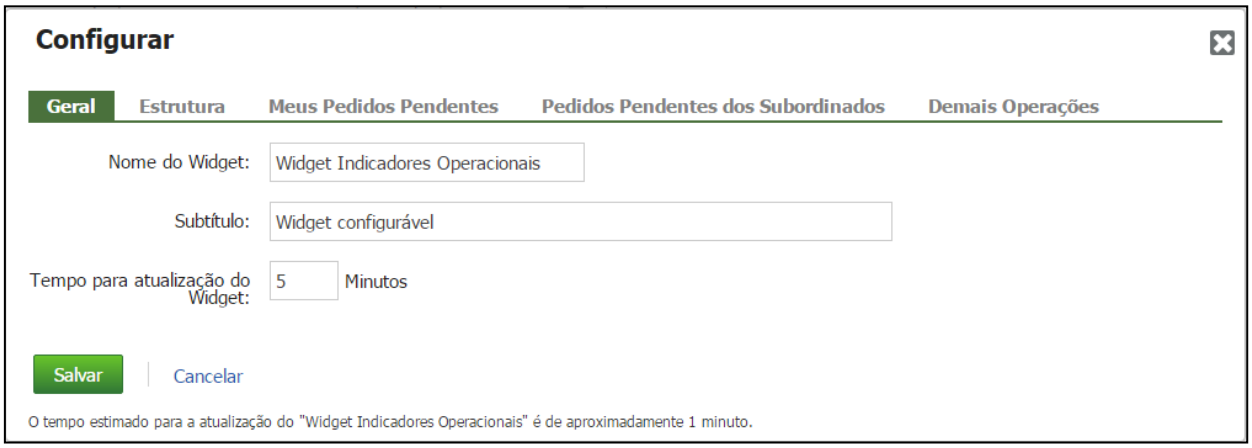

Barras



Colunas

Selecione as configurações do Widget operacional.

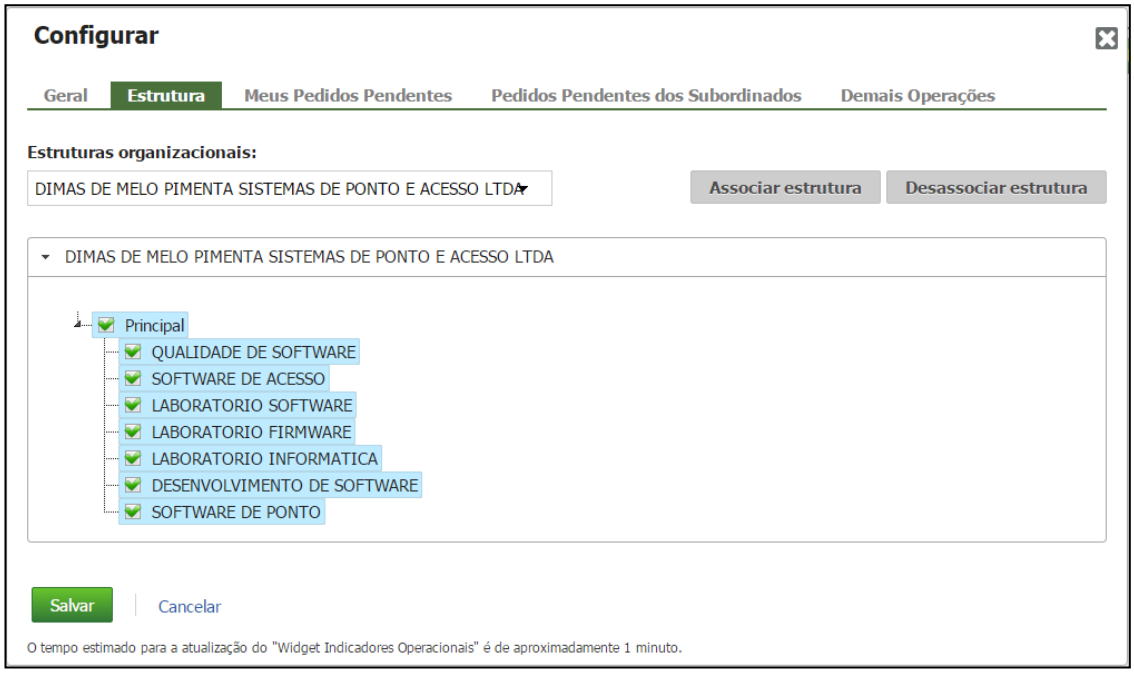
Clique no botão . Surge a tela abaixo:



Guia Geral

Nome do Widget – digite o nome do título do Widget que será exibido conforme a tela abaixo.
Subtítulo: digite o nome do Widget que será exibido conforme a tela abaixo.
Tempo para atualização do Widget – digite o valor de minutos desejados para que o Widget seja atualizado automaticamente.
OBS: o valor mínimo é 5 minutos.

Guia Estrutura



Estruturas Organizacionais – selecione a empresa desejada e clique no botão **Associar Estrutura**.
Serão exibidas todas as estruturas que o usuário tem permissão, então ele pode selecionar quais as estruturas serão consideradas para os indicadores configurados.

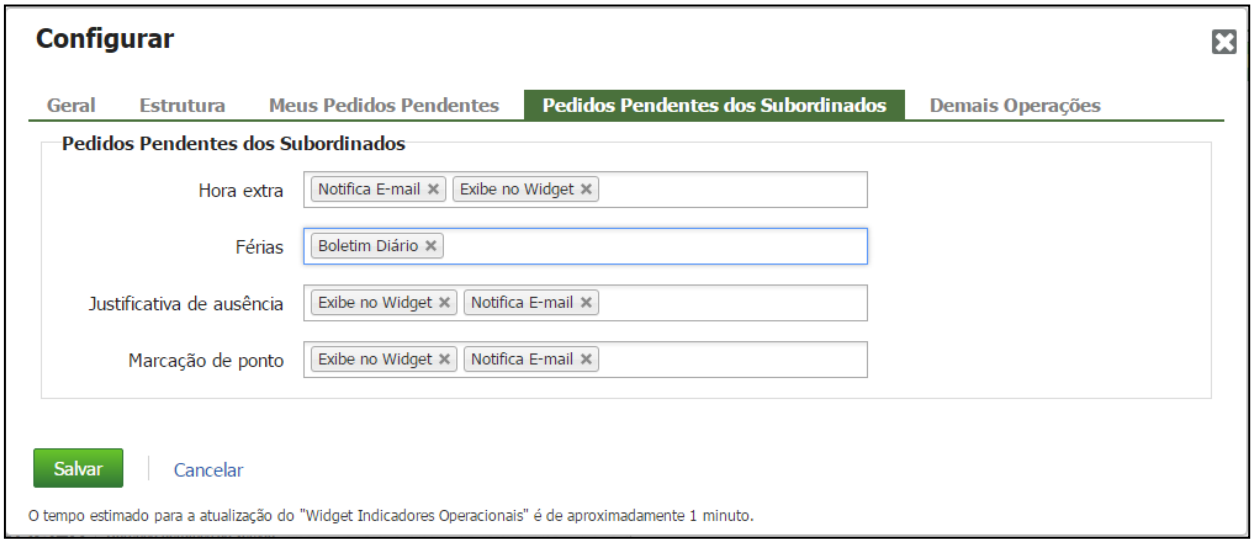
Guia Meus Pedidos Pendentes

Atenção: válida somente para usuários com perfil funcionário ou que tenham permissão de solicitar pedidos de hora extra, esquecimento marcações, justificativas de falta ou atraso e férias.

Quando o funcionário realizar um pedido de Hora Extra, Férias, Justificativa de Ausência ou Esquecimento de Marcação de Ponto, o mesmo pode configurar seu dashboard (painel) com as seguintes opções:

Exibe no Widget – será exibido o pedido pendente no gráfico no painel do usuário.
Notifica e-mail – será enviado um e-mail para o funcionário e para o gestor com o pedido cadastrado.
Boletim Diário – será enviado um e-mail para o funcionário e para o gestor no dia seguinte com um resumo dos pedidos realizados

Guia - Pedidos Pendentes dos Subordinados
Atenção: válida somente para usuários com perfil gestor ou que tenham permissão de aprovar os pedidos de hora extra, esquecimento marcações, justificativas de falta ou atraso e férias.



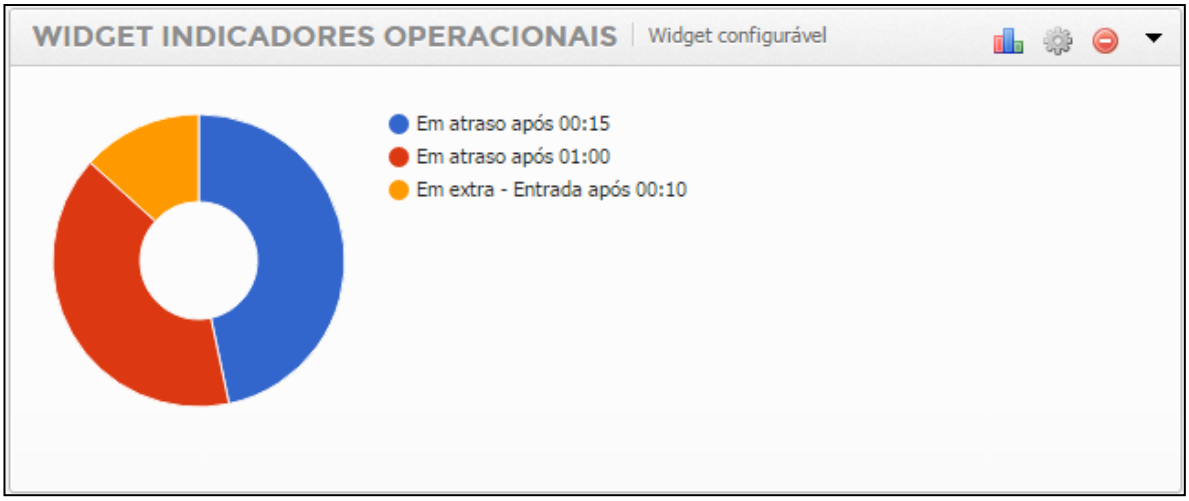
Quando o gestor realizar o login, o mesmo pode configurar seu dashboard (painel) pessoal com as seguintes opções:

Exibe no Widget – será exibido o(s) pedido(s) pendente(s) no gráfico no painel do usuário.
Notifica e-mail – será enviado um e-mail para o funcionário com o pedido cadastrado.

Boletim Diário – será enviado um e-mail para o funcionário no dia seguinte com um resumo dos pedidos realizados.

Tipos de Notificação

19.1.1. Exibe no Widget



19.1.2. Notifica por E-mail

kairos.

Notificação de Atraso 1

Olá fmarques@dimep.com.br

O(A) 4014 - FUNCIONÁRIO 4014 está em Atraso sobre o Alerta - Atraso 1 no dia 13/07/2016.

kairos.

Notificação de Hora Extra Interjornada

Olá Flavio Marques!

"O(A) 1025 – Flavio Meireles Marques está em Extra sobre o Alerta - Hora Extra Interjornada no dia 08/02/2017

kairos.

Notificação de Hora Extra Intervalo

Olá Flavio Marques!

"O(A) 1025 – Flavio Meireles Marques está em Extra sobre o Alerta - Hora Extra Intervalo no dia 08/02/2017

kairos.

Notificação de Hora Extra Entrada

Olá fmarques@dimep.com.br

O(A) 3003 - FUNCIONÁRIO 3003 está em Hora Extra sobre o Alerta - Hora Extra Entrada no dia 12/07/2016.

kairos.

Requisição de Férias

Olá Gestor,

O usuário 2 - Jose J Junior solicitou férias entre os dias 21/09/2016 e 15/10/2016 com o(s) motivo(s) Viagem e requer a sua autorização.

kairos.

Requisição de Marcação

Olá fmarques@dimep.com.br

O(A) Gestor tratou da sua requisição de marcação para o dia 17/07/2016 12:00 com o estado de Aprovado.

19.1.3. Boletim Diário

Boletim Diário

15/07/2016

Empresa: Salvagnini Informática
CNPJ / CPF: 61.417.452/0001-68
Endereço: Rua Maria Fernanda
Atividade Econômica: COMÉRCIO; REPARAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTORES E MOTOCICLETAS

Resumo:

Nome	Total
Meus pedidos hora extra	0
Meus pedidos férias	0
Meus pedidos justificativa de ausência	0
Meus pedidos marcação de ponto	0
Pedidos subordinados hora extra	0
Pedidos subordinados férias	65
Pedidos subordinados justificativa de ausência	2
Pedidos subordinados marcação de ponto	34
Demais Operações – Em extra	2

Detalhes:

Pedidos subordinados férias:

Matrícula	Nome	Estrutura	Dia	Data requisição	Data Solicitada	Motivo	Status
2	Funcionário 2	Fabrica	qua	13/07/2016	18/07/2016	Descanso funcionário 2	Pendente
7	Funcionário 7	Fabrica	qua	13/07/2016	15/08/2016	Viagem	Pendente
9	Funcionário 9	T.I	qua	13/07/2016	30/07/2016	Viagem	Pendente
9	Funcionário 9	T.I	qua	13/07/2016	31/07/2016	Viagem	Pendente

Pedidos subordinados justificativa de ausência:

Matrícula	Nome	Estrutura	Dia	Data	Horas Justificadas	Descrição	Status
5	Funcionário 5	Estrutura 5	sex	15/07/2016		Atestado Médico	Pendente
5	Funcionário 5	Estrutura 5	sex	15/07/2016		Saída Antecipada	Pendente

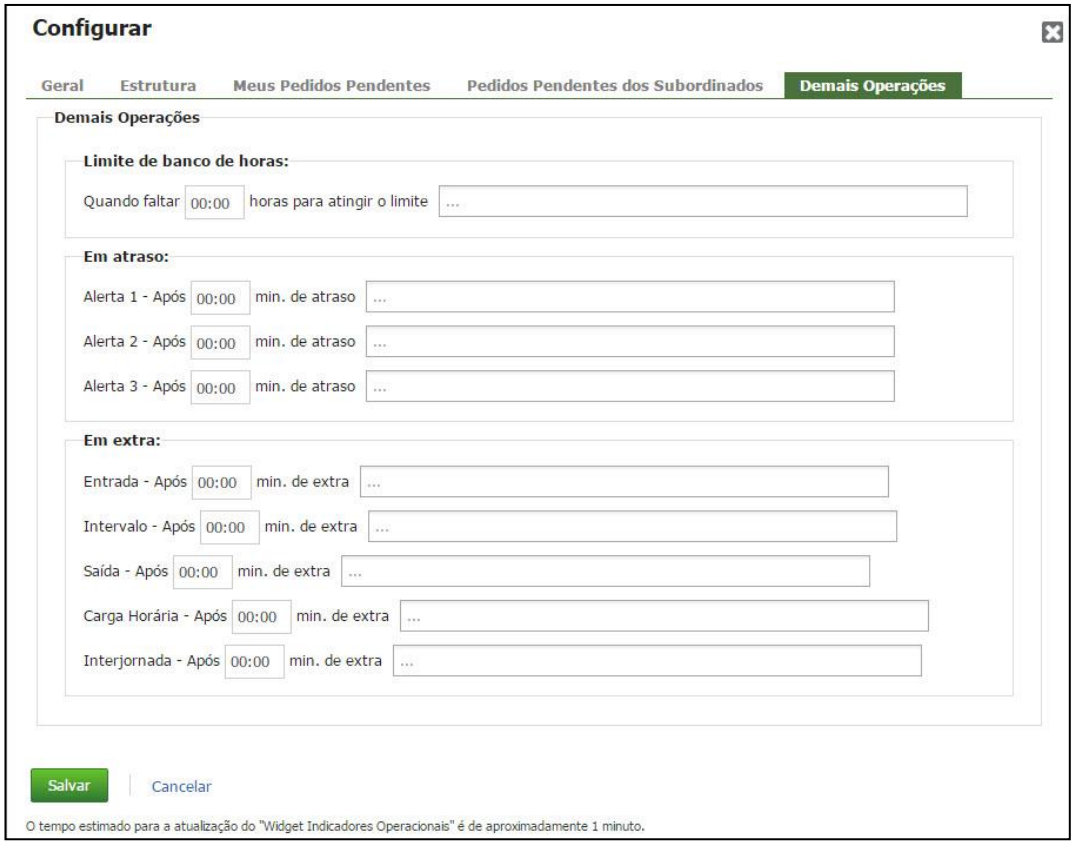
Pedidos subordinados marcação de ponto:

Matrícula	Nome	Estrutura	Dia	Data requisição	Data Solicitada	Marcação	Motivo	Status
1	Funcionário 1	Fábrica	qua	12/07/2016	06/07/2016	08:00	Esquecimento	Pendente
1	Funcionário 1	Fábrica	qua	12/07/2016	06/07/2016	12:00	Esquecimento	Pendente
3	Funcionário 3	Fábrica	sex	13/07/2016	08/07/2016	12:00	Esquecimento	Pendente
4	Funcionário 4	Fábrica	qui	13/07/2016	07/07/2016	07:50	Falha na Biometria	Pendente

Demais Operações – Em Extra:

Matrícula	Nome	Estrutura	Alerta	Data	Horário	Marcações
1	Funcionário 1	Fábrica	Intervalo	31/01/2017	09:00 – 11:20 | 11:40 – 15:00	08:15 >22:00
2	Funcionário 1	Fábrica	Intervalo Interjornada	31/01/2017	09:00 – 11:20 | 11:40 – 15:00	08:15 >22:00

Guia – Demais Operações



Limite de Banco de Horas: informe a quantidade de horas que o sistema irá notificar que faltam XX:XX horas para atingir o limite do banco de horas.
OBS: aplica-se somente a empresas que configuram o limite de banco de horas na regra de cálculo.

Em Atraso – informe os tempos que serão considerados para cada notificação de atraso.
OBS1: os tempos não podem ser iguais.
OBS2: os tempos devem ser crescentes. Exemplo (00:30, 01:00, 02:00).
OBS3: a notificação irá ocorrer com atraso ou na ausência da marcação.

Alerta 1 – Após HH:MM de atraso – a primeira notificação será enviada ou exibida após os minutos configurados a partir do início da jornada de trabalho.
Exemplo: entrada 08:00 – alerta 00:15 – 08:16 o sistema notifica por e-mail ou no painel o atraso do funcionário que não registrou o ponto até as 08:16 hs.

Alerta 2 – Após HH:MM de atraso – a segunda notificação será enviada ou exibida após os minutos configurados a partir do início da jornada de trabalho.
Exemplo: entrada 08:00 – alerta 01:00 – 09:01 o sistema notifica por e-mail ou no painel o atraso do funcionário que não registrou o ponto até as 09:00 hs.

Alerta 3 – Após HH:MM de atraso – a terceira notificação será enviada ou exibida após os minutos configurados a partir do início da jornada de trabalho.

Exemplo: entrada 08:00 – alerta 02:50 – 10:51 o sistema notifica por e-mail ou no painel o atraso do funcionário que não registrou o ponto até as 10:50 hs.

Em Extra – informe os tempos que serão considerados para cada notificação de horas extras.

Entrada – Após HH:MM min de extra – a notificação será enviada ou exibida após os minutos configurados a partir do início da jornada de trabalho.
Exemplo: entrada 08:00 – alerta 00:10 – o sistema notifica por e-mail ou no painel os funcionários que registraram o ponto até antes das 07:50 hs, gerando extra acima de 10 minutos.
Intervalo – Após HH:MM min de extra - irá enviar o alerta configurado (e-mail, tela, boletim diário), quando o funcionário realizar menos que o tempo HH:MM, configurado de hora extra.

Saída – Após HH:MM de extra – a notificação será enviada ou exibida após os minutos configurados, a partir da saída da jornada de trabalho.
Exemplo: entrada 18:00 – alerta 00:10 – o sistema notifica por e-mail ou no painel os funcionários que registraram o ponto até depois das 18:11 hs, gerando extra acima de 10 minutos.

Carga Horária – informe os tempos que serão considerados na notificação dos funcionários que ultrapassarem HH:XX da carga horária.
Exemplo: entrada 08:00 – 12:00 – 13:00 - 17:30 – alerta 01:30 – o sistema notifica por e-mail ou no painel os funcionários que registraram acima de 10:00 hs trabalhadas.

Interjornada – Após HH:MM min de extra - irá enviar o alerta configurado (e-mail, tela, boletim diário) quando o funcionário realizar menos que o tempo configurado na regra de cálculo para intervalo de descanso entre jornadas, após o tempo HH:MM, configurado.

Interjornada

- Para ativação do alerta e exibição na tela de extra, será necessário que o funcionário tenha realizado hora extra referente ao período de interjornada, ou seja, é necessário que o funcionário tenha realizado um intervalo de descanso entre o último apontamento do dia anterior e primeiro apontamento do dia posterior inferior de 11 horas. Esta diferença entre os períodos será o montante a ser recebido como hora extra.

- É importante lembrar que, para execução deste processo, o sistema irá validar a configuração realizada em **"Definições – Cálculo - Regra de Cálculo - Parâmetros"** no campo **"Limite mínimo entre saídas e entradas entre jornadas"**.

Exemplo:

Data Apontamento	Horário de Trabalho	Apontamento	Hora Extra	Período Descansado
03/10/2016	16:00-20:00-21:00-01:00	16:00-20:00-21:00-**07:00**	06:00	09:00
04/10/2016	16:00-20:00-21:00-01:00	16:00-20:00-21:00-01:00	02:00	11:00

Conforme o exemplo acima citado, o funcionário no dia 03/10/2016 descansou apenas 09:00, ou seja, não completou a jornada de 11 horas de descanso, assim sendo, a diferença será contabilizada como hora extra no dia de intersecção da jornada e descanso, ou seja, no dia seguinte.

Hora Extra Intervalo

HORA EXTRA - INTERVALO (INTERVALO NÃO FLEXÍVEL)

- Quando desmarcado o parâmetro de [Intervalo Flexível] o sistema irá realizar o cálculo de Hora Extra no Intervalo de outra maneira para ser exibido no Widget - Indicadores Operacionais.
- O sistema irá comparar os apontamentos de entrada e saída com os horários de entrada e saída do intervalo para verificar se existe ou não extra no intervalo.
- **Obs: Deverá ser levado em consideração o intervalo.**

Exemplo:
Horário: 08:00 - 12:00 - 13:00 - 17:30
Intervalo Flexível - Desmarcado
Intervalo - Após [00:10] min. de extra
Marcações: 08:00 - 12:11 - 13:11 - 17:30 = (01:00) de intervalo, porém por ter intervalo não flexível o sistema deverá considerar extra das (12:00 a 12:11 = 00:11) e deverá considerar (13:00 a 13:11 = 00:11) de atraso.

Obs.: O sistema deverá verificar o parâmetro de Intervalo flexível para poder exibir as informações no Widget.

HORA EXTRA - INTERVALO (INTERVALO FLEXÍVEL)

- A contagem para notificar se o funcionário está em extra será feita caso o funcionário tenha HORA EXTRA no INTERVALO, a conta será feita sempre com um par de marcações, seguem abaixo exemplos:
- **Obs.: O sistema não irá considerar a tolerância do intervalo para a exibição no Widget.**

Exemplo:
Horário: 08:00 - 12:00 - 13:00 - 17:30
Intervalo - Após [00:10] min. de extra
Marcações: 08:00 - 12:00 - 12:45 - 17:30 = (00:45) de intervalo, ou seja, (00:15) de hora extra

Quando passar da contagem de 10 minutos para extra o sistema irá atualizar no Widget que existe um funcionário "Em Extra no Intervalo".

HORA EXTRA - INTERVALO FLEXÍVEL - APONTA HORÁRIO DE INTERVALO DESMARCADO

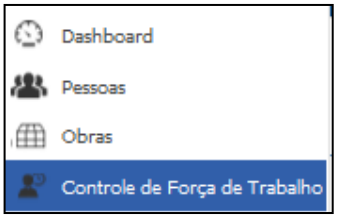
- **Para as empresas Não Portaria quando desmarcado o parâmetro [Aponta Horário de Intervalo] o sistema não considera extra no intervalo.**

- Quando desmarcado o sistema não irá realizar nenhuma notificação no Widget, pois não existe extra devido ao parâmetro **[Aponta horário de intervalo]** estar desmarcado. Caso o parâmetro seja marcado, o sistema deverá considerar as extras no intervalo.

Exemplo:
Horário: 08:00 - 12:00 - 13:00 - 17:30
Aponta Horário de Intervalo - Desmarcado
Intervalo Flexível - Marcado (60)
Intervalo - Após [00:10] min. de extra
Marcações: 08:00 - 12:00 - 12:45 - 17:30 = (00:45) de intervalo, ou seja, (00:15) de hora extra

Não poderá notificar o gestor, pois não existe extra no intervalo devido o parâmetro **[Aponta horário de intervalo]** estar desmarcado.

19.2. Controle de Força de Trabalho



Terá acesso a monitorar sua empresa e aplicar filtros por horário, estrutura organizacional, e assim obter no painel o número de ocorrências de jornada de trabalho cumprida, atrasos, faltas, ausência no retorno da refeição e saída antecipada, em uma única tela e combinando estes filtros, ou ainda abrir novas abas no navegador e visualizar cada aba com o respectivo filtro desejado.

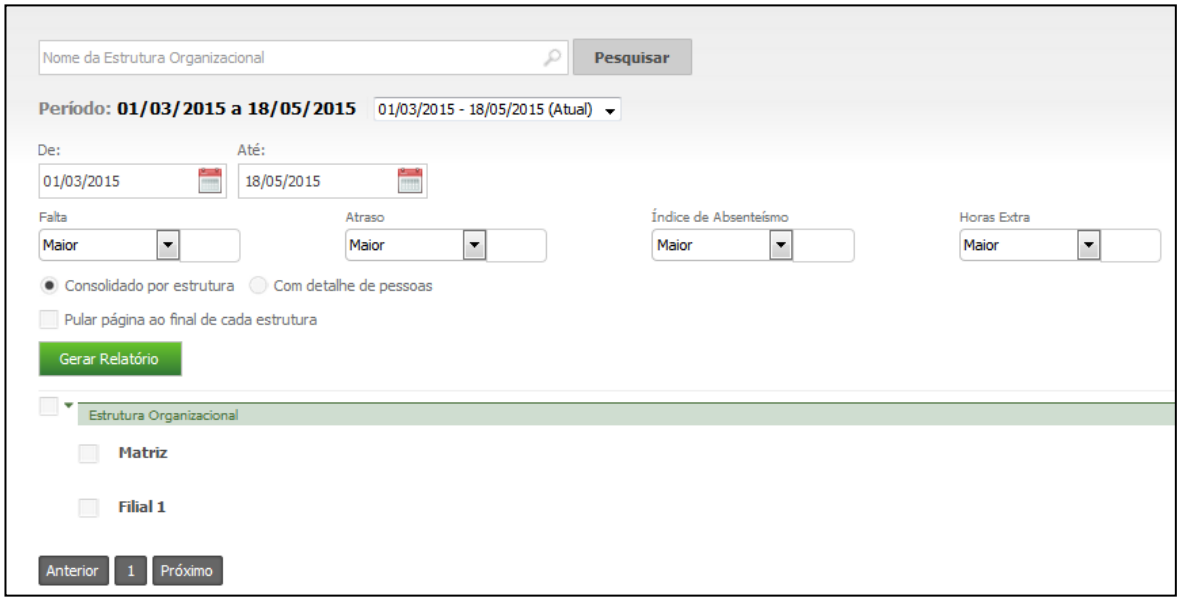
O sistema exibe inicialmente, de forma sintética, o total de ocorrências, e clicando sobre o número da ocorrência desejada, exibe de maneira analítica os funcionários que têm a ocorrência.

OBS: o painel controle de força de trabalho sempre irá exibir a estrutura principal com a totalização de todas as ocorrências nas demais estruturas e podemos filtrar por uma ou mais estruturas além da principal.

O tempo de intervalo de atualização é configurado no menu **Preferências**, conforme a tela abaixo:

19.3. Relatório - Controle Força de Trabalho

Este relatório exibirá o Controle de Força de Trabalho, realizando o filtro por Estrutura e pelas ocorrências de Falta, Atrasos, Índice de Absenteísmo e Horas Extras.



- Digite o nome ou o número de matrícula do funcionário.
- Selecione o período.
- Preencha os campos com as informações desejadas.
- Em seguida, clique em **Gerar Relatório**.
- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

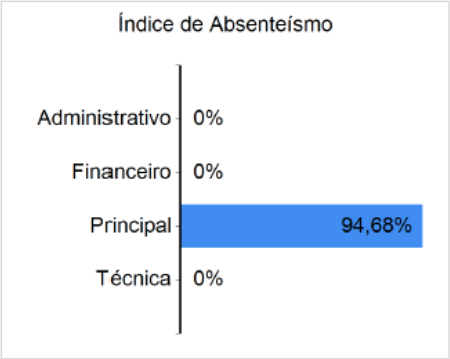
Segue um exemplo de relatório em formato PDF:

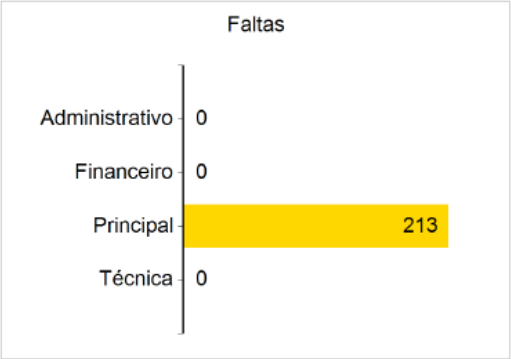
Relatório Controle de Força de Trabalho

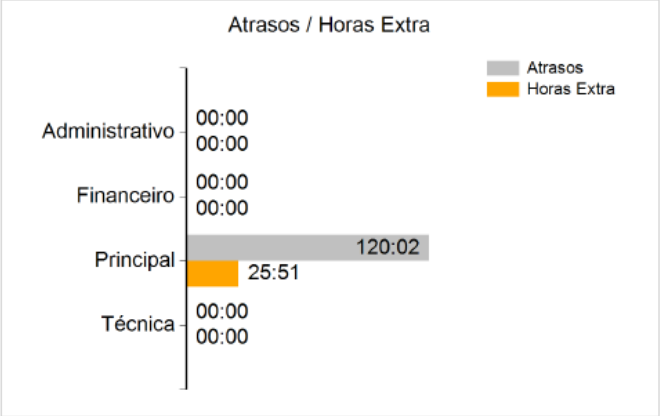
22/05/2015 - 19:16

Empresa: Empresa Sprint5
Endereço: Brasil
CNPJ da empresa: 64.069.748/0001-23
Ramos de Atividade: AGRICULTURA, PECUÁRIA, PRODUÇÃO FLORESTAL, PESCA E AQUICULTURA

Estrutura Organizacional	Faltas	Atrasos	Índice de Absenteísmo	Horas Extra
Principal	213 Dias	120:02 h	94,68 %	25:51 h
Administrativo	0 Dias	00:00 h	0 %	00:00 h
Técnica	0 Dias	00:00 h	0 %	00:00 h
Financeiro	0 Dias	00:00 h	0 %	00:00 h

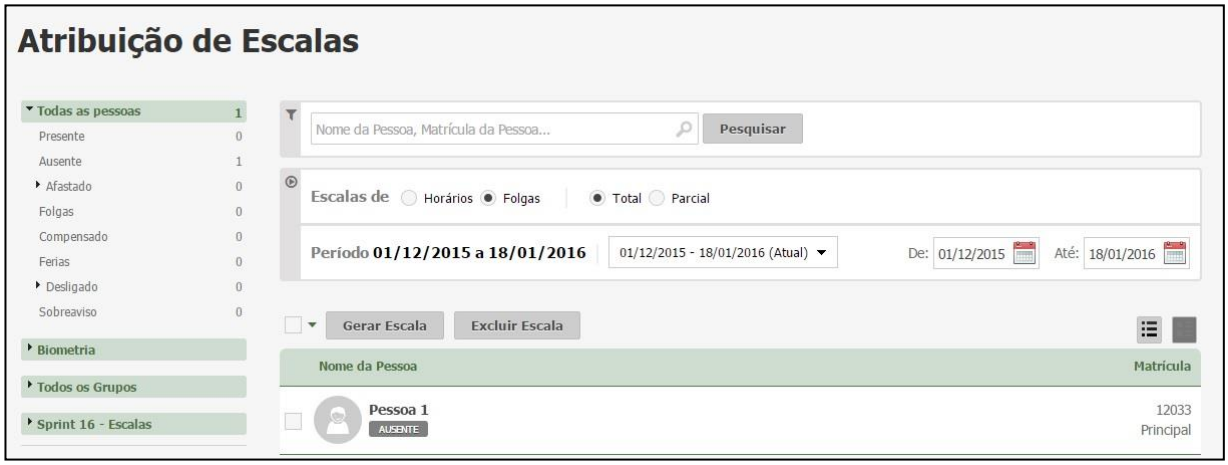






19.4. Escalas

Este módulo permite uma flexibilidade maior para cadastrar as folgas dos funcionários (Total ou Parcial - de acordo com a necessidade).



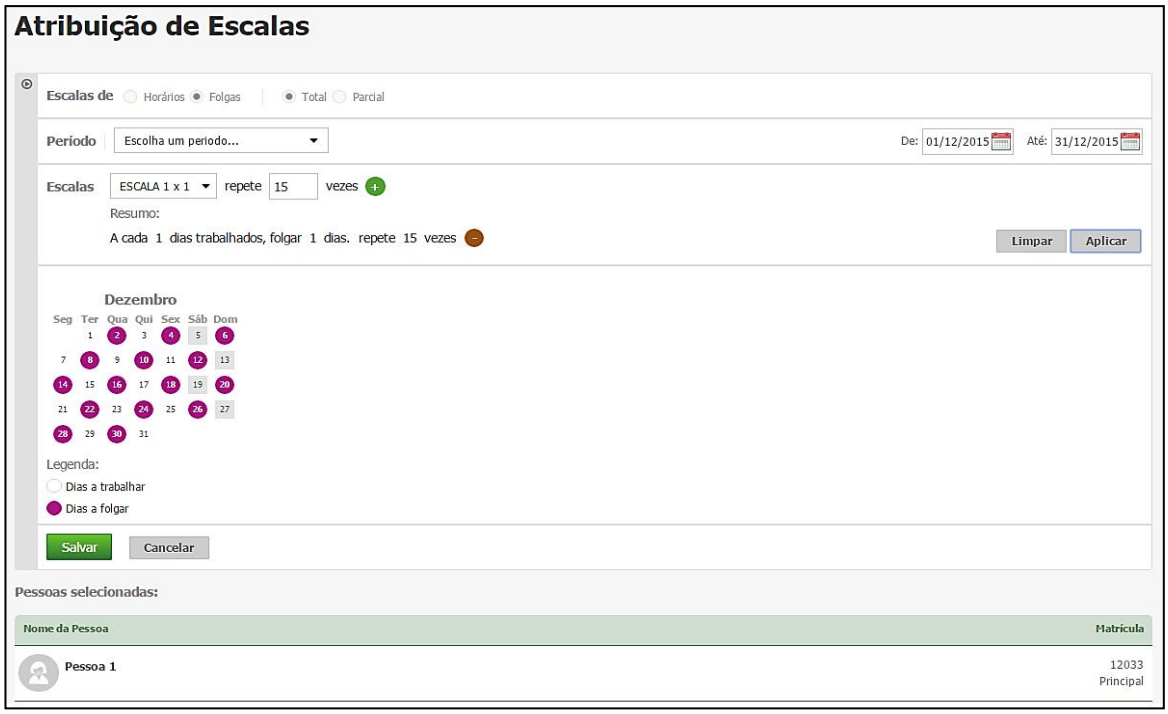
19.4.1. Gerar Escalas - Total

Neste item é possível cadastrar escalas de folgas para um ou mais funcionários de forma Total (mesma escala para todos).

Nesta funcionalidade serão aplicadas as escalas de folga cadastradas do tipo total. Para aplicar uma escala é necessário selecionar a mesma no combo de escalas e informar a quantidade de vezes que esta escala será repetida.

Após ser selecionada a escala e o usuário, clicar no botão **Aplicar**. Será exibida a escala no calendário, sendo os dias em roxo referentes à folga.

Obs: podem ser selecionadas até, no máximo, 5 (cinco) escalas de folgas diferentes para serem aplicadas.



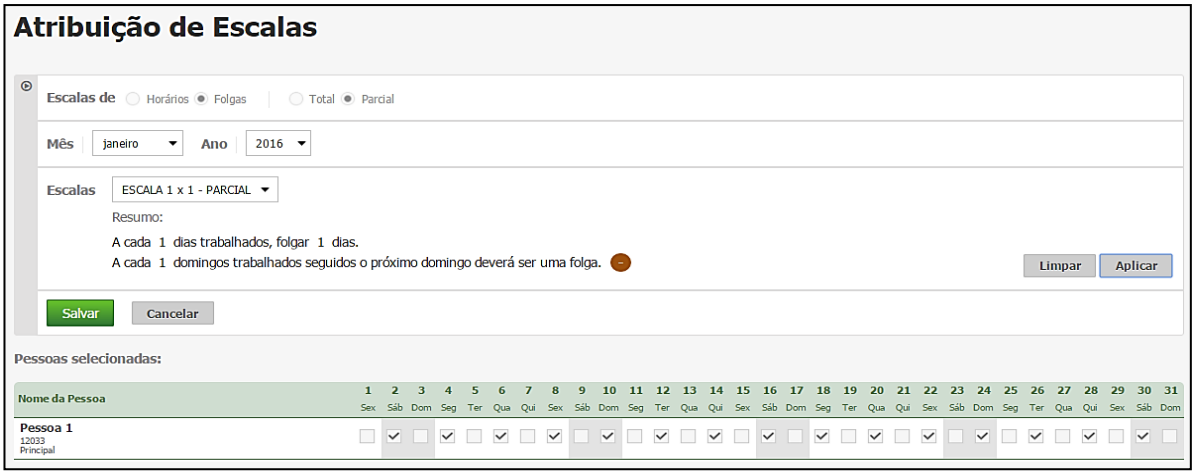
19.4.2. Gerar Escalas - Parcial

Neste item é possível cadastrar escalas de folgas para um ou mais funcionários de forma Parcial (pode ter funcionários com folgas em dias diferentes).

Nesta funcionalidade serão aplicadas as escalas de folga cadastradas do tipo parcial. Para aplicar uma escala é necessário selecionar a mesma no combo de escalas e informar o período que será aplicado.

Após serem selecionados a escala e o usuário, clique no botão **Aplicar**. Será exibida a escala no grid, sendo os dias marcados referentes aos dias a folgar.

Obs.: A escala de folga do tipo parcial poderá ser feita apenas por mês, ano atual e seguinte.



19.4.3. Excluir Escalas

Este item permite que um usuário tenha a possibilidade de excluir as escalas de folgas para um ou mais funcionários.

Obs.: O sistema permitirá a exclusão apenas dos períodos abertos ou futuros.

19.4.4. Horários

Este item oferece ao usuário uma flexibilidade maior para aplicar escalas de horário para seus funcionários.

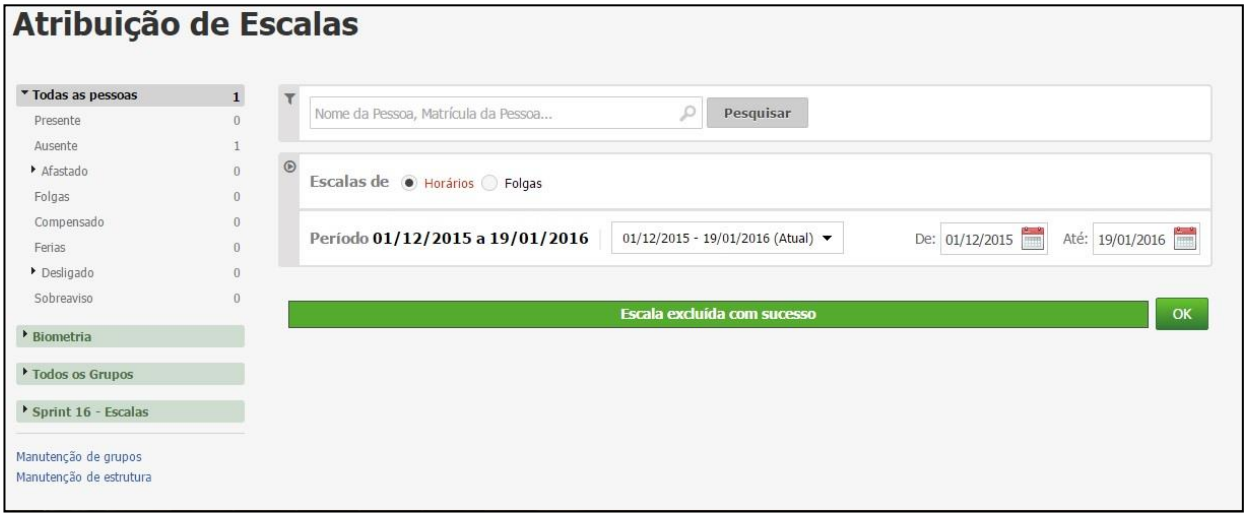
Nesta funcionalidade serão aplicadas as escalas de horário cadastradas. Para aplicar uma escala é necessário selecionar a mesma no combo de escalas e informar o período que será aplicado.

Após serem selecionados a escala e o usuário, clique no botão **Aplicar.** Será exibida a escala no calendário, sendo os dias marcados em roxo referentes aos dias a trabalhar com o horário da escala.

19.4.5. Excluir Escalas

Este item possibilita ao usuário a exclusão de escalas de horário para seus funcionários.

Obs.: O sistema permitirá a exclusão apenas dos períodos abertos ou futuros, caso contrário, o sistema não permitirá a exclusão.



19.4.6. Escala de Folgas - Total

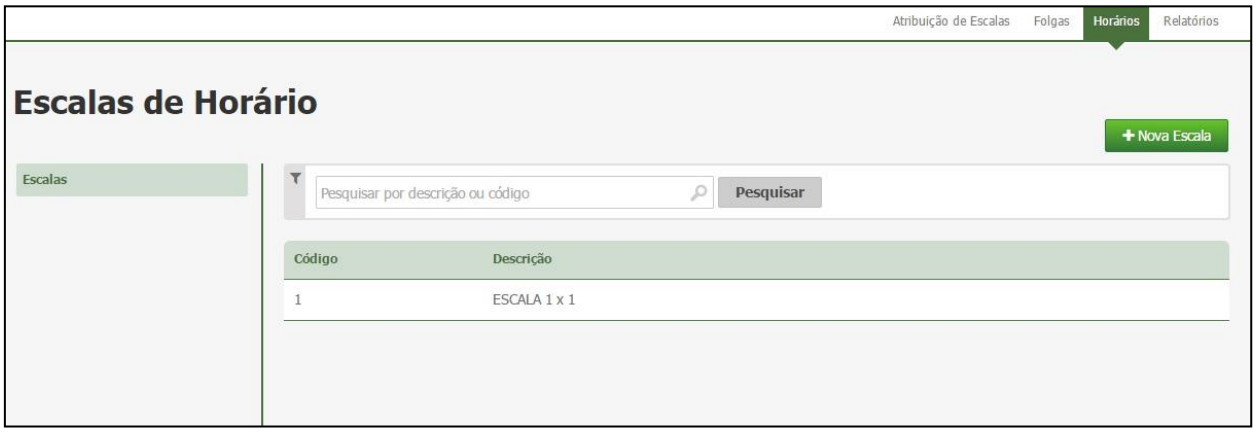
No cadastro de escalas é configurada a sequência da escala de folgas, ou seja, no primeiro campo será configurada a quantidade de dias a serem trabalhados (Dias normais de trabalho) e no segundo campo será configurada a quantidade de dias a folgar. Abaixo segue a tela do cadastro de escala de folga total:

19.4.7. Escala de Folgas - Parcial

No cadastro de escalas é configurada a sequência da escala de folgas, ou seja, no primeiro campo será configurada a quantidade de dias a serem trabalhados (Dias normais de trabalho), no segundo campo será configurada a quantidade de dias a folgar, e no terceiro campo será configurado a partir de quantos domingos trabalhados o próximo será considerado como folga. Abaixo segue a tela do cadastro de escala de folga total:

19.4.8. Escalas de Horário

Nesta funcionalidade serão exibidas todas as escalas de horários cadastradas, permitindo que o usuário realize a pesquisa através do código e descrição da escala. Abaixo, tela de pesquisa de escala de horários:



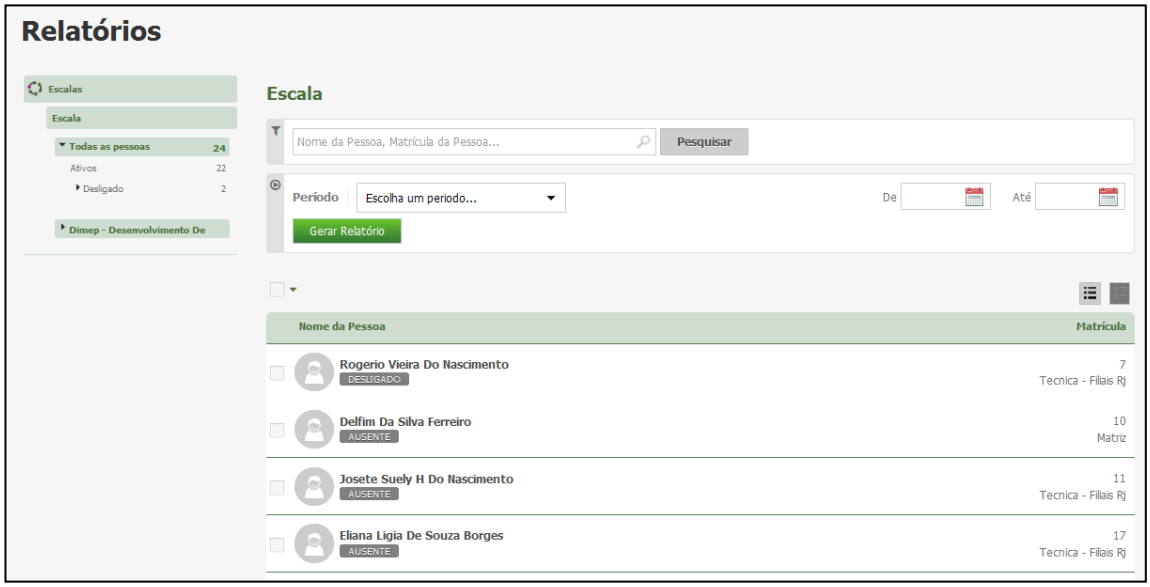
Para cadastrar uma nova escala de horários, clique no botão **Nova Escala**. Surge a tela abaixo:

No cadastro de escalas é configurada a sequência da escala de horários, ou seja, no primeiro campo será configurada a quantidade de dias em que será trabalhado com o horário padrão (Horário associado ao funcionário), e no segundo campo será configurada a quantidade de dias a trabalhar com o horário indicado (Horário selecionado no combo de Horário).

Para salvar as configurações da escala, clique no botão **Salvar**. Caso não queira salvar, clique no botão **Cancelar**.

19.4.9. Relatórios de Escalas

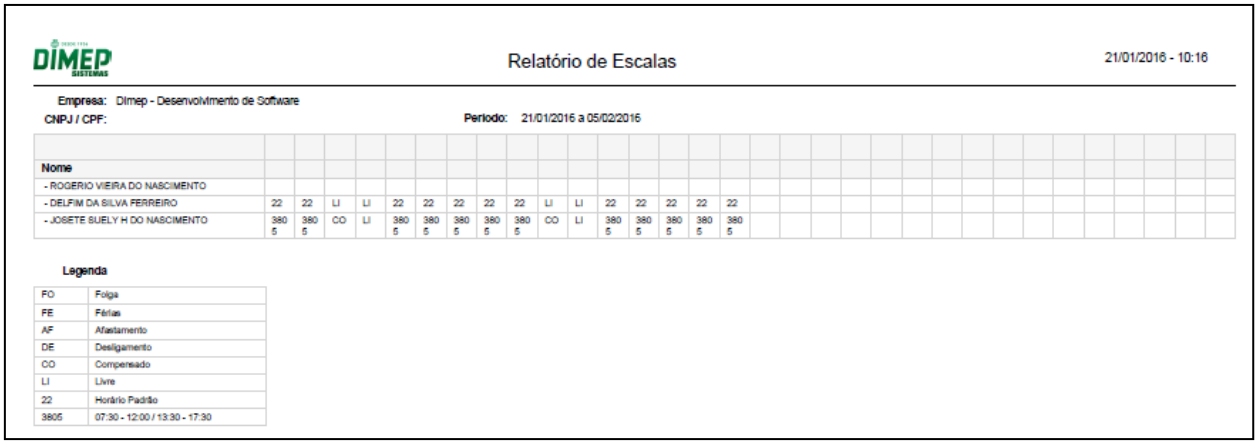
Este relatório permite visualizar as escalas de folgas e horário, férias, afastamentos e desligamentos.



Escolha os funcionários e o período desejado e clique no botão **Gerar Relatório**.

- Será exibido um relatório na tela, sobre o qual estarão as opções: “Exportar para PDF” e “Exportar para Excel”. Clique nestas opções caso queira emitir o relatório nesses formatos.

Segue um exemplo de relatório em formato PDF:



Relatório de Escalas

21/01/2016 - 10:16

Empresa: Dimep - Desenvolvimento de Software
CNPJ / CPF:
Periodo: 21/01/2016 a 05/02/2016

Nome															
- ROGERIO VIEIRA DO NASCIMENTO															
- DELFIM DA SILVA FERREIRO	22	22	LI	LI	22	22	22	22	22	LI	LI	22	22	22	22	22
- JOSETE SUELY H DO NASCIMENTO	3805	3805	CO	LI	3805	3805	3805	3805	3805	CO	LI	3805	3805	3805	3805	3805

Legenda

FO	Folga
FE	Férias
AF	Afastamento
DE	Desligamento
CO	Compensado
LI	Livre
22	Horário Padrão
3805	07:30 - 12:00 / 13:30 - 17:30

19.5. Relatórios Extra

Permite criar relatórios personalizados, a fim de gerar um relatório de acordo com a configuração do cliente.

Criar

Para adicionar um novo relatório, clique em **Novo Relatório.**

Selecione o tipo do Relatório desejado (Consolidado ou Detalhado)
Clique em **Adicionar** para prosseguir.

Surge uma das telas, conforme opção selecionada:

Modelo: Selecione o modelo do relatório.
Descrição: Insira a descrição do relatório.

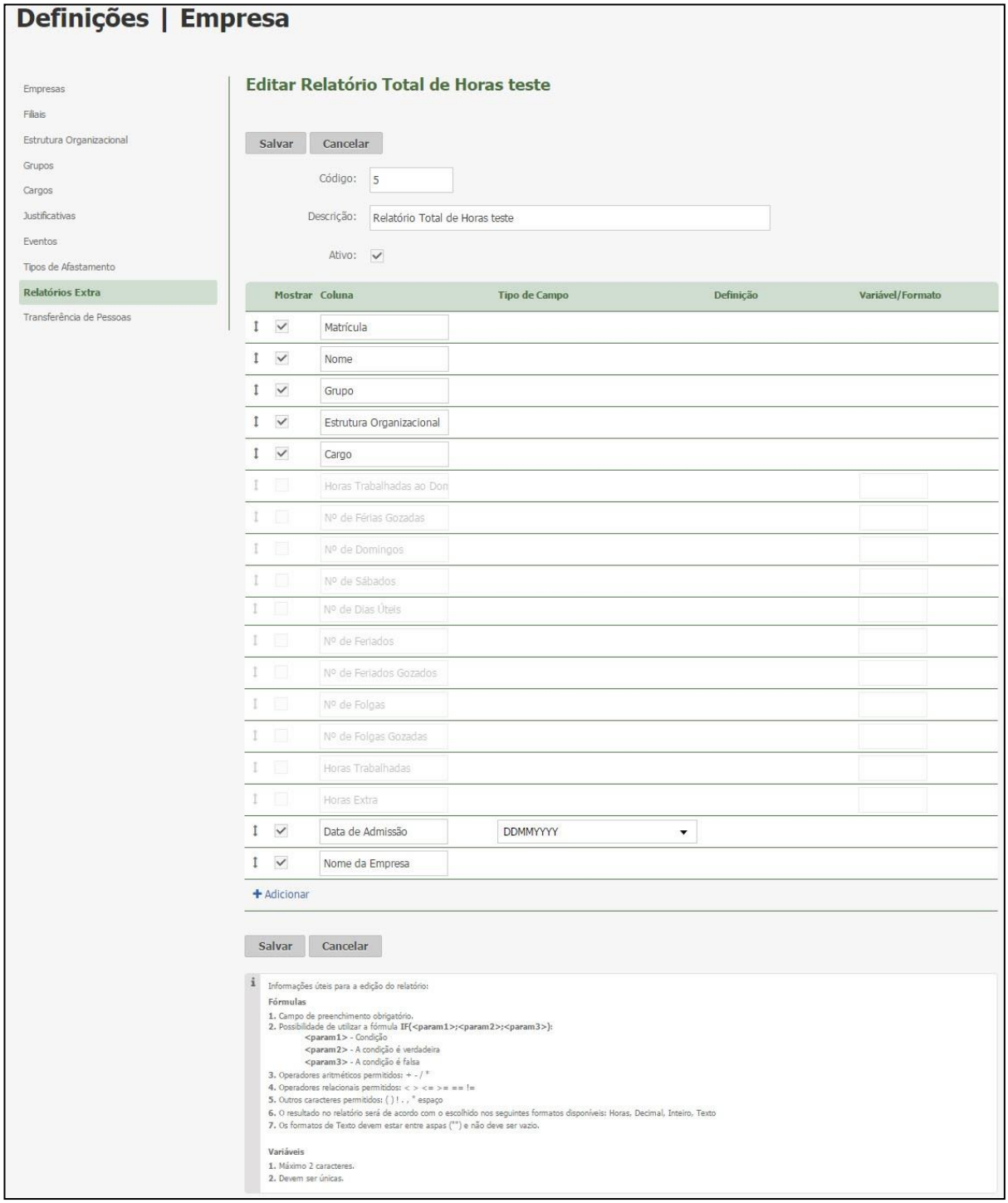
Clique em **Adicionar** para confirmar.

Alterar

Clique no botão **Alterar** para configurar os campos, fórmulas e dados que serão exibidos no relatório.

Surge a tela:

- **Relatório Extra Consolidado**



Descrição: Informe a descrição do relatório.
Mostrar: Se marcado este campo a coluna será exibida no relatório.
Tipo de Campo: Será exibido o tipo de campo que a coluna irá exibir, podem ser: Justificativa, Evento, Ocorrência ou Fórmula.
Definição: Exibirá todos os eventos cadastrados no sistema, todas as justificativas cadastradas no sistema ou a fórmula criada, ainda poderá selecionar se o relatório irá exibir por valor, descrição ou por código.
Variáveis/ Formato: Para fórmula, poderá selecionar qual variável será exibida no relatório, que pode ser: Horas, decimal, inteiro ou texto.
Para os demais campos será usado para dar o nome para a variável.

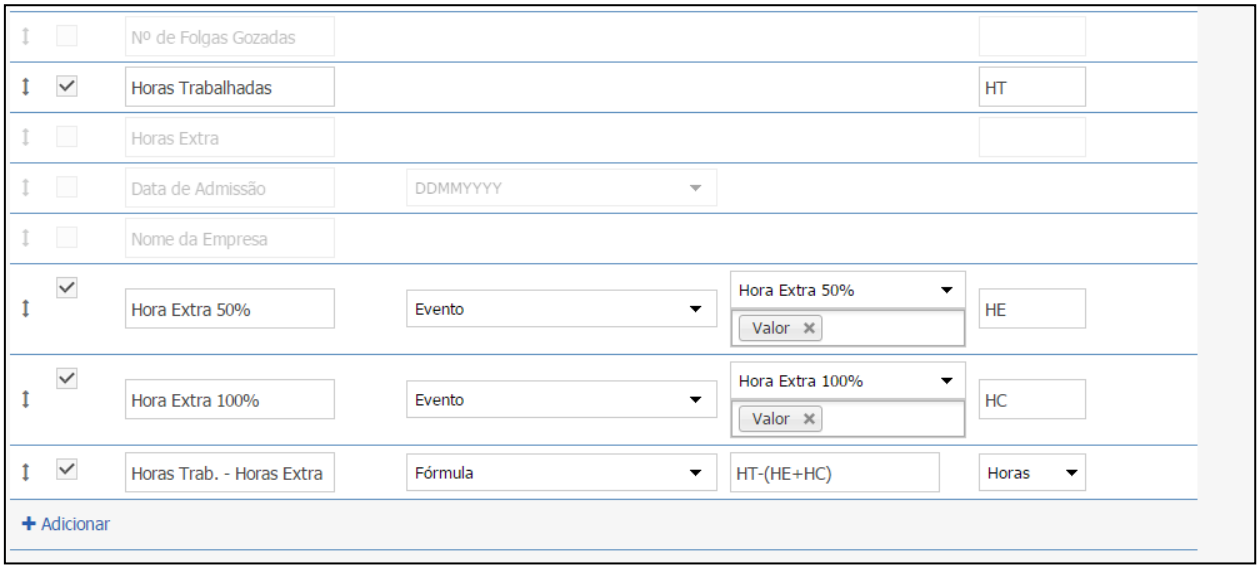
Fórmula Exemplo1:

Número de Férias – Variável = “F”
Número de Férias Gozadas – Variável = “FG”
Fórmula = IF (F<FG; F-FG; 0) – Variável = “Inteiro”

Caso o número de férias seja menor que o número de férias gozadas o sistema vai preencher a coluna com o resultado da fórmula.

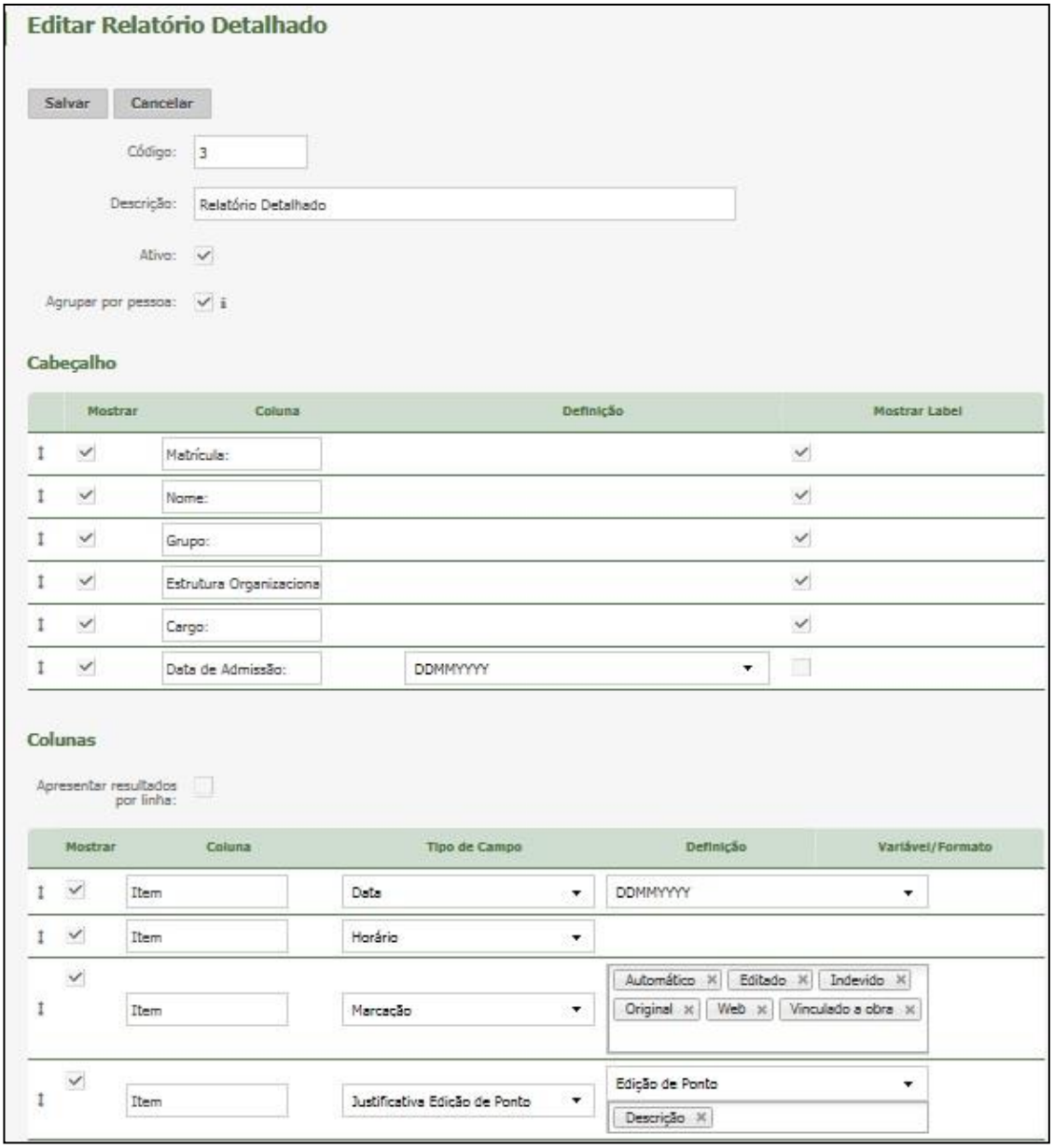
Fórmula Exemplo2:

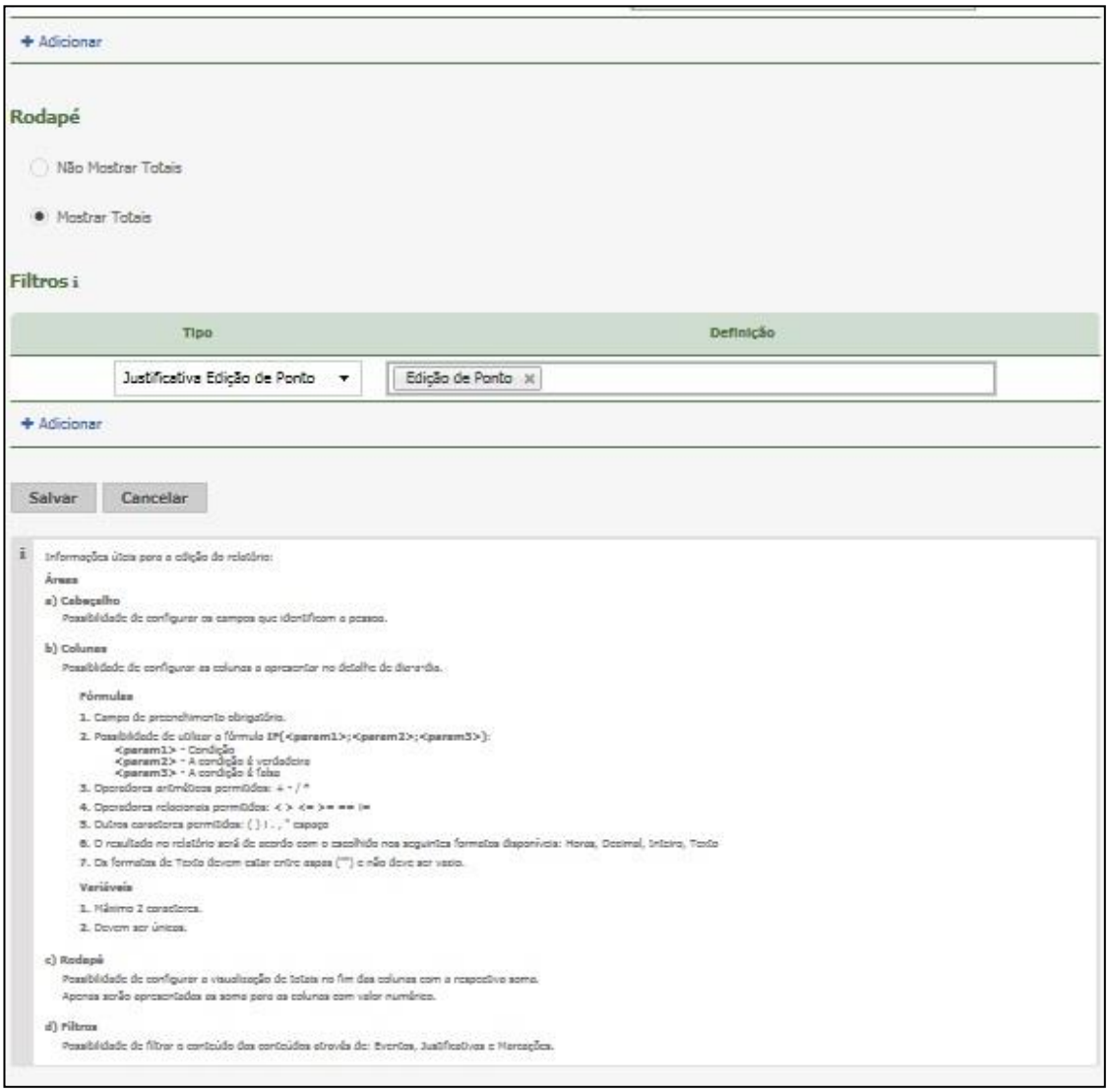
Número de Horas Trabalhadas – Variável = “HT”
Horas Extras 50% – Variável = “HE”
Horas Extras 100% – Variável = “HC”
Fórmula = HT – (HE+HC) – Variável = “Horas”



Selecionando o tipo de campo como “Ocorrência”, o sistema deverá exibir em "Definição" as ocorrências (Atraso, Falta, Hora Extra, Hora Extra Noturna, Inconsistência, Interjornada, Horas Trabalhadas, Banco de Horas Crédito, Banco de Horas Débito), podendo ser selecionadas para visualização ou como filtro do relatório.

- Relatório Extra Detalhado





Descrição: Informe a descrição do relatório
Cabeçalho
Mostrar: Se selecionado este campo, a coluna será exibida no relatório.
Coluna: Informe qual será o nome da coluna que será exibida no relatório, poderá ser alterado.
Definição: Irá exibir qual o tipo de formato de data que será exibido, pode ser: DDMMYYYY, MMYY, YYYY, YYYYMM, YYYYMMDD
Mostrar Label: Se selecionado, exibirá a descrição da coluna no relatório (Ex: Matrícula).
Colunas
Mostrar: Se selecionado este campo, a coluna será exibida no relatório.
Coluna: Informe qual será o nome da coluna que será exibida no relatório, poderá ser alterado.
Tipo de Campo: Será exibido o tipo de campo que a coluna irá exibir, podem ser: Justificativa, Evento, Fórmula, Marcação, Horário e Justificativa Edição de ponto e Ocorrência.
Obs: Consulte o anexo VI para detalhamento sobre a opção Ocorrência.
Definição: Exibirá todos os eventos e justificativas cadastrados no sistema, a fórmula criada ainda poderá selecionar se no relatório irá exibir por valor, descrição ou por código e para todos os tipos de marcações que o sistema possui.

Variáveis/ Formato: Para fórmula, poderá selecionar qual variável será exibida no relatório, podem ser: Horas, decimal, inteiro ou texto.
Para os demais campos, será usado para dar o nome para a variável.
Rodapé
Mostrar Totais: Este campo se marcado exibirá os totais dos itens selecionados.
Filtros
Tipo: Será exibido o tipo de campo que o filtro irá exibir, podem ser: Justificativa, Evento ou Fórmula.
Definição: Exibirá todos os eventos cadastrados no sistema, todas as justificativas cadastradas no sistema e para todos os tipos de marcações que o sistema possui.

10.1.9.3 Excluir

Para excluir um relatório extra, clique em **Remover.**

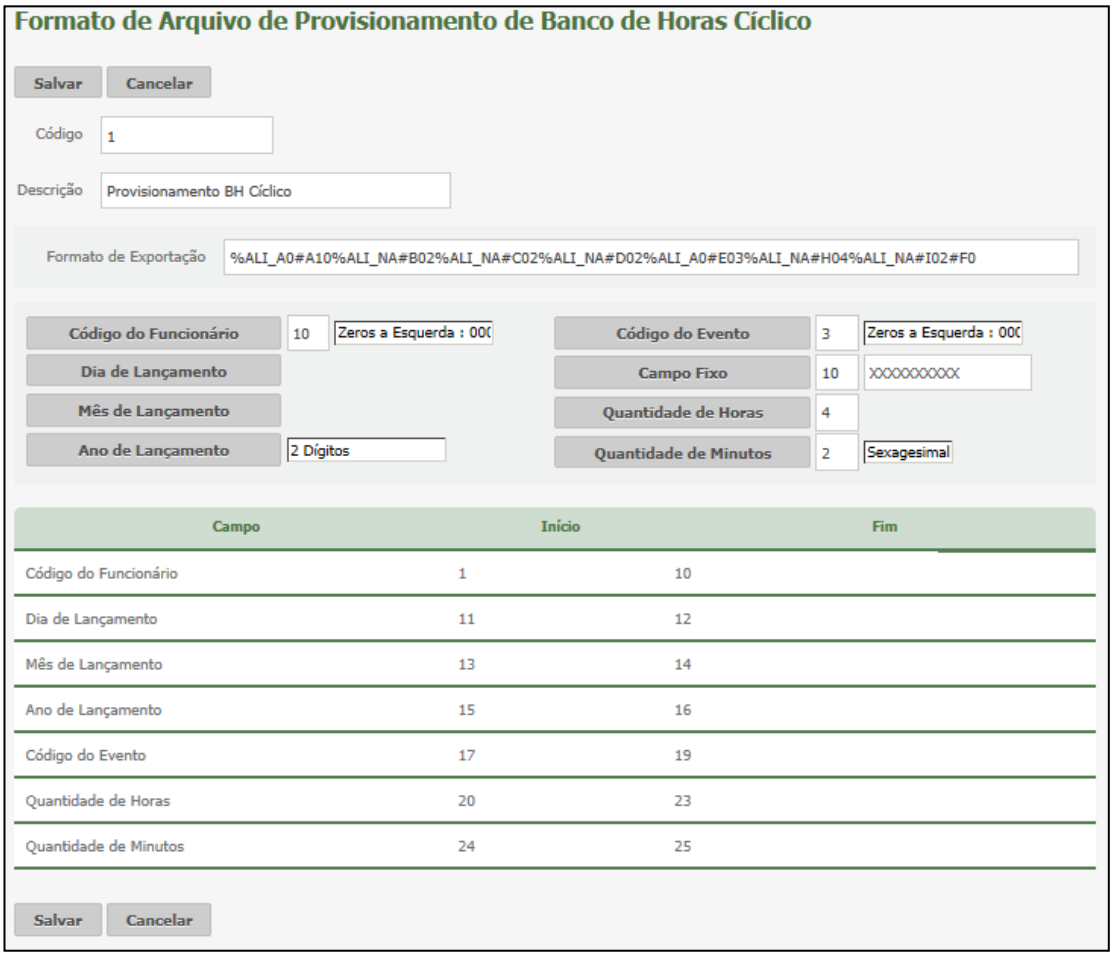
Surge a tela de confirmação:

Para confirmar clique em **Remover** ou clique em **Cancelar** para interromper a ação.

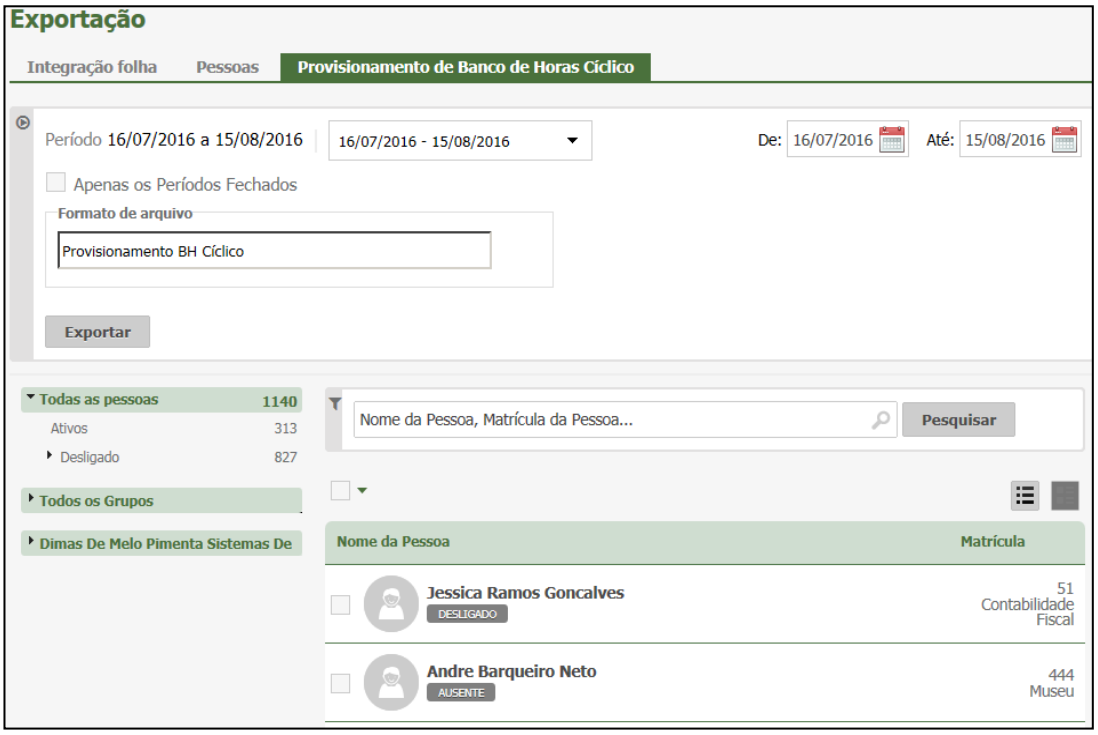
19.6. Provisionamento do Banco de Horas Cíclico

- ***Formatos de Exportação***

Configura o layout do arquivo para o tipo provisionamento do banco de horas cíclico.

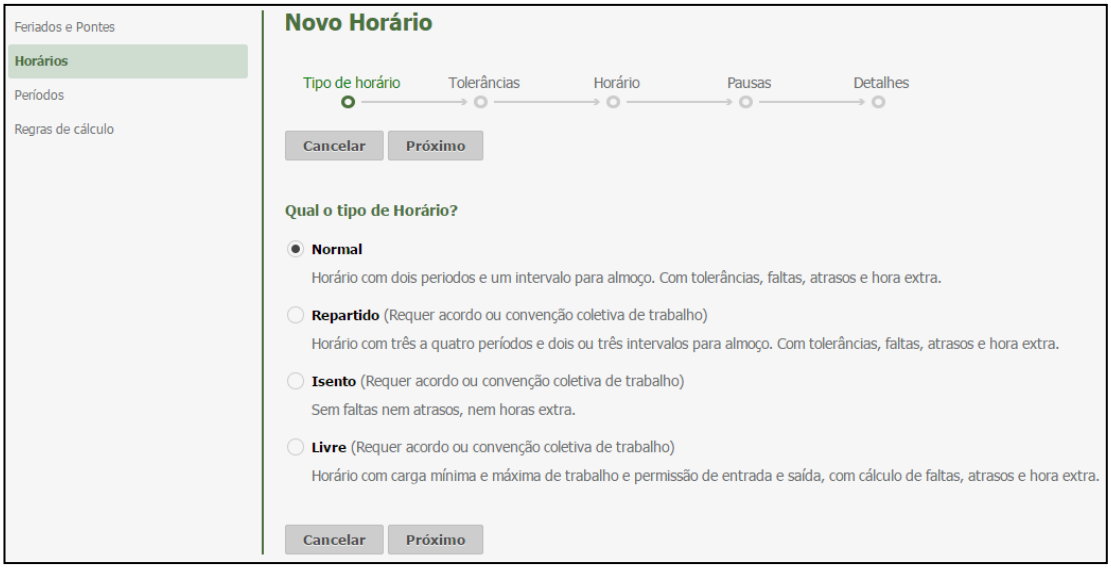

Formato de Arquivo de Provisionamento de Banco de Horas Cíclico
Salvar
Cancelar
Código
1
Descrição
Provisionamento BH Cíclico
Formato de Exportação
%ALI_A0#A10%ALI_NA#B02%ALI_NA#C02%ALI_NA#D02%ALI_A0#E03%ALI_NA#H04%ALI_NA#I02#F0
Código do Funcionário
10
Zeros a Esquerda : 00(
Dia de Lançamento
Mês de Lançamento
Ano de Lançamento
2 Dígitos
Código do Evento
3
Zeros a Esquerda : 00(
Campo Fixo
10
XXXXXXXXXX
Quantidade de Horas
4
Quantidade de Minutos
2
Sexagesimal
Campo
Início
Fim
Código do Funcionário 1 10
Dia de Lançamento 11 12
Mês de Lançamento 13 14
Ano de Lançamento 15 16
Código do Evento 17 19
Quantidade de Horas 20 23
Quantidade de Minutos 24 25
Salvar
Cancelar

- **Exportação**


Exportação
Integração folha
Pessoas
Provisionamento de Banco de Horas Cíclico
Período 16/07/2016 a 15/08/2016
16/07/2016 - 15/08/2016
De: 16/07/2016
Até: 15/08/2016
Apenas os Períodos Fechados
Formato de arquivo
Provisionamento BH Cíclico
Exportar
Todas as pessoas 1140
Ativos 313
Desligado 827
Todos os Grupos
Dimas De Melo Pimenta Sistemas De
Nome da Pessoa, Matrícula da Pessoa...
Pesquisar
Nome da Pessoa
Matrícula
Jessica Ramos Goncalves
DESLIGADO
51
Contabilidade Fiscal
Andre Barqueiro Neto
AUSENTE
444
Museu

19.7. Horários Múltiplos

Para clientes que enviarem seu acordo coletivo e for adicionado o Módulo Extra "**Horários Múltiplos**" será exibida na tela de "Horários", os tipos "Repartido, Isento e Livre" para clientes que optam por utilizar a Portaria 1510.



19.8. Marcação de Ponto Mobile

O recurso **"Marcar Ponto"** possibilita o registro de ponto pelos funcionários através de seu smartphone utilizando coordenadas GPS que permitem ou não a marcação, e ainda, associa as marcações realizadas com as coordenadas GPS.

Para que o funcionário consiga realizar o registro de ponto, o gestor deve habilitar o recurso no cadastro do funcionário, que posteriormente receberá um e-mail com a senha para habilitar o registro.

Para a liberação do recurso, o gestor ou administrador do Kairos deve:

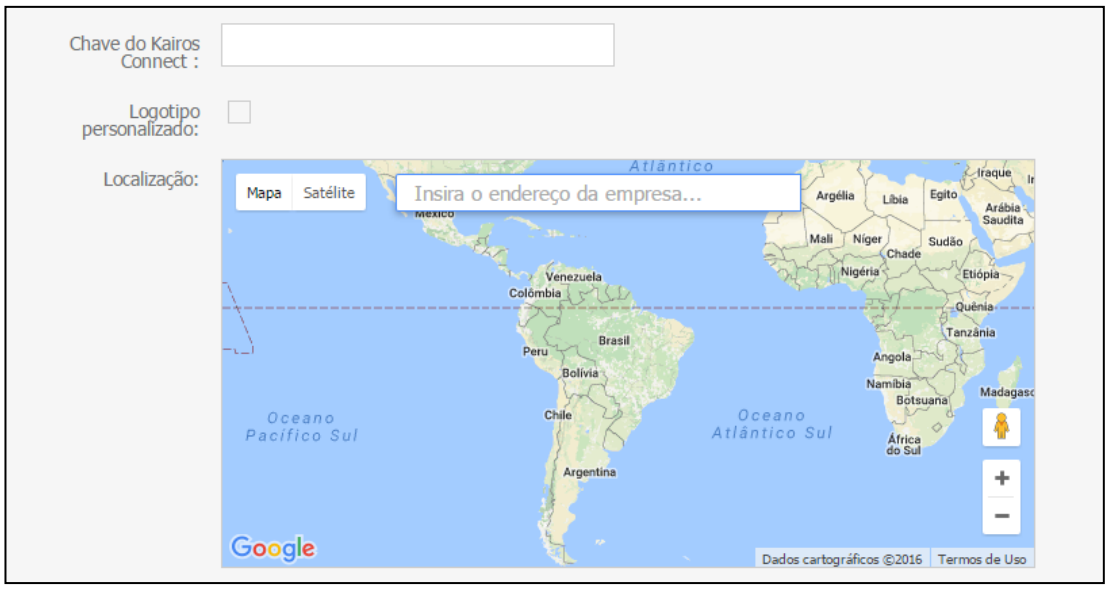
1) Contratar o Módulo Extra "**Marcação de Ponto Mobile**";
2) Cadastrar a Localização da empresa no cadastro de Empresas ou Filial;
3) Criar um perfil de acesso para os funcionários com a permissão **Marcação de Ponto Mobile**
4) Gerar a senha no cadastro do funcionário, para poder emparelhar (sincronizar) o Kairos Mobile no smartphone com Kairos.

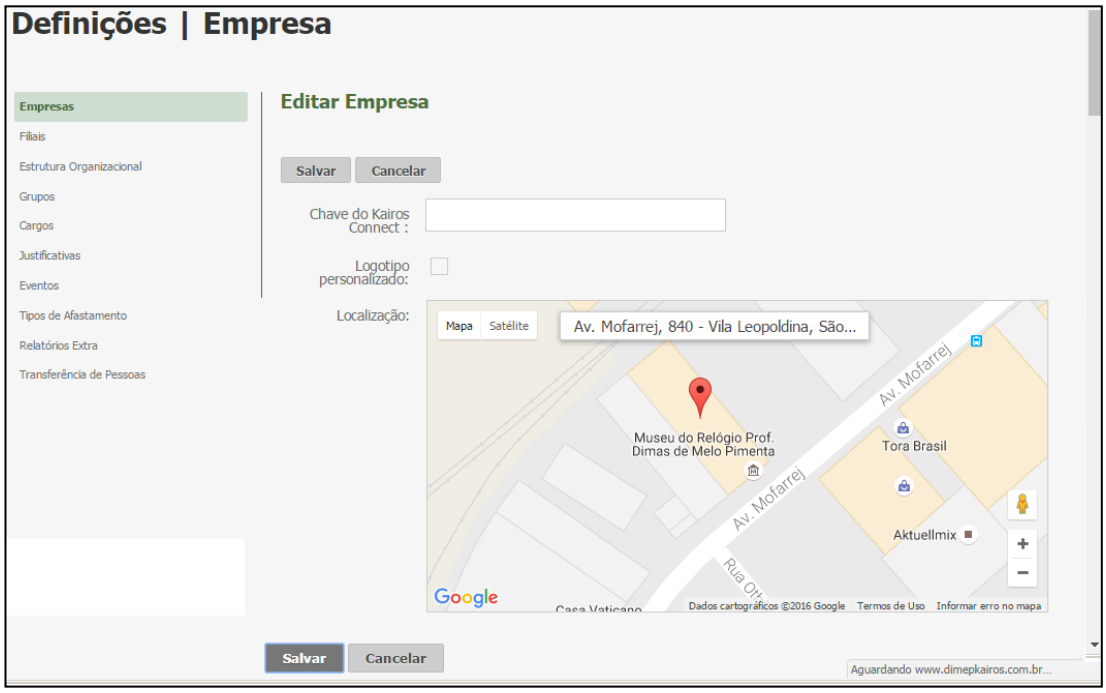
Para a utilização dos recursos disponíveis no aplicativo são necessárias algumas configurações através do site.

19.8.1. Cadastro Empresa

No site Kairos foi adicionada na rotina "**Empresas**", o novo campo "**Localização**". Digite o endereço em que está localizada a empresa na qual o funcionário realiza o registro de ponto.

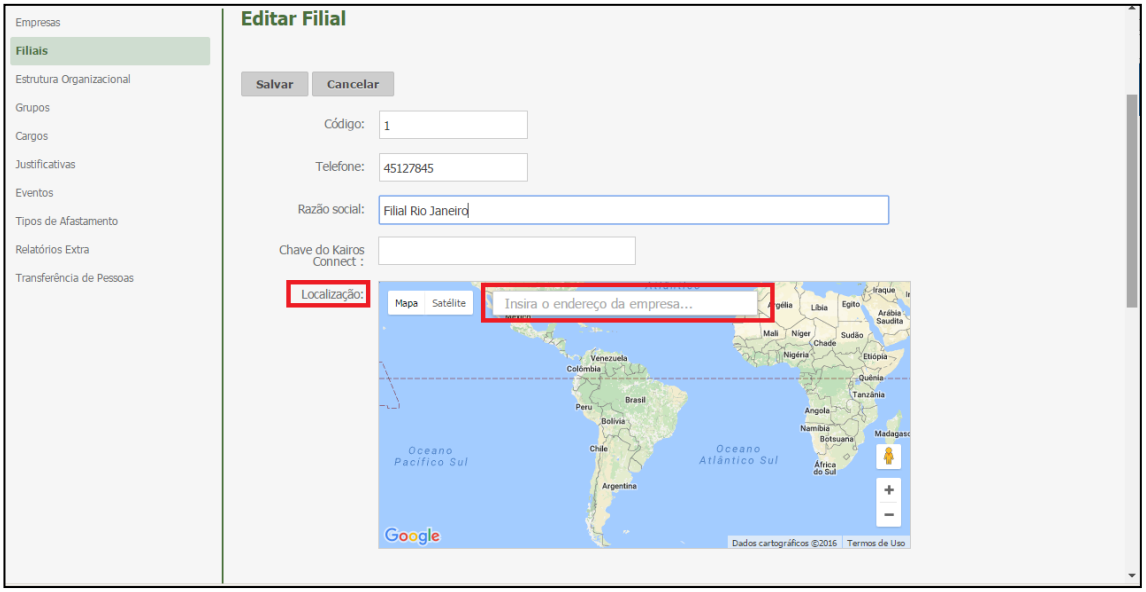
OBS: o campo obrigatório, caso a empresa deseje controlar a distância máxima do raio entre a empresa e o local onde o funcionário pode realizar o registro de ponto, utilizando coordenadas GPS.





19.8.2. Cadastro – Filiais.

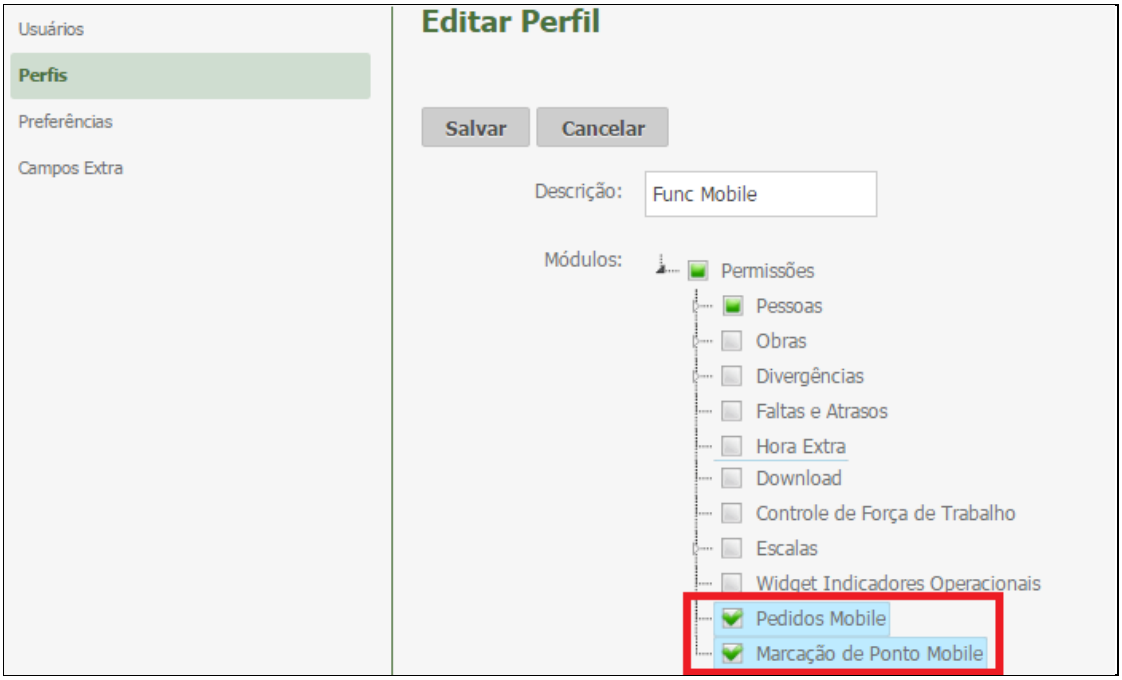
Foi adicionado à rotina "**Filiais**", o novo campo "**Localização**". Digite o endereço em que está localizada a empresa na qual o funcionário realiza o registro de ponto.
OBS: o campo é obrigatório caso a empresa deseje controlar a distância máxima do raio entre a empresa e o local onde o funcionário pode realizar o registro de ponto, utilizando coordenadas GPS.



19.8.3. Perfil - Rotina Marcação de Ponto Mobile

Foi incluído na rotina "**Perfil**", uma nova função "**Marcação de Ponto Mobile**", em que o sistema possibilita ao funcionário com esta permissão realizar o registro de ponto via seu Smartphone, no aplicativo Kairos Mobile.

Também foi adicionada a nova função "**Pedidos Mobile**" que possibilita ao usuário realizar os pedidos de marcações esquecidas, justificar faltas e atrasos, solicitar férias e horas extras para futura aprovação do seu gestor.

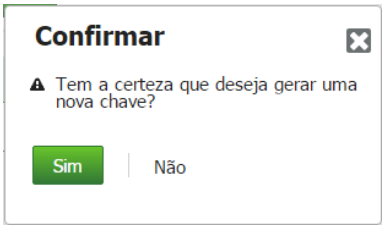


19.8.4. Pessoas – Contato e Info

Foi incluído à rotina "**Pessoas**" um novo menu "**Marcação de Ponto Mobile**", no qual o sistema habilita 3 abas, sendo elas **Chaves Mobile**, **GPS e Marcações Mobile.**

A) Chave Mobile

Gerar Nova Chave – o usuário com perfil gestor ou administrador deve gerar a chave clicando no botão **"Gerar Nova Chave".** Surge a tela abaixo:



Clique no botão **"Sim".**

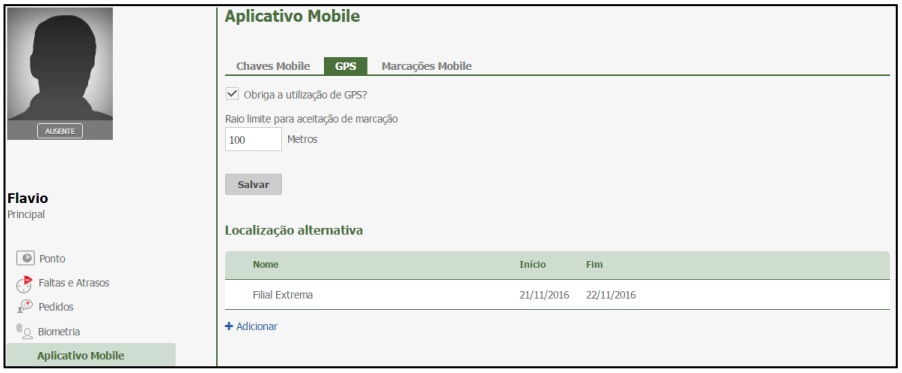
Será exibida a chave gerada e enviado um e-mail com a chave para o funcionário.

OBS: cada funcionário tem sua respectiva chave para ser inserida no Kairos Mobile, para sincronizar o aplicativo com o servidor permitindo o uso do registro de ponto via smartphone.

Chave – Número da chave gerada pelo sistema.
Gerada em – data em que a chave foi gerada pelo gestor ou administrador
Estado – existem dois estados possíveis, sendo eles:
Pendente – a chave ainda não foi inserida no Kairos Mobile e sincronizada com o Kairos.
Ativa – exibe a data e hora em que foi sincronizada com o Kairos, permitindo o registro de ponto.
Usuário – login do usuário gestor ou administrador que gerou a chave para este funcionário.

B) GPS

Na aba *GPS* o gestor definirá se deseja controlar a distância do Raio entre a localização da empresa ou filial e a localização da pessoa para permitir ou não o registro de ponto.



Obriga a utilização do GPS?

Ativada – o funcionário somente consegue realizar o registro de ponto se sua localização atual estiver dentro do raio limite para aceitação da marcação.

OBS: Será utilizada a localização atual do seu smartphone para verificar o raio.

Desmarcada – o funcionário pode realizar o registro de ponto em qualquer localização que não será verificado o raio limite para aceitação da marcação.

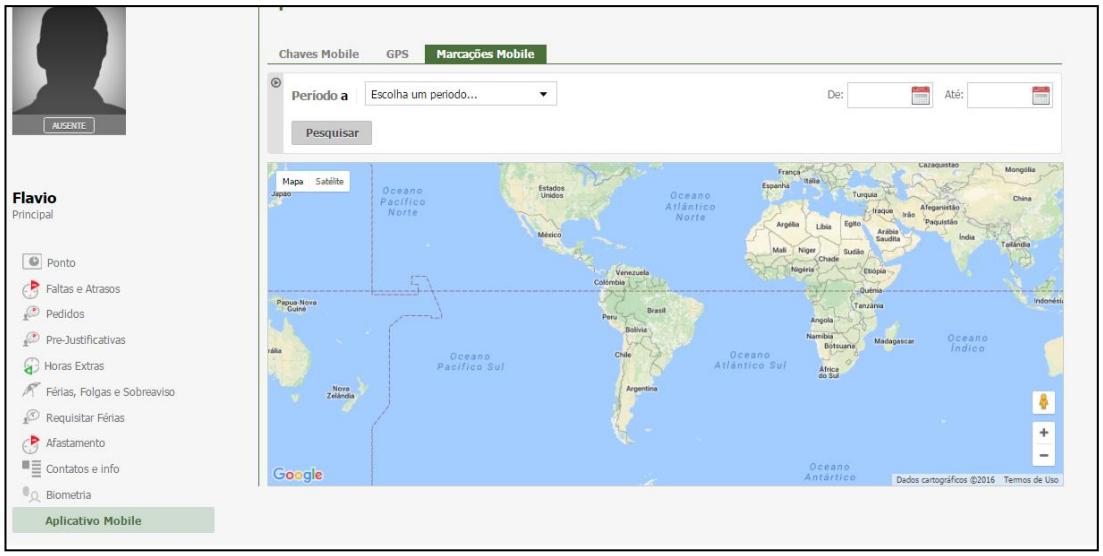
Raio Limite para aceitação de marcação – digite a quantidade de metros entre a localização da empresa e o ponto em que se encontra o funcionário para ser validado no momento do registro de ponto.

Localização Alternativa – o gestor ou administrador pode informar que durante um período de tempo a localização da empresa, será uma filial ou um cliente, em que será considerado o endereço desta localização alternativa e não o da empresa para verificar o raio limite para aceitar a marcação.

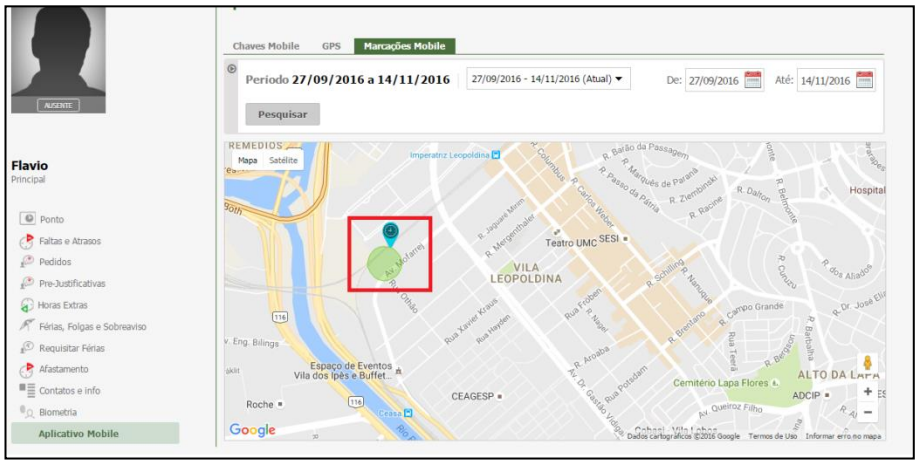
Clique no botão **Salvar**.

C) Marcações Mobile

Na aba **Marcações Mobile,** serão exibidas as marcações que foram realizadas via aplicativo Kairos Mobile, em que em todos os registros realizados são armazenadas sua localização.



Selecione o Período desejado.
Clique no botão **Pesquisar**.

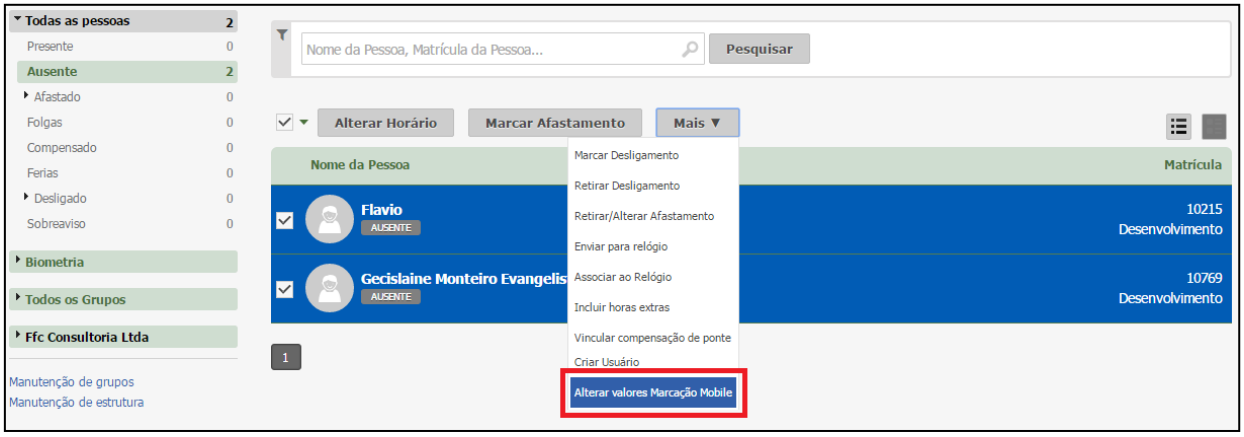


19.8.5. Alterar Valores Marcações Mobile

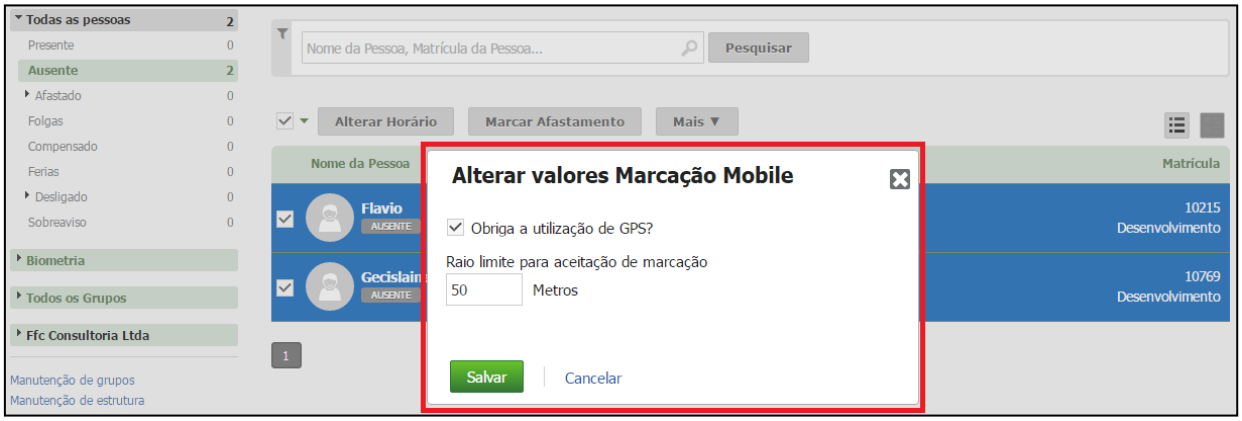
Recurso no menu "**Mais**" em **Pessoas**, para permitir alterar a distância do raio entre a localização da empresa e a posição atual da pessoa, em lote, ou seja, para vários funcionários de uma única vez.

Selecione as pessoas desejadas.

Clique no botão **Mais – Alterar Valores Marcações Mobile**



Surge a tela abaixo:



Obriga a utilização do GPS?

Ativada – o funcionário somente consegue realizar o registro de ponto se sua localização atual estiver dentro do raio limite para aceitação da marcação.

OBS: Será utilizada a localização atual do seu smartphone para verificar o raio.
Desmarcada – o funcionário pode realizar o registro de ponto em qualquer localização que não será verificado o raio limite para aceitação da marcação.

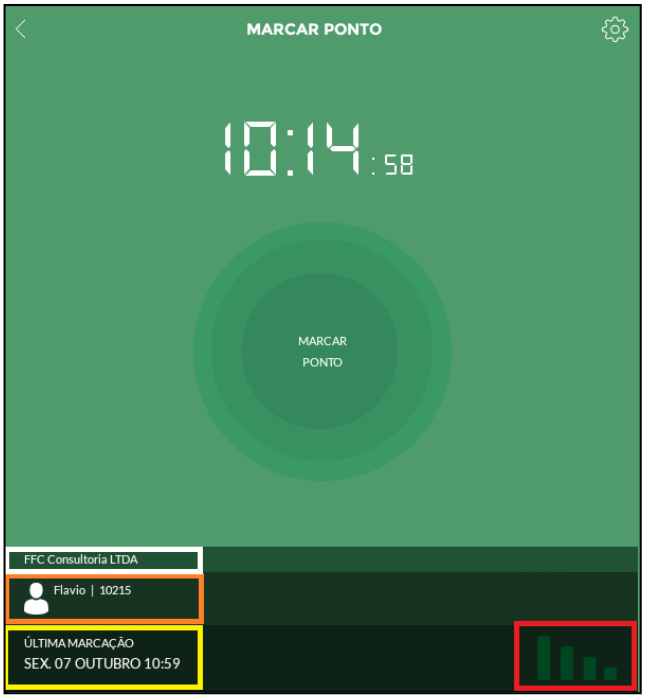
Raio Limite para aceitação de marcação – digite a quantidade de metros entre a localização da empresa e o ponto em que se encontra o funcionário para ser validado no momento do registro de ponto.

Clique no botão **Salvar.**

É possível acessar a Marcação Ponto Mobile de duas maneiras:

Atalho	Menu

Ao tocar no atalho ou no menu na opção Marcar Ponto, exibe a tela abaixo:



- exibe o nome da empresa que o usuário está vinculado.

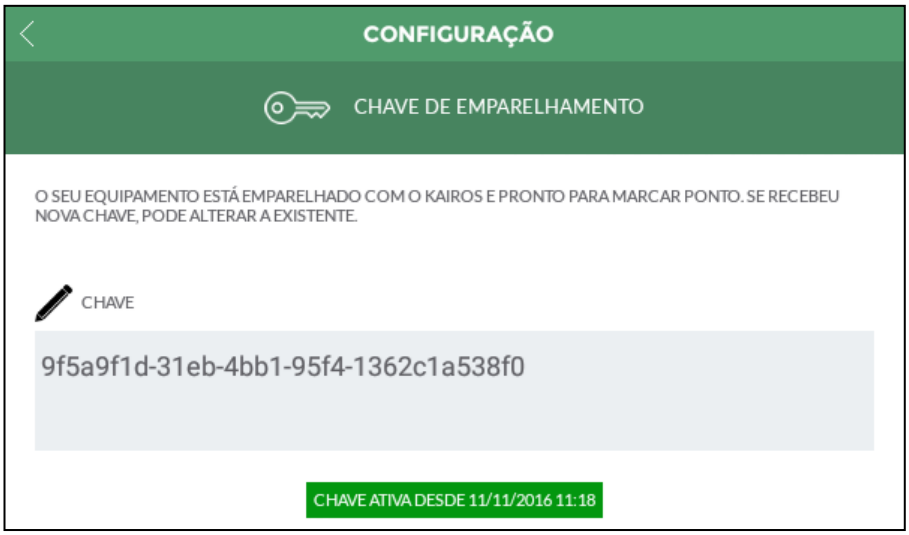
- exibe o nome do funcionário que está logado e sua matrícula.

- exibe a data e hora da ultima marcação realizada pelo funcionário.

- exibe se o Kairos Mobile está conectado ao WebService do Kairos.

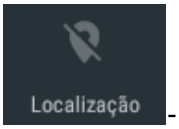
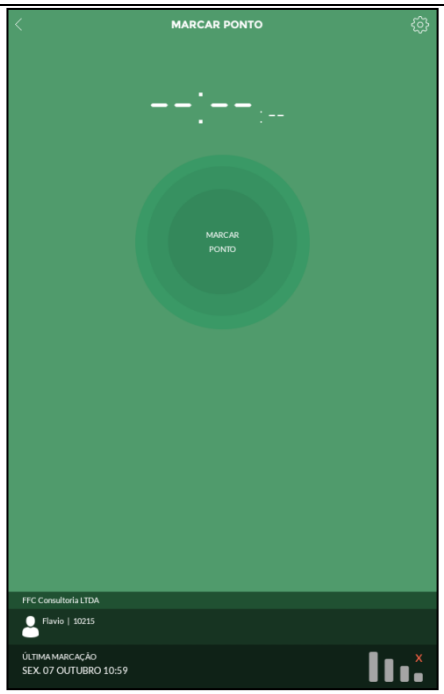
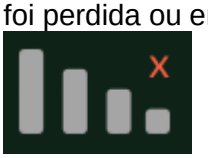
- toque no botão configurações para ter acesso a tela para inserir a chave gerada no cadastro do funcionário e recebida pelo mesmo por e-mail. Surge a tela abaixo:

Tecle a chave.
Toque na opção **"EMPARELHAR".**



Depois de validada a chave o funcionário está habilitado a registrar o ponto.

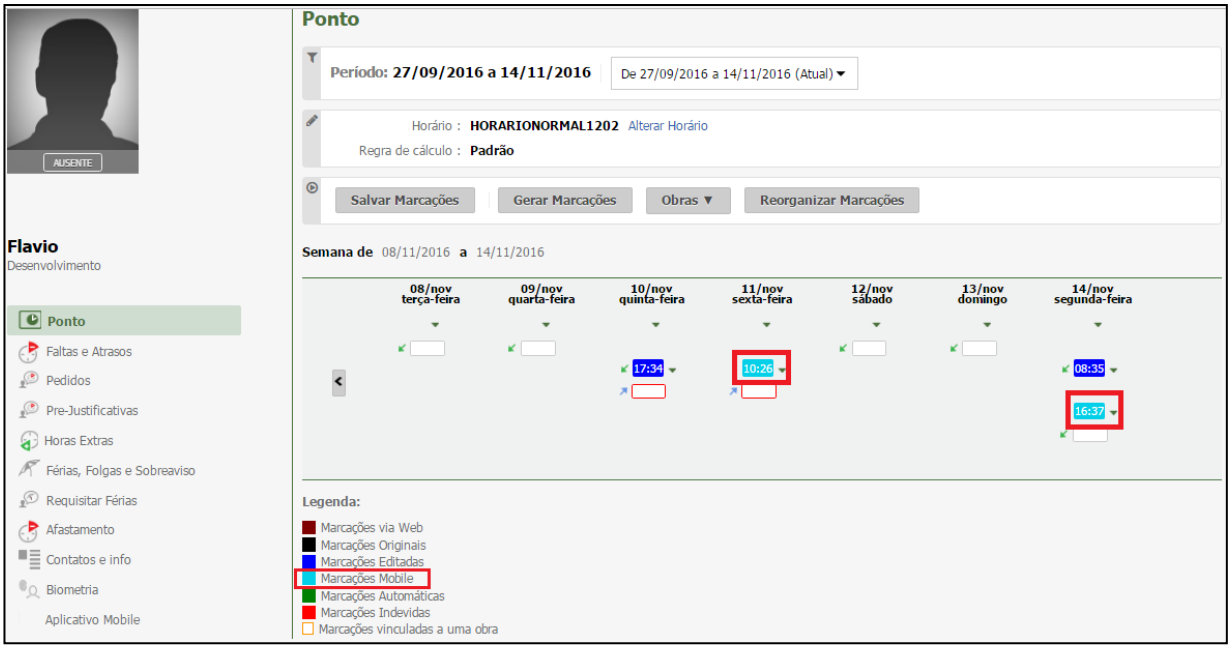
Ao registrar o ponto o aplicativo pode retornar as seguintes mensagens para o funcionário.

Ponto com Sucesso	Ponto - Localização Não Permitida
Ponto - Localização Desativada	**Ponto – Desconectado WebService**
 Neste caso deve-se habilitar no smartphone a localização. - Ativada  - Desativada	 Neste caso a conexão com o WebService foi perdida ou encerrada. 

19.8.6. Editar Ponto

Foi adicionado à rotina **"Ponto"** mais uma legenda para que o usuário consiga identificar se a marcação de ponto foi realizada via Kairos Mobile.

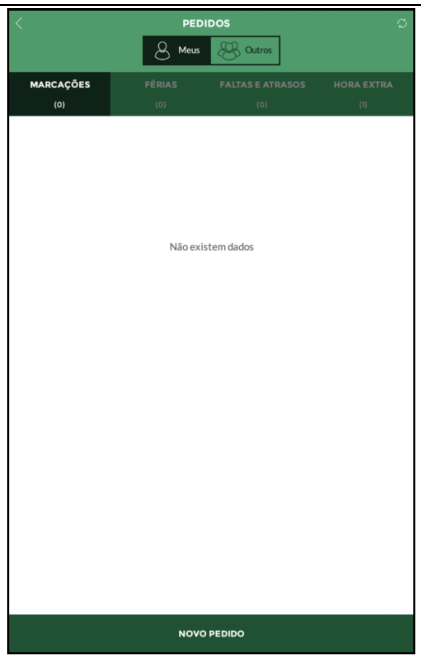
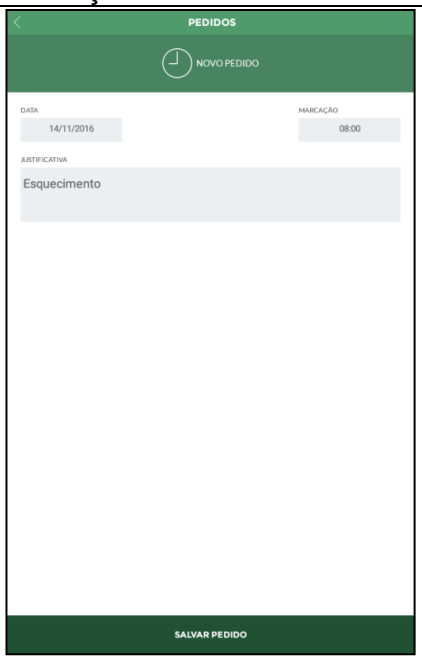
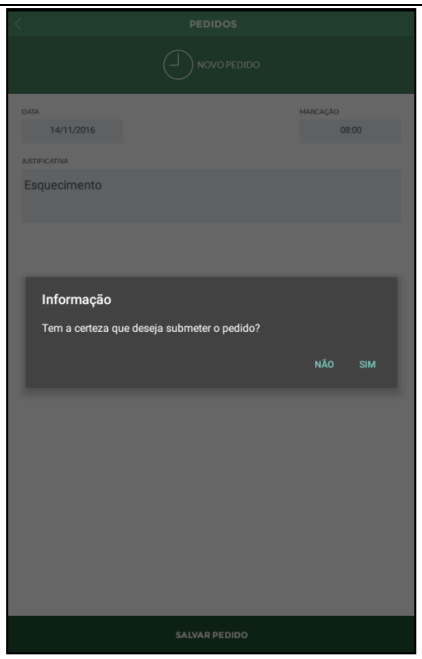
Clique em Pessoa – Ponto. Surge a tela abaixo:



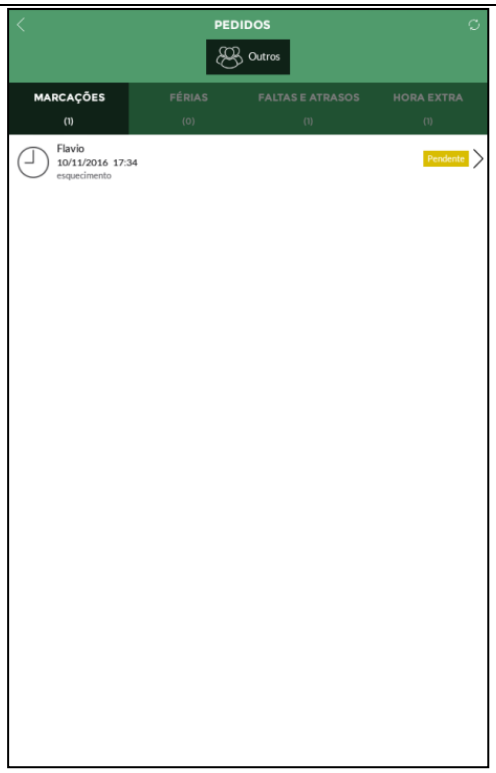
19.9. Mobile Pedidos

É possível o funcionário realizar os pedidos de férias, horas extras, esquecimento de marcação e justificativa de ausência. O gestor por sua vez, poderá aprovar ou rejeitas essas solicitações.

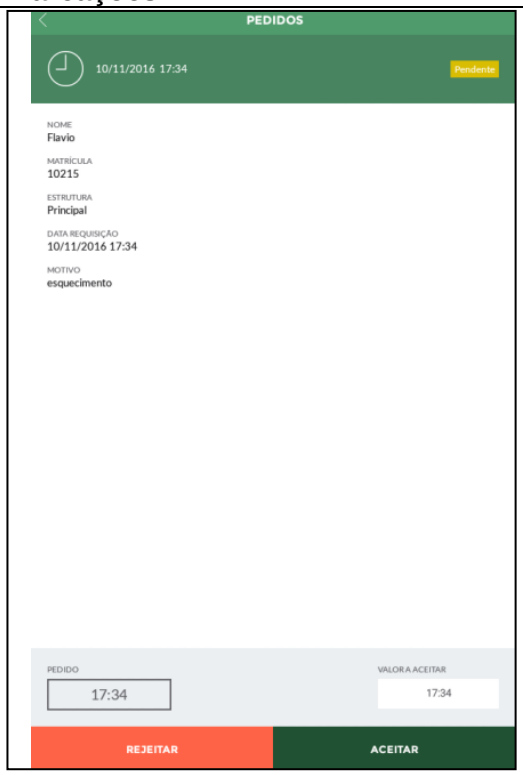
19.9.1. Marcações

Pedidos - Funcionário | Marcações	
 Toque em [**Novo Pedido**].	 Informe a **Data.** Informe o **Horário da marcação não realizada.** Informe o **Motivo.** Toque em [**Salvar Pedido**].
 **Sim** – salva o pedido de marcação. **Não** – cancela o pedido de marcação.	

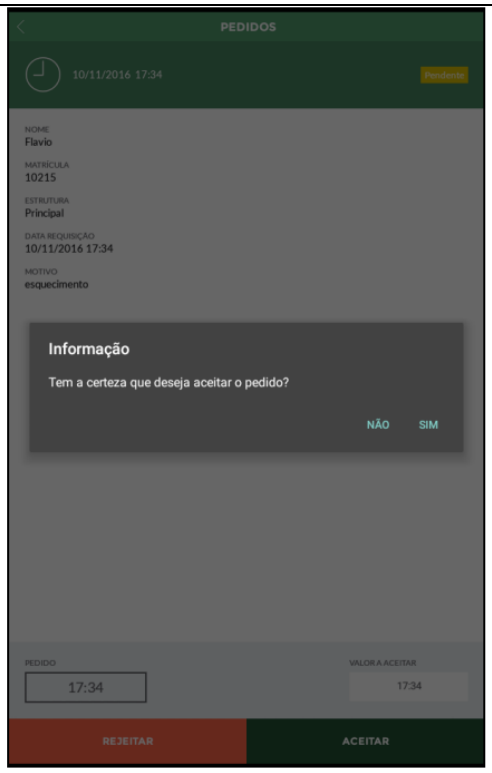
Pedidos Gestor | Marcações



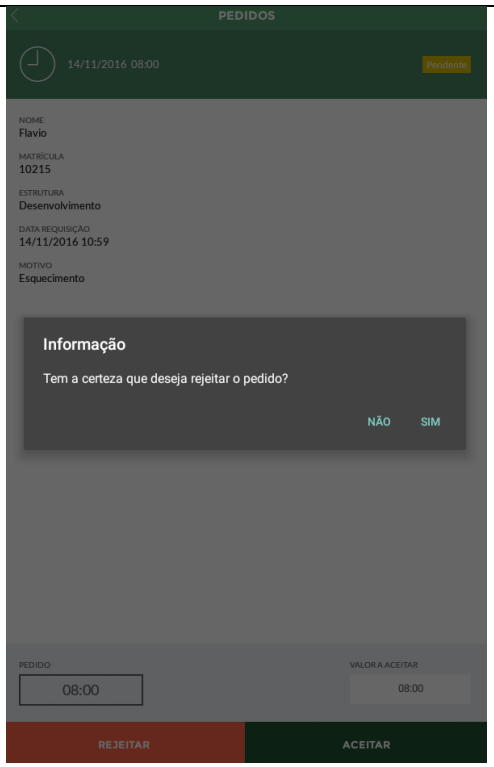
Toque no pedido pendente desejado.



Valor Aceitar – o gestor pode alterar a quantidade horas que serão aprovadas.
Toque no botão para **Aceitar** ou **Rejeitar** o pedido.

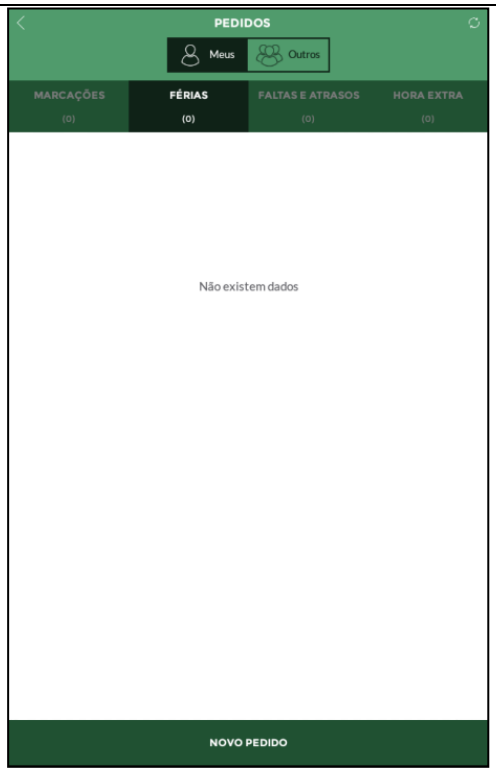
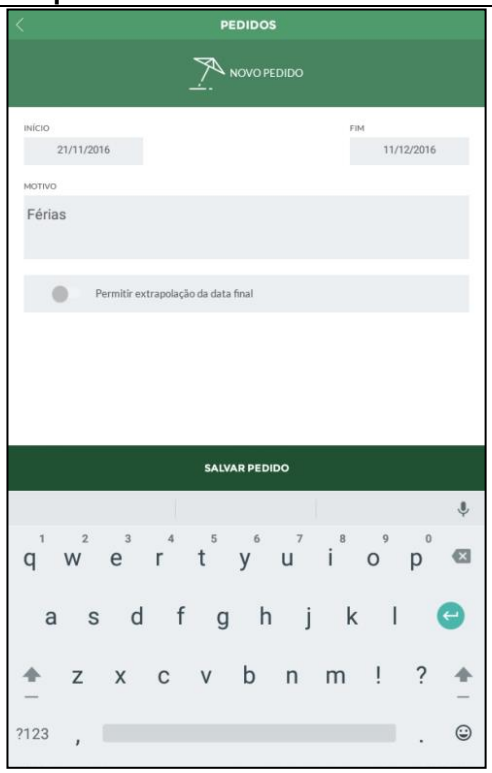
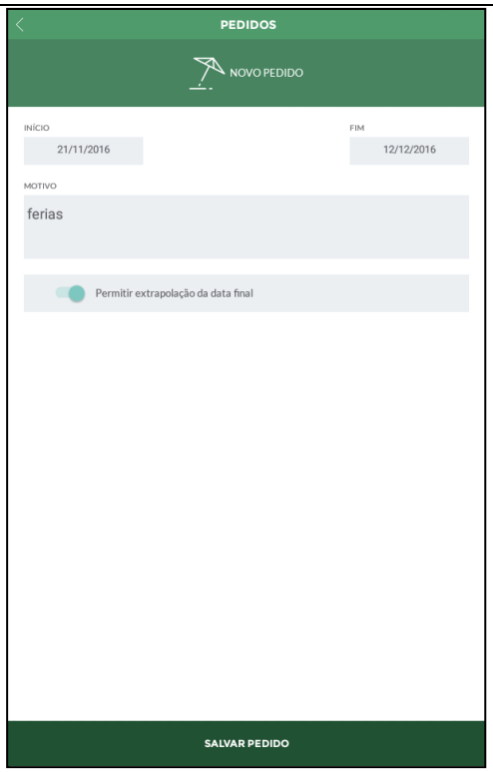
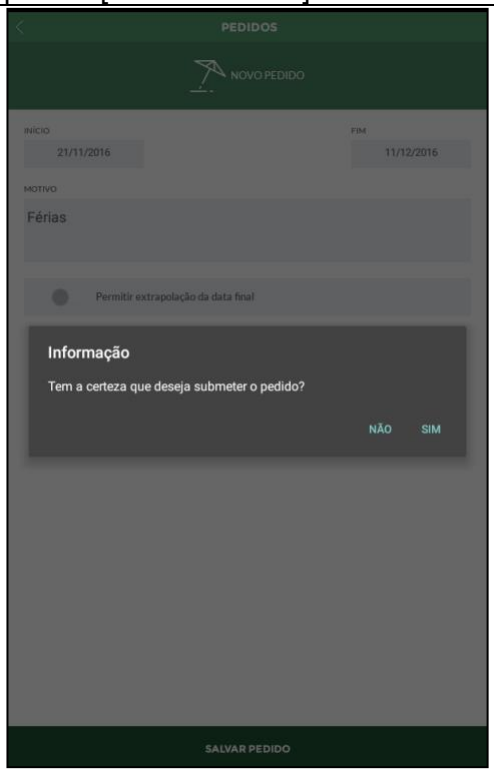


Sim – salva o pedido de marcação.
Não – cancela o pedido de marcação.

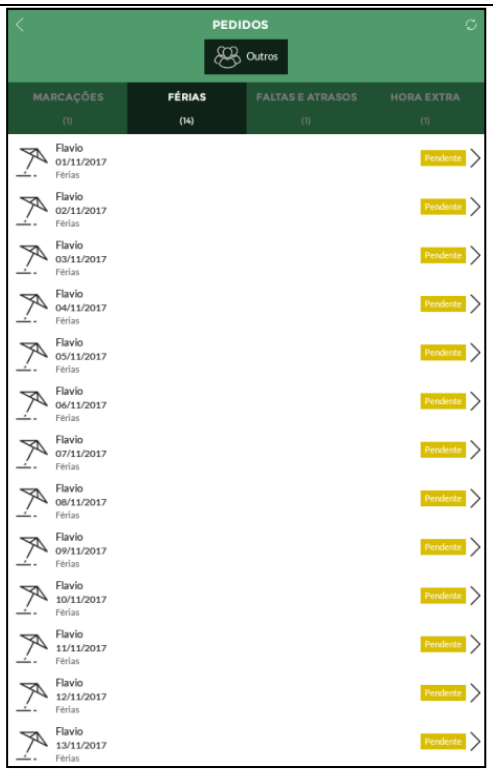


Sim – rejeita o pedido de marcação.
Não – cancela a rejeição de marcação.

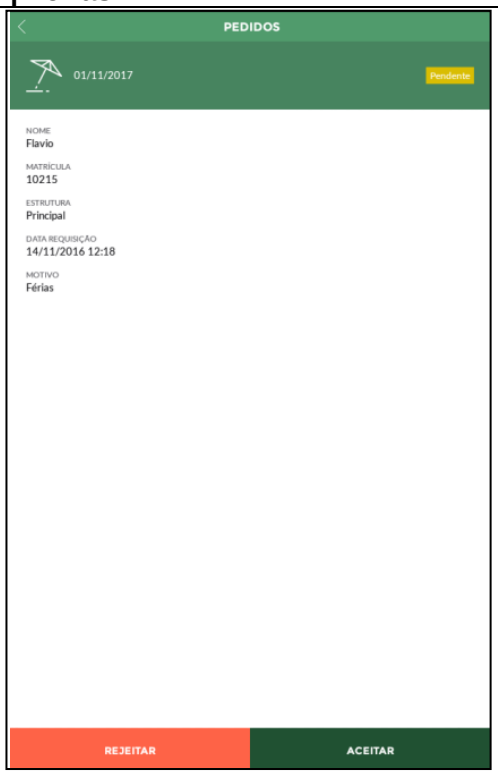
19.9.2. Férias

Pedidos - Funcionário | Férias	
 Toque em [**Novo Pedido**].	 Informe a **Data.** Informe a **Hora.** Informe o **Motivo.** Toque em [**Salvar Pedido**].
 **Permitir extrapolação data final** – deslize para permitir que a data final seja extrapolada fora do prazo legal.	 **Sim** – salva o pedido de marcação. **Não** – cancela o pedido de marcação.

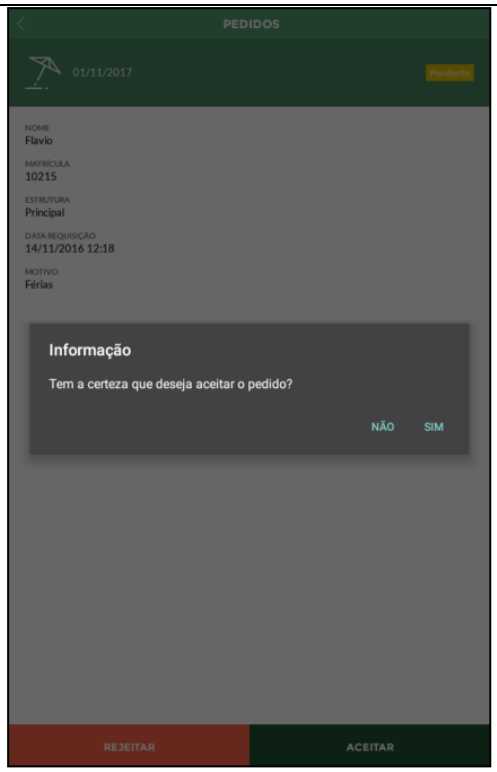
Pedidos Gestor | Férias



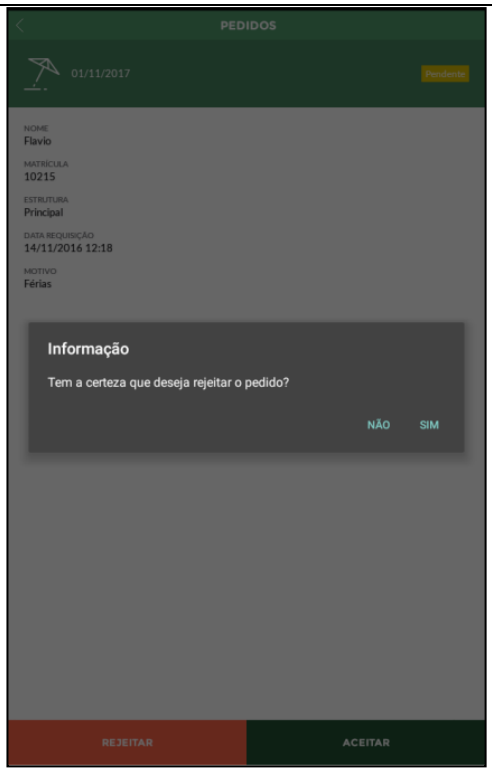
Toque no pedido pendente desejado.



Valor Aceitar – o gestor pode alterar a quantidade horas que serão aprovadas.
Toque no botão para **Aceitar** ou **Rejeitar** o pedido.

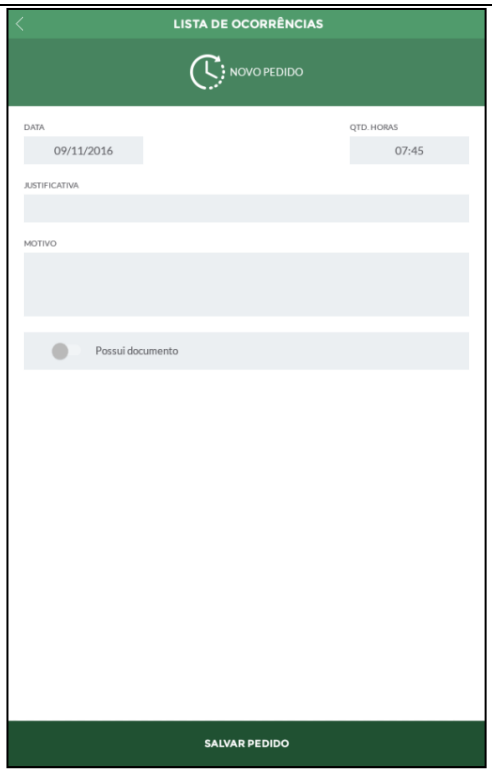
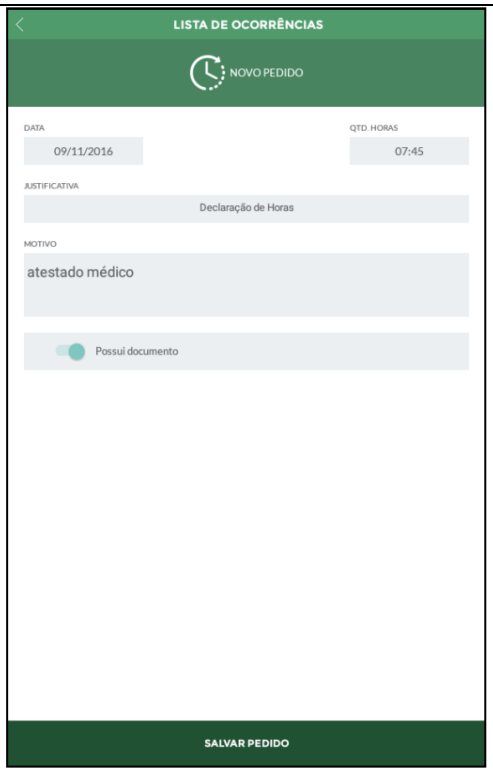
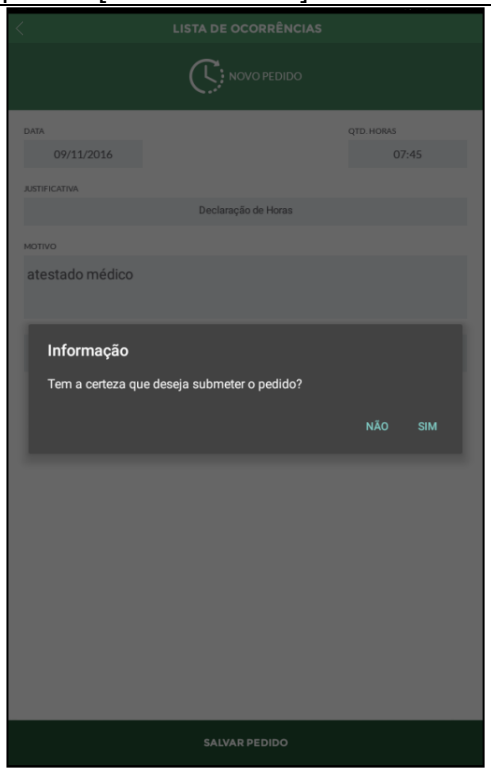


Sim – salva o pedido de marcação.
Não – cancela o pedido de marcação.

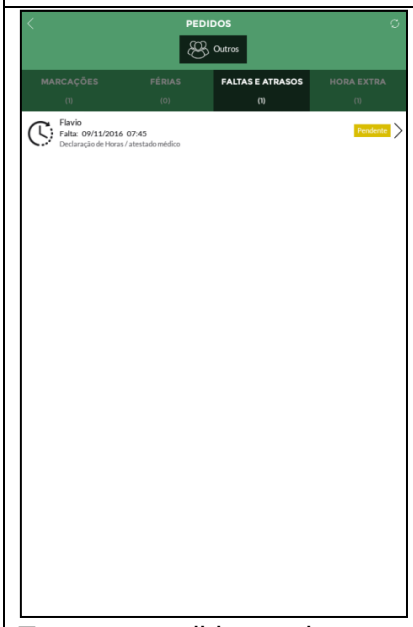


Sim – salva o pedido de marcação.
Não – cancela o pedido de marcação.

19.9.3. Faltas e Atrasos

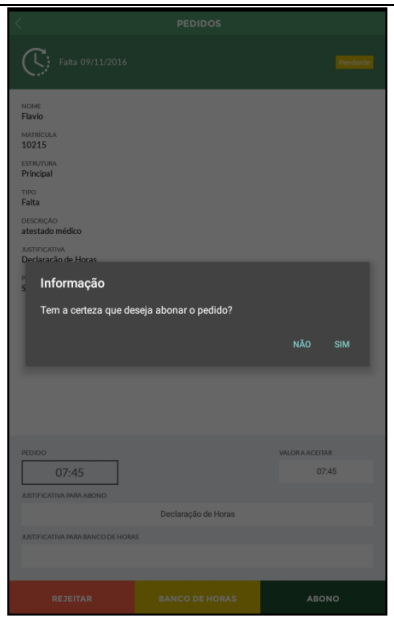
Pedidos - Funcionário | Faltas e Atrasos	
 Toque em [**Novo Pedido**].	 Informe a **Data.** Informe a **Quantidade de Horas.** Selecione a **Justificativa** Informe o **Motivo.** Toque em [**Salvar Pedido**].
 **Possui Documento** – deslize para ativar caso tenha documento que comprova a ausencia.	 **Sim** – salva o pedido de marcação. **Não** – cancela o pedido de marcação.

Pedidos Gestor | Faltas e Atrasos

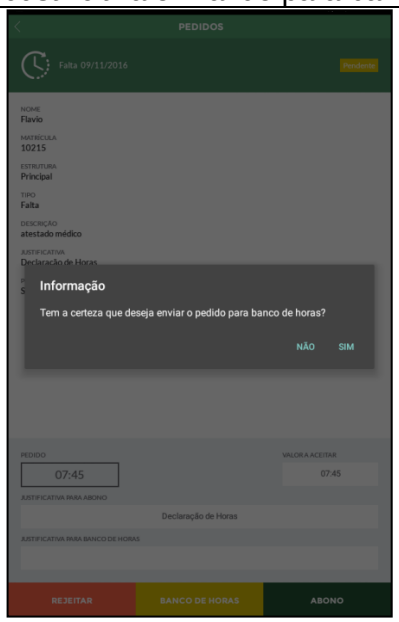


Toque no pedido pendente desejado.

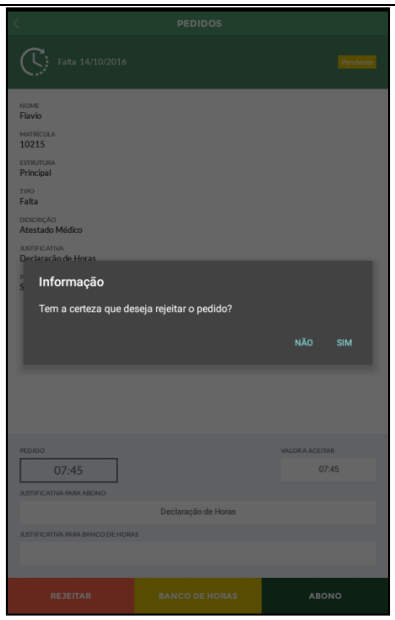
Valor Aceitar – o gestor pode manter ou alterar a quantidade horas que serão aprovadas.
Toque no botão para **Aceitar** ou **Rejeitar** o pedido.
Justificativa Abono – o gestor pode alterar a justificativa da solicitação do funcionário.
Justificativa Banco Horas – o gestor pode selecionar a Justificitiva enviando para banco de horas o atraso ou a falta.



Toque em [**Abono**] para salvar em folha.

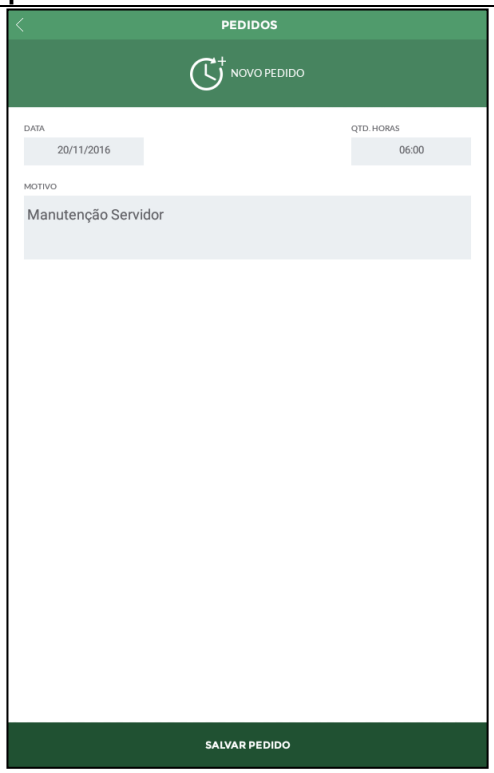
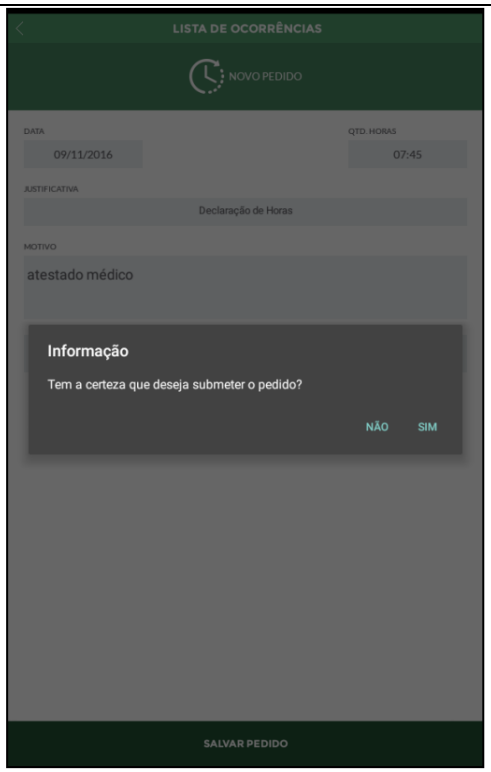


Toque em [**Banco de Horas**] para enviar para banco.



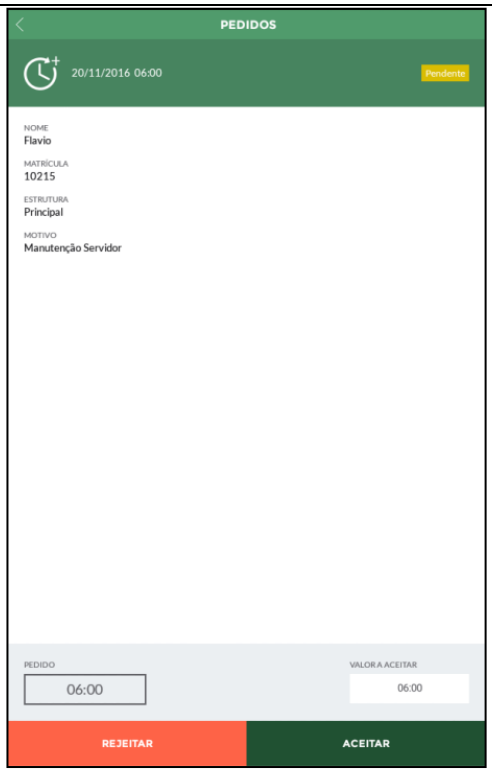
Toque em **[Rejeitar]** para não abonar o pedido.

19.9.4. Horas Extras

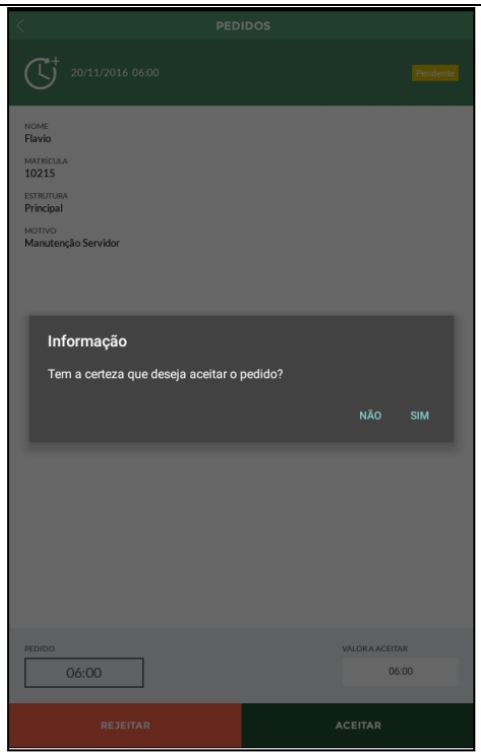
Pedidos - Funcionário | Horas Extras	
 Toque em [**Novo Pedido**].	 Informe a **Data.** Informe a Quantidade de **Horas.** Informe o **Motivo.** Toque em [**Salvar Pedido**].
 **Sim** – salva o pedido de marcação. **Não** – cancela o pedido de marcação.	

Pedidos Gestor | Horas Extras

Toque no pedido pendente desejado.



Valor Aceitar – o gestor pode alterar a quantidade horas que serão aprovadas.
Toque no botão para **Aceitar** ou **Rejeitar** o pedido.



Sim – salva o pedido de marcação.
Não – cancela o pedido de marcação.

19.10. Compliance

O módulo "**Compliance – Indicadores Gerenciais**" permite aos usuários que tiverem permissão visualizarem de forma gráfica e analítica as seguintes opções:

H.E. no dia acima de 02:00 h ✕	Hora Extras no dia acima de HH:MM horas.
H. Trabalhadas na semana acima de 44:00 h ✕	Horas Trabalhadas na semana acima de HH:MM horas.
H. Trabalhadas no dia acima de 10:00 h ✕	Horas Trabalhadas no dia acima de HH:MM horas.
H.E. em Insalubridade acima de 00:00 h ✕	Horas Extras em Insalubridade dia acima de HH:MM horas.
H.E. em Penosidade acima de 00:00 h ✕	Horas Extras em Penosidade dia acima de HH:MM horas.
H.E. em Periculosidade acima de 00:00 h ✕	Horas Extras em Periculosidade dia acima de HH:MM horas.
Descanso Mínimo Contínuo abaixo de 35:00 h ✕	Descanso Mínimo Contínuo abaixo de HH:MM horas.
Interjornada mínima de 11:00 h ✕	Interjornada mínima de HH:MM horas
H. E. no intervalo acima de 00:00 h ✕	Hora Extra no intervalo acima de HH:MM horas
Férias excedidas após 00 meses do vencimento a partir do ano 2017 ✕	Férias excedidas após XX meses do vencimento a partir do ano de AAAA.
Férias sequenciais acima de 01 ✕	Férias sequenciais acima de XX (quantidade de períodos de férias).

H.E. no dia acima de 02:00 h ✕

Quando o usuário selecionar a opção **"H. Trabalhadas no dia acima de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas trabalhadas realizadas no dia em referência ao funcionário, e se esta quantidade de horas trabalhadas for maior que a quantidade configurada no campo selecionado, o funcionário será adicionado para a contabilização do gráfico.

- Para população do gráfico deverão ser considerados todos os dias em que há apontamento, ou seja, os dias normais, livres, compensados, feriados e também nas situações em que o funcionário esteja afastado por algum motivo (férias, afastamento).
- Serão consideradas apenas as horas trabalhadas, sem considerar os acréscimos referentes ao horário noturno ou arredondamentos, ou seja, serão consideradas apenas as horas reais do funcionário.

H. Trabalhadas na semana acima de 44:00 h ✕

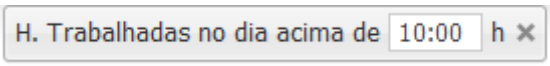
Quando o usuário selecionar a opção **"H. Trabalhadas na semana acima de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas trabalhadas pelo funcionário na semana, e se esta quantidade de horas é maior que a quantidade configurada no campo selecionado.

Caso seja maior que o valor configurado, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.

- Devem ser consideradas todas as horas trabalhadas na semana que se compete de segunda a domingo.
- Também deverá ser levado em consideração a semana na qual tenha sofrido intersecção entre um período e outro, ou seja, o sistema deverá exibir a semana completa referente ao período solicitado desde que pelo menos 1 dia esteja contido no período da semana solicitada.

Exemplo:
Período solicitado: 01/09/2016 a 30/09/2016
Neste caso a semana correspondente ao primeiro dia do período solicitado corresponde a 29/08/2016 a 04/09/2016, ou seja, extrapolou o período inicial solicitado pelo usuário, porém para que a carga horária semanal seja contabilizada de forma correta, o sistema exibirá a somatória da semana completa ao usuário.
Assim como no final do período, a semana também deverá ser contabilizada por sua totalidade, no qual corresponde à 26/09/2016 a 02/10/2016.

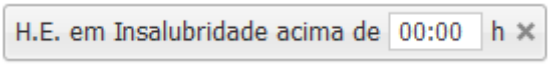
OBS: O valor padrão para o campo HH:mm de "H. Trabalhadas na semana acima de "HH:mm" h" deverá ser 44:00 (BR).



Quando o usuário selecionar a opção **"H. Trabalhadas no dia acima de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas trabalhadas realizadas no dia em referência ao funcionário, e se esta quantidade de horas trabalhadas é maior que a quantidade configurada no campo selecionado.

- Caso seja maior que o valor configurado, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.
- Caso contrário, ou seja, caso o valor seja menor ou igual este funcionário não será contabilizado no gráfico.

OBS: O valor padrão para o campo HH:mm de "H. Trabalhadas no dia acima de "HH:mm" h" é 10:00.



Quando o usuário selecionar a opção "**H.E. em Insalubridade acima de "HH:mm" h**", o sistema irá verificar se o funcionário possui ambiente de trabalho vinculado e se vinculado, qual o tipo de ambiente de trabalho. Após identificar qual o tipo de ambiente de trabalho vinculado, o sistema irá verificar se este funcionário realizou horas extras:

- Caso tenha realizado, o sistema deverá validar a quantidade de horas extras realizadas em dia de insalubridade;
- Caso a quantidade de horas extras em dia de insalubridade seja maior que a quantidade configurada no campo configurável, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.
- Deve ser considerado nesta contabilização todas as horas extras do dia, ou seja, os dias normais, livres, compensados e feriados dos funcionários cujo cadastro de funcionário está em Insalubridade.

H.E. em Penosidade acima de 00:00 h ✕

Quando o usuário selecionar a opção "**H.E. em Penosidade acima de "HH:mm" h**", o sistema irá verificar se o funcionário possui ambiente de trabalho vinculado e se vinculado, qual o tipo de ambiente de trabalho. Após identificar qual o tipo de ambiente de trabalho vinculado, o sistema irá verificar se este funcionário realizou horas extras:

- Caso tenha realizado, o sistema deverá validar a quantidade de horas extras realizadas em dia de penosidade;
- Caso a quantidade de horas extras em dia de penosidade seja maior que a quantidade configurada no campo configurável, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.
- Deve ser considerado nesta contabilização todas as horas extras do dia, ou seja, os dias normais, livres, compensados e feriados dos funcionários cujo cadastro de funcionário está em Penosidade.

H.E. em Periculosidade acima de 00:00 h ✕

Quando o usuário selecionar a opção "**H.E. em Periculosidade acima de "HH:mm" h**", o sistema irá verificar se o funcionário possui ambiente de trabalho vinculado e se vinculado, qual o tipo de ambiente de trabalho. Após identificar qual o tipo de ambiente de trabalho vinculado, o sistema irá verificar se este funcionário realizou horas extras:

- Caso tenha realizado, o sistema deverá validar a quantidade de horas extras realizadas em dia de periculosidade;
- Caso a quantidade de horas extras em dia de periculosidade seja maior que a quantidade configurada no campo configurável, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.
- Deve ser considerado nesta contabilização todas as horas extras do dia, ou seja, os dias normais, livres, compensados e feriados dos funcionários cujo cadastro de funcionário está em Periculosidade.

Descanso Mínimo Contínuo abaixo de 35:00 h ✕

Quando o usuário selecionar a opção **"Descanso Mínimo Contínuo abaixo de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas descansada entre duas semanas de trabalho, e se esta quantidade de horas deve ser menor que a quantidade configurada no campo selecionado.

- Caso seja menor que o valor configurado, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.
- Devem ser considerados os dias normais, livres, compensados e feriados.

Obs: O **intervalo** de **35 horas** (indicado como valor padrão) a que se refere esta causa é aquele que resulta da soma das 24 **horas** de **repouso semanal** do art. 67 com as 11 **horas** do art. 66 da CLT.

Interjornada mínima de 11:00 h ×

Quando o usuário selecionar a opção **"Interjornada mínima de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas descansada entre uma jornada de trabalho e outra, e se esta quantidade de horas é menor que a quantidade configurada no campo selecionado.

- Caso seja menor que o valor configurado, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.

OBS: O valor padrão para o campo HH:mm de "Interjornada mínima de "HH:mm" h" deverá ser 11:00".

H. E. no intervalo acima de 00:00 h ×

Quando o usuário selecionar a opção **"H. E. no intervalo acima de "HH:mm" h"**, o sistema irá verificar a quantidade de horas extras realizadas durante o período de intervalo.

- Caso seja maior que o valor configurado, o funcionário será adicionado ao item para a contabilização do gráfico.

Regras

O sistema irá identificar a quantidade de horas extras realizadas somente no período de intervalo independente se o intervalo é flexível ou não flexível;

O sistema irá considerar os funcionários com tipos de horários diferentes, ou seja, tipo de horário normal e repartido.

- Para o horário do tipo **normal**, o sistema deverá considerar o intervalo flexível e não flexível;
- Para o horário do tipo **repartido**, o sistema deverá considerar todos os intervalos individuais, desta forma o Compliance exibirá ao usuário apenas a ocorrência de maior valor de hora extra no intervalo, também levando em consideração intervalo flexível e não flexível;
- As pausas não deverão ser consideradas.

OBS: O valor padrão para o campo HH:mm de "H. E. no intervalo acima de "HH:mm" h" deverá ser 00:00.

Férias excedidas após 00 meses do vencimento a partir do ano 2017 ×

CONCEITO E CÁLCULO

Quando o usuário selecionar a opção "**Férias excedidas após "NN" meses do vencimento a partir do ano de "AAAA"**", este deverá verificar se o funcionário ultrapassou o período concessivo de férias, ou seja, 02 anos a contar da data de admissão do funcionário e exibir ao usuário mediante a filtragem realizada por ele no período.

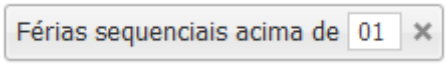
Entendendo que o "**Período aquisitivo**" é o período de 12 (doze) meses a contar da data de admissão do empregado que, uma vez completados, gera o direito de ele gozar os 30 (trinta) dias de férias e o "**Período concessivo**" é o prazo que a lei estabelece para que o empregador conceda as férias ao empregado. Este prazo equivale aos 12 (doze) meses subsequentes a contar da data do período aquisitivo completado, assim sendo, calculamos que o período limite para início do gozo de férias é de 01 ano e 11 meses não ultrapassando o prazo final a este gozo, ou seja, os 02 anos, deste modo o funcionário completará o período de férias antes do início de um novo ciclo.

Exemplo 1 - Dentro do prazo limite:

Configuração do Filtro: Férias excedidas após "00" meses do vencimento a partir do ano de "2015"
Admissão: 01/04/2014
Início do período aquisitivo: 01/04/2015
Vencimento do período aquisitivo: 01/04/2016
Vencimento do período concessivo: 01/04/2017
Data limite para gozo de férias: 01/03/2017
Período de férias gozadas: de 02/03/2017 a 31/03/2017
Resultado Obtido: O funcionário não será exibido no gráfico, pois o último dia de férias foi gozado no último dia aceito.

Exemplo 2 - Excedente ao prazo limite:

Configuração do Filtro: Férias excedidas após "00" meses do vencimento a partir do ano de "2015"
Admissão: 01/04/2014
Início do período aquisitivo: 01/04/2015
Vencimento do período aquisitivo: 01/04/2016
Vencimento do período concessivo: 01/04/2017
Data limite para gozo de férias: 01/03/2017
Período de férias gozadas: de 13/03/2017 a 11/04/2017
Resultado Obtido: A partir do dia 01/04/2017 o funcionário será exibido no gráfico, pois mesmo que este tenha iniciado o período de férias dentro do prazo limite, ele não finalizou antes deste.



- Consiste em férias sequenciais, o período início e fim de férias de um funcionário dentro do mesmo período aquisitivo de férias.

Quando o usuário selecionar a opção “Férias Sequenciais acima de”, o sistema verificará a quantidade de férias contínuas que o funcionário teve com referência ao período aquisitivo, ou seja, após o empregado trabalhar 12 meses consecutivos para o mesmo empregador, este chamado de período aquisitivo de férias deverá ser contabilizado em data inicial e final de férias formando 01 período sequencial. Sendo assim, a cada data inicial e final de férias, forma-se 01 período sequencial.

- Para o processo de população do gráfico, o sistema deverá verificar quantos períodos sequenciais de férias o funcionário teve em referencia ao período aquisitivo de 12 meses, ou seja, o sistema deverá validar se o funcionário teve mais que a quantidade configurada em **"Férias Sequenciais acima de "NN""**.

- O sistema deverá processar a quantidade de períodos de férias sequenciais a partir do primeiro dia do ano consultado em referência a data final de consulta.
- O período final da consulta sempre será respeitado para a contabilização da quantidade de férias sequenciais.

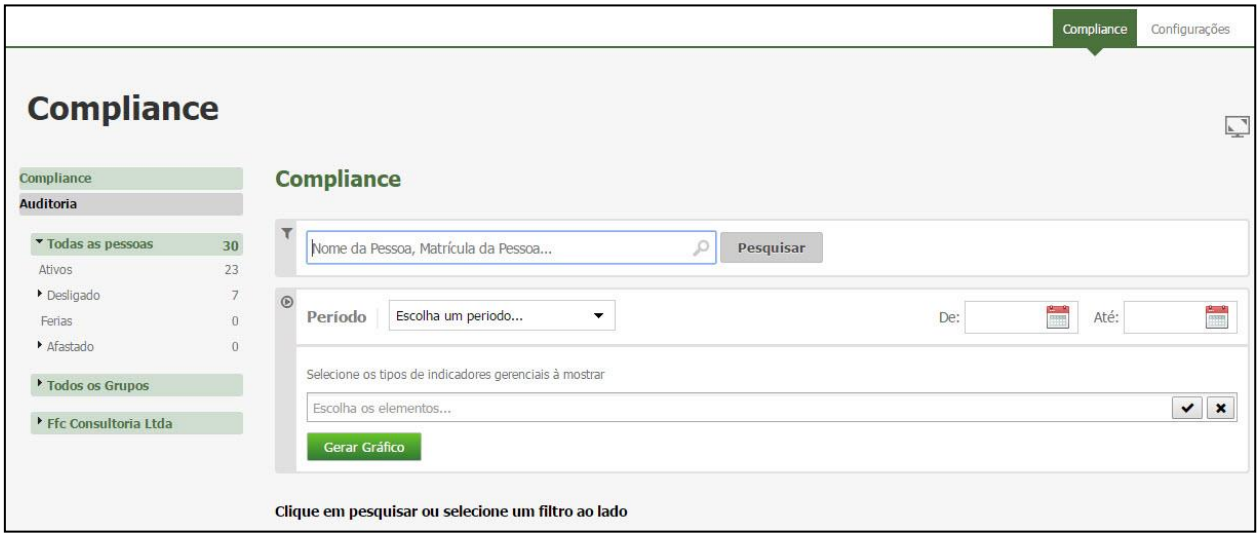
Exemplo 1:
Período de consulta: 01/09/2016 a 30/09/2016
Resultado Esperado:
O sistema listará todas as férias sequenciais excedidas da configuração entre o período de 01/01/2016 a 30/09/2016

Exemplo 2:
Período de consulta 01/10/2015 a 30/09/2016
Resultado Esperado:
O sistema listará todas as férias sequenciais excedidas da configuração entre o período de 01/01/2015 a 31/12/2015 e 01/01/2016 a 30/09/2016

- No exemplo 2 nota-se que o período de consulta foi divido em dois períodos, ou seja, cada um deles deverá ser apresentado em linhas separadas, contabilizando o período sequencial por ano de férias sequenciais.

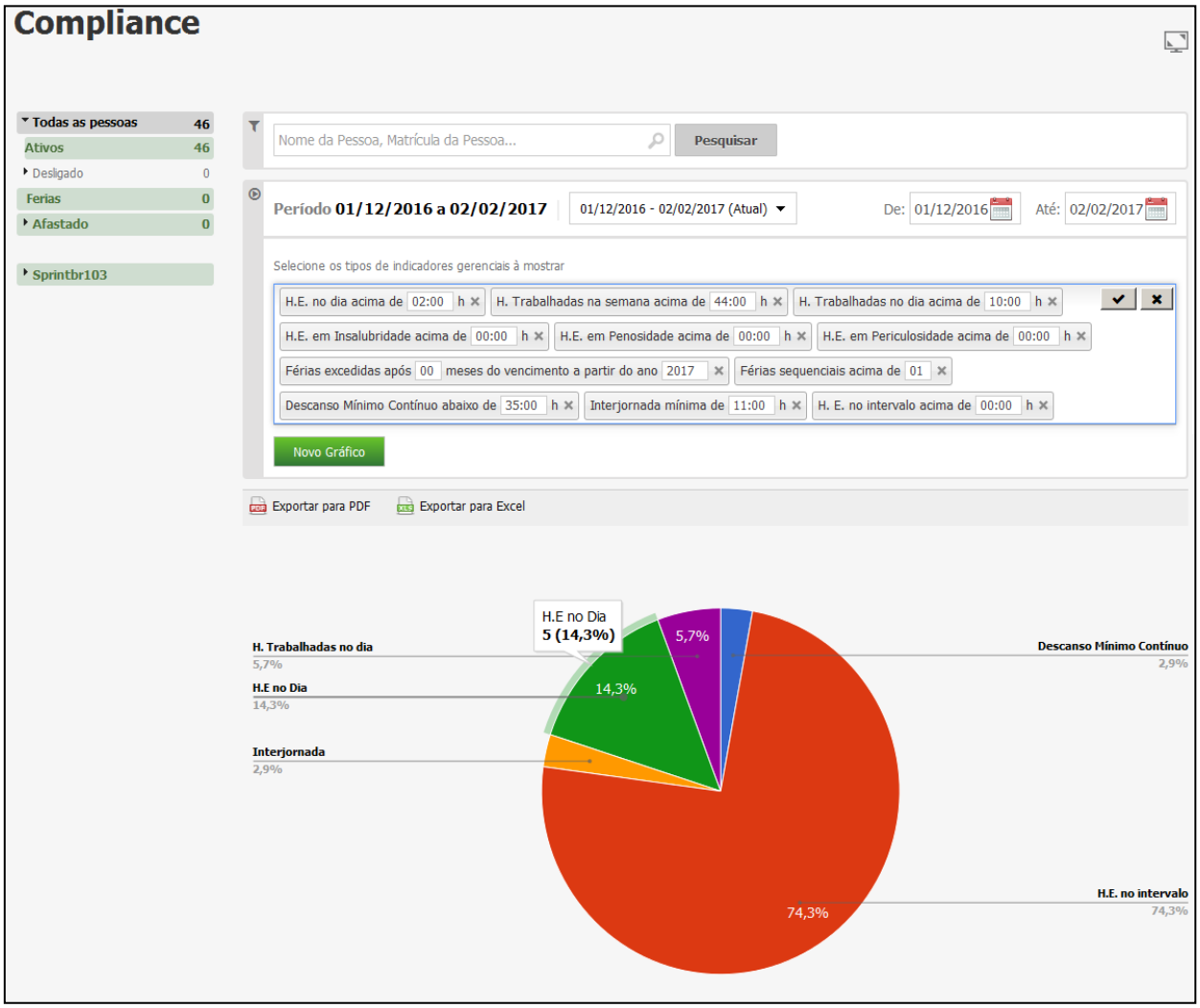
OBS: O valor padrão para o campo NN de "Férias Sequenciais acima de "NN"" deverá ser 01.

Aba Compliance

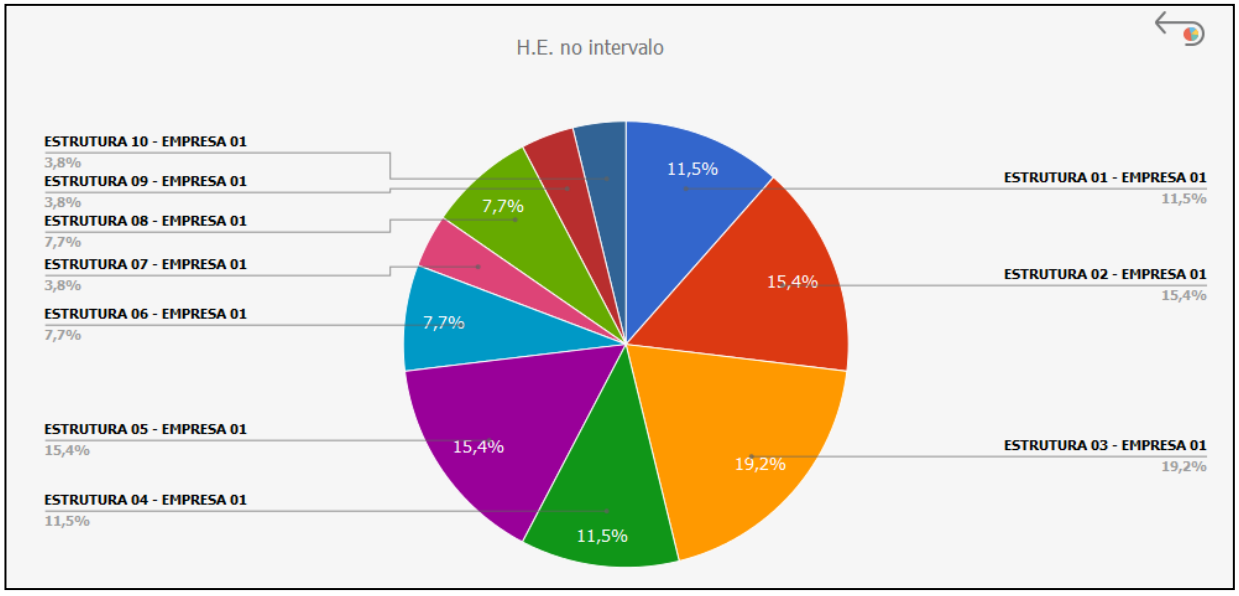


Selecione os tipos de indicadores desejados.
Selecione o período desejado.
Selecione os funcionários desejados.

Clique em **Gerar Gráfico**



Clicando sobre o gráfico que resultou os filtros selecionados, o sistema detalha por estrutura.



Ao clicar sobre a estrutura, podemos visualizar de forma analítica os funcionários da estrutura que compõe o gráfico.

Compliance Indicadores Gerenciais
Período: 01/12/2016 a 02/02/2017

Nome da Pessoa	Matrícula	Período Indicador	Tipo Indicador	Tempo	Horário	Marcações
FUNCIONARIO 1002	1002 ESTRUTURA 03 - EMPRESA 01	02/12/2016	H.E. no Intervalo	30 min	08:00 - 12:30 | 13:30 - 17:00	08:00 - 12:10 | 13:00 - 17:00
FUNCIONARIO 1002	1002 ESTRUTURA 03 - EMPRESA 01	09/12/2016	H.E. no Intervalo	6 min	14:00 - 16:30 | 17:00 - 20:00	14:00 - 16:36

Compliance Indicadores Gerenciais
Período: 01/12/2016 a 02/02/2017

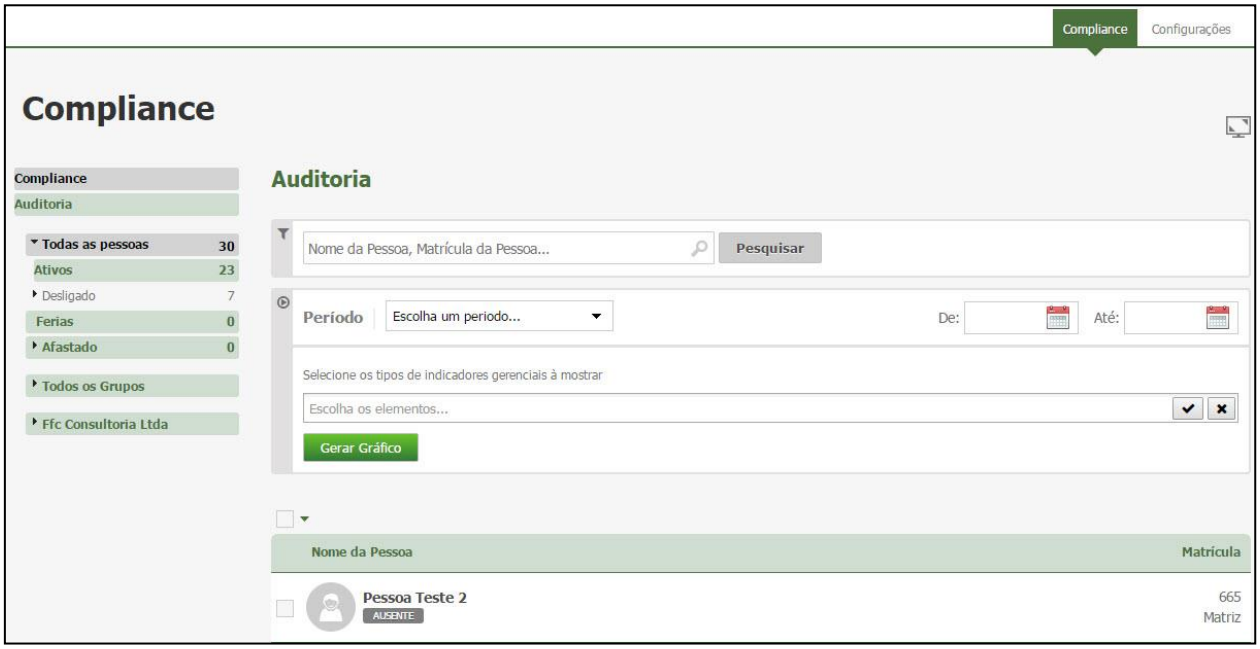
Nome da Pessoa	Matrícula	Período Indicador	Tipo Indicador	Tempo	Horário	Marcações
FUNCIONARIO 1001	1001 ESTRUTURA 02 - EMPRESA 01	14/12/2016	H.E. no dia	2 h 12 min	09:00 - 11:20 | 11:40 - 15:00	08:00 - 11:27 | 11:35 - 16:00
FUNCIONARIO 1001	1001 ESTRUTURA 02 - EMPRESA 01	30/01/2017	H.E. no dia	7 h 20 min	09:00 - 11:20 | 11:40 - 15:00	09:00 - 13:00 | 14:00 - 22:00

Compliance Indicadores Gerenciais
Período: 01/12/2016 a 02/02/2017
Ano Referência: 2016

Nome da Pessoa	Matrícula	Período Indicador	Tipo Indicador	Tempo	Horário	Marcações
FUNCIONARIO 1001	1001 ESTRUTURA 02 - EMPRESA 01	01/01/2016	Vencimento de Férias	-	-	-

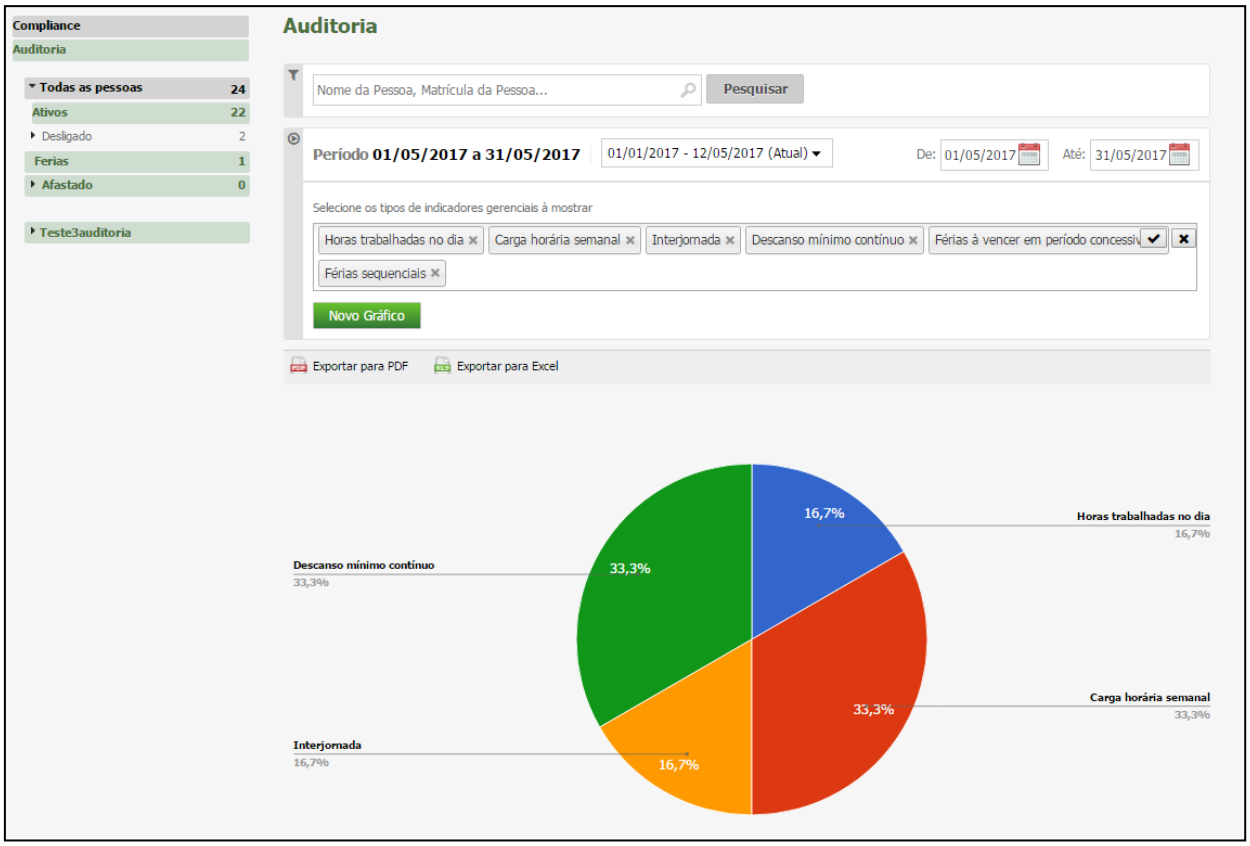
Relatório Auditoria

Permite aos usuários que tiverem permissão para gerar o relatório gráfico de auditoria das ocorrências em desacordo com a CLT.

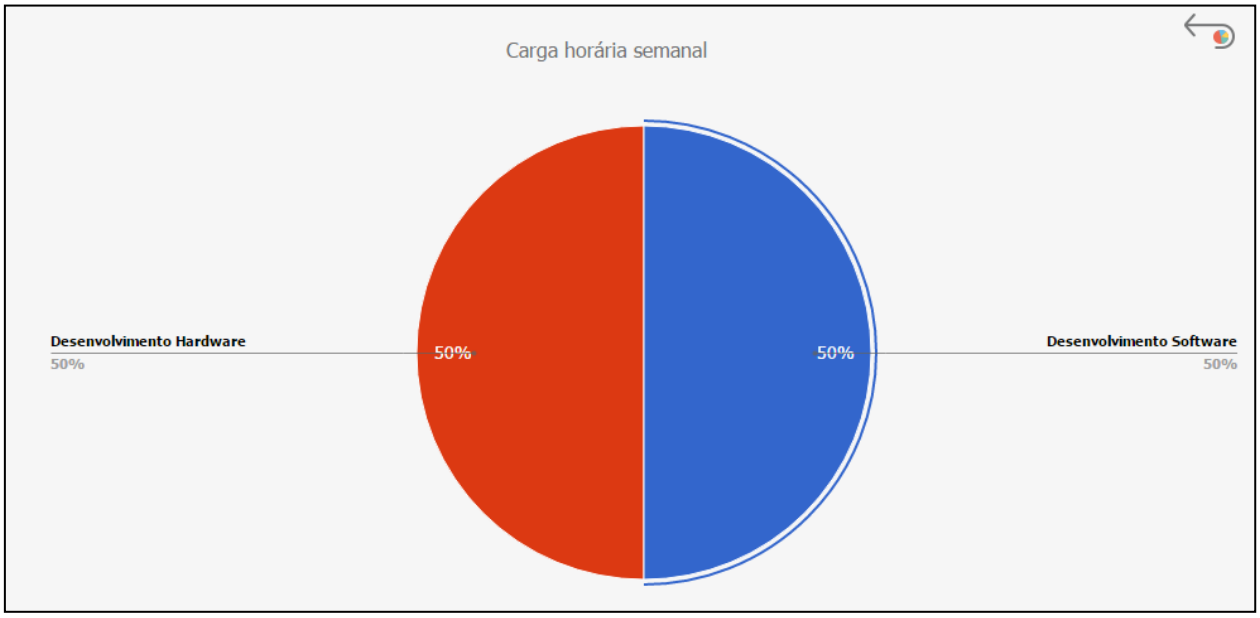


Selecione os tipos de indicadores gerenciais desejados.
Selecione o período desejado.
Selecione os funcionários desejados.

Clique no botão **Gerar Gráfico.**



Clicando sobre o gráfico que resultou os filtros selecionados, o sistema detalha por estrutura.



Ao clicar sobre a estrutura, podemos visualizar de forma analítica os funcionários da estrutura que compõe o gráfico.

Auditoria de Indicadores Gerenciais
Período: 01/05/2017 a 12/05/2017

Nome da Pessoa	Matrícula	Período Indicador	Tipo Indicador	Horário	Login	Data Cadastro	Interface Alertada
funcionario_ct002	2 Desenvolvimento Software	01/05/2017 - 07/05/2017	Carga Horária Semanal 044:00 horas	ct002	usu2_teste3auditoria@dimep.com	12/05/2017 10:49	Horário
funcionario_ct002	2 Desenvolvimento Software	08/05/2017 - 14/05/2017	Carga Horária Semanal 044:00 horas	ct002	usu2_teste3auditoria@dimep.com	12/05/2017 10:49	Horário

Auditoria de Indicadores Gerenciais
Período: 01/05/2017 a 12/05/2017

Nome da Pessoa	Matrícula	Período Indicador	Tipo Indicador	Horário	Login	Data Cadastro	Interface Alertada
funcionário_ct004	4 Desenvolvimento Hardware	01/05/2017 - 07/05/2017	Descanso Mínimo Contínuo abaixo de 035:00 horas	ct004	usu2_teste3auditoria@dimep.com	12/05/2017 10:52	Horário
funcionário_ct004	4 Desenvolvimento Hardware	08/05/2017 - 14/05/2017	Descanso Mínimo Contínuo abaixo de 035:00 horas	ct004	usu2_teste3auditoria@dimep.com	12/05/2017 10:52	Horário

Aba Configurações

Notificar ao usuário a realização de um processo incorreto no cadastro quando este não cumprir com as normas da Consolidação das Leis de Trabalho ativas na Auditoria.

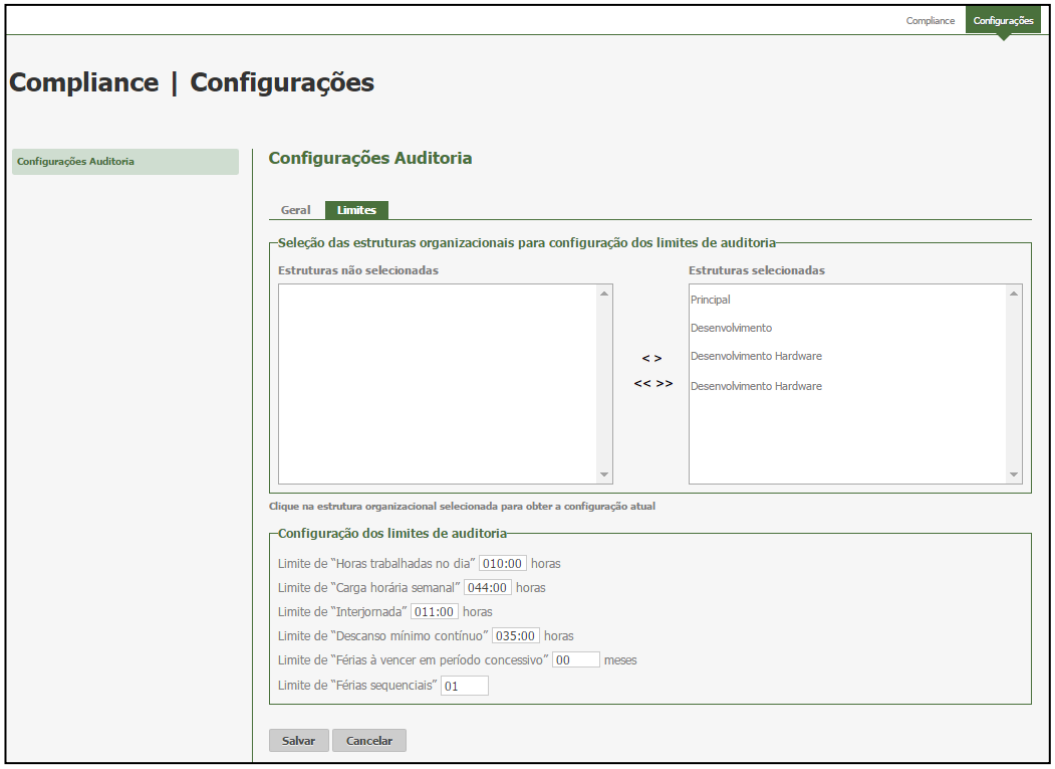
- Ativado – irá exibir um alerta ao usuário informando que o cadastro que está sendo realizado está em desacordo com a CLT. "*As configurações realizadas no processo de cadastramento da rotina não estão de acordo com as normas de Consolidação das Leis de Trabalho (CLT). Estas informações serão registradas no relatório de Auditoria. Deseja continuar?*",

Caso o usuário clique no botão "**Sim**", o cadastro será completado com sucesso e o sistema armazenará as seguintes informações "***Usuário, data cadastro, rotina, indicador, período, funcionários***", para o relatório de auditoria. Clicando no botão "**Não**" o salvamento será cancelado, retornando a tela de horário para as respectivas alterações.

- Desativado – não irá exibir um alerta ao usuário informando que o cadastro que está sendo realizado está em desacordo com a CLT.

Exibir inconformidades com a CLT até XX dias após a data atual – informe a quantidade de dias a partir da data atual que o sistema irá realizar a auditoria das configurações de limites realizadas.

Na guia **Limites** temos as configurações abaixo:



O usuário deverá selecionar a(s) estrutura(s) organizacional (ais) através do item de seleção individual ou em lote e efetuar a configuração do limite a ser aplicado a elas, quando clicar no botão "Salvar" o sistema deverá armazenar imediatamente as configurações realizadas para cada estrutura organizacional selecionada.

Obs.: A configuração é individual por estrutura, ou seja, se dois usuários têm acesso ao Compliance Preventivo e o primeiro usuário fez uma configuração, se o usuário dois alterar a configuração (da mesma estrutura) deverá ser sobrescrito a configuração e ser levado em consideração a configuração do usuário dois.

Limite de "Horas trabalhadas no dia" - valor default = 10:00

O usuário deve configurar o limite de **"Horas Trabalhadas no dia "HH:mm"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastrado da quantidade de horas trabalhadas por dia nas rotinas [Horários, Pessoa - Edição de Ponto, Pessoa – Folga, Escala de Folgas, Escala de Horários, Módulo Adicional Escalas - Atribuição de Escalas], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

Limite de "Carga horária semanal" - valor default = 44:00

O usuário deve configurar o limite de **"Carga Horária Semanal "HH:mm"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastrado da quantidade de horas a serem trabalhadas na semana nas rotinas [Horários, Pessoa - Edição de Ponto, Pessoa – Folga, Escala de Folgas, Escala de Horários, Módulo Adicional Escalas - Atribuição de Escalas], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

Limite de "Interjornada"- valor default = 11:00

O usuário deve configurar o limite de **"Interjornada "HH:mm"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastrado da quantidade de horas de descanso entre o fim do horário e o início do horário do dia seguinte nas rotinas [Horários, Pessoa - Edição de Ponto, Pessoa – Folga, Escala de Folgas, Escala de Horários, Módulo Adicional Escalas- Atribuição de Escalas], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

Limite de "Descanso mínimo contínuo" - valor default = 035:00

O usuário deve configurar o limite de **"Descanso Mínimo Contínuo "HH:mm"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastrado da quantidade de horas de descanso contínuo entre o fim da jornada de uma semana e o início da próxima semana nas rotinas [Férias], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

Limite de "Férias a vencer em período concessivo" - valor default = 00 meses

O usuário deve configurar o limite de **"Férias a vencer em período concessivo 'XX'"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastramento da quantidade de períodos de férias a vencer o período concessivo, na rotina [Férias], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

Limite de "Férias sequenciais" - valor default = 01

O usuário deve configurar o limite de **"Férias sequencias 'XX'"**, que será usado pelo sistema para realizar a auditoria, validando o cadastrado da quantidade de períodos de férias sequencias, na rotina [Férias], é maior que a quantidade configurada no campo limite.

OBS 1: O valor padrão para o campo NN de "Férias Sequenciais acima de 'NN'" deverá ser 01;

Regras Compliance

1. **Cálculo Compliance - Horários**

<u>HORAS TRABALHADAS NO DIA</u>

- Para validar o indicador gerencial **"H. Trabalhadas no dia"**, o sistema irá identificar a quantidade de horas diárias registradas no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Horas trabalhadas no dia" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a quantidade de horas cadastrada em um dia de trabalho, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** que a quantidade de horas cadastrada em um dia de trabalho, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**
  - Para o tipo de horário **Livre** e **Plataforma fixa**, o sistema deverá identificar o Máximo de Horas a Trabalhar no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Horas trabalhadas no dia [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:

CARGA HORARIA SEMANAL

- Para validar o indicador gerencial **“Carga horária semanal” [HHH:mm] horas”**, o sistema deverá identificar a somatória da quantidade de horas diárias no período em uma semana (segunda a domingo) registradas no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de “Carga horária semanal” [HHH:mm] horas"** em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites":**
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a quantidade de horas totais cadastradas em uma semana de trabalho, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** à quantidade de horas totais cadastradas em uma semana de trabalho, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**
  - Para o tipo de horário **Livre** e **Plataforma fixa**, o sistema deverá identificar a somatória do máximo de Número de Horas a Trabalhar no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Carga horária semanal” [HHH:mm] horas", em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**

INTERJORNADA

- Para validar o indicador gerencial **"Interjornada"**, o sistema deverá identificar a quantidade de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada no dia seguinte registradas no ato do cadastramento do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de “Interjornada” [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites":**
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a diferença entre a saída de um dia e entrada do outro, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** que a diferença entre a saída de um dia e entrada do outro, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**
  - Para o tipo de horário **Livre** e **Plataforma fixa**, o sistema deverá identificar o intervalo entre a permissão de **Saída** e **Entrada** no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de “Interjornada” [HHH:mm] horas"**, em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites".**

DESCANSO MÍNIMO CONTÍNUO

- Para validar o indicador gerencial **"Descanso mínimo contínuo"**, o sistema deverá verificar diariamente a diferença de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada da próxima jornada registradas no ato do cadastramento do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Descanso mínimo contínuo” [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** ao comparativo diário da diferença entre a saída de um dia e entrada da próxima jornada, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
  - Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a diferença entre a saída de um dia e entrada da próxima jornada, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**

- Para o tipo de horário **Livre** e **Plataforma fixa**, o sistema deverá verificar diariamente o intervalo entre a permissão de **Saída** e **Entrada** no cadastro do horário de trabalho e comparar ao limite cadastrado em **"Descanso mínimo contínuo"**, em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites".**

OBS: Serão validados os horários do tipo **Normal**, **Repartido**, **Livre** e **Plataforma fixa,** o horário **Isento** não terá validações e não irá gerar Log referente ao cadastro deste tipo de horário.

2. **Cálculo Compliance – Edição Ponto – Alterar Horário | Escala Horário**

HORAS TRABALHADAS NO DIA

- Para validar o indicador gerencial **"H. Trabalhadas no dia"**, o sistema deverá identificar a quantidade de horas diárias registradas no vínculo do horário de trabalho por escala e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Horas trabalhadas no dia" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a quantidade de horas vinculadas em um dia de trabalho, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** à quantidade de horas cadastrada em um dia de trabalho, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**

CARGA HORARIA SEMANAL

- Para validar o indicador gerencial **"Carga horária semanal" [HHH:mm] horas**, o sistema deverá identificar a somatória da quantidade de horas diárias no período em uma semana (segunda a domingo) registrada quando vinculado um novo horário de escala e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Carga horária semanal" [HHH:mm] horas"** em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites":**
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a quantidade de horas totais cadastradas em uma semana de trabalho, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** à quantidade de horas totais cadastradas em uma semana de trabalho, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**

INTERJORNADA

- Para validar o indicador gerencial **"Interjornada"**, o sistema deverá identificar a quantidade de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada no dia seguinte registradas no ato do vínculo do horário de trabalho de escala e comparar ao limite cadastrado em **"Limite de "Interjornada" [HHH:mm] horas"** em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a diferença entre a saída de um dia e entrada do outro, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;

- Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** que a diferença entre a saída de um dia e entrada do outro, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**

DESCANSO MÍNIMO CONTÍNUO

- Para validar o indicador gerencial **"Descanso mínimo contínuo"**, o sistema irá verificar diariamente a diferença de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada da próxima jornada registradas no ato do vínculo do horário de trabalho de escala e comparar ao limite cadastrado em **"Descanso mínimo contínuo" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites"**:
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **menor ou igual** ao comparativo diário da diferença entre a saída de um dia e entrada da próxima jornada, o cadastro deverá ser concluído com sucesso;
- Caso o valor configurado em "Limites" seja **maior** que a diferença entre a saída de um dia e entrada da próxima jornada, o sistema deverá emitir uma notificação ou não permitir a conclusão do cadastramento conforme a configuração realizada em **"Compliance - Configurações Auditoria - Geral".**

3. Cálculo Compliance – Pessoa – Folga | Escala de Folga

HORAS TRABALHADAS NO DIA

- Para validar o indicador gerencial **"H. Trabalhadas no dia"**, o sistema deverá identificar se houve alguma folga cadastrada, se a quantidade de horas diárias registradas no cadastro do horário ultrapassou o limite cadastrado em **"Limite de "Horas trabalhadas no dia" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites";**
- Caso as folgas tenham sido cadastradas e o alerta de horas diárias tenha sido executado, a ação de exibição em log será removida, assim declarando a ação como correta e dentro dos limites das normas da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).
- Caso as folgas não tenham sido cadastradas, o processo de execução do alerta mantém-se a mesma.

Exemplo:

Horário de Trabalho: 08:00-13:00-14:00-20:00 (segunda) e 08:00-13:00-14:00-17:15 (terça à sexta-feira)

- Se não cadastrada a folga nas segundas-feiras, será exibida a notificação da segunda feira no relatório.
- Se cadastrada a folga nas segundas-feiras, não será exibida a notificação da segunda-feira no relatório, ou seja, a notificação que antes era exibida, agora não será mais, pois foi removida.

CARGA HORARIA SEMANAL

- Para validar o indicador gerencial **"Carga horária semanal"**, o sistema deverá identificar se houve alguma folga cadastrada e se esta influenciou na somatória da quantidade de horas diárias no período em uma semana (segunda a domingo) registradas no cadastro do horário de trabalho e comparar se ela ultrapassou o limite

cadastrado em **"Limite de "Carga horária semana [HHH:mm] horas"** em **"Compliance - Configurações Auditoria - Limites";**

- Caso as folgas tenham sido cadastradas e estas tenham influenciado na somatória da quantidade de horas diárias no período em uma semana, a ação de exibição em log será removida, assim declarando a ação como correta e dentro dos limites das normas da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).
- Caso as folgas não tenham sido cadastradas, o processo de execução do alerta mantém-se o mesmo.

Exemplo:
Horário de Trabalho: 08:00 - 12:00 - 13:00 - 17:00 (segunda à domingo)

- Este funcionário estará na lista de "Auditoria" devido o indicador "Carga horária semanal" configurado com 44 horas. Uma vez que na semana inteira de segunda a domingo temos: 56 horas na semana de trabalho.
- Ao cadastrar folgas no sábado e domingo, a semana da folga deste funcionário terá 40 horas semanais, sendo assim, este funcionário, nesta semana não estará mais na lista de "Auditoria".

INTERJORNADA

- Para validar o indicador gerencial **"Interjornada"**, o sistema deverá identificar se houve alguma folga cadastrada e se esta influenciou na quantidade de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada no dia seguinte registradas no ato do cadastramento do horário de trabalho e comparar se este ultrapassou o limite cadastrado em **"Limite de "Interjornada" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites";**
- Caso as folgas tenham sido cadastradas e estas tenham influenciado na quantidade de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada no dia seguinte registradas, a ação de exibição em log será removida, assim declarando a ação como correta e dentro dos limites das normas da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).
- Caso as folgas não tenham sido cadastradas, o processo de execução do alerta mantém-se a mesma.

DESCANSO MÍNIMO CONTÍNUO

- Para validar o indicador gerencial **"Descanso mínimo contínuo"**, o sistema deverá verificar diariamente se houve alguma folga cadastrada e se esta influenciou na diferença de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada da próxima jornada e comparar se este ultrapassou o limite cadastrado em **"Descanso mínimo contínuo" [HHH:mm] horas" em "Compliance - Configurações Auditoria - Limites";**
- Caso as folgas tenham sido cadastradas e estas tenham influenciado na diferença de horas entre o horário de saída de um dia de trabalho e a entrada da próxima jornada registrada, a ação de exibição em log será removida, assim declarando a ação como correta e dentro dos limites das normas da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).
- Caso as folgas não tenham sido cadastradas, o processo de execução do alerta mantém-se a mesma.

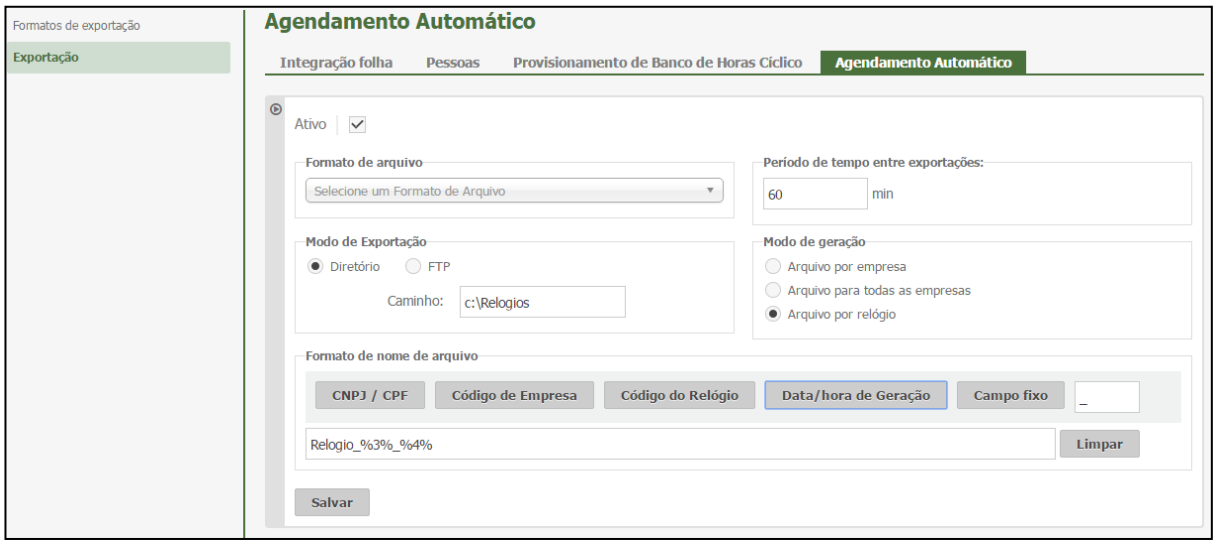
FOLGA ALTERADA OU REMOVIDA

- Caso o funcionário possua um horário de trabalho que não se enquadra nas leis, ou seja, extrapola os limites para exibição em "Auditoria", mas que possua folgas vinculadas que iniba a exibição do alerta de "Auditoria" no relatório, em caso de remoção ou alteração desta folga, o processo deverá ser revalidado novamente a fim de atualizar o relatório de "Auditoria", ou seja, os alertas deverão ser exibidos novamente no relatório caso extrapole os limites configurados.

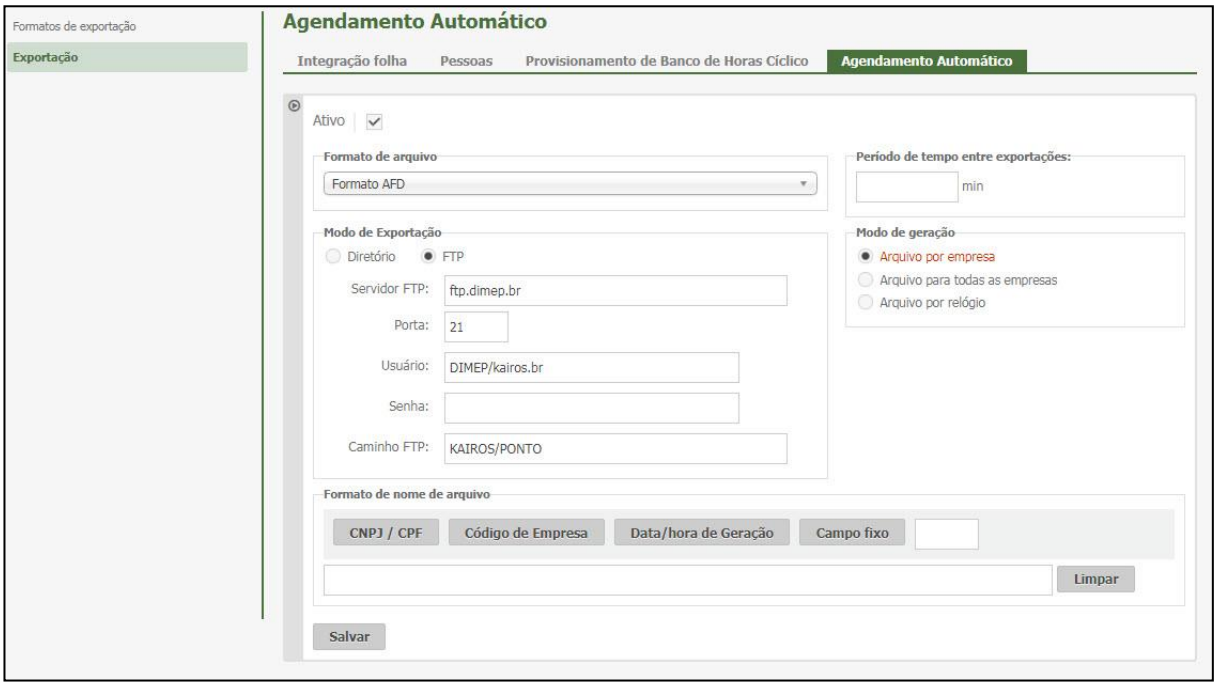
19.11. Agendamento Automático

Possibilita ao usuário escolher onde o Kairos Connect irá coletar as marcações gerando automaticamente um arquivo TXT conforme o layout configurado na pasta (diretório selecionado) ou (endereço FTP) configurado no Kairos em Formato de Exportação – Exportação – Agendamento automático.

Diretório



FTP



Ativo – marque a opção para ativar o recurso de coleta automática através do Kairos Connect, realizando a exportação automática do arquivo TXT para um diretório ou FTP.

Formato do Arquivo – selecione o formato que o arquivo TXT será gerado conforme o layout criado em Formato Exportação – Exportação de Marcações.

Modo de Exportação – selecione o modo de exportação (Diretório) ou (FTP) de acordo com a sua necessidade.

Diretório – digite a pasta para onde serão exportados os arquivos das marcações coletadas.

FTP – digite o endereço do FTP onde serão exportados os arquivos das marcações coletadas.

Servidor FTP: digite o endereço do FTP.
Porta: digite a porta TCP para uso do FTP. Porta padrão do FTP = 21
Usuário: digite o nome do usuário para acesso ao FTP.
Senha: digite a senha do usuário para acesso ao FTP.
Caminho FTP: digite o caminho FTP: "Servidor FTP " + ":" + "Porta FTP" + "/" + "Caminho FTP".

Período de Tempo entre Exportações: digite a quantidade de minutos de intervalo de tempo entre uma exportação do arquivo TXT e a próxima exportação.

Modo de Geração: selecione uma das opções abaixo:

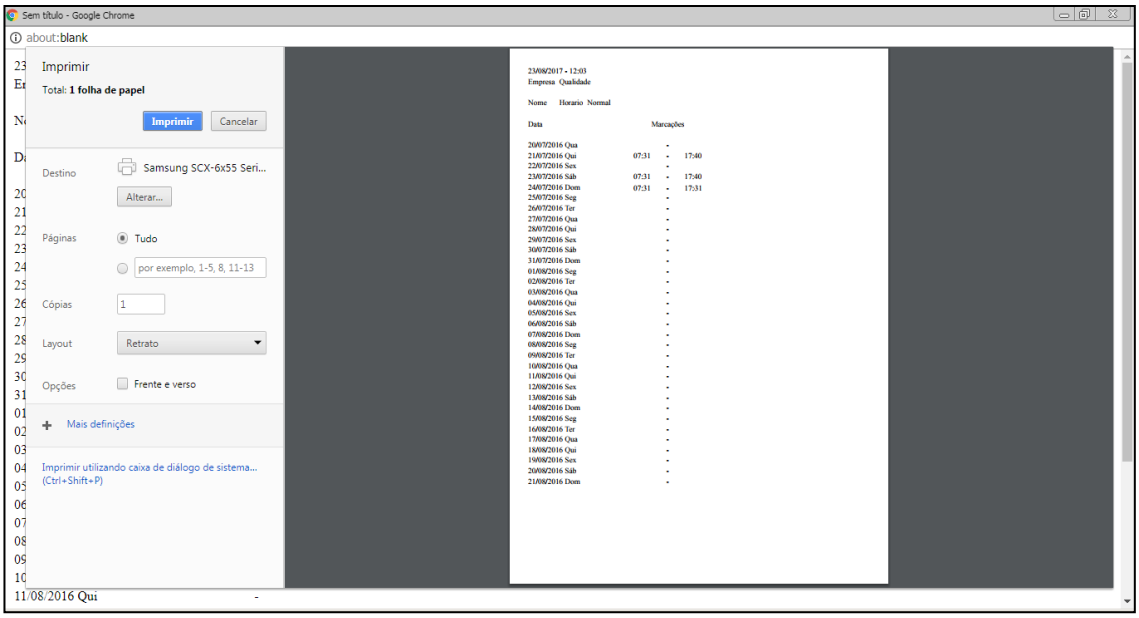
Arquivo por Empresa: será gerado um arquivo TXT por empresa, contendo as marcações de cada empresa cadastrada no Kairos Connect.
Arquivo para todas as Empresas: será gerado um arquivo TXT contendo todas as marcações coletadas de todas as empresas cadastradas no Kairos Connect.
Arquivo por Relógio: será gerado um arquivo TXT para cada relógio cadastrado, de todas as empresas cadastradas no Kairos Connect.

Formato do Nome do Arquivo – selecione os campos desejados para compor o nome do arquivo.
CNPJ/CPF - será inserido no nome do arquivo o CPF ou CNPJ da empresa.
Código da Empresa - será inserido no nome do arquivo o código da empresa.
Data/Hora de Geração – será inserido no nome do arquivo a data e hora atual.
Código do Relógio – será inserido no nome do arquivo o código de cadastro do relógio.
Campo Fixo – será inserido no nome do arquivo o "Texto" informado no campo "Campo Fixo".
Exemplo: Arquivo RElogio_001_1906201712200.txt
Campo Fixo = Relogio_
Código Relógio = %3%
Campo Fixo = _
DataHora = %4%

19.12. Impressão de Relatório de Marcações

Através deste módulo é possível realizar a impressão do relatório de marcações.

Clique no botão **Gerar Relatório**.
Será exibida uma janela Pop-up com a impressão, para o usuário selecionar a impressora a ser realizada a impressão.



23/08/2017 - 13:11
Empresa Qualidade Não Portaria

Nome Horario Normal

Data	Marcações		
15/07/2016 Sex	07:31	-	17:40
16/07/2016 Sáb		-	
17/07/2016 Dom		-	
18/07/2016 Seg		-	

20. Anexo I – NR17

Segue abaixo regras para cálculo da NR17.

1. Caso o operador realize uma pausa maior do que a prevista, o sistema irá descontar o tempo excedente do funcionário independentemente de ser a pausa for (flexível) ou pausa (base fixa);

1. Caso o operador faça uma pausa com tempo inferior ao previsto, o sistema não irá calcular hora extra;

2. Caso o operador não faça a pausa, o sistema não vai gerar hora extra;

3. O Sistema deve possibilitar que o usuário configure um range para a pausa flexível. Exemplo:

Horário de trabalho: 09:00 até as 15:00
Pausa 20 (base fixa): 12:00 até 12:20
1ª Pausa 10 (flexível): 10:30 até 11:30
2ª Pausa 10 (flexível): 13:30 até 14:30
OBS: Caso o operador faça 1º ou 2º pausa fora do range, o Sistema irá descontar do operador.

4. Caso ocorra mais do que uma pausa dentro do range especificado pelo usuário, o sistema irá descontar;

5. Caso o operador faça a 1º ou 2º pausa com início dentro do range especificado pelo usuário e fim fora desse range, o Sistema deve descontar o que ficou fora. O mesmo vale na situação em que ele faça o início fora do range e fim dentro do range.

21. Anexo II – Cálculo DSR Crédito

Ao realizar o cálculo de DSR sobre Hora Extra e Adicional Noturno, caso o parâmetro esteja marcado na "Regra de Cálculo" o sistema fará o seguinte cálculo:

- Horas Extras + Adicional Noturno = Resultante X
- Resultante X / Dias úteis no mês = Resultante Y
- Resultante Y * Dias Livres = Resultante Z

Exemplo I

Cenário:	**Cálculo**
Horas Extras = 10:00	10:00 + 07:00 = 17:00
Adicional Noturno = 07:00	17:00 / 19 = 00:53
Dias úteis: 19 dias	00:53 * 05 = 04:28
Dias livres: 04 domingos e 01 feriado	Total: 04:28

O resultante realizado pelo cálculo deverá ser vinculado ao evento criado e associado pelo usuário ao parâmetro "DSR H.E. e Ad. Not.".

Este cálculo será executado durante o processo de fechamento de período, sendo assim, o resultado deste cálculo poderá ser visualizado no relatório "Resumo de Eventos" apenas se o período estiver fechado.

O "Adicional Noturno Sobre Hora Extra Noturna também será composto no cálculo quando configurado, ou seja, o "Adicional Noturno" será somado ao "Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna", em que o sistema fará o seguinte cálculo:

Horas Extras + (Adicional Noturno + Adicional Noturno sobre Horas Extras) = Resultante X
Resultante X / Dias úteis no mês = Resultante Y
Resultante Y * Dias Livres = Resultante Z

Exemplo II

Horas Extras = 06:52	**Cálculo**
Adicional Noturno = 02:20	06:52 + (02:20 + 00:30) = 09:42
Adicional Noturno sobre HE Noturna = 00:30	09:42 / 19 = 00:30
Dias úteis: 19 dias	00:30 * 5 = 02:33
Dias livres: 04 domingos e 01 feriado	

Os segundos devem ser levados em consideração no cálculo (divisão e multiplicação), arredondando os segundos apenas no resultado final. O cálculo de arredondamento de segundos segue a regra abaixo:

- Se os segundos forem maiores que 30, o minuto deverá ser arredondado para cima.
- Se os segundos forem menores que 30, o minuto deverá ser arredondado para baixo.
- Se igual a 30, segue-se a regra (par/ímpar), ou seja, se o minuto for ímpar, mantém o valor, se for par arredonda para cima.

OBS: A somatória de Adicional Noturno + Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna serão contabilizadas apenas quando houver configuração para realização deste cálculo, ou seja, será necessário configurar o parâmetro "Calcula Adicional Noturno sobre Hora Extra Noturna", em "Regra de Cálculo > Parâmetro".

22. Anexo III - Cálculo de Limite

O cálculo deve levar em consideração a sequência de cálculo que está configurada. Caso a sequência de cálculo na tela Regra de Cálculo esteja configurada para BANCO, o sistema deve validar primeiro os parâmetros que se referem a Banco de horas, caso contrário, ou seja, o parâmetro estiver como FOLHA, o sistema irá iniciar o cálculo pelos parâmetros que se referem à folha.

Sequência de Cálculo: Banco de horas

Limite Diário para Banco: 01:00
Limite Diário para Folha: 23:59

Limite Semanal para Banco: 04:00
Limite Semanal para Folha: 999:59

Limite por Período para Banco: 9999:59
Limite por Período para Folha: 9999:59

	Horas Trabalhadas	**H.EXTRA**		**BANCO**		**FOLHA**	
				Crédito	***Total de Horas***	***Rendimento***	***Total de Horas***
Segunda	09:00	01:00		+01:00	01:00		
Terça	10:00	02:00	Ultrapassou Limite Diário - Banco	+01:00	02:00	+01:00	01:00
Quarta	09:00	01:00		+01:00	03:00		
Quinta	09:00	01:00		+01:00	04:00		
Sexta	09:00	01:00	Ultrapassou Limite Semanal - Banco			+01:00	02:00
Sábado	09:00	01:00				+01:00	03:00
Domingo	08:00	08:00				+08:00	11:00

Resultado Obtido
Total de H. Extras: 15:00
Total de H.E Banco: 04:00
Total de H.E Folha: 11:00

Sequência de Cálculo: Folha

Limite Diário para Banco 23:59
Limite Diário para Folha: 01:00

Limite Semanal para Banco: 999:59
Limite Semanal para Folha: 04:00

Limite por Período para Banco: 9999:59
Limite por Período para Folha: 9999:59

	Horas Trabalhadas	H.EXTRA		BANCO		FOLHA	
				Crédito	***Total de Horas***	***Rendimento***	***Total de Horas***
Segunda	09:00	01:00				+01:00	01:00
Terça	10:00	02:00	Ultrapassou limite diário Folha	+01:00	01:00	+01:00	02:00
Quarta	09:00	01:00				+01:00	03:00
Quinta	09:00	01:00				+01:00	04:00
Sexta	09:00	01:00	Ultrapassou limite semanal Folha	+01:00	02:00		
Sábado	09:00	01:00		+01:00	03:00		
Domingo	08:00	08:00		+08:00	11:00		

Resultado Obtido:
Total de H.Extras: 15:00
Total de H.E Banco: 11:00
Total de H.E Folha: 04:00

Sequência de Cálculo: Banco de Horas

Limite Diário para Banco 02:00
Limite Diário para Folha: 23:59

Limite Semanal para Banco: 08:00
Limite Semanal para Folha: 999:59

Limite por Período para Banco: 24:00
Limite por Período para Folha: 9999:59

			H.EXTRA		BANCO		FOLHA	
01	Domingo				***Crédito***	***Total de horas***	***Rendimento***	***Total de horas***
02	Segunda	08:30	00:30		+00:30	00:30		
03	Terça	10:00	02:00		+02:00	02:30		
04	Quarta	09:00	01:00		+01:00	03:30		
05	Quinta	08:00						
06	Sexta	08:00						
07	Sábado	08:00						
08	Domingo	**08:00**	08:00	**Ultrapassou Limite Diário para Banco**	+02:00	05:30	+06:00	06:00
09	Segunda	10:00	02:00		+02:00	07:30		
10	Terça	08:00						
11	Quarta	09:00	01:00		+01:00	08:30		
12	Quinta	09:00	01:00		+01:00	09:30		
13	Sexta	12:00	04:00		+02:00	11:30	+02:00	08:00
14	Sábado	10:00	02:00	**Ultrapassou Limite por Semana para Banco**			+02:00	10:00
15	Domingo							
16	Segunda	10:00	02:00		+02:00	13:30		
17	Terça	09:00	01:00		+01:00	14:30		
18	Quarta	08:00						
19	Quinta	08:00						
20	Sexta	08:00						
21	Sábado	13:00	05:00		+02:00	16:30	+03:00	13:00
22	Domingo							
23	Segunda	08:00	01:30		+01:30	18:00		
24	Terça	08:00						
25	Quarta	10:00	02:00		+02:00	20:00		
26	Quinta	09:00	01:00		+01:00	21:00		
27	Sexta	10:00	02:00		+02:00	23:00		
28	Sábado	08:00						
29	Domingo	06:00	06:00		+02:00	24:00	+05:00	18:00
30	Segunda	09:00	01:00	**Ultrapassou Limite por Período para Banco**			+01:00	19:00
31	Terça	08:30	00:30				+00:30	19:30

Resultado Obtido:
Total de H.Extras: 43:30
Total de H.E Banco: 24:00
Total de H.E Folha: 19:30

HORAS EXCEPCIONAIS - AMBIENTES NÃO PORTARIA

Os campos devem seguir a mesma validação dos campos "Limite de envio Diário para o Banco" e "Limite de envio Diário para a folha". Ou seja, os valores limites devem ser obedecidos.

Quando o limite para banco e para folha for menor que as configurações máximas, o valor do limite restante será enviado automaticamente para folha de horas excepcionais.

Sequência de cálculo - Banco de horas

Limite Diário para Banco 01:00
Limite Diário para Folha: 01:00

Limite Semanal para Banco: 04:00
Limite Semanal para Folha: 01:00

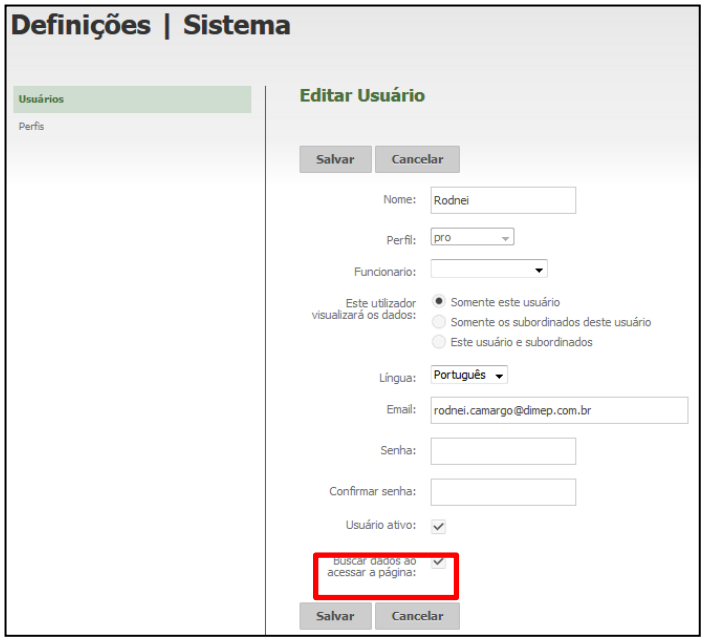
Limite por Período para Banco: 9999:59
Limite por Período para Folha: 9999:59

	Horas Trabalhadas	Hora Extra		Banco		Folha		Horas excepcionais	
				Crédito	*Total de horas*	*Rendi-mento*	*Total de horas*	*Rendi-mento*	*Total de horas*
Segunda	10:30	02:30		+01:00	01:00	+01:00	01:00	+ 00:30	00:30
Terça	10:00	02:00	Ultrapassou o limite semanal - folha	+01:00	02:00			+ 01:00	01:30
Quarta	09:00	01:00		+01:00	03:00				
Quinta	09:00	01:00		+01:00	04:00				
Sexta	09:00	01:00	Ultrapassou limite semanal -banco					+ 01:00	02:30
Sábado	09:00	01:00						+ 01:00	03:30
Domingo	06:00	06:00						+ 06:00	09:30

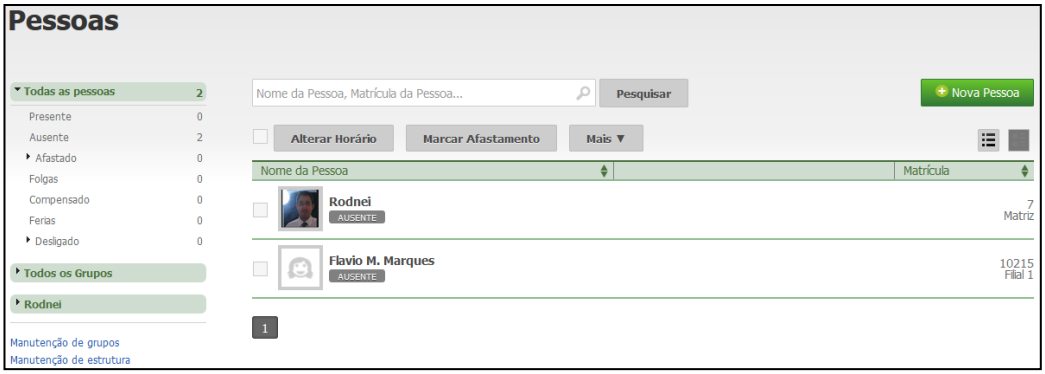
Resultado Obtido:
Total de H.Extra: 14: 30
Total de H.E Banco: 04:00
Total de H.E Folha: 01:00
Total de H. Excepcionais: 09:30

23. Anexo IV – Buscar Dados ao Acessar a Página

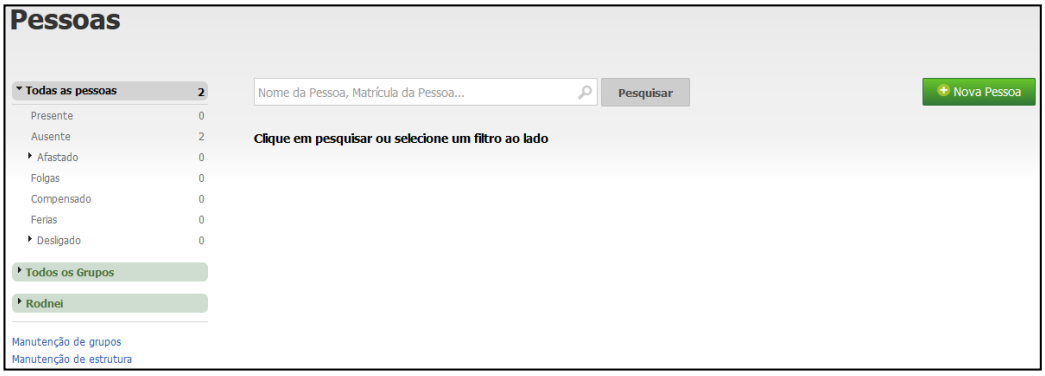
É possível alterar esta opção no cadastro de usuários, em **Definições – Sistema – Usuário**, como mostrado na imagem abaixo.



Quando selecionada a opção **"Buscar Dados ao Acessar a Página"**, surgirá automaticamente a lista de funcionários cadastrados, como visto na imagem abaixo:

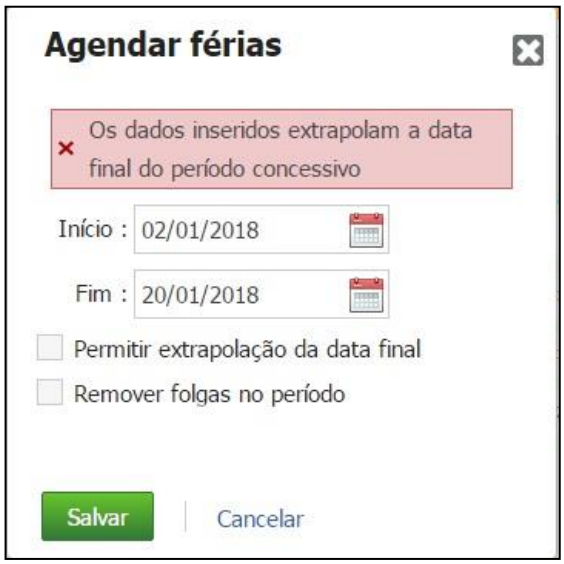


Desmarcada esta opção, será exibida a tela em branco, sendo necessário realizar uma pesquisa para visualizar a lista de funcionários cadastrados.

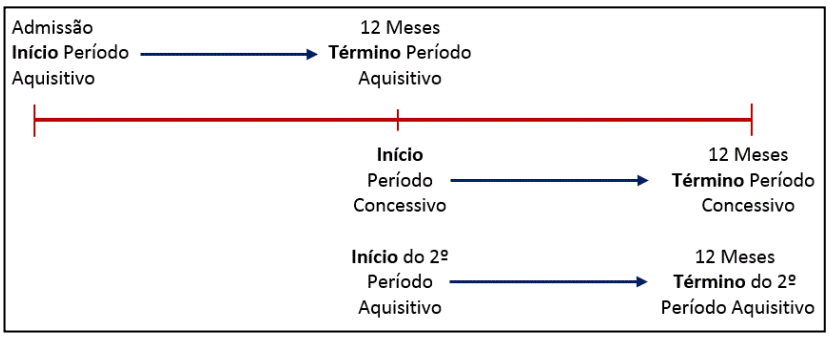


24. Anexo V – Cadastro de Férias

Mensagem: “Os dados inseridos extrapolam a data final do período concessivo.”.



Validação que é feita para mostrar ou não a mensagem:



De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, o empregador que não conceder as férias para o empregado ou que o fizer fora do período concessivo, é obrigado a pagar o valor equivalente em dobro, conforme o disposto nos artigos 134 e 137, podendo ainda sofrer sanções administrativas impostas pelo Ministério do Trabalho quando há fiscalização.

Art. 134. As férias serão concedidas por ato do empregador, em um só período, nos 12 (doze) meses subsequentes à data em que o empregado tiver adquirido o direito.
Art. 137. Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o artigo 134, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração.

Período aquisitivo: o período aquisitivo de férias é o período de 12 (doze) meses a contar da data de admissão do empregado que, uma vez completados, gera o direito ao empregado de gozar os 30 (trinta) dias de férias.
Período Concessivo: o período concessivo de férias é o prazo que a lei estabelece para que o empregador conceda as férias ao empregado. Este prazo equivale aos 12 (doze) meses subsequentes a contar da data do período aquisitivo completado.

Exemplo dentro do período Concessivo:

Admissão: 01/01/2016
Término do período aquisitivo: 31/12/2016
Término do período concessivo: 31/12/2017
Período de férias: 01/12/2017 à 30/12/2017

Não extrapola o período concessivo, pois se encontra dentro do limite de 12 meses subsequentes a contar da data do período aquisitivo completado, que no exemplo acima é dia 31/12/2017.

Exemplo fora do período Concessivo:

Admissão: 01/01/2016
Término do período aquisitivo: 31/12/2016
Término do período concessivo: 31/12/2017
Período de férias: 01/01/2018 à 30/01/2018

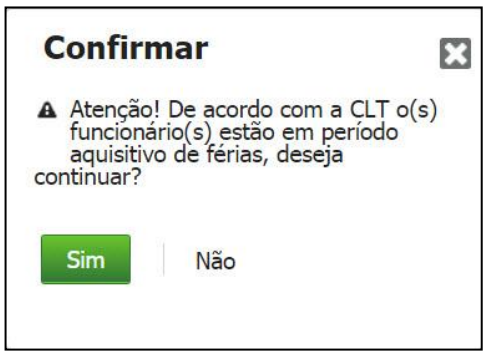
Extrapola o período concessivo, pois ultrapassou o limite de 12 meses subsequentes a contar da data do período aquisitivo completado, que no exemplo acima é dia 31/12/2017.

Exemplo dentro e fora do período Concessivo:

Admissão: 01/01/2016
Término do período aquisitivo: 31/12/2016
Término do período concessivo: 31/12/2017
Período de férias: 20/12/2017 à 19/01/2018

No exemplo acima o empregador deverá pagar os 19 dias que extrapolaram o limite do período concessivo de “01/01/2018” a “19/01/2018”.

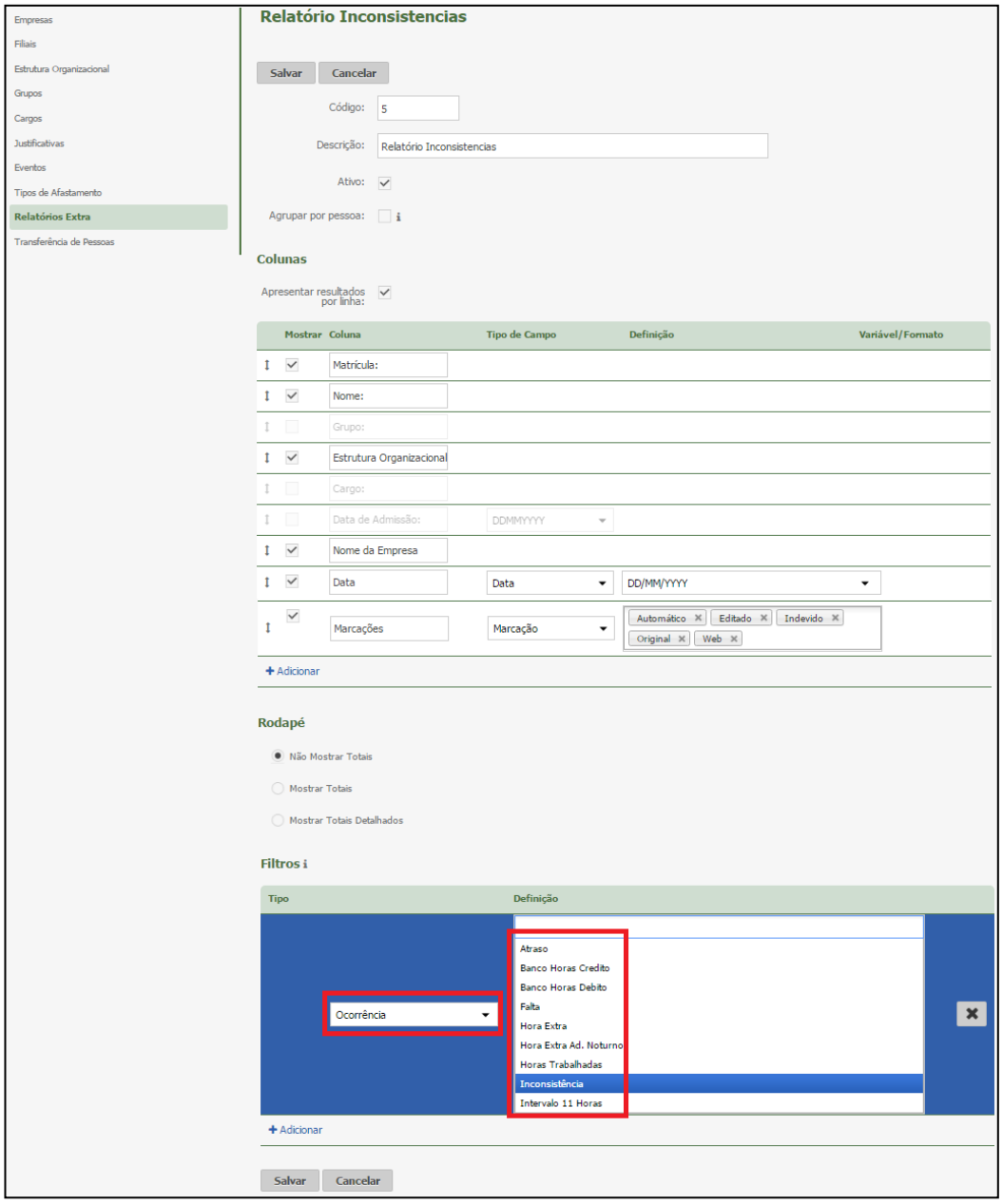
Caso surja a mensagem:



Art. 140. Os empregados contratados há menos de 12 (doze) meses gozarão, na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se, então, novo período aquisitivo.
OBS: O artigo 140 é referente a SEÇÃO III, nas quais tratam apenas FÉRIAS COLETIVA, sendo assim por lei o sistema não deveria permitir cadastrar férias com menos de 12 meses de trabalho. Assim, o sistema deve emitir uma mensagem ao usuário de forma que ele seja responsável por realizar a determinada operação.

25. Anexo VI - Relatório Extra Inconsistências

Quando selecionado "Tipo de Campo: Ocorrências" o sistema deverá exibir em "Definição" as ocorrências (**Atraso, Falta, Hora Extra, Hora Extra Noturna, Inconsistência, Interjornada, Horas Trabalhadas, Banco de Horas Crédito, Banco de Horas Débito)**, podendo ser selecionadas para visualização ou como filtro do relatório.



Regras - Atraso - Tratamento de Ocorrências

- Ocorrência não tratada
  - Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Atraso", se o funcionário pesquisado possuir esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.

- Ocorrência - Tratamento parcial de horas

- Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa, caso não tenha sido justificado o total de horas em atraso, serão exibidas as horas não tratadas em relatório.

- Ocorrência - Tratamento total de horas
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa, caso tenha sido justificado o total de horas em atraso, não será exibida a ocorrência no relatório.

Regras - Falta - Tratamento das Ocorrências

- Ocorrência não tratada
  - Quando utilizado em coluna Definição o parâmetro "Falta", se o funcionário pesquisado possuir esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.

- Ocorrência Tratamento parcial de horas.
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa e não tenha sido justificado o total de horas referente à Falta, não serão mais exibidas as horas em relatório, as horas pendentes passam a pertencer à ocorrência de Atraso.

- Ocorrência Tratamento total de horas
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa e tenham sido justificadas todas as horas referentes à Falta, não será exibida a ocorrência em relatório.

Regras - Hora Extra - Tratamento da Ocorrência

- Ocorrência não tratada
  - Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Hora Extra", se o funcionário pesquisado possuir esta ocorrência, serão exibidas as horas referente à ocorrência em relatório.

- Ocorrência Tratamento parcial de horas
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa e caso não tenha sido justificado o total de horas referente à Hora Extra, serão exibidas as horas não tratadas em relatório.

- Ocorrência Tratamento total de horas
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa e caso tenham sido justificadas todas as horas referente a Hora Extra, não serão mais exibidas as horas em relatório.

Regras - Hora Extra Noturna - Tratamento da Ocorrência

- Ocorrência não tratada
  - Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Hora Extra Noturna", caso o funcionário pesquisado possua esta ocorrência, serão exibidas as horas referente à ocorrência em relatório.

- Ocorrência Tratamento parcial de horas
  - Após a ocorrência ter sido tratada via justificativa e caso não tenha sido justificado o total de horas referentes à Hora Extra Noturna, serão exibidas as horas não tratadas em relatório.

- Ocorrência Tratamento total de horas
    - Se depois que a ocorrência tenha sido tratada via justificativa e tenham sido justificadas todas as horas referente à Hora Extra Noturna, não serão mais exibidos as horas em relatório.

Regras - Inconsistência - Tratamento da Ocorrência

- Ocorrência não tratada
    - Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Inconsistência", caso o funcionário pesquisado possua esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.

- Ocorrência Tratada - edição de ponto
    - Se depois que a ocorrência for tratada pela edição de ponto ainda possuir marcação impar no dia, serão exibidas as marcações em relatório.

- Ocorrência tratada - edição de ponto
    - Após a ocorrência ter sido tratada pela edição de ponto, não existindo marcações impares no dia, não deve mais ser exibido em relatório.

Regra - Interjornada

- Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Interjornada", caso o funcionário pesquisado possua esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.

Regra - Horas Trabalhadas

- Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Horas Trabalhadas" deve exibir a quantidade de horas trabalhadas no dia referente ao funcionário.

Regra - Banco De Horas Crédito - Tratamento Da Ocorrência

- Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Banco de Horas Crédito", caso o funcionário pesquisado possua esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.
- Quando a ocorrência de Hora Extra for tratada via justificativa "Hora Extra - Creditar BH", as horas tratadas passam a ser exibidas em ocorrência "Banco de Horas Débito".
- Quando a regra de cálculo do funcionário pesquisado estiver "Banco de Horas com Acréscimo", deve mostrar em campo o valor das horas acrescidas.
- Somente as horas que se referem ao Ponto do funcionário serão exibidas como ocorrências; horas referentes ao adiantamento, lançamento de banco de horas e fechamento não serão exibidos em relatório.

Regras - Banco De Horas Débito - Tratamento da Ocorrência

- Quando utilizado na coluna Definição o parâmetro "Banco de Horas Débito", caso o funcionário pesquisado possua esta ocorrência, serão exibidas as horas referentes à ocorrência em relatório.
- Quando for removida a justifica pela tela **Faltas e Atrasos**, a ocorrência Banco de Horas Débito deixa de existir, as horas passam a ser referentes à ocorrência de Falta.

Formato Da Exibição Dos Valores No Relatório

- Os valores dos campos referentes à **Atraso, Falta, Hora Extra, Hora Extra Noturna, Horas Trabalhadas, Banco de Horas Crédito** e **Banco de Horas Débito** serão exibidos no formato de horas, mostrando o total de cada dia.
  - Exemplo: **HH:mm**
- O valor do campo referente à Interjornada deve exibir o valor total de horas extras que foi gerado devido à ocorrência
  - Exemplo: **HH:mm**
- O valor do campo referente à **Inconsistência** deve exibir a quantidade de inconsistências que aconteceram no dia da ocorrência
  - Exemplo: 08:00 - 13:00 | 17:00 = 1x
    08:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00 | 18:00 = 1x
    08:00 = 1x

Regras > Empresa > Justificativa - Configuração de Justificativa

- O sistema respeita o que está configurado em "Definições > Empresa > Justificativa", considerando o que está marcado no campo "Opções", onde é indicado se a justificativa irá abonar ou não as horas.

- Exemplo com opção de abonar marcado
  - Relatório configurado para exibir Ocorrência "Falta" e ocorrência "Atraso"
  - Funcionário tem uma falta de 8:00 horas no dia 25/05/2017 com justificativa "Atestado Médico" 50% das horas
  - Configuração de justificativa com a opção "Abonar Falta" marcado
  - Serão exibidas em Relatório Detalhado somente as horas do campo "**Atraso**", correspondente a 04:00

- Exemplo com opção de abonar Desmarcado
  - Relatório configurado para exibir ocorrência "Falta" e ocorrência "Atraso"
  - O funcionário tem uma falta de 8:00 horas no dia 25/05/2017 com justificativa "Atestado Médico" 50% das horas
  - Configuração de justificativa com a opção "Abonar Falta" Desmarcado
  - Serão exibidas em Relatório Detalhado somente as horas do campo "**Falta**", correspondente a 08:00

Ocorrências > Tipo Campo - Fórmula

- O sistema realizará o cálculo das variáveis referentes à ocorrência quando ele for usado como fórmula.

Exemplo:

Ocorrência Hora Extra, Variável A
Ocorrência Hora Extra Noturno, Variável B
Fórmula (a+b)
Apontamentos 08:00 - 12:00 | 13:00 - 23:00
Hora extra 05:00
Hora extra Noturna 01:09
Hora extra(A) + Hora extra noturna(B) = 06:09

Revisão – 09 – Fevereiro de 2018.

Dimas de Melo Pimenta Sistemas de Ponto e Acesso Ltda.
Av. Mofarrej, 840 - CEP 05311-000 - São Paulo - SP - BRASIL
Fone: 55 11 3646-4000
www.dimep.com.br / dimep@dimep.com.br

Manual produzido por:
Dimas de Melo Pimenta - Sistemas de Ponto e Acesso Ltda.
Imagens meramente ilustrativas.
As especificações aqui mencionadas têm caráter informativo e podem sofrer alterações sem aviso prévio.
É proibida a reprodução total ou parcial, por qualquer meio, do conteúdo deste manual sem a autorização prévia por escrito da Dimas de Melo Pimenta - Sistemas de Ponto e Acesso Ltda.
Todos os direitos reservados a Dimas de Melo Pimenta - Sistemas de Ponto e Acesso Ltda.